

Il welfare aziendale

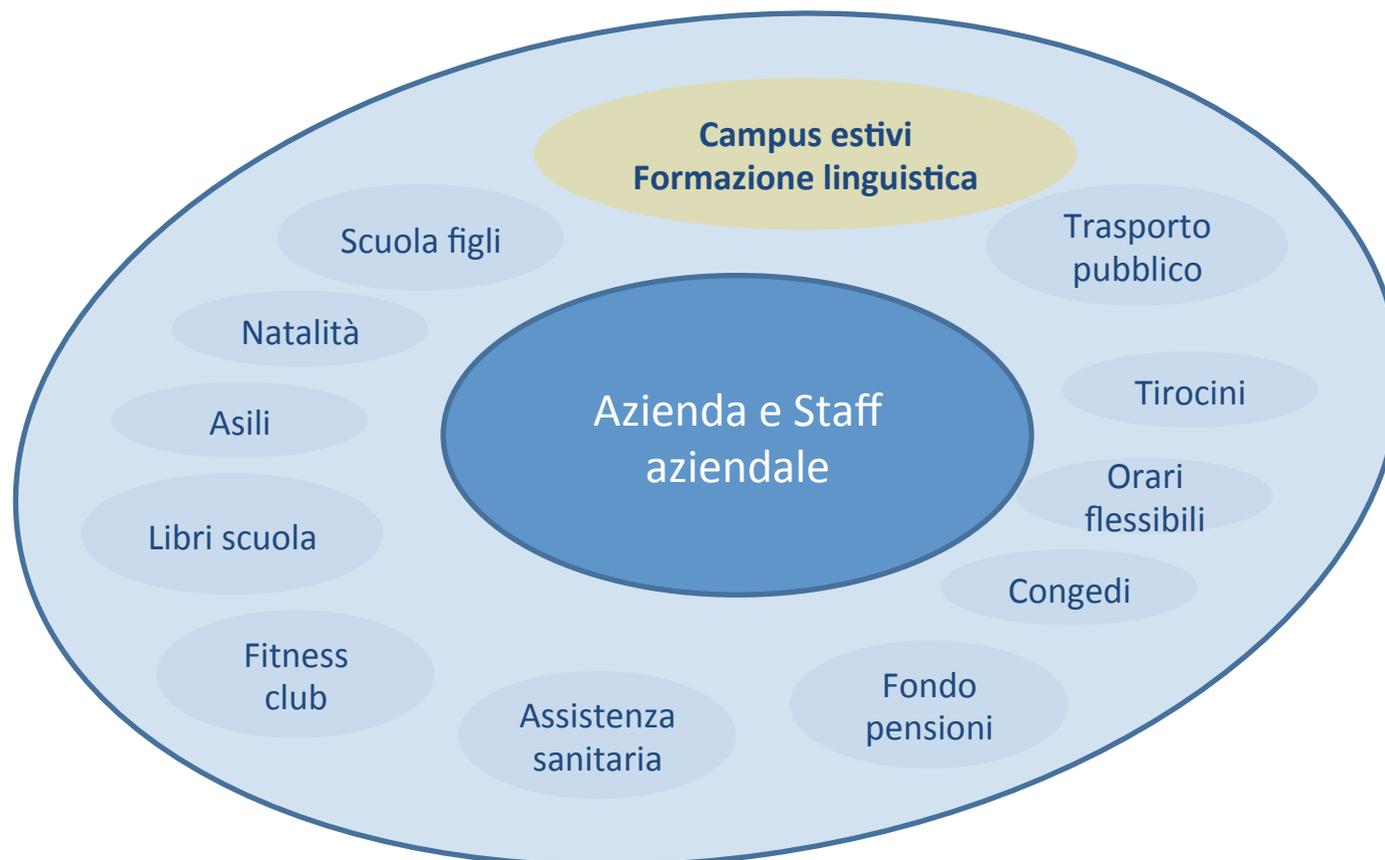
Cultura linguistica: quando la lingua straniera diventa un benefit per se stessi e per il mercato del lavoro

