



**NOIXNOI**

Il Welfare di CIR food per lavorare e vivere meglio.



COOPERATIVA ITALIANA DI RISTORAZIONE





# L'IMPRESA





COOPERATIVA ITALIANA DI RISTORAZIONE

## CIR food s.c.

[Home](#)

[Careers](#)



CIR food, Cooperativa Italiana di Ristorazione, è un'impresa di 11000 persone che da oltre 40 anni lavora per gestire con qualità, professionalità e passione tutti i servizi della ristorazione moderna.

CIR food gestisce mense scolastiche, mense e ristoranti aziendali, cucine e mense ospedaliere, militari e per altre collettività, centri pasti, ristoranti self service e snack bar, pizzerie e focaccerie, servizi di catering e servizio di buoni pasto. E' presente nelle maggiori realtà socio-sanitarie italiane e gode della fiducia di piccoli e grandi Comuni e imprese private.

CIR food sviluppa la sua attività in 16 regioni italiane e 67 province; la sede nazionale è a Reggio Emilia. Fuori dai confini italiani, è presente in Belgio, Bulgaria, Stati Uniti e Vietnam



COOPERATIVA ITALIANA DI RISTORAZIONE

Concessionario Ufficiale



MILANO 2015  
NUTRIRE IL PIANETA  
ENERGIA PER LA VITA



**TRACCE**  
*alla scoperta dei sapori*

**chiccotosto**

**viavai**  
ITALIAN SMART FOOD

**LET'S  
TOST**  
ITALIAN TOAST EXPERIENCE





# PRINCIPI DI FONDO



# #1.

## AMBIENTE positivo

1. **fiducia** delle persone per cui si lavora
2. **orgoglio** per ciò che si fa
3. **divertimento** con le persone con cui si lavora
4. **ascolto** dei bisogni

“

L'essenziale è invisibile  
agli occhi”

(A. de Saint-Exupéry)

# #2.

## MISSIONE aziendale

“

CIR food colloca al centro la **persona** e lo sviluppo delle **energie creative** di tutto il personale”



Mettere al centro le persone

= **ASCOLTARE**



1. idee + 2. bisogni ....

..... per lavorare  
e vivere meglio

A background image showing several smooth, dark grey stones partially submerged in clear, light blue water. The water surface is calm with subtle ripples and reflections of the stones.

**BENESSERE**





Coerenza  
valori

Buone  
pratiche

Equità  
sociale

pensiero  
innovativo

Orientamento  
risultati

# #3.

## WELFARE DI RETE ?





# WELFARE CIR FOOD



AREE di  
INTERVENTO



**CONCILIAZIONE VITA - LAVORO**



**SALUTE E BENESSERE**



**SOSTEGNO AL REDDITO**



**SERVIZI**



# Conciliazione vita-lavoro



## TURNI E ORARI

- Orario continuato 1° anno del bambino
- Inserimento scolastico
- Ritiro a scuola del figlio per malattia
- SMART OFFICE



## PATERNITA'

- Nascita del figlio
- CONGEDO parentale



## PERMESSI

- Studio
- Calamità
- VISITE MEDICHE specialistiche



## ASPETTATIVE

- Assistenza ai familiari
- Assistenza ai NIPOTI
- Disagio psico-sociale



## FERIE

- rientro nel paese di origine di dipendenti STRANIERI
- Partecipazione ad attività di volontariato

# Salute e benessere



## SPORTELLO SOCIALE

Le attività dello Sportello sono:

- fornire informazioni sulle prestazioni erogate dai Fondi e dagli Enti
- illustrare le modalità di prenotazione di visite, esami e ricoveri
- garantire assistenza nella gestione ed inoltro delle domande di rimborso
- supportare i dipendenti nell'utilizzo dei servizi on-line.

## FONDO PER LA RICERCA

La Cooperativa riserva un Fondo aziendale per finanziare la cura e la ricerca su malattie rare che colpiscono propri dipendenti o parenti di primo grado.

