



SOLUZIONI PER IL WELFARE AZIENDALE

EASY WELFARE

*La soluzione per la gestione dei piani
flexible benefits e work-life balance in
azienda*



Nata nel 2007 Muoversi è oggi società **leader in Italia** nell'offerta di sistemi integrati di **Welfare Aziendale**. Servizi di consulenza, assistenza e tecnologia a supporto dell'avvio e gestione di piani benefit e worklife.

2014: Muoversi supera i 3 milioni € di fatturato con 45 dipendenti diretti

2013: Muoversi lancia Easy Welfare

2012: Muoversi consolida il posizionamento di leadership del mercato

2010: Avvio di un piano welfare di successo per più di 50.000 dipendenti

2009: Muoversi entra ufficialmente nel mercato del welfare a 360°

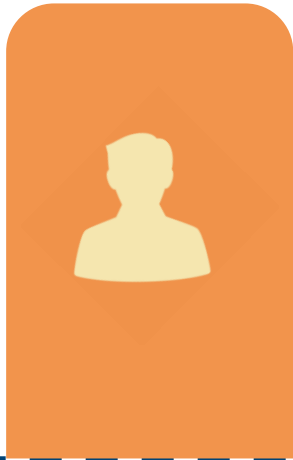
2007: Nasce Muoversi, aziende di consulenza e servizi focalizzati sulla mobilità sostenibile



Il Welfare rappresenta il nuovo pilastro della retribuzione e consiste nell'introduzione di un sistema di prestazioni non monetarie e di servizi a sostegno del dipendente.

AUMENTO DEL POTERE D'ACQUISTO

Contributi aziendali, sconti, promozioni, convenzioni per accedere a beni e servizi con condizioni esclusive



INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE

Miglioramento del clima aziendale, diminuzione del turnover e dell'assenteismo



OTTIMIZZAZIONE DEL VANTAGGIO FISCALE

In ottemperanza alla norma vigente, TUIR art.51 - art.100



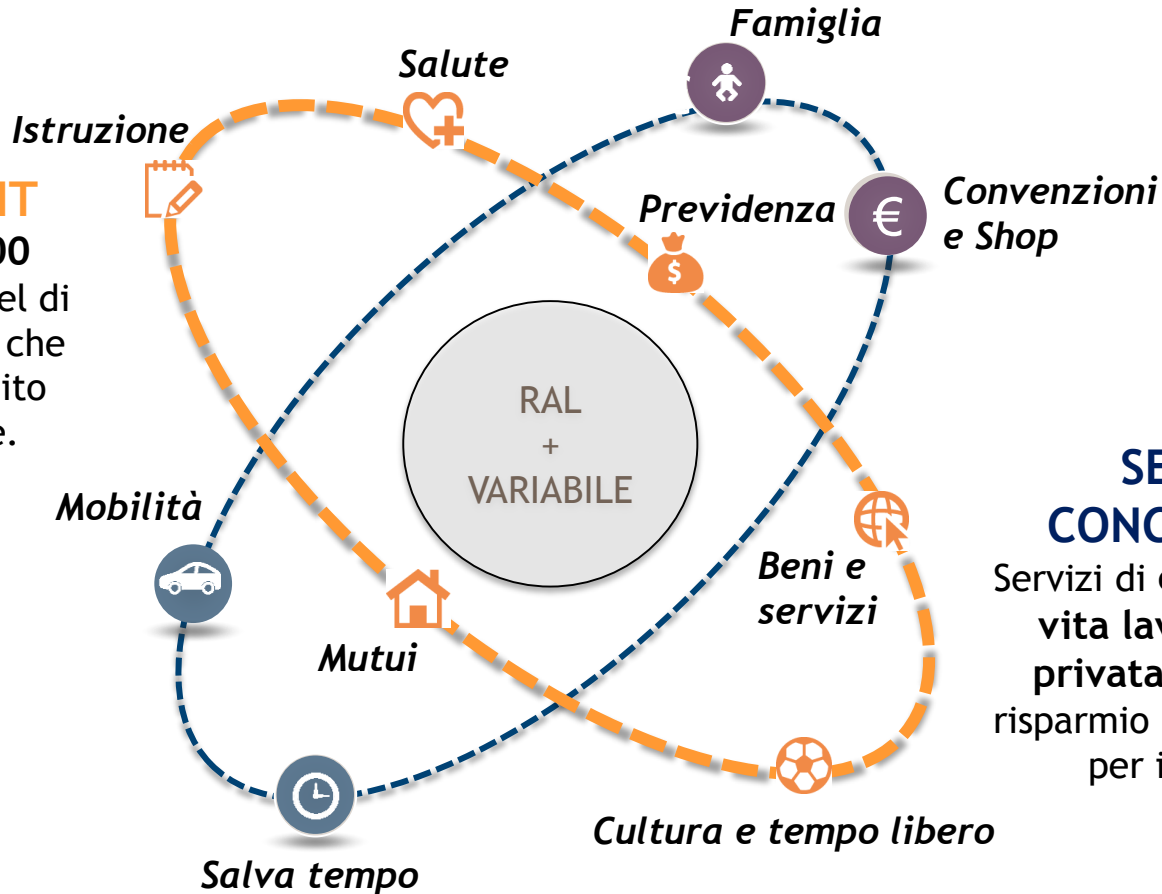


Un sistema di benefit e servizi ad integrazione del sistema retributivo monetario

FLEXIBLE BENEFIT

Il TUIR artt. 51 e 100

identifica un ampio panel di servizi per il lavoratore che non costituiscono reddito da lavoro dipendente.



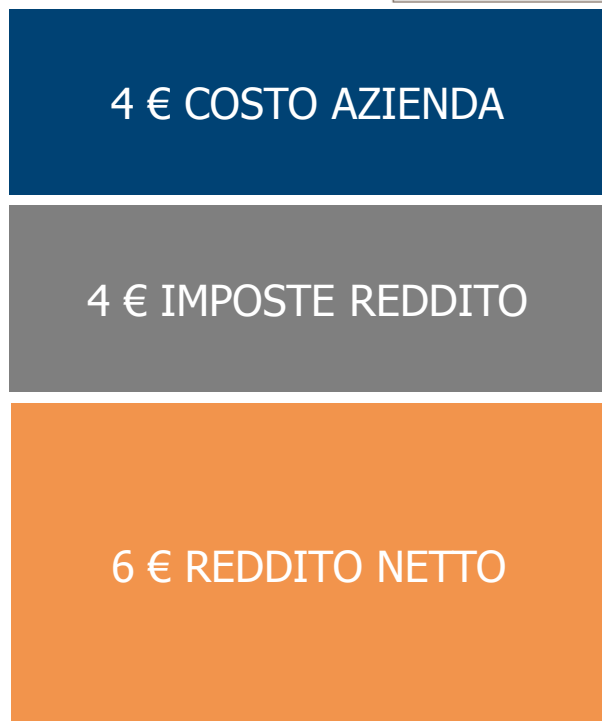
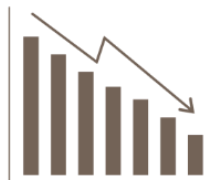
SERVIZI DI CONCILIAZIONE

Servizi di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata con obiettivi di risparmio di tempo e denaro per il lavoratore.