MB Scambi Culturali - Lingua e Cultura dal 1986



Obiettivo: ↑ Welfare sociale RisorseUmane

Welfare: Esigenze e bisogni sociali dello staff



Welfare aziendale

Studio Tributario
e Societario

INTERVENTI DI WELFARE AVENTI FINALITÀ DI ISTRUZIONE



Art. 51, comma 2, lett. f – bis), del TUIR: non concorrono a formare il reddito di lavoro dipendente “*le somme erogate dal datore di lavoro alla generalità dei dipendenti o a categorie di dipendenti per frequenza di asili nido e di colonie climatiche da parte dei familiari indicati nell’art. 12, nonché per borse di studio a favore dei medesimi familiari*”

ASILI NIDO/SCUOLE MATERNE

SCUOLE PRIVATE di ogni ordine e grado (Elementari, Medie, Superiori)

UNIVERSITA’ e SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE

MASTER

CAMPUS ESTIVI ITALIA /ESTERO

RIMBORSO AQUISTO LIBRI E MATERIALE DIDATTICO

- Circolare 238/E 22/12/2000: si tratta di somme in denaro sia pagate direttamente che rimborsate.
- Il datore di lavoro deve conservare la documentazione comprovante
- Non vi sono limitazioni quantitative e limiti di deducibilità.

Deloitte.



La lingua straniera in Italia

Gli italiani non sanno l'inglese! Le ricerche confermano la credenza comune: il 75% dei neolaureati italiani in cerca di lavoro ha una conoscenza insufficiente dell'inglese, solo il 15% raggiunge la sufficienza, meno del 10% può vantare buone competenze e appena l'1% può vantare un livello ottimo. (Fonte Job24)

 Hong Kong	22	53.54	Moderate Proficiency	-0.90
 Spain	23	53.51	Moderate Proficiency	+4.50
 South Korea	24	53.46	Moderate Proficiency	-0.73
 Indonesia	25	53.44	Moderate Proficiency	+8.66
 Japan	26	53.21	Moderate Proficiency	-0.96
 Ukraine	27	53.09	Moderate Proficiency	
 Vietnam	28	52.27	Moderate Proficiency	+7.95
 Uruguay	29	51.49	Low Proficiency	-1.93
 Sri Lanka	30	51.47	Low Proficiency	
 Russia	31	51.08	Low Proficiency	+5.29
 Italy	32	50.97	Low Proficiency	+1.92
 Taiwan	33	50.95	Low Proficiency	+2.02
 China	34	50.77	Low Proficiency	+3.15
 France	35	50.53	Low Proficiency	-2.63
 United Arab Emirates	36	50.37	Low Proficiency	+4.84

*Grafico tratto da English proficiency level by EF International 2013

La lingua straniera in Italia

Secondo recenti studi di Hilderstone College, (college of further education, accreditato dal British Council) leader nella formazione di docenti d'inglese in GB ci vogliono circa 600 ore di studio per imparare l'inglese da parte di un soggetto europeo?

%di persone che parlano la lingua inglese (Fonte Eurobarometro)



Certificare la competenza linguistica

- Livelli linguistici secondo ALTE (A1,A2,B1,B2,C1,C2)
- Certificazioni linguistiche riconosciute
 - IELTS
 - TOEFL
 - Esami Cambridge
 - Trinity
 -
- Quando saranno obbligatorie per certificare le competenze per l'università e i nuovi assunti?



Per esempio:

Assunzioni Italo treno per hostess e steward



Proseguono le **assunzioni NTV** in Italia. L'azienda operante nel settore ferroviario seleziona **Hostess** e **Steward di bordo** e di terra. **NTV** – Nuovo Trasporto Viaggiatori è una società per azioni italiana fondata nel 2006 da Luca Cordero di Montezemolo, Diego Della Valle, Gianni Punzo e Giuseppe

