

Per Sanofi la persona è al centro

Convegno ESTE
WELFARE AZIENDALE

Milano, 14 Maggio 2014

Giorgio Branchini



ONE SANOFI

WHERE WE ARE TODAY



HUMAN RESOURCES

AS KEY STRATEGIC PARTNER

« *It is our responsibility to acquire, develop and retain the critical skills and capabilities to achieve our vision and further differentiate Sanofi from its competitors. We can accomplish this by focusing on building talents, engaging people and truly living our culture.*

*In HR, we contribute through Management to the **development and empowerment** of our people. This will **inspire** our people to drive progress and achieve Sanofi's vision by maximizing **success and satisfaction** of both individuals and teams. Through effective and efficient delivery of change management and support services, our strategies support Managers create a performance-driven, yet **supportive environment** for*

a motivated workforce. »

ROBERTO PUCCI
Senior Vice President,
Human Resources

A PERSON CENTRIC APPROACH

LEVERAGING ON OUR HUMAN RESOURCES POLICY AND PROGRAMS



A PERSON CENTRIC APPROACH

ALL PROJECTS and INITIATIVES CREATED with a...



SANOFI PER TE

BENEFITS PACKAGE



Ulteriori opportunità...



Noi Sanofi



Prendi nota... e di' la tua!



ATTENZIONE ALLA PERSONA

A cycle of meetings, at the presence of experts, have been the **occasion of discussion** on topics like relationship between parents and children, or managing the double role of worker and mother/father. ...



Campus for our children:
 1st experience 1 week on September 2013
 2 days on Jan 2014



- New emotional balance in relationship with our children
- Food, prevention, move and convivial moments = cardinal points of our well-being
- Well-being in relationship with Others
- The “pain” as precious allied of our Health

