

It's Welfare Time

1. Quale Welfare Aziendale?
2. Quando introdurlo?
3. Come autofinanziarlo?
4. Come progettarlo?
5. Come gestirlo?

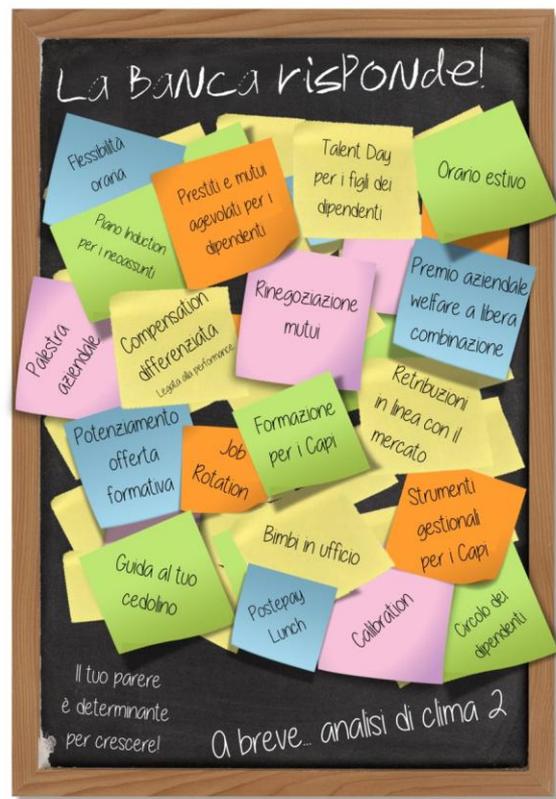
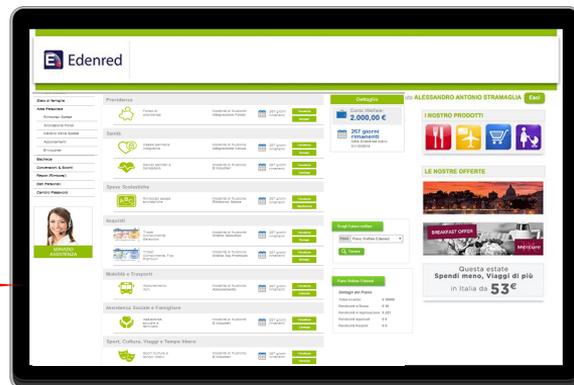
1 | QUALE WELFARE AZIENDALE?

Cerchiamo sul dizionario...

Benessere... sussidi per la la sanità, la previdenza e i servizi alla persona

- Work/Life Balance...anche tempo libero
- Employability
- Compensation & Benefit**

Flexible Benefits



FLEXIBLE BENEFITS

Una necessità...un'opportunità!

Dall'ultimo Barometro Edenred-Ipsos 2014

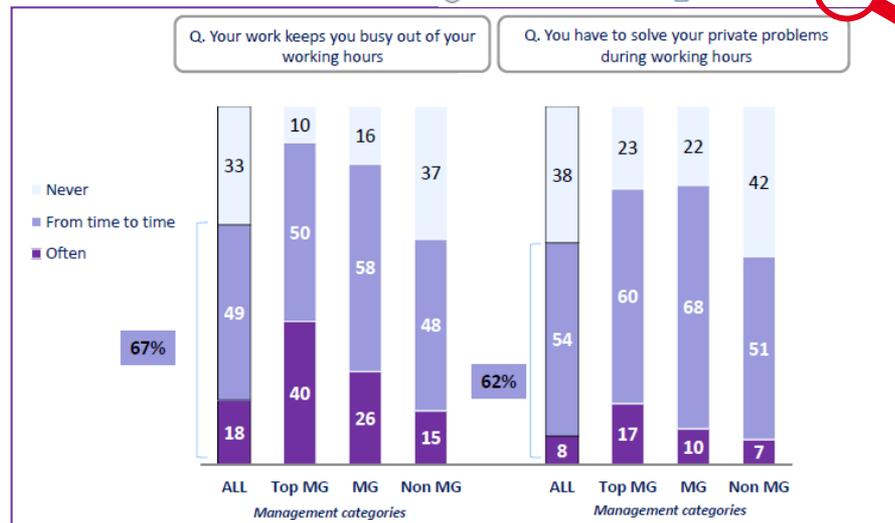
- Potere d'acquisto non sostenibile: 40% (+6% 2013)
- Lavoro a casa: 67%
- Incombenze personali al lavoro: 62%