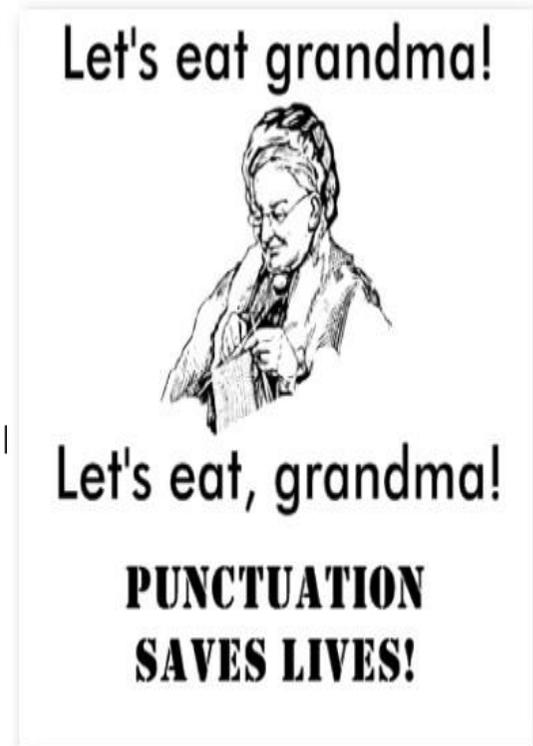
- **REQUISITI**

Agli aspirati Hostess e Steward NTV si richiede il possesso dei seguenti requisiti:

- Titolo di Studio: Diploma Quinquennale.
- **Ottima conoscenza lingua inglese.**
- Disponibilità a lavorare su turni e su tutto il territorio nazionale.

Che cosa vuole dire 'conoscere la lingua'?

Common European Framework*		Cambridge	IELTS	TOEFL computer	TOEFL paper	TOEFL iBT	TOEIC	BEC	
Proficient user	C2	Proficiency	A	9.0	300	677	120	905 / 990	
			B/C	8.5	293	670	119		
			C	8.0	280	650	114		
	C1	Advanced	A/B	7.5	263	623	106	785 / 900	BEC Higher
B/C			7.0	250	600	100			
Independent user	B2	FCE	A	6.5	233	577	90	605 / 780	BEC Vantage
			B	6.0	213	550	79		
			C	5.5	197	527	71		
	B1	PET	Merit	5.0	173	500	61	405 / 600	BEC Preliminary
			Pass	4.5	153	477	53		
Basic user	A2	KET	Merit	4.0	133	450	45	255 / 505	
			Pass	3.5	113	423	38		
Beginner				1.5	50	323	15	10 / 250	



* Il Common European Framework (CEF) e' stato realizzato del Consiglio d'Europa: oggi consente un confronto degli esami e dei test all'interno della Comunità Europea. I livelli sono anche nominati: C2, Mastery / C1, Effectiveness / B2, Vantage / B1, Threshold / A2, Waystage / A1, Breakthrough

Perchè un benefit in formazione linguistica?

- Perchè dare questa possibilità rispetto a un buono benzina o simili?
- Ricaduta esponenziale. Per ogni euro speso il ritorno è decisamente maggiore rispetto a quanto speso in beni di consumo
 - Maggiori possibilità di lavoro
 - Maggiori possibilità di comprensione e crescita anche educativa (borse di studio, studio all'estero)
 - Maggiore benessere familiare



Lo sapevate che

Il 25% degli studenti che escono dall'Università non riescono a trovare lavoro subito perché:

- 1) non hanno livello di lingua sufficiente
- 2) non hanno effettuato esperienze di stage significative durante gli studi (Alma Laurea)



Studiare, Lavorare, Specializzarsi all'estero...



Chi siamo: un'azienda artigiana dal 1986

- Dal 1986 ci occupiamo di aiutare le persone ad imparare le lingue viaggiando e divertendosi
- Esperienza
 - Abbiamo partnerships e convenzioni con oltre 300 istituti privati ed università che si occupano di insegnare la lingua agli studenti
 - Scelta tra 450 corsi di lingua generale e specialistici, full immersion tra oltre 25 paesi
 - Servizio di assistenza completo di corso, vitto, alloggio, viaggio, assicurazioni
 - Soluzioni personalizzate dai 3 ai 75+ anni (studenti, giovani, professionisti, dirigenti, famiglie)