GEN13

FEB

MAR

APR

MAG

GIU

LUG

AGO

SETT

OTT

NOV

DIC

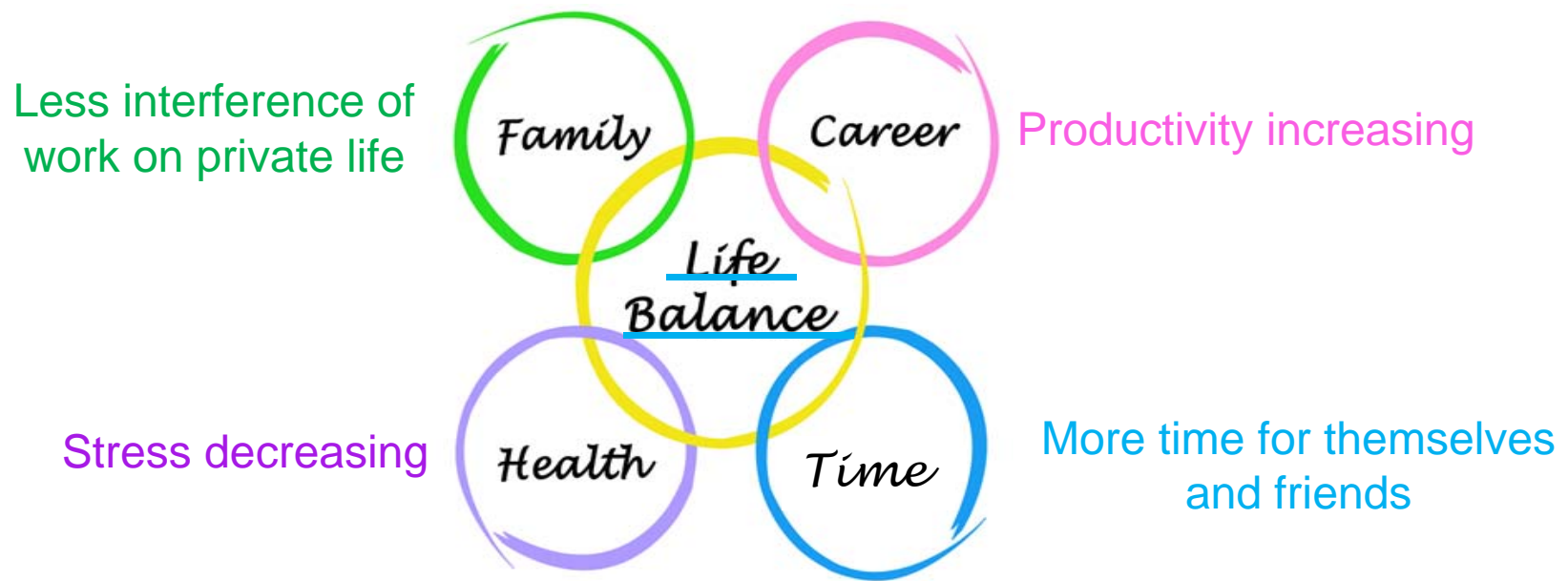
GEN14

February 14th:
 Teach and self-teach to happiness

FLESSIBILITA' LOGISTICA

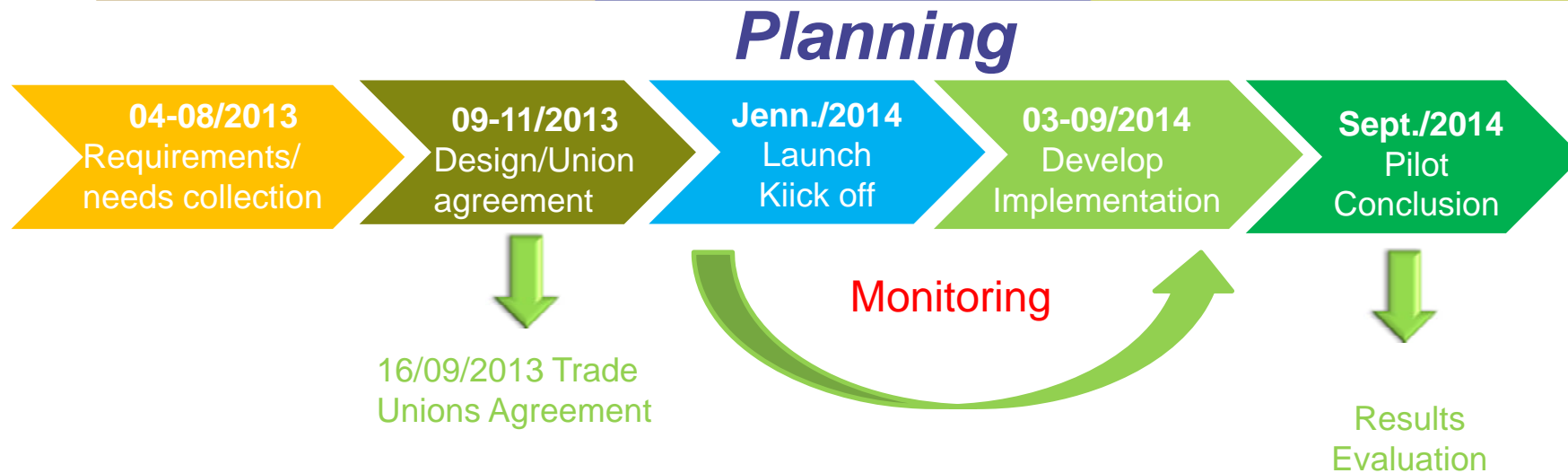
WORK-LIFE BALANCE

This project gives the opportunity to work, **once a week** at own house or other suitable place by using IS tools that allow to work at distance.



Company more competitive
through cultural and organizational approach to encourage more and more
an optimal balance between work and private life.

Logistics Flexibility Project: Management and Involved people



- The project is **on a voluntary basis**, for a six months period.
- The project is, now, open to all headquarter's employees in Milan with priority to people respecting the following characteristics:
 - those who live more than an hour of travel from the location of Sanofi Milan.
 - female employees returned from maternity leave or with children
 - single parents with young children (<18 years)
 - those who have some personal difficulties situations

Logistics Flessibility: Pillars for success

- **Cultural Change:** foster a relationship of trust between manager and collaborator and a greater sense of individual responsibility.
- **Meritocracy:** new approach in work effectiveness and efficiency evaluation: no more quantitative, based on the number of hours actually worked, but qualitative, focusing on achievement of the assigned objectives/priorities.
- **Right Technological tools (laptop, wireless earphones, softphone software)**

The project has been presented just before

“Agility Work Day”,
a Milan City initiative



Logistics Flexibility: First results Analysis

Very optimistic results

- The flexibility has been granted to 77 persons, 24% of the total number of employees in Milan, managers excluded.
- A significant percentage higher than the 15% limit laid down in the Union agreement, demonstrating the sensibility in evaluation of the numerous received requests.
- Over than 76 % of the requests come from women (63 in total), mainly sustained by reasons related to management of children and care for a family member, as well as logistical issues related to home-work distance.

Logistics Flexibility : The Future

There are several elements that lead enterprises to work on the space-time Work flexibility:

- The Technology that allows a connection wherever you are
- The need to save on office costs
- Increasing attention to social responsibility issues
 - lower consumption, pollutants emissions decrease, with significant impacts on the surrounding environment, demonstrating commitment to building a health virtuous system.
- The needs and requirements of the new generation "digital" workers: young people express the need to balance work and personal life.



