

Form-Azione = Processo di Riconoscimento e Valorizzazione delle RU



Form-Azione = Processo di Riconoscimento e Valorizzazione delle RU





Le "3 C" della Form-Azione ... da sempre



Contesto



**Consapevolezza
Capitale umano**



Competenza

Il percorso di Riconoscimento

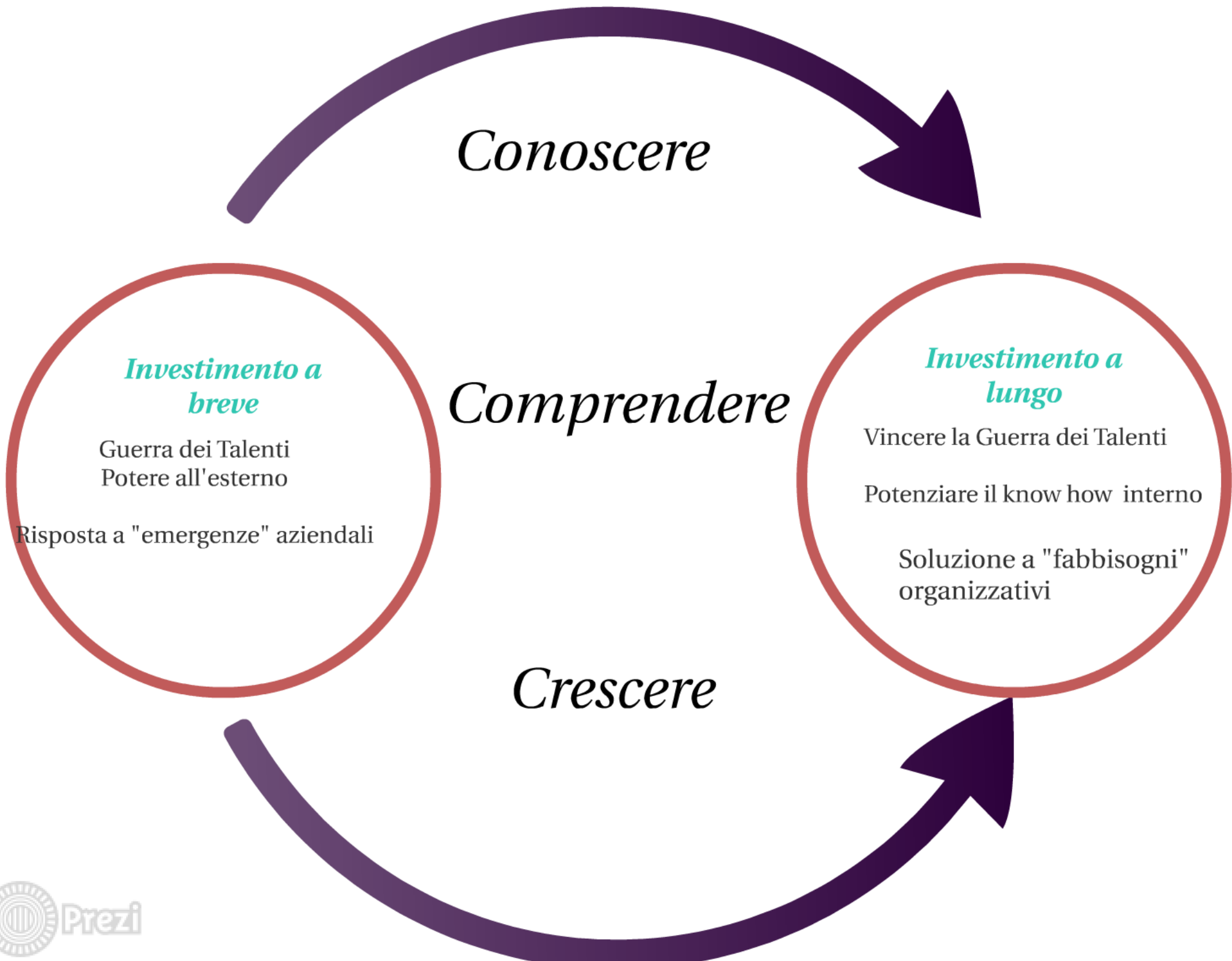
Gestione



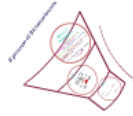
Sviluppo



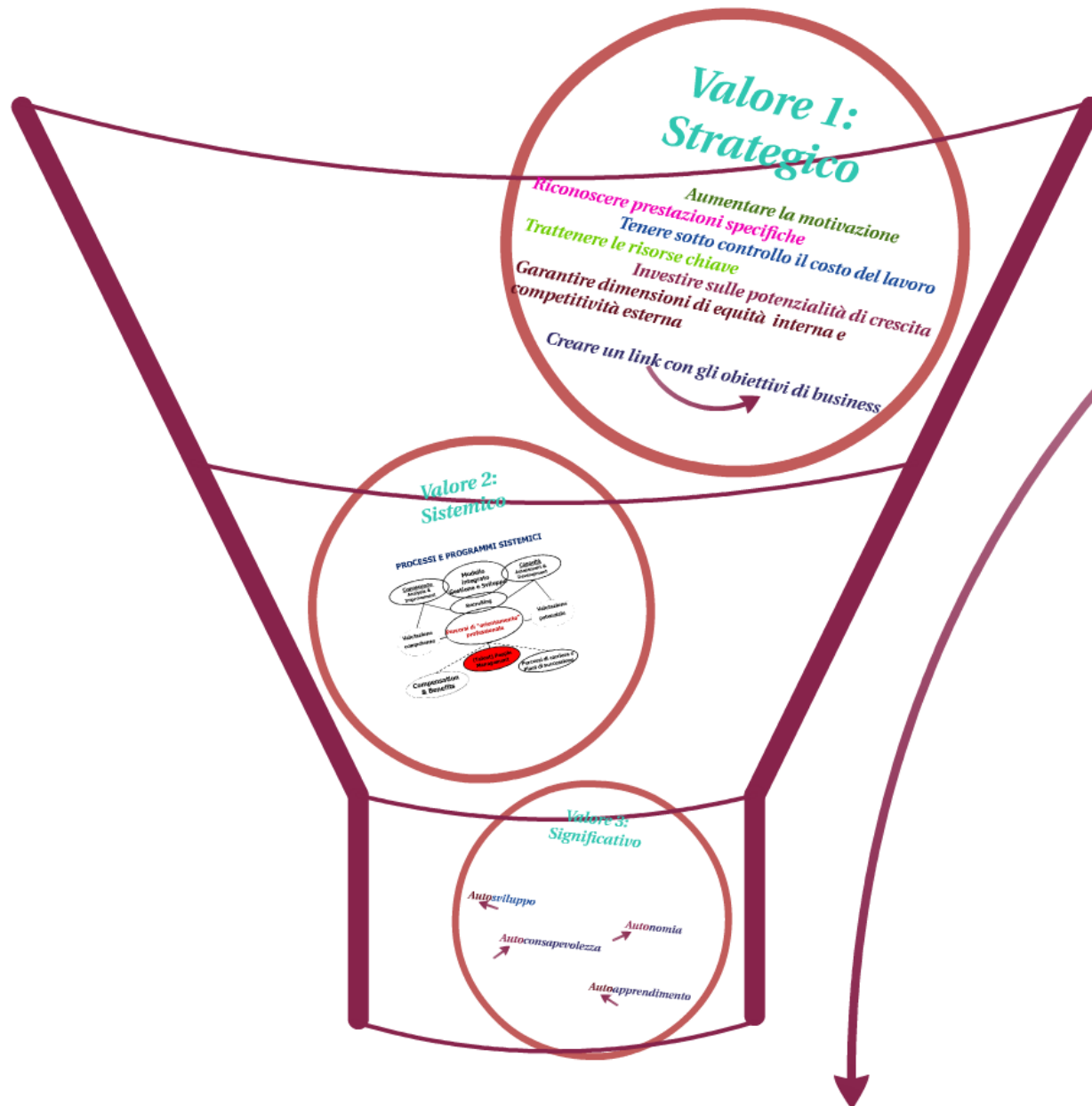
Piano
integrato



Opportunities



Il processo di Riconoscimento



Valore 1: Strategico

Aumentare la motivazione

Riconoscere prestazioni specifiche

Tenere sotto controllo il costo del lavoro

Trattenere le risorse chiave

Investire sulle potenzialità di crescita

