



**STRUMENTI DI CONCILIAZIONE
FAMIGLIA - LAVORO**

DAY 
W E L F A R E

Chi siamo

Day Ristoservice è una dei 3 principali player fra le aziende che operano nel mercato dei buoni pasto e soluzioni per la gestione e motivazione nel Personale, ed è presente sul mercato italiano con diversi marchi



Day Ristoservice nasce nel 1987 dall'alleanza tra due grandi gruppi cooperativi
Il Gruppo Camst tra i principali operatori della ristorazione collettiva e commerciale,
e la multinazionale francese Groupe Chèque Déjeuner, terza società a livello mondiale di titoli
e carte di servizio prepagati, presente in 13 paesi e con un volume d'affari
di 5,8 miliardi di euro.





groUpoe
chequedejeuner

I principi cooperativi e un modello di responsabilità sociale basato sull'efficienza organizzativa e il benessere delle persone sono alla base del consolidamento di Day Ristoservice oggi al vertice del mercato dei buoni pasto in Italia con risultati sempre in crescita



- 1- AIUTO ALLA SPESA E AL POTERE DI ACQUISTO
- 2- SALUTE E CONCILIAZIONE FAMIGLIA LAVORO
- 3- DIVERTIMENTO E RICREAZIONE
- 4- ATTIVITA' DI GESTIONE, TRACCIABILITA' E REPORTING

Day in cifre

€ 500 mio. FATTURATO

500 k. UTILIZZATORI

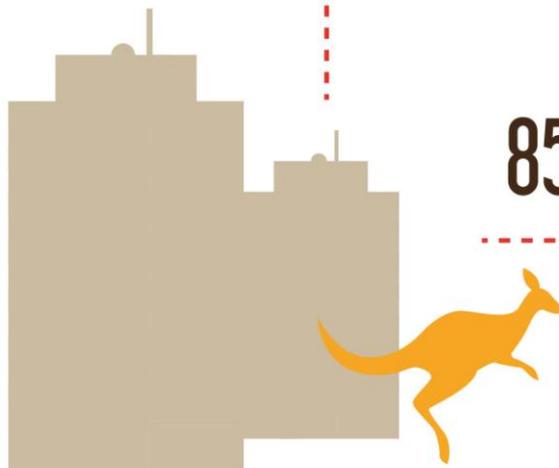
110 k. AFFILIATI

85 mio. TITOLI



DAY

OGNI GIORNO CON TE



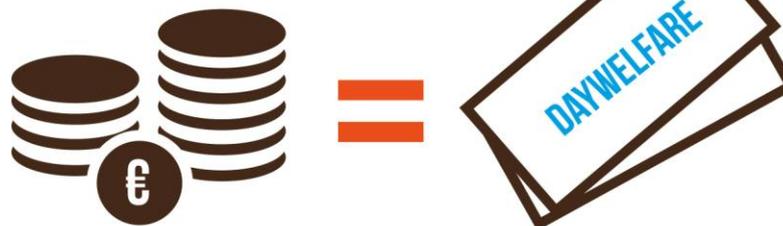
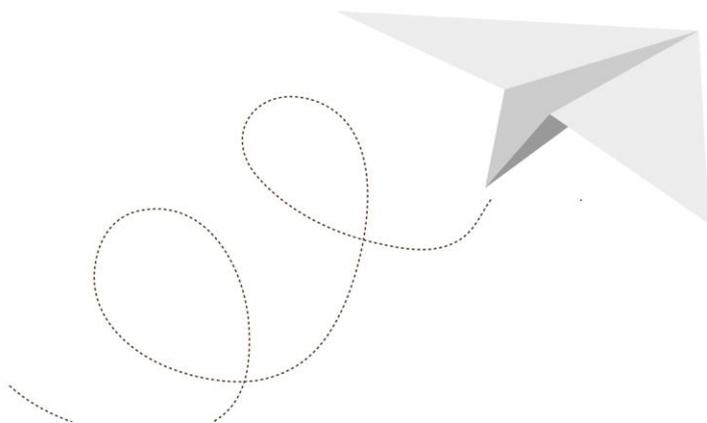
Benessere e produttività in azienda