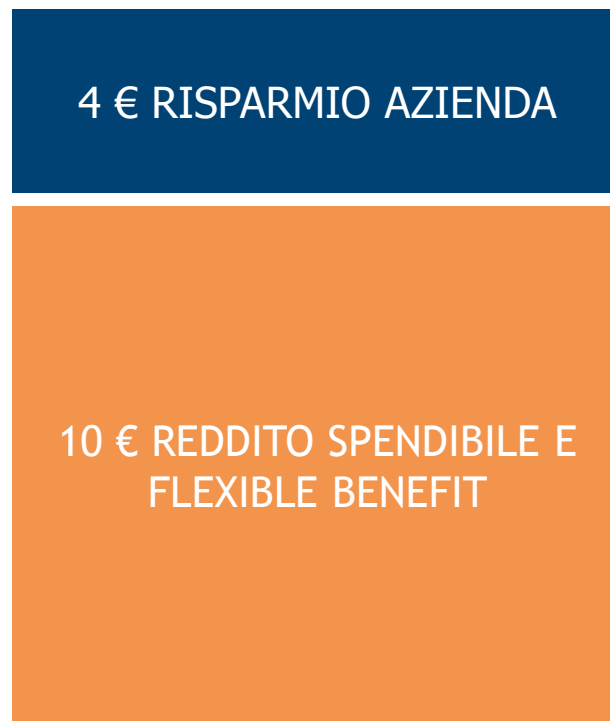
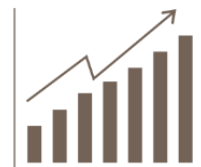
IPOTESI: 10 € DI REDDITO EROGATO AL LAVORATORE

EROGAZIONE
CASH BUSTA PAGA:
COSTO AZIENDA 14 €
NETTO BUSTA 6 €



CUNEO FISCALE DI 8 €

EROGAZIONE
BENEFIT:
COSTO AZIENDA 10 €
REDDITO SPENDIBILE 10 €



CUNEO FISCALE ELIMINATO!

APPROFONDIAMO I FLEXIBLE BENEFIT



COSTRUIRE UN PIANO BENEFIT LASCIANDO LA POSSIBILITA' AL DIPENDENTE DI SCEGLIERE I SERVIZI PIU' VICINI ALLE SUE NECESSITA'



ISTRUZIONE

- Scuole di ogni ordine, da asilo a università
- Colonie climatiche
- Testi scolastici

SPESE ILLIMITATE



MUTUI E PRESTITI

- Interessi su mutui
- Interessi su prestiti personali, anche non erogati dall'azienda

SPESE ILLIMITATE



CASSA SANITARIA

- Pacchetti sanitari integrativi

LIMITE € 3.615*



PREVIDENZA INTEGRATIVA

- Quote integrative a fondi pensione chiusi e aperti

LIMITE € 5.164*



FRINGE BENEFIT

- Beni e servizi in natura, dall'abbonamento al trasporto pubblico a carte prepagate

LIMITE € 258



CULTURA & TEMPO LIBERO

- Attività ricreative e culturali (es. abbonamenti palestra, cinema viaggi, corsi formativi..)
- Check up