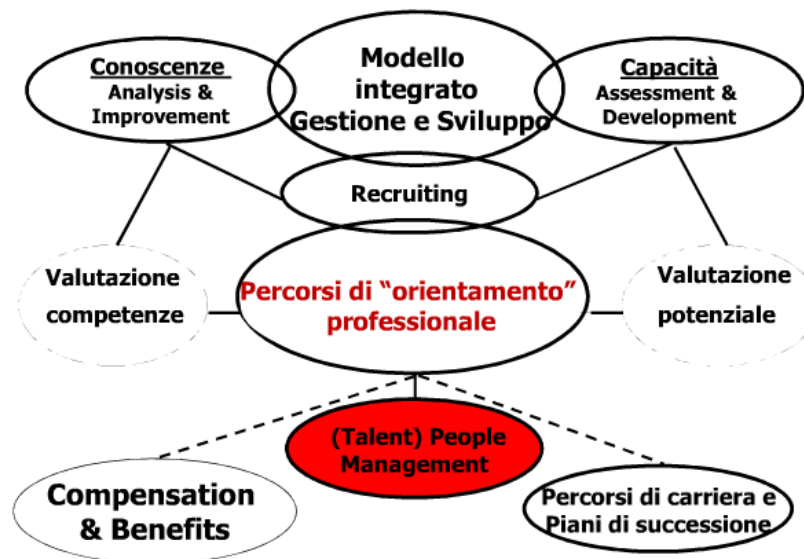
*Garantire dimensioni di equità interna e
competitività esterna*

Creare un link con gli obiettivi di business



Valore 2: Sistemico

PROCESSI E PROGRAMMI SISTEMICI



Valore 3: Significativo

Autosviluppo

Autonomia

Autoconsapevolezza

Autoapprendimento

to

o

O

Piano integrato



Il percorso di Valorizzazione

Costruire il Modello

Far ragionare la struttura in maniera
INTEGRATA per competenze

Identificare un processo evolutivo
realisticamente applicabile

Creare il Metodo Coerente Univoco Replicabile

Comporre gli Strumenti Concreti Specifici Misurabili

Il processo di Valorizzazione



1. Analysis

2. Design



4. Review