Consolidate this way of working and extend it to Industrial Affair sites

Internal Communication on our Intranet

is@ITALIA
31 marzo 2014

Tu sei qui: is@italia > Al via lo smart working: 83 colleghi saranno "flessibili"

Home Chi siamo Prodotti Organizzazione Per Te

WHO'S WHO Annuale Ricerca

Genzyme Italia Day by day Mappa del sito Contatti

In primo piano

Al via lo smart working: 83 colleghi saranno "flessibili"

Dopo l'adesione alla Giornata del Lavoro Agile, lanciata dal Comune di Milano lo scorso 6 febbraio, parte oggi ufficialmente il progetto pilota di flessibilità logistica promosso dalle Risorse Umane in accordo con le parti sociali per consentire ai collaboratori della sede di Milano di lavorare fuori azienda un giorno alla settimana.

[...]
▶ Tutte le altre notizie

is@ITALIA
31 marzo 2014

is@ITALIA
31 marzo 2014

Tu sei qui: is@italia > Al via lo smart working: 83 colleghi saranno "flessibili"

Home Chi siamo Prodotti Organizzazione Per Te

WHO'S WHO Annuale Ricerca

Genzyme Italia Day by day Mappa del sito Contatti

In primo piano

Verso un lavoro più "agile"

In previsione della Giornata del Lavoro Agile promossa dal Comune di Milano per il 6 febbraio, le Risorse Umane e le parti sociali hanno presentato ai collaboratori di sede le soluzioni previste dal nuovo accordo sindacale in corso di approvazione. La flessibilità logistica ci permetterà di sperimentare un migliore bilanciamento vita e lavoro e una nuova relazione tra collaboratore e azienda.

[...]

SANOFI



Media coverage dailies

Lettori: 2.765.000

CORRIERE DELLA SERA

29-GEN-2014

Diffusione: 477.910

Dir. Resp.: Ferruccio de Bortoli

da pag. 21

Flessibilità Il progetto di legge sullo «smartwork» sarà presentato domani. «Devono contare i risultati e non le ore passate in ufficio»
Il lavoro agile, un aiuto alle famiglie a costo zero per le aziende

Smartworking
liberare il lavoro per vivere meglio

Lettori: n.d.

**IL GIORNO
MILANO**

07-FEB-2014

Diffusione: n.d.

Dir. Resp.: Giancarlo Mazzuca

da pag. 11

**Orari flessibili e niente ufficio:
103 aziende provano il lavoro agile**
Boom di adesioni alla nuova frontiera dell'impiego

AL TOP

MOLTI GRANDI MARCHI
CONSENTE AI DIPENDENTI
DI OPERARE DA CASA

IL COMUNE

L'ASSESSORE BISCONTI:
«SUCCESSO STRAORDINARIO
OLTRE OGNI ASPETTATIVA»

SANOFI 

top
EMPLOYER
ITALIA
2014
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

**GREAT
PLACE
TO
WORK**
Best Workplaces
Large Companies 2014
Italia 

Media coverage Web

Laura Bruno
HR Director Italy

19 marzo 2014, San Giuseppe sposo della S. V. Maria

Avvenire.it
 Commenti | Lettere al direttore | Chiesa | Vita | Famiglia | Rubriche | Dossier | Mondo
 Cronaca | Politica | Cultura | Economia | Spettacoli | Sport | Scienze | Tecnologia | Video | Foto

Avvenire Home Page > Lavoro > Occupazione > Donne e mamme, in Sanofi lavorano agile

e lavoro

Occupazione

19 marzo 2014
Buone pratiche

Donne e mamme, in Sanofi lavorano agile

Parito il progetto pilota di flessibilità logistica promosso da Sanofi, azienda del settore della salute, che a febbraio ha siglato un accordo con le parti sociali per consentire ad alcuni collaboratori della sede di Milano di lavorare fuori azienda un giorno alla settimana.

I primi dati dell'adesione al progetto sono positivi: la flessibilità è stata accordata a 63 persone, pari a oltre il 24% del totale dei collaboratori della sede di Milano; entità esclusi. Una percentuale decisamente superiore rispetto al 15% limite stabilito nell'accordo agile: a dimostrazione dell'attenzione dell'azienda sulle motivazioni alla base delle numerose...

Paola G. Lunghini | by Internews srl | Interviste | Lettere Aperte | Racconti | Real Estate Pets

VIAPANTANO NEWS
Il web magazine di ASSOLOMBARDA
Venerdì 21 Febbraio 2014

Milano, il lavoro è agile
lanedi, 10 febbraio 2014

L'intera città ha sperimentato la "Giornata del Lavoro Agile". Con la partecipazione attiva di Assolombarda e delle imprese associate.