SPESE ILLIMITATE**

ART. 51 - CONTRATTUALIZZABILE

ART. 100
LIBERALITÀ

* E' previsto a carico del datore di lavoro il contributo di solidarietà del 10%

** La deducibilità dal reddito d'impresa è prevista nel limite del 5 per 1000 delle spese per il personale

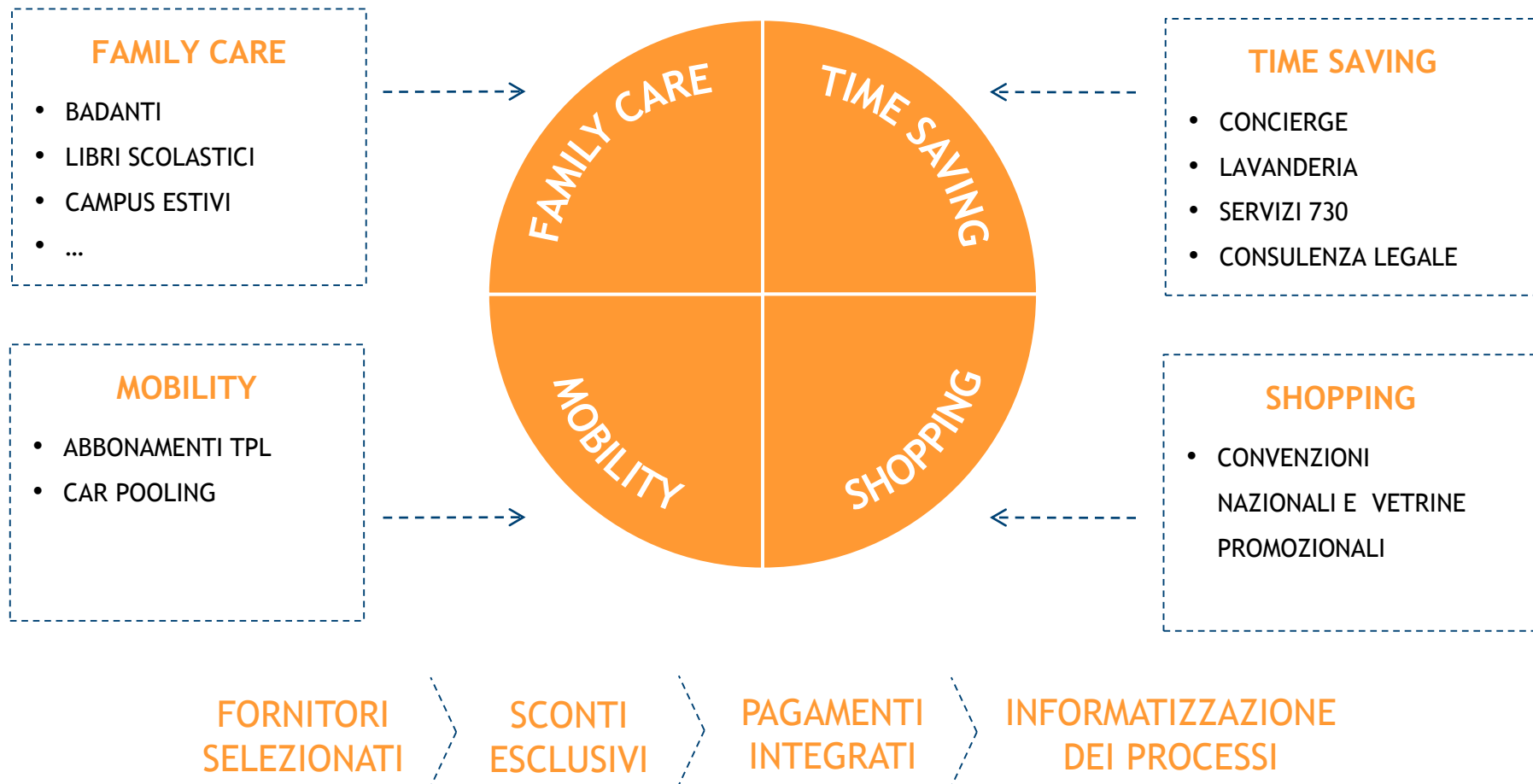


FORMA	FINANZIAMENTO	INIZIATIVA	DESTINATARI	TUIR
LIBERALITA'	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Investimento azienda ▪ rivisitazione istituti esistenti (benefit, servizi...) ▪ riallocazione budget (incrementi retributivi, erogazioni una tantum...) ▪ .. 	Unilaterale (regolamento)	Totalità dei dipendenti o categorie omogenee	Art 51 e 100
ACCORDO	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Investimento azienda ▪ Rivisitazione di istituti esistenti (premi, benefit...) ▪ KPI di performance per autofinanziamento piano ▪ ... 	Bilaterale (accordo integrativo o contrattuale)	Totalità dei dipendenti o categorie omogenee	Solo art 51

APPROFONDIAMO I SERVIZI DI CONCILIAZIONE



GARANTIRE AL LAVORATORE UN PANEL DI SERVIZI CHE OFFRANO UNA IMPORTANTE FONTE DI REDDITO INDIRETTO E DI RISPARMIO DI TEMPO





Accompagniamo le aziende in **tutte le fasi del processo**, dall'advisory strategico alla gestione dei servizi in **full outsourcing**.