Day si presenta come il trait d'union tra: **aziende**, i **dipendenti** ed i **fornitori di beni e servizi**
Tutto questo può essere fatto attraverso :

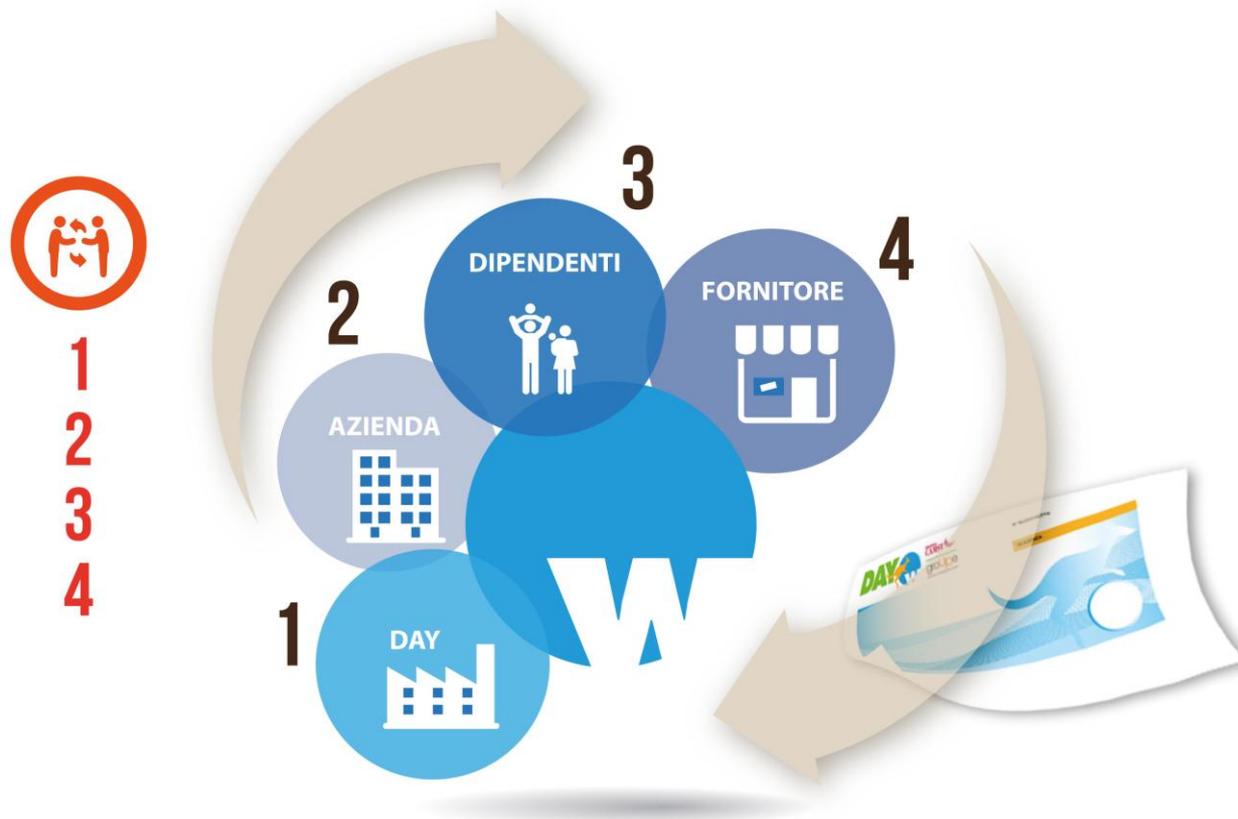
- 1 - **Buoni** di legittimazione (Buoni Welfare o altri)
- 2 - **Attività di gestione** (con reporting puntuale per il finanziatore dell'aiuto)
- 3- **Collegamento** tra i beneficiari degli aiuti e l'organizzazione che li fornisce (es. cooperative sociali).