8,800 European employees

questioned in January 2014,

in **8 countries:**

Belgium, France, Germany, Italy, Portugal, Spain, Sweden and the Great Britain



FLEXIBLE BENEFITS

Una risposta sostenibile



Azienda

Lavoratore

Lato Azienda

 Contenimento del costo del lavoro

 Aumento di produttività generalizzato

 Forme innovative di incentivazione

 Trattenere i talenti aziendali

 Benefici di immagine

Lato Dipendente

 Aumento del potere d'acquisto

 Accesso a beni servizi cruciali per la società moderna

 Riequilibrio (WLB) tra lavoro e privato

 Aumento della soddisfazione personale

 Maggior coinvolgimento verso l'Azienda

FLEXIBLE BENEFITS

Una risposta concreta



Negoziale

Tutte le iniziative individuate all'Art.51 del TUIR



Unilaterale

Tutte le iniziative volontarie individuate all'Art.100 del TUIR



Sanità



Cura figli



Istruzione



Mobilità



Sanità



Cura figli



Sport



Anziani



Acquisti



Carburante



Pensione



Viaggi



Formazione



Tempo libero

2 PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Quando introdurlo?

C'è sempre un buon motivo per fare Welfare Aziendale

- Revisione del comp&ben
- Progetti di innovazione
- Rinegoziazione del contratto integrativo
- Indagine di clima

...

Il Welfare Aziendale come leva strategica: trasforma un beneficio fiscale in un vantaggio competitivo per l'impresa.



3 | PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Come autofinanziarlo?...on Top?



PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Il filtro normativo

Chiedi un
approfondimento
fiscale

SI

Remunerazione finalizzata al welfare

- Tutti o categorie omogenee
- Retribuzioni variabili o integrative facoltative
- Budget on top, anche da extra performance per attivare i servizi dell'art. 100
- Bonus e Variabili sull'art. 51, meglio se legati a performance di gruppo
- Prima di maturare la remunerazione

NO

Lavaggio fiscale

- No discriminazione, no scelta libera
- No, istituti retributivi fissi o dentro i limiti di legge / CNL
- No, se dichiarato il vincolo di performance
- No per l'art. 100, più controverse le performance solo individuali
- No ex post

4 | PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Come progettarlo?

Semplice, con il nuovo WBsA Welfare Benefits self-Assesement

Cos'è?

- Autodiagnosi, uno strumento per voi
- Ricerca desk sull'azienda, non un'indagine sui dipendenti
- Osservatorio EdenredLAB

Report su misura

- Fotografia sullo stato di Welfare
- Piano di sviluppo possibile
- Posizionamento rispetto al settore / dimensione azienda

FlexBenefit®
Welfare Assessment Tool | 2015

14%

* Dati
Partita IVA
Nome
Cognome
Ruolo
Email

* Tipologia azienda

	SI	NO
Multinazionale	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Appartenenza ad un gruppo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