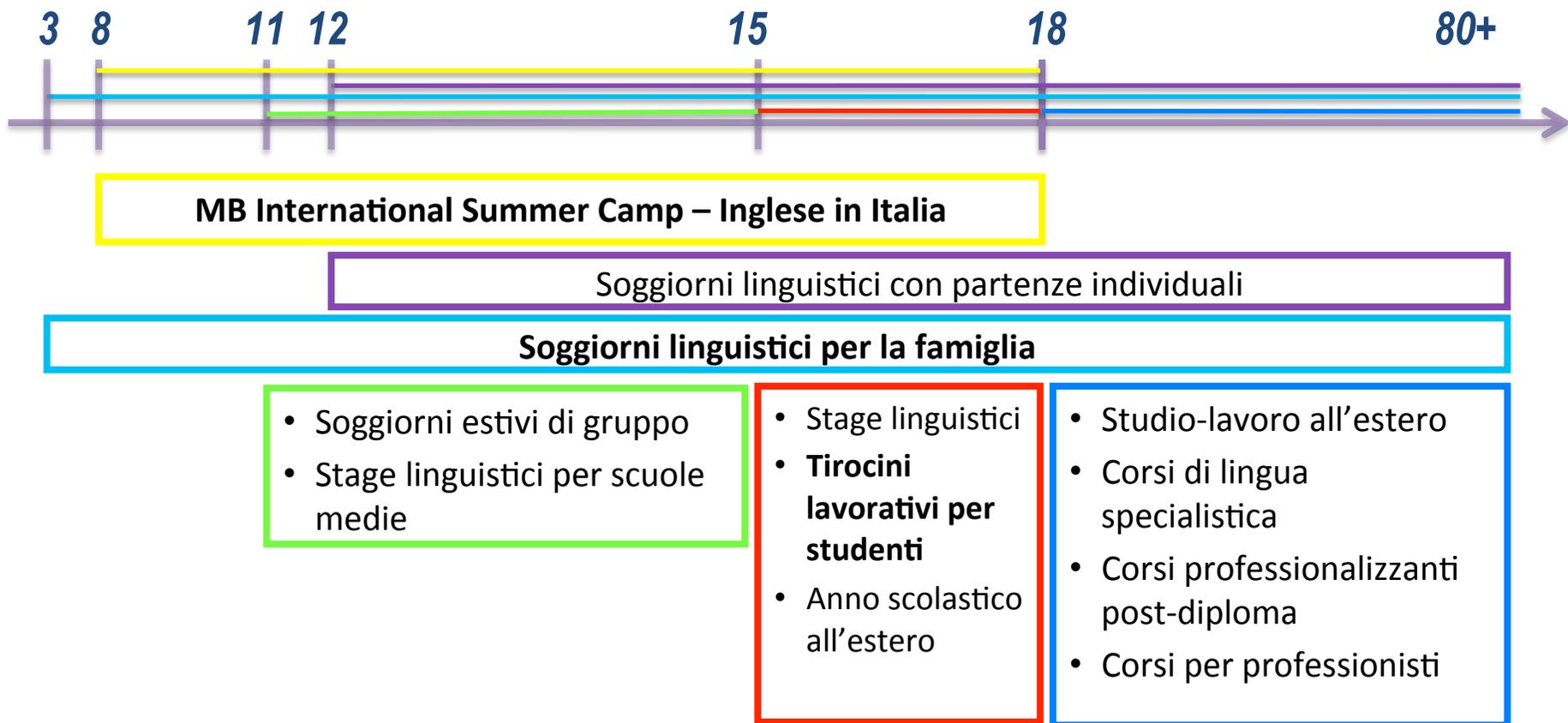


Un'azienda artigiana dal 1986

- L'obiettivo di MB è di permettere ad ogni cliente il raggiungimento di una buona padronanza linguistica con il **massimo dei risultati nel minimo tempo possibile** ricreando le condizioni ottimali per l'apprendimento della lingua straniera garantendo ad esempio di essere **l'unico ospite italiano in famiglia**.
- Le soluzioni da noi proposte in oltre 27 anni di attività si sono rivelate efficaci per amministratori delegati, dipendenti e studenti di tutte le età. Inoltre MB ha creato **un percorso linguistico formativo adatto ad ogni età** che viene personalizzato per il cliente secondo il livello di partenza. Al termine del percorso lo studente è in grado di esprimersi e di comunicare efficacemente nella lingua target.
- Operiamo dalla sede di Padova su tutto il territorio nazionale con **oltre 2200 pratiche all'anno**, tramite colloqui via skype e conference call, assessment tests, consulenze sui piani educativi linguistici di **famiglie, studenti e professionisti**



Ad ogni età la propria tappa



Studiare, Lavorare, Specializzarsi all'estero...



