



# It's Welfare Time

1. Quale Welfare Aziendale?
2. Quando introdurlo?
3. Come autofinanziarlo?
4. Come progettarlo?
5. Come gestirlo?

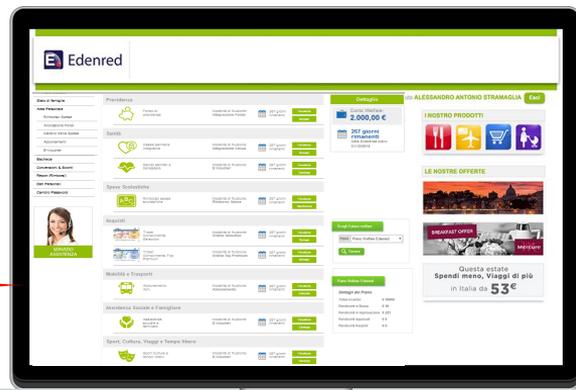
# 1 | QUALE WELFARE AZIENDALE?

Cerchiamo sul dizionario...

**Benessere... sussidi per la la sanità, la previdenza e i servizi alla persona**

- Work/Life Balance...anche tempo libero
- Employability
- Compensation & Benefit**

Flexible Benefits



# FLEXIBLE BENEFITS

Una necessità...un'opportunità!

## Dall'ultimo Barometro Edenred-Ipsos 2014

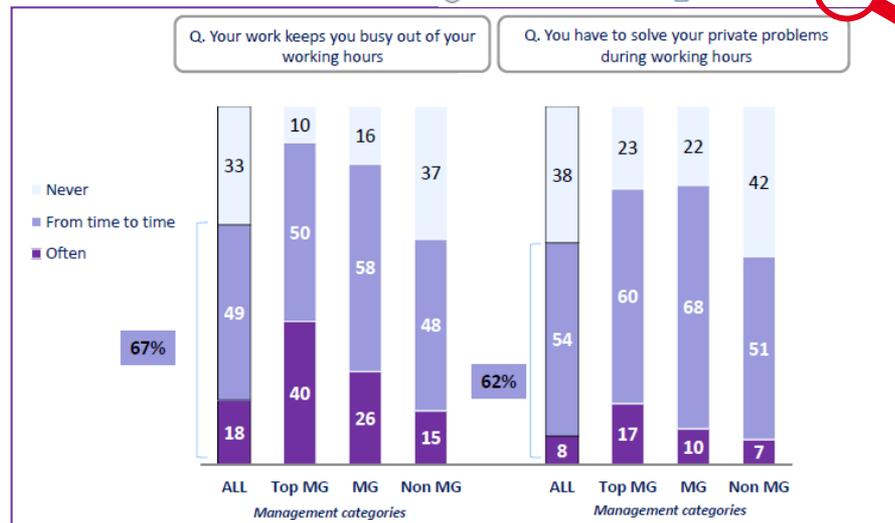
- Potere d'acquisto non sostenibile: 40% (+6% 2013)
- Lavoro a casa: 67%
- Incombenze personali al lavoro: 62%

### 8,800 European employees

questioned in January 2014,

in **8 countries**:

Belgium, France, Germany,  
Italy, Portugal, Spain, Sweden  
and the Great Britain



# FLEXIBLE BENEFITS

Una risposta sostenibile



Azienda

Lavoratore

Lato Azienda

 Contenimento del costo del lavoro

 Aumento di produttività generalizzato

 Forme innovative di incentivazione

 Trattenere i talenti aziendali

 Benefici di immagine

Lato Dipendente

 Aumento del potere d'acquisto

 Accesso a beni servizi cruciali per la società moderna

 Riequilibrio (WLB) tra lavoro e privato

 Aumento della soddisfazione personale

 Maggior coinvolgimento verso l'Azienda

# FLEXIBLE BENEFITS

Una risposta concreta



## Negoziale

Tutte le iniziative individuate all'Art.51 del TUIR



## Unilaterale

Tutte le iniziative volontarie individuate all'Art.100 del TUIR



Sanità



Cura figli



Istruzione



Mobilità



Sanità



Cura figli



Sport



Anziani



Acquisti



Carburante



Pensione



Viaggi



Formazione



Tempo libero

# 2 PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Quando introdurlo?

## C'è sempre un buon motivo per fare Welfare Aziendale

- Revisione del comp&ben
- Progetti di innovazione
- Rinegoziazione del contratto integrativo
- Indagine di clima

...