* Sede in Italia

Unica
 Multilocalizzata

Scopri il tuo Piano Welfare

Map Change ROI

RECRUITING
COMPENSATION
PERFORMANCE
FORMAZIONE
TALENT
SINDACATO
BUSINESS PARTNER
EXIT PLAN

Gestire un processo di cambiamento

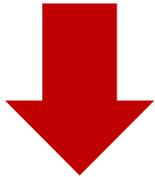
Edenred

PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

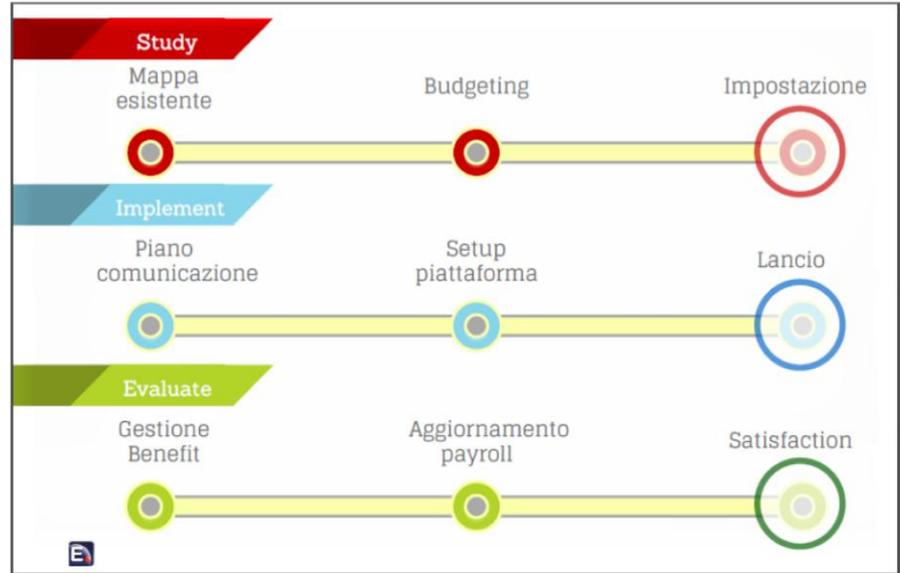
Approccio incrementale

Test – Misurazione – Ampliamento

- Alcune categorie di persone
- Alcuni benefit
- Alcune azioni mirate



- Deployment progressivo



5 PIANO DI FLEXIBLE BENEFITS

Come gestirlo?

Comunicazione



Processi e Tool



Misurazione



- Semplice
- Pervasiva
- Continuativa

- User experience
- Compliance normativa
- Efficienza operativa

- Employee Satisfaction
- ROI
- Miglioramento continuo

FLEXBENEFIT®

Semplifica e mette in azione il tuo Piano di Welfare!

Piano personalizzato

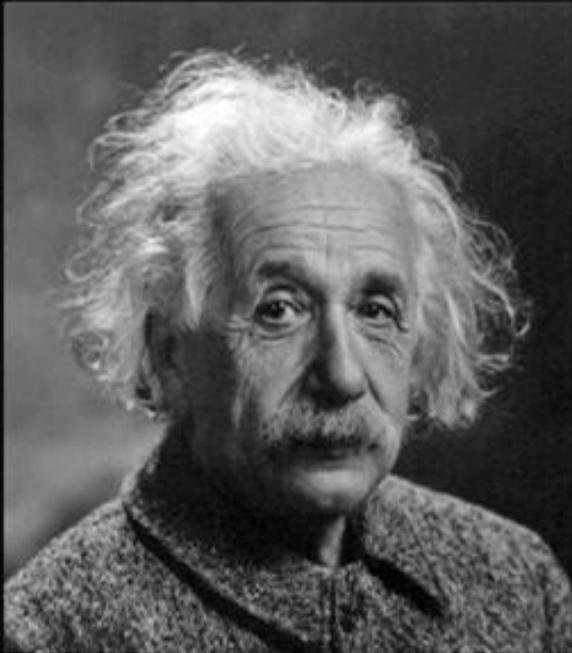
Assistenza dedicata

Sconti e offerte dedicate

Monitoraggio saldo

The screenshot displays the Edenred FlexBenefit user interface. At the top, the Edenred logo is visible. The user's name, ALESSANDRO ANTONIO STRAMAGLIA, is shown in the top right corner. The interface is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains navigation options such as 'Stato al famiglia', 'Area Persone', 'Salute', 'Spese Scolastiche', 'Acquisti', 'Mobilità e Trasporti', 'Assistenza Sociale e Familiare', and 'Sport, Cultura, Viaggi e Tempo libero'. A 'SERVIZIO ASSISTENZA' button is also present.
- Main Content Area:** Displays a 'Dettaglio' (Details) of the welfare plan. It shows a balance of 2,000.00 € and 267 giorni rimanenti (days remaining). Below this, there are several categories of expenses, each with a list of items and their status (e.g., 'Utilizzato', 'Disponibile').
- Right Sidebar:** Features 'I NOSTRI PRODOTTI' (Our Products) and 'LE NOSTRE OFFERTE' (Our Offers). The offers section includes a 'BREAKFAST OFFER' for 53€, with the text 'Questa estate Spendi meno, Viaggi di più in Italia da 53€'.



If you can't explain it simply, you don't understand it well enough.

(Albert Einstein)

Take away

- **Welfare Benefits: una necessità...un'opportunità**
- **Autofinanziarlo? Si può!**
- **Progettare in modo coerente con gli obiettivi dell'azienda? Semplice con il WBSA!**
- **Normativa? Il filtro di controllo di ogni piano**
- **Gestirlo? Edenred, semplifica e mette in azione il tuo piano di Welfare**



Edenred

alessandra.vultaggio@edenred.com