Le destinazioni di MB



Studiare, Lavorare, Specializzarsi all'estero...



Convenzioni con il mondo aziendale

- Che cosa possiamo fare per voi. Dare un beneficio ai vostri dipendenti
- Creare valore aggiunto tramite lo studio della lingua all'estero (esperienza di vita), i tirocini in azienda e camp estivo internazionale da parte dei figli dei dipendenti e dei dipendenti stessi.
- Convenzione come strumento operativo
- Un colloquio conoscitivo per individuare delle azioni mirate
- Sponsorizzare una borsa di studio della quarta superiore all'estero



Contatti

Per ulteriori informazioni:

Davide Bresquar

MB Scambi Culturali Srl

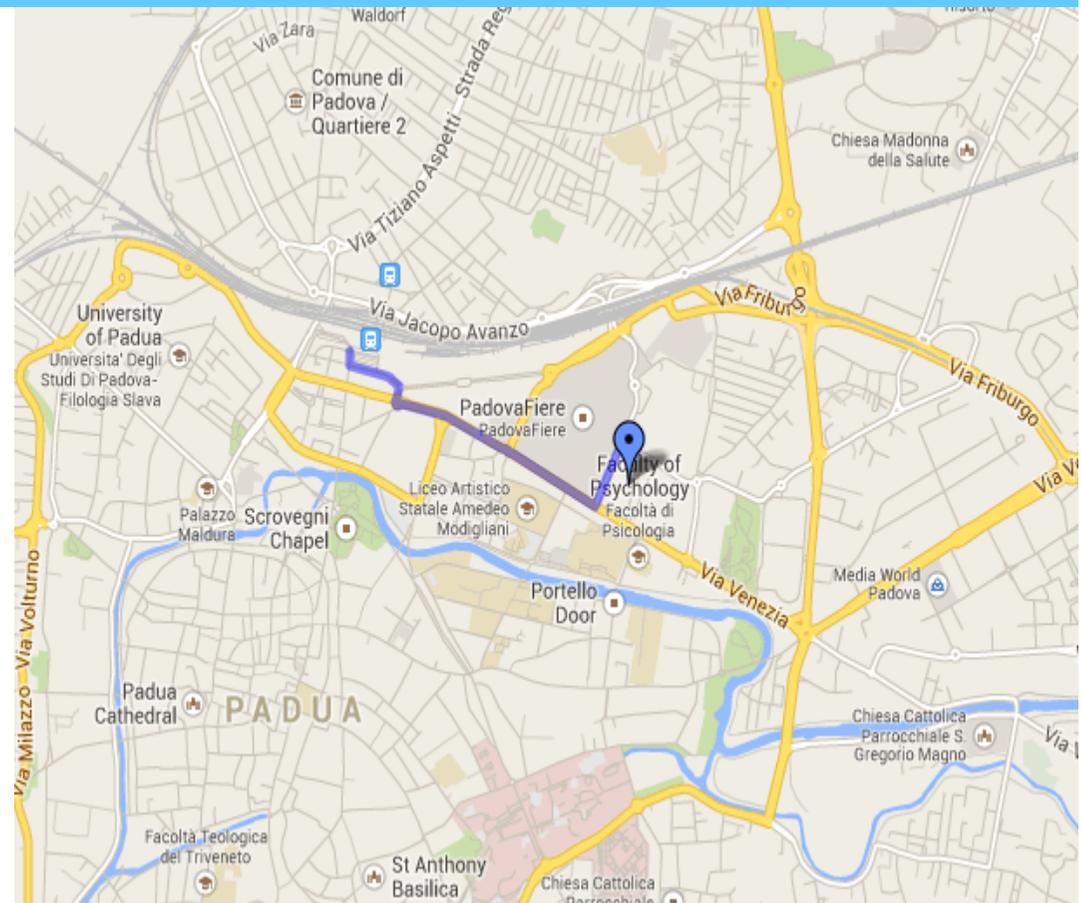
Via N. Tommaseo, 65/B

35131 Padova

tel.: 049 - 875 52 97

e-mail: db@mbscambi.com

sito: www.mbscambi.com



Studiare, Lavorare, Specializzarsi all'estero...