CONSULENZA

RWA

PIATTAFORMA

 Easy Welfare

CASSA SANITARIA

MUOVERSI  CASSA WELFARE





ANAGRAFICHE: NUCLEO FAMILIARE

L'analisi delle anagrafiche ha permesso di mappare anche i **nuclei familiari** dei dipendenti. L'Azienda è caratterizzata da un elevato numero di figli, oltre **1,17 di media per dipendente** , lievemente minore rispetto la **media nazionale (1.4)**

Figli:

No. 37%

NUMERO TOTALE

MUOVERSI SRL © 2011

GEOLOCALIZZAZIONE DEL PERSONALE: SEDE MILANO

La **geolocalizzazione** del personale ha permesso di mappare le **residenze** dei dipendenti Corepla della sede di Milano evidenziando come **maggioranza dei lavoratori** provenga dalla provincia milanese (4)

PROVENIENZA GEOGRAFICA	#	%
Città di Milano	17	34,7%
Di cui entro 2 km dalla sede	0	0%
Di cui tra 2 e 2 km dalla sede	2	2%
Provincia di Milano - escluso MI	20	40,8%
Fuori Provincia di Milano	9	18,4%
Non imputabili (3 residenze su Milano, Roma, Vicenza)	3	6,1%
TOTALE	49	100%



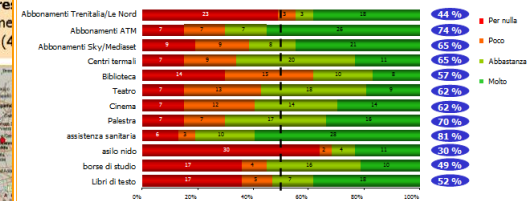
DISTANZA - TEMPI CASALAVORO	#
Distanza media casa-lavoro	23,3 Km
Tempo medio casa-lavoro	28,57 Min.
Distanza aerea media casa-lavoro	18,81 Km

MUOVERSI SRL © 2011 - Strettamente Confidenziale

INDAGINE BENEFIT IN AZIENDA

I rispondenti hanno anche espresso **quali benefit** sarebbero più apprezzati se **incentivati economicamente** dall'azienda. Le **spese di tutti i giorni** risultano quello con **maggior numero di rispondenti** interessati

Se disponessi di un incentivo economico, quali servizi reputi più interessanti?



MUOVERSI SRL © 2011 - Strettamente Confidenziale

- **DIAGNOSTICA** DEL SISTEMA DI REWARD E DELLE POLITICHE BENEFIT ESISTENTI
- **INDIVIDUAZIONE** DELLE FONTI DI FINANZIAMENTO E DEI CLUSTER OMOGENEI
- **ANALISI** DEMOGRAFICHE GEOLOCALIZZATE
- **SURVEY** TRAMITE QUESTIONARI ONLINE E GESTIONE DI FOCUS GROUP (PREVENTIVA E DI GRADIMENTO)
- **SUPPORTO** ALLA CONTRATTAZIONE SINDACALE E ALL' **ADVISORY FISCALE**
- **ADVISORY SPECIFICHE** SU TEMI WELFARE (DAI PIANI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO ALLO SMARTWORKING)
- **REDAZIONE E COMUNICAZIONE** DEL PIANO WELFARE AZIENDALE
- **MISURAZIONE** DEL PIANO



- ✓ BROCHURE
- ✓ OPUSCOLI INFORMATIVI
- ✓ WELFARE DAYS
- ✓ WELFARE CORNER
- ✓ NEWSLETTER
- ✓ VIDEO

You'll Never Walk Alone

SERVIZI PER LATUA FAMIGLIA

Qui trovi il supporto concreto che cercavi per te e la tua famiglia. Dall'acquisto, al rimborso di libri scolastici e corsi di lingua, alla ricerca di una baby sitter, di una colf o di operatori socio assistenziali, da subito in tutta Italia. Puoi richiedere anche il rimborso per i campus estivi dei tuoi figli.

SPORT E BENESSERE - NUOVE OPPORTUNITA

Acquista sul portale abbonamenti per attività sportive e ricreative, skipass, biglietti per parchi divertimento, un ciclo di massaggi in un centro benessere a tua scelta o un corso di formazione.

SCEGLI LE TUE CARD

Grazie a questo servizio potrai richiedere card prepagate e cofanetti regalo. Puoi scegliere tra un'ampia gamma di servizi: buoni carburante, shopping, libri, biglietti aerei, prodotti per bambini, elettronica, hotel e molto altro ancora.

