



**UDINE, Hotel Astoria Italia
giovedì 10 aprile 2014**

RELAZIONE POST CONVEGNO

64 iscritti – 50 aziende rappresentate – 42 presenti



Sponsor della giornata



SINTESI DEL PROGETTO

Giovedì 10 aprile si è tenuta a Udine la seconda tappa del 2014 di “Risorse Umane e non Umane – Il ritorno al lavoro e all’impresa”, il ciclo di convegni organizzato dalla casa editrice ESTE e dalla rivista *Persone&Conoscenze*. L’evento è tornato per il terzo anno consecutivo a Udine, tappa di riferimento per il pubblico dell’estremo Nord-Est.

I lavori si sono svolti **dalle 9.45 alle 13.00** e hanno coinvolto come relatori:

- ▶ Rappresentanti delle direzioni del personale di primarie aziende del territorio:
 - **Alberto Bernard**, HR Business Partner EMEA Region – **ASSICURAZIONI GENERALI**
 - **Umberto De Eccher**, Hr Manager e **Alessandra Gremese**, Responsabile Sviluppo e Formazione – **GRUPPO DE ECCHER**
 - **Deborah Fata**, Responsabile Sviluppo Risorse Umane – **MIELE**
- ▶ Rappresentanti dell’azienda Sponsor dell’evento, INTOO:
 - **Cetti Galante**, Amministratore delegato – **INTOO**
- ▶ Esponenti di organizzazioni accademiche e testimonianze “extra aziendali” che hanno contribuito ad allargare lo sguardo oltre la Direzione del personale:
 - **Andrea Giacomelli**, Direttore – **CONSORZIO FRIULI FORMAZIONE**
 - **Paolo Sceusa**, Presidente – **TRIBUNALE DEI MINORI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**



Dopo il pranzo a buffet, nel pomeriggio, si è tenuto il **Laboratorio pratico** a cura dello Sponsor Intoo sul tema “Coniugare le politiche passive del lavoro con le politiche attive del lavoro. Nuovi strumenti possibili.”

Il Laboratorio, della durata di un’ora e trenta, ha **approfondito alcuni temi accennati la mattina** nell’intervento di Cetti Galante. Il taglio “pratico” della sessione ha **favorito l’interazione** fra i rappresentanti dell’azienda Sponsor e i presenti in sala, che hanno preso **parte attiva** all’approfondimento ponendo domande ai relatori esperti di Intoo e condividendo riflessioni e testimonianze.

DATI QUANTITATIVI RIFERITI AI VISITATORI DEL CONVEGNO

I seguenti numeri sono da intendersi al netto del personale delle aziende sponsor e dell'organizzazione

64 iscritti;

50 aziende rappresentate;

42 presenti;

66% la redemption tra iscritti e partecipanti effettivi;

21 i questionari di valutazione raccolti.

PROFILO DEI PARTECIPANTI

Di seguito un estratto del database degli iscritti al Convegno:

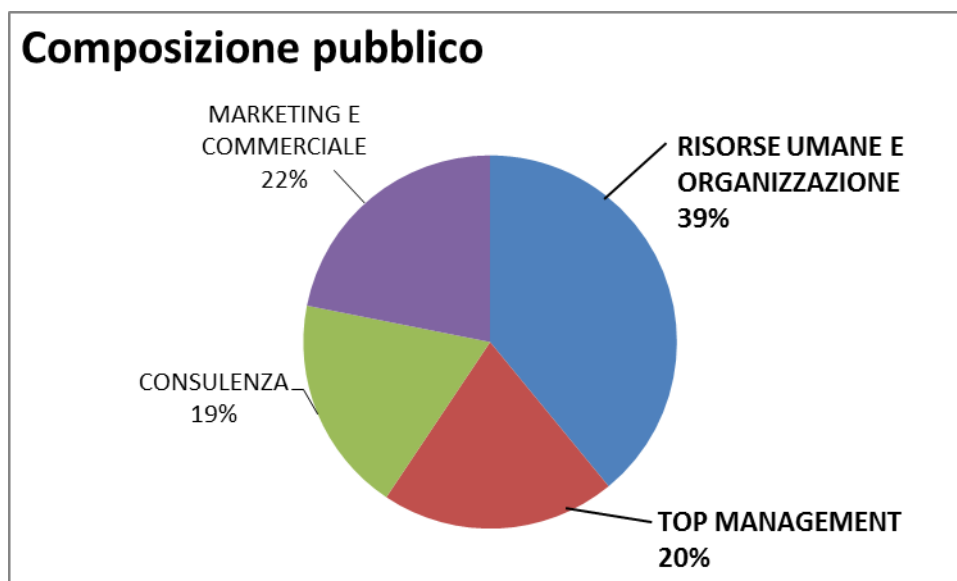
CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	AGENZIA DELLE ENTRATE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE
RESPONSABILE DEL PERSONALE	AMB PACKAGING	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ASIA	SRL	INFORMATICA SW
GESTORE PERSONALE	BANCA POPOLARE DI VICENZA S.P	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CALZAVARA	SPA	TELECOMUNICAZIONI
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CESAR ARREDAMENTI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO E SGQ	CIVIFORM SOC. COOP. SOCIALE	SCAR	SOCIETA' DI FORMAZIONE MANAGERIALE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DEGANO PRIMO	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EATON	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EKOS	SRL	COMMERCIO E GDO
RESP. RISORSE UMANE	ENGINEERING INGEGNERIA INFOR	SPA	INFORMATICA SW
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FIL MAN MADE GROUP	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GI GROUP	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GRUPPO DELONGHI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESP. GESTIONE RISORSE UMANE	HYPO ALPE ADRIA BANK	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA
COLLABORATRICE RISORSE UMANE	JACUZZI EUROPE	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI
RESPONSABILE RISORSE UMANE	JACUZZI EUROPE	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MATERMACC	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MIB SCHOOL OF MANAGEMENT	SRL	SOCIETA' DI FORMAZIONE MANAGERIALE
TRAINER & PROGRAM MANAGER	MIB SCHOOL OF MANAGEMENT	SRL	SOCIETA' DI FORMAZIONE MANAGERIALE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OPENJOBMETIS	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SELF GROUP	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SIDERFORGEROSSO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	STI ENGINEERING	SRL	INDUSTRIA GENERICO - DA CLASSIFICAR
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VALCUCINE	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI



Come è possibile osservare dal grafico sottostante la maggior parte degli iscritti al Convegno è costituita da professionisti **affidenti all'area Risorse Umane e Organizzazione**.

Dei 64 iscritti al convegno il **39%** è costituito da **Direttori Personale e Organizzazione, Responsabili Formazione Interna e Amministrazione**.

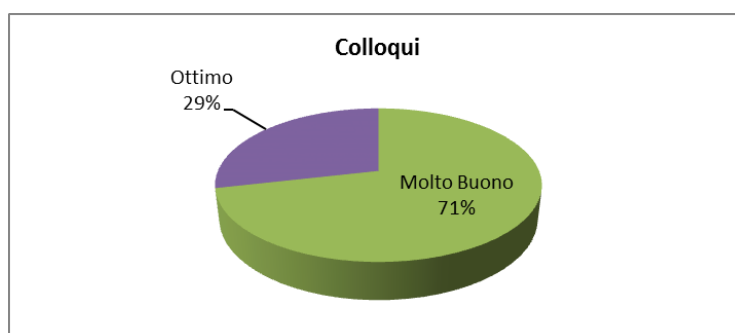
A questo 39% si affianca un **20% di Titolari, Amministratori Delegati, Direttori Generali**, per un complessivo **59%** di figure che in azienda si occupa professionalmente di **gestione delle Risorse Umane**.



GIUDIZIO SUI CONTENUTI

Il 100% dei partecipanti ha giudicato la formula dei “colloqui” con un valore compreso fra Molto Buono e Ottimo. Viene apprezzata l’idea di organizzare gli interventi senza slide, sulla base della tecnica dello **story telling**: narrazioni esperienziali riferite alla quotidianità lavorativa dei relatori.

Il pubblico apprezza anche la ricchezza e la **qualità delle testimonianze** e il differente background di provenienza dei testimonial, che contribuisce a riunire **esperienze eterogenee** attorno al tema del Convegno.



Dai questionari emerge la richiesta di dedicare parte del convegno al confronto fra platea e relatori, attraverso un momento di domande e risposte.

Martina Galbiati – Responsabile eventi ESTE