**Il Welfare Aziendale come leva strategica: trasforma un beneficio fiscale in un vantaggio competitivo per l'impresa.**



# 3 | PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Come autofinanziarlo?...on Top?



# PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Il filtro normativo

Chiedi un  
approfondimento  
fiscale

## SI

### Remunerazione finalizzata al welfare

- Tutti o categorie omogenee
- Retribuzioni variabili o integrative facoltative
- Budget on top, anche da extra performance per attivare i servizi dell'art. 100
- Bonus e Variabili sull'art. 51, meglio se legati a performance di gruppo
- Prima di maturare la remunerazione

## NO

### Lavaggio fiscale

- No discriminazione, no scelta libera
- No, istituti retributivi fissi o dentro i limiti di legge / CNL
- No, se dichiarato il vincolo di performance
- No per l'art. 100, più controverse le performance solo individuali
- No ex post

# 4 PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Come progettarlo?

## Semplice, con il nuovo WBsA Welfare Benefits self-Assesement

### Cos'è?

- Autodiagnosi, uno strumento per voi
- Ricerca desk sull'azienda, non un'indagine sui dipendenti
- Osservatorio [www.edenredLAB.it](http://www.edenredLAB.it)

### Report su misura

- Fotografia sullo stato di Welfare
- Piano di sviluppo possibile
- Posizionamento rispetto al settore / dimensione azienda