**DAY WELFARE:
SEMPLICE
FACILE
SICURO**



Come funziona DAY Welfare



La soluzione adatta ai bisogni di tutti

DW Benessere



DW famiglia



DW spesa



Personalizzazione sul Buono Welfare per Tipologia

La Rete dei Fornitori Affiliati



- ° Poliambulatori per visite diagnostiche e specialistiche
- ° Centri diurni per anziani
- ° Coop sociali per assistenza alla persona
- ° Servizi di pulizie
- ° Piscine e palestre
- ° Terme
- ° Centri culturali
- ° Aziende di trasporto pubblico
- ° Farmacie
- ° GDO
- ° Negozi di generi alimentari
- ° Mercerie
- ° Librerie

I Portali



PIATTAFORMA CLIENTE - UTILIZZATORE

I Portali



SAD: SISTEMA DI ASSISTENZA DOMICILIARE

Best Practice

Le nostre aziende clienti acquistano i buoni DAY Welfare a sostegno delle donne che rientrano dalla maternità entro sei mesi dalla data del parto, principalmente per:

- A) Acquisto di beni per la prima infanzia (es. farmacie, supermercati)
- B) Sostegno per il pagamento della retta dell'asilo e della scuola per l'infanzia



**PER IL
TUO BAMBINO
IL NIDO SCEGLILO
DOLCE**



DAY WELFARE: UNA CARD SEMPLICE FACILE SICURA

NELLA **CARD** SONO CONTENUTI DATI, ACCESSO AI SERVIZI E SPENDIBILITÀ. IL SERVIZIO PUÒ ESSERE IMPLEMENTATO ANCHE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DELLA **TESSERA SANITARIA NAZIONALE**. UTILIZZARLA È SEMPLICI GRAZIE AI **POS** PRESENTI NELLA RETE DEI PSA.



- **Camst** è impresa **leader** nella **ristorazione italiana**, la maggiore a **capitale italiano**, presente a 360° in tutti i settori della ristorazione nel Centro e nel Nord del Paese.
- **Camst** è una **cooperativa** che investe sulle persone **da 70 anni**, ogni giorno, porta la qualità della cucina di casa nelle **scuole**, nelle **aziende**, nella **città**, negli **ospedali**, nelle **fiere**. Unendo al gusto della tradizione culinaria italiana l'innovazione di una realtà moderna. Una realtà che vive nel presente, ma guarda sempre al futuro.
- **Camst** si è specializzata in tutti i settori della ristorazione, dalla collettiva alla ristorazione commerciale, con servizi personalizzati per ogni esigenza del cliente. Garantisce tradizione, buona cucina, materie prime controllate, sicurezza e [qualità certificata](#).



In coerenza con la sua natura di **impresa cooperativa**, Camst si è inoltre posta l'obiettivo di valorizzare la propria **responsabilità sociale** ottenendo, dal dicembre 2007, la **certificazione** del proprio [Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale](#).

- **Il Gruppo Camst**
- **Il Gruppo Camst** opera con più di **20 società presenti sul territorio nazionale ed estero**, studiando e proponendo un **mix di prodotti e servizi** che possano soddisfare al meglio la propria clientela, nel rispetto della persona e dell'ambiente. Gruppo Camst impiega circa **11.000 dipendenti**, di cui **1.350 cuochi** a libro paga; dispone di circa **1300** fra **punti vendita e gestioni**, producendo ogni anno **60 milioni di pasti**.



www.camst.it

INDICATORI DELLA SOSTENIBILITÀ DI CAMST.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i principali indicatori contenuti nel presente Bilancio. Questi indicatori rappresentano un quadro quantitativo di sintesi dell'impegno per la sostenibilità di Camst nell'ultimo triennio, con particolare riferimento alla dimensione economica, alla dimensione sociale ed a quella ambientale. I dati sono tutti riferiti a Camst quando non altrimenti specificato, come nel caso di fatturato e occupati fissi nel Gruppo.

INDICATORI DI PRESTAZIONE ECONOMICA

Stakeholder: Soci lavoratori e sovventori, Dipendenti, Clienti Privati e Pubblici, Fornitori, Istituzioni, Pubblica Amministrazione.

