

**ESTE**

Con la sua rivista

**PERSONE &  
CONOSCENZE**  
LA RIVISTA DI CHI INVESTE SU SE STESSO

PRESENTA



**Giovedì 10 aprile 2014**

**UDINE**

**Hotel Astoria Italia**

**SPONSOR**



**INTOO**

A GI GROUP COMPANY

developing careers

**9.00** Accredito partecipanti

**9.45** Benvenuto e apertura lavori

Colloqui a cura di **Francesco Varanini**, Direttore di *Persone&Conoscenze* e Responsabile scientifico del progetto *Risorse umane e non umane* e di **Chiara Lupi**, Direttore editoriale - **ESTE**



**10.00** **Valorizzazione del capitale umano come chiave del successo internazionale**



L'attività dell'impresa è destinata a spostarsi dall'Italia verso lo scenario internazionale. La consapevolezza di potersi muovere con successo sul mercato globale si fonda sul know how di cui l'impresa dispone. Ma il know how è detenuto da persone abituate a lavorare soprattutto in Italia. Si tratta quindi ora di accompagnare le persone in un necessario processo di cambiamento.

*Tag: internazionalizzazione, know how, cultura, formazione, cambiamento*

**Umberto De Eccher**, Hr Manager - **GRUPPO DE ECCHER**

**10.25** **Imprenditori e manager: verso una figura ibrida**



La figura dell'imprenditore cambia sotto la pressione della situazione economica. Si affermano nuove figure di 'imprenditori di se stessi'. Le attività di Ricerca e Sviluppo, a causa di difficoltà legate ai costi e in virtù di opportunità offerte dalle tecnologie, escono dai confini della singola impresa e si riconfigurano in rete. Nuove figure sociali e professionali emergono dall'ibridazione. Di fronte a tutto ciò le tradizionali Business School appaiono obsolete: si manifesta l'esigenza di nuove forme di sostegno alla professionalità e alla condivisione di conoscenze.

*Tag: formazione, knowledge management, imprenditorialità, management, ricerca e sviluppo*

**Andrea Giacomelli**, Direttore - **CONSORZIO FRIULI FORMAZIONE**

**10.50** **Il valore della trasparenza: tra equità e meritocrazia**



Ripercorrere le tappe che ci hanno portato a coprire un ruolo di responsabilità nell'area del Personale, facendo appello al nostro vissuto, è il miglior modo per impostare una riflessione sul rispetto dovuto a tutti, e sul distinguere, riconoscendo ai meritevoli ciò che è loro dovuto.

*Tag: equità, meritocrazia, analisi del clima, percorsi di carriera*

**Deborah Fata**, Responsabile Sviluppo Risorse Umane - **MIELE**

**11.20** PAUSA CAFFÈ

**11.50** **Gestione dell'ufficio giudiziario minorile: problemi vecchi, soluzioni nuove**



La gestione degli uffici giudiziari richiede specifiche competenze professionali, ma anche complessive competenze manageriali, organizzative, di leadership. Vincoli di budget e esigenza di migliorare la qualità del servizio impongono la necessità di uno snellimento organizzativo e di una grande attenzione ai processi. Ciò che è vero in generale, per tutti gli uffici giudiziari, è vero in special modo per l'ufficio giudiziario minorile. Il momento sociale ed economico impone all'attenzione di tutti le problematiche del disagio giovanile.

*Tag: burocrazia, pubblica amministrazione, snellimento organizzativo, organizzazione per processi, disagio giovanile, mercato del lavoro*

**Paolo Sceusa**, Presidente - **TRIBUNALE DEI MINORI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

## 12.15 **Velocità di cambiamento, velocità di adattamento – Mantenere le proprie risorse competitive. L'outplacement come strumento per l'employability**



In questo periodo le persone sono poste di fronte a una velocità di cambiamento dell'ambiente senza precedenti, che impone a loro stesse e alle organizzazioni un continuo sforzo di adattamento, soprattutto nelle competenze, sia hard che soft. Non si può più prescindere dalla cura dell'employability delle persone, che significa verifica continua delle loro competenze, per allinearle a quello che è l'ideale di ruolo nell'azienda di oggi, ma soprattutto nell'azienda di domani. Noi che da più di vent'anni operiamo nel campo dell'outplacement affiancando le persone in un processo di ridefinizione professionale nel quale spesso è necessario riqualificarsi e riallineare le proprie competenze ad un contesto in continua evoluzione, siamo sempre più promotori di questa attenzione e focalizzazione sull'employability che le aziende devono avere.

*Tag: employability, riqualificazione professionale, competenze, change management, investire su se stessi*

**Cetti Galante**, Amministratore Delegato - **INTOO**

## 12.40 **Il dialogo sociale europeo in Generali, stato dell'arte e scenari futuri**



La grande Compagnia di Assicurazioni, impresa di lunga tradizione, italiana e internazionale, multiculturale, permette di osservare in modo esemplare l'evolversi del mercato e delle aspettative dei clienti, l'incontro di culture, l'evoluzione degli approcci allo sviluppo delle Risorse Umane.

*Tag: internazionalizzazione, culture, sviluppo delle risorse umane*

**Alberto Bernard**, HR Business Partner EMEA Region - **ASSICURAZIONI GENERALI**

## 13.05 PRANZO A BUFFET

## 14.00 Laboratorio **"Coniugare le politiche passive del lavoro con le politiche attive del lavoro. Nuovi strumenti possibili"**

Il Jobs Act di Matteo Renzi ha avuto il merito di riportare sotto i riflettori il tema lavoro. Tuttavia nessuno ha ancora fatto emergere con sufficiente chiarezza la necessità di implementare nel nostro paese un efficiente sistema di politiche attive. Andare avanti con le sole politiche passive infatti non basta: è un sistema troppo oneroso e che non educa la persona a reimpiegarsi attivamente e in modo celere sul mercato del lavoro. Il tema dell'outplacement è aperto e si sta pian piano consolidando sia a livello culturale-sociale sia a livello politico.



a cura di **Paolo Penne** e **Alessandro Graziani** - **INTOO**

## 15.30 CHIUSURA LAVORI

# ENTRA IN SQUADRA ANCHE TU!

## PERSONE & CONOSCENZE



10€

### T-SHIRT DEL DECENNALE



ABBONATI A PERSONE&CONOSCENZE  
O ACQUISTA UN LIBRO

T-SHIRT IN

**OMAGGIO**

**CORRI IN LIBRERIA!**