INVIAGGI CHE HAI SOGNATO - VUOLUTO

In collaborazione con i più importanti Tour Operators, potrai raggiungere tutte le destinazioni del mondo, anche le più esclusive, soggiornando in strutture di ogni categoria e progettare vacanze per tutte le esigenze a tariffe concorrenziali.

NUOVI SPAZII IN CITTA'

Puoi acquistare, comodamente da casa, un abbonamento annuale per il trasporto pubblico della tua città. Contribuirai a ridurre l'impatto ambientale e i costi dei tuoi spostamenti.

BEKAERT V
Un mondo di op a portata di mano

Scopri il nuovo piano welfare creato per semplificare la tua vita ed aumentare il livello di benessere all'interno dell'azienda.

Cosa offre?

Per te un'ampia scelta di CARD e COFANETTI tra cui scegliere attraverso un portale online dedicato.

Wonderbox

Esclusivo servizio di viaggio di lavoro per i dipendenti. Ti offre un'ampia gamma di servizi: biglietti aerei, hotel, noleggio auto, assicurazione, ecc.

Carta regalo

Shopping, libri, biglietti aerei, prodotti per bambini, buoni carburante, elettronica e molto altro. Tutto quello che cerci, grazie ai nostri servizi.

BEKAERT Welfare

Ora collegati a bekaertfigline.muoversiservizi.net iscriviti al portale e scopri tutte le novità a te riservate!

PARTECIPAZIONE
PEOPLE CARE



Easy Welfare è la soluzione **più utilizzata** in Italia per la gestione del welfare in azienda



SETUP DELLA PIATTAFORMA - lo strumento informatico dei servizi welfare include un ampio panel di funzionalità adatto ad ogni esigenza

FLEXIBLE BENEFIT- spendibilità del benefit sui servizi ex art 51 e 100

SERVIZI WORKLIFE - servizi di conciliazione e convenzioni dedicate

TOTAL REWARD - possibilità di visualizzare il proprio pacchetto retributivo valorizzando le componenti monetarie e di servizi/benefit



GESTIONE E ASSISTENZA - caricamento delle fatture di acquisto, gestione delle richieste di rimborso in busta paga o c/c, gestione finanziaria ed erogazione dei servizi art. 100 e fringe; Assistenza al dipendente mediante NUMERO VERDE e TICKET MAIL



MONITORAGGIO - reportistica e stato di avanzamento del progetto, gestione del network di fornitori.



- **PERSONALIZZAZIONI** GRAFICHE, TESTUALI, DEI CONTENUTI E CON LA POSSIBILITA' DI INTEGRAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI (ANAGRAFICHE, PAYROLL, GESTIONE BENEFIT, REQUISITI, SSO)
- **ACCOUNT E PROJECT MANAGEMENT DEDICATO** AL REFERENTE AZIENDALE CON RISORSE ACCOUNT DI COMPROVATA ESPERIENZA NELL'ATTIVAZIONE E GESTIONE DI PIANI WELFARE





MUOVERSI CASSA WELFARE è un Fondo Sanitario, istituito ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del Decreto del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali 27 ottobre 2009 (“Decreto Sacconi”), come Cassa di assistenza sanitaria in favore dei dipendenti delle Aziende associate.