Indicatori	2011	2012	2013
Indicatori in milioni di euro			
Valore delle Vendite (*)	408,9	425,0	428,5
Valore degli investimenti	24,7	21,1	19,9
Utile	7,1	4,2	7,5
Fatturato del Gruppo	978,6	995,8	954,4
Indicatori numero			
Pasti erogati (*) (mln)	68,8	70,2	72,2
Scontrini bar (*) (mln)	13,0	13,4	19,3
Gestioni	1.438	1.529	2.048

(*) Al netto dei passaggi interni

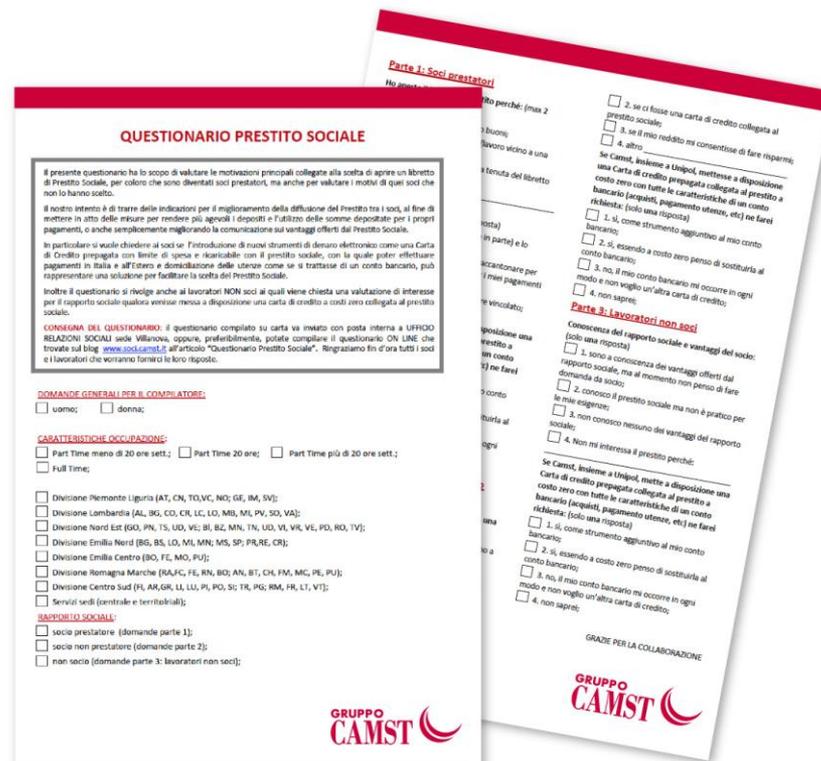
Occupati con reddito inferiore a 8.000 euro anno (cd. Incapienti)	num	%
Reddito <5000	717	32,7
5000-6000	541	24,6
6000-7000	466	21,2
7000-8000	471	21,5
Totale complessivo	2.195	100,0

Gli occupati con reddito fino a 8.000 euro/anno di imponibile lordo fiscale sono il 23,8% del totale quasi 1 su 4

INDICATORI DI PRESTAZIONE SOCIALE

Stakeholder: Soci lavoratori e sovventori, Lavoratori dipendenti, Istituzioni, Comunità.

Indicatori	2011	2012	2013
Indicatori numero			
Occupati fissi	8.601	8.832	9.235
Dicui: Soci lavoratori	6.654	6.775	6.722
Di cui: Dipendenti	1.947	2.057	2.513
Età media	44,0	44,7	45,5
Anzianità media	8,1	8,5	8,7
Occupati fissi nel Gruppo	11.060	11.145	11.532
Indicatori percentuale			
Occupazione FT	21,0	20,1	19,6
Occupazione PT	79,0	79,9	80,4
Occupazione soci	77,4	76,7	72,8
Occupazione femminile	86,7	86,8	86,6
Occupazione stranieri	4,9	4,9	5,1





VICINO ALLE AZIENDE

**BUONO PASTO
WELFARE
TRONIC DAY
CADHOC**



SOLUZIONI PER LA TUA AZIENDA





WWW.DAY.IT