I numeri della "Giornata del Lavoro Agile"
È successo il 6 febbraio: 104 tra imprese grandi, medie e piccole, cooperative, studi professionali ed enti pubblici, aderendo alla proposta lanciata dal Comune di Milano, hanno dato la possibilità a molti dei loro dipendenti - in tutto quasi 6 mila - di lavorare da casa o, comunque, in un luogo diverso dalla solita postazione.

È la "Giornata del Lavoro Agile", un'iniziativa pensata per puntare i riflettori su un universo professionale in profonda e rapida trasformazione e far capire che, in qualche caso, cambiare abitudini può essere vantaggioso per tutti: i lavoratori, le imprese e la città.

EVENTI

- 4-21 febbraio 2014 - Visioni d'Arte - I pomeriggi - Assolombarda, h. 10.30
- 4-20 febbraio 2014 - Visioni d'Arte - Dal silenzio a Corallo - Assolombarda, h. 10.30
- 7 marzo 2014 - Visioni d'Arte - In materia d'Arte - Assolombarda, h. 10.30
- 10 marzo 2014 - Che cosa è un caso: oggi è possibile? - Assolombarda, h. 9.30
- 14 marzo 2014 - Visioni d'Arte - Fare cultura è importante - Assolombarda, h. 10.30

GALLERY

by INTERNEWS
Paola G. Lunghini

// NOTIZIE E COMMENTI DALL'INDUSTRIA IMMOBILIARE ITALIANA E INTERNAZIONALE //

Home | In Primo Piano | News dall'Italia | News dall'Estero | Editoriali | Eventi | Rapporti dall'Italia | Rapporti dall'Estero

Awards | People | Ambiente | Non Solo Real Estate | Economia Immobiliare 45 | Economia Immobiliare 46

A Milano il 6 febbraio sarà la "Giornata del Lavoro Agile"
Pubblicato il 26 gennaio 2014 in Eventi

Per una società di progettazione come Lombarduzzi, che con i suoi brand Lutz e Ut-Uff e da anni a fianco delle aziende che intendono ripensare i propri spazi in chiave "smart", niente di più naturale che sostenere la giornata del Lavoro Agile ideata dall'Assessore milanese Chiara Bisconti per il prossimo 6 febbraio. Un'iniziativa che dà luce a Milano e alla forte sensibilità per una esigenza sempre più sentita.

«Con la Giornata del Lavoro Agile - racconta Bisconti - Milano diventa laboratorio nazionale per un nuovo stile di vita. Chiamiamo a raccolta le energie della città, ispirate dallo smart working e da una forte attenzione al work-life balance, con evidenti vantaggi per le aziende (abbattimento dei costi per la gestione degli immobili) per i lavoratori (più tempo per sé, più qualità della vita, meno stress) e per la città (meno inquinamento)».

Paola G. Lunghini
Direttore Responsabile
Tel. 02 725 296 11
paola.lunghini@mcmlink.it



Media coverage newswire

Date: 13/03/2014

Media: Agir

Type: newswire

Farmaceutica

13/03/2014 15:15 - Donne e Mamme: in Sanofi "lavorano agile"

Al via oggi il progetto pilota per introdurre la flessibilità logistica in azienda. 83 le adesioni, la maggioranza al femminile. Tra i collaboratori Sanofi che un giorno alla settimana possono lavorare fuori azienda oltre il 76% sono donne

Date: 14/03/2014

Media: Adnkronos

Type: newswire

FARMACEUTICA: 'LAVORO AGILE' PER DIPENDENTI MAMME, PROGETTO IN SANOFI =
'IN ROSA' 76% ADESIONI A FLESSIBILITA' LOGISTICA, UFFICIO A CASA
1 GIORNO A SETTIMANA

Milano, 14 mar. (Adnkronos Salute) - L'ufficio che 'trasloca' a casa per un giorno a settimana. E' entrato nella fase operativa il progetto pilota di flessibilita' logistica promosso dal gruppo farmaceutico Sanofi, che a febbraio ha siglato un accordo con le parti sociali per consentire ad alcuni collaboratori della sede di Milano di lavorare un giorno fuori azienda. Positivi i primi dati dell'adesione, informa la societa': la flessibilita' e' stata accordata ad oggi a 83 persone, oltre il 24% del totale collaboratori della sede Sanofi di Milano, dirigenti esclusi (contro il limite del 15% stabilito nell'accordo sindacale). Il progetto sul 'lavoro agile' ha riscosso successo soprattutto fra le donne: 63 adesioni (pari a oltre il 76%) sono arrivate da loro, per motivazioni legate per lo piu' alla gestione dei figli o alla necessita' di assistere un familiare.

"Sulla base di quanto previsto dall'accordo siglato con le parti



Q&A



Thank you