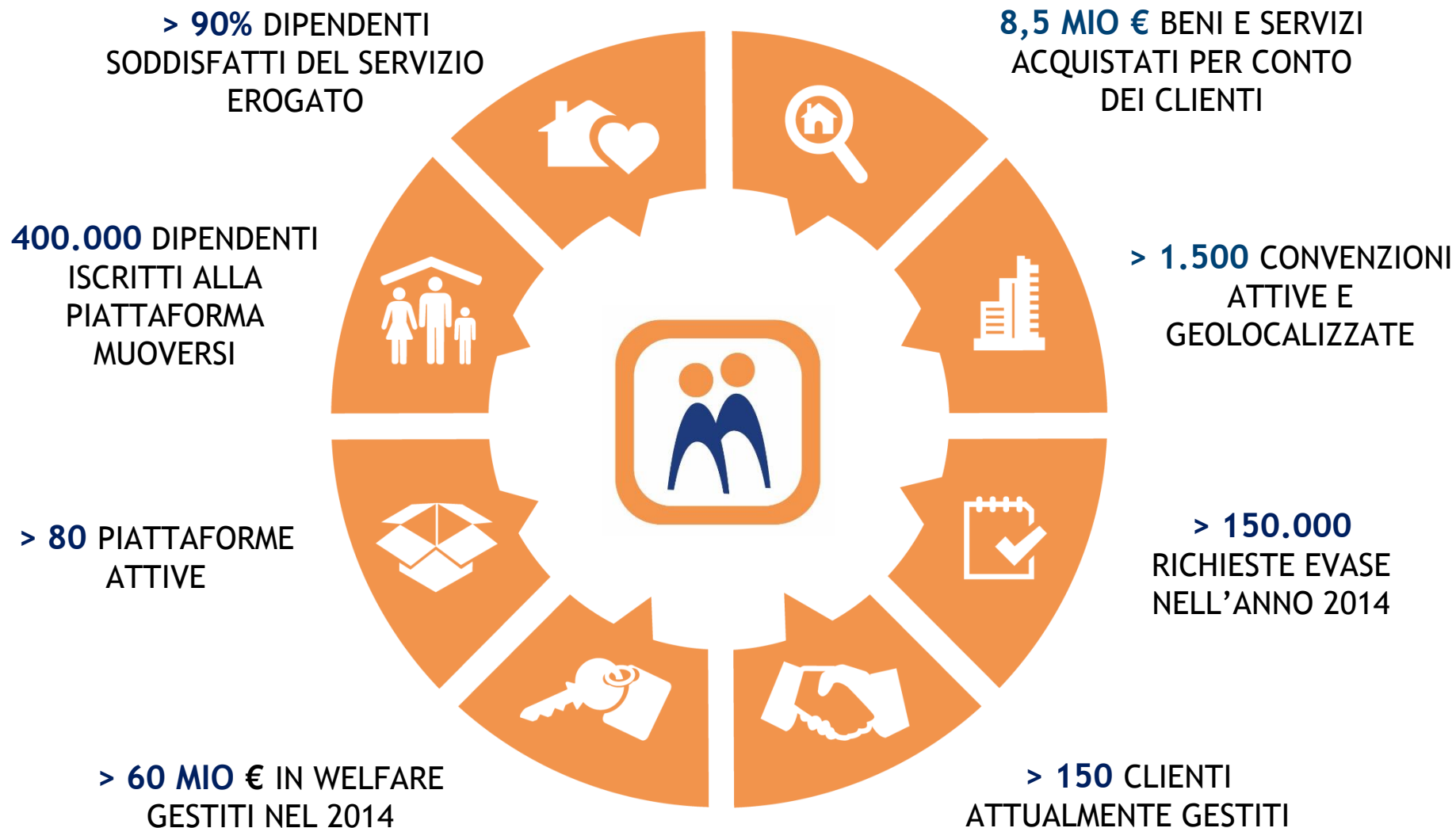


ZAINETTO SANITARIO

La CASSA viene utilizzata per la gestione del piano sanitario integrativo a rimborso dove il dipendente «versa» il proprio contributo libero e riceve successivamente il rimborso con bonifico del valore richiesto. L'intera gestione è effettuata sulla Piattaforma Easy Welfare.

COPERTURA ASSICURATIVA

La CASSA propone delle coperture assicurative, sostitutive o integrative, costruite tailor-made sulle esigenze dell'Azienda



MUOVERSI: ALCUNI DEI NOSTRI CLIENTI



Excellent
Oil & Gas
Solutions



ASSOLOMBARDA



Panasonic

CONDÉ NAST



FASTWEB





EXCELLENCE TO EMPLOYEES OF OUR CUSTOMERS!

Via Copernico 38, 20125 Milano

sales@muoversi.net
www.muoversi.net