# Sostegno al reddito



## COPERTURA MALATTIA

## PRESTITI

## ANTICIPAZIONE TFR

CAUSALI PREVISTE
acquisto prima casa per sé o per il figlio
ristrutturazione o manutenzione straordinaria prima casa di proprietà del lavoratore/coniuge/convivente/figlio a carico
estinzione mutuo per acquisto prima casa di proprietà del lavoratore/coniuge/convivente/figlio a carico
gravi necessità di carattere sanitario del lavoratore/coniuge/convivente/figlio a carico
corsi di studio del lavoratore o figlio a carico
acquisto mezzo di trasporto intestato al lavoratore
spese funerarie relative ai familiari (parenti 1° grado) del lavoratore
aspettativa per assistenza ai familiari
aspettativa per disagio psico-sociale



# Servizi



PASTO GRATUITO

SCONTI LOCALI CIR FOOD

INIZIATIVE RICREATIVE E CULTURALI

CONVENZIONI

# Indicatori sociali

**Forte stabilità e basso turnover: 2%**

**Assenteismo: < 4%**

**Sindacalizzazione: 46%**

**Relazioni sindacali basate sul confronto**

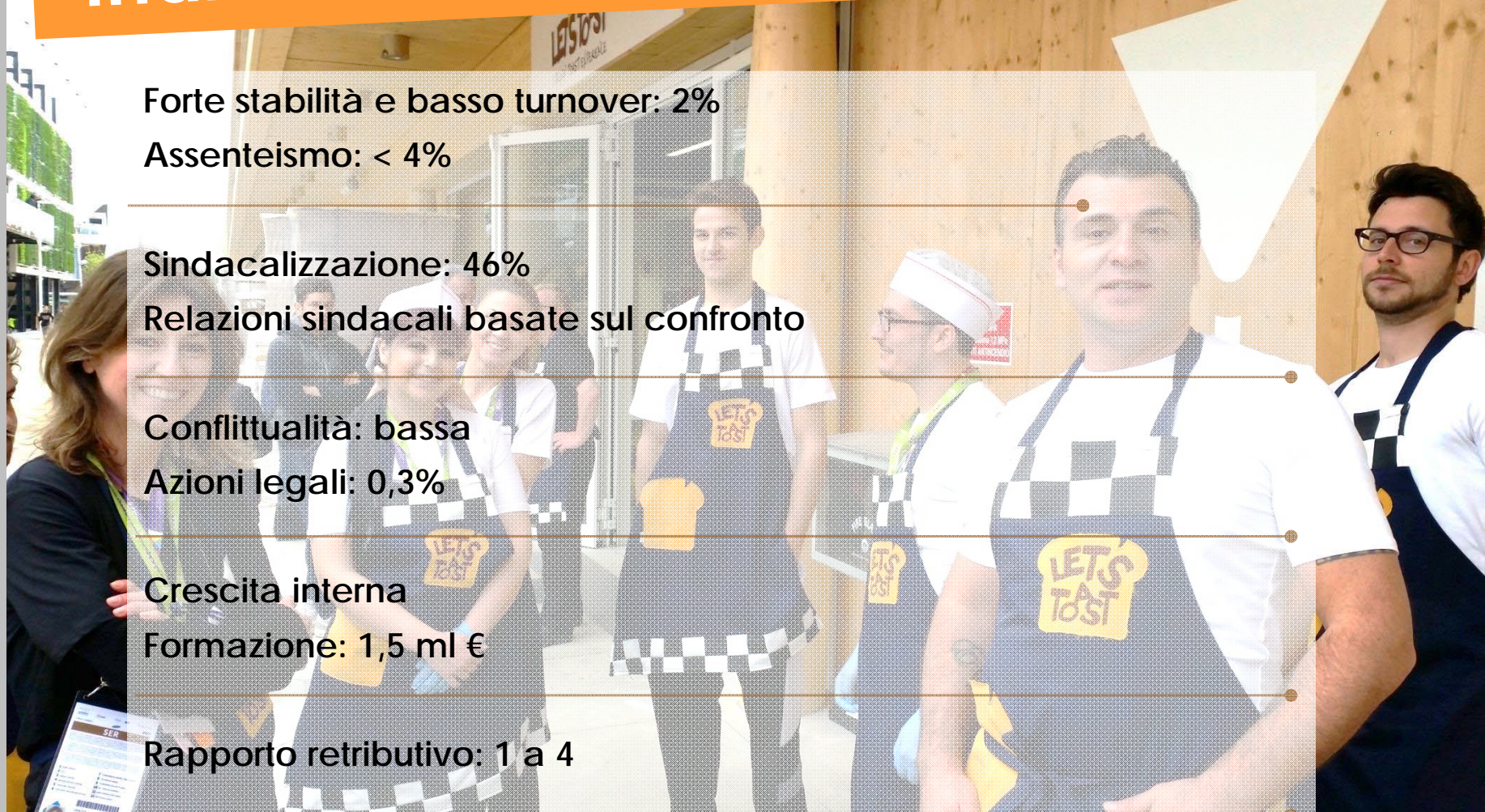
**Conflittualità: bassa**

**Azioni legali: 0,3%**

**Crescita interna**

**Formazione: 1,5 ml €**

**Rapporto retributivo: 1 a 4**







# Incrocio di STORIE

...