**FlexBenefit®**  
Welfare Assessment Tool | 2015

14%

\* Dati

Partita IVA

Nome

Cognome

Ruolo

Email

\* Tipologia azienda

Multinazionale

Appartenenza ad un gruppo

\* Sede in Italia

Unica

Multilocalizzata

**Scopri il tuo Piano Welfare**

Map Change ROI

RECRUITING

COMPENSATION

PERFORMANCE

FORMAZIONE

TALENT

SINDACATO

BUSINESS PARTNER

EXIT PLAN

Gestire un processo di cambiamento

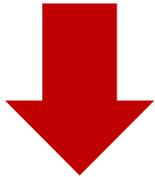
Edenred

# PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

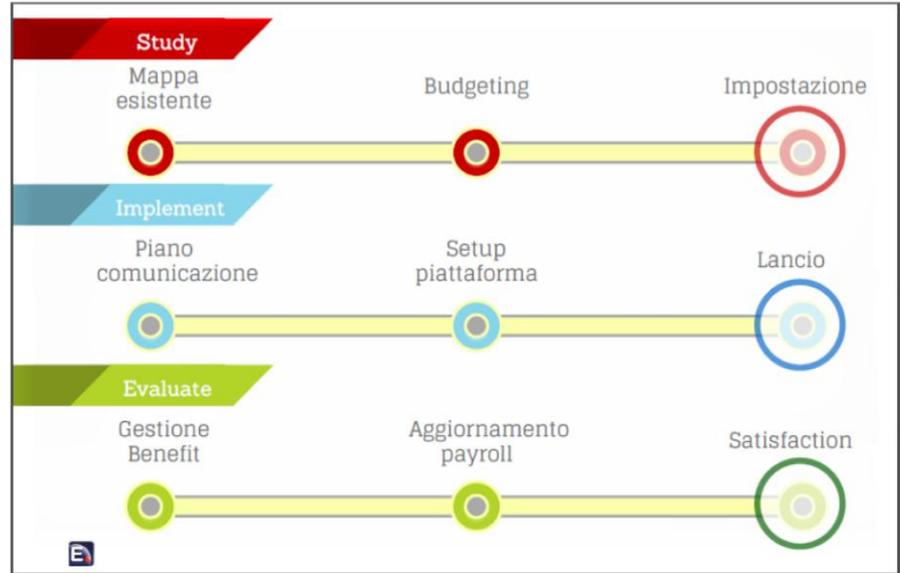
Approccio incrementale

## Test – Misurazione – Ampliamento

- Alcune categorie di persone
- Alcuni benefit
- Alcune azioni mirate



- Deployment progressivo



# 5 PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Come gestirlo?

## Comunicazione

- Semplice
- Pervasiva
- Continuativa



## Processi e Tool

- User experience
- Compliance normativa
- Efficienza operativa



## Misurazione

- Employee Satisfaction
- ROI
- Miglioramento continuo



SONEPAR ITALIA presenta il nuovo piano di Welfare



SONEPAR ITALIA presenta il nuovo piano di Welfare



SONEPAR ITALIA presenta il nuovo piano di Welfare



SONEPAR ITALIA presenta il nuovo piano di Welfare

# FLEXBENEFIT®

Semplifica e mette in azione il tuo Piano di Welfare!

Piano personalizzato

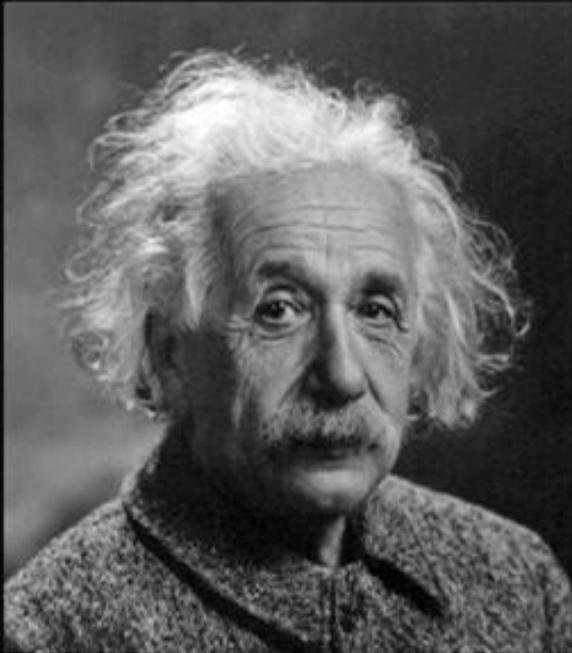
Assistenza dedicata

Sconti e offerte dedicate

Monitoraggio saldo

The screenshot displays the Edenred FlexBenefit user interface. At the top, the Edenred logo is visible. The user's name, ALESSANDRO ANTONIO STRAMAGLIA, is shown in the top right corner. The interface is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains navigation options such as 'Stato al famiglia', 'Area Persone', 'Sanità', 'Spese Scolastiche', 'Acquisti', 'Mobilità e Trasporti', 'Assistenza Sociale e Familiare', and 'Sport, Cultura, Viaggi e Tempo libero'. A 'SERVIZIO ASSISTENZA' button is also present.
- Main Content Area:** Displays the 'Conto Welfare' with a balance of 2,000.00 € and 267 days remaining. Below this, there are sections for 'I NOSTRI PRODOTTI' and 'LE NOSTRE OFFERTE', including a 'BREAKFAST OFFER' for 53€.
- Bottom Right:** A 'Monitoraggio saldo' section showing a breakdown of the welfare plan balance.



If you can't explain it simply, you don't understand it well enough.

(Albert Einstein)

### Take away

- **Welfare Benefits: una necessità...un'opportunità**
- **Autofinanziarlo? Si può!**
- **Progettare in modo coerente con gli obiettivi dell'azienda? Semplice con il WBSA!**
- **Normativa? Il filtro di controllo di ogni piano**
- **Gestirlo? FlexBenefit®, semplifica e mette in azione il tuo piano di Welfare!**



**Edenred**

[alessandra.vultaggio@edenred.com](mailto:alessandra.vultaggio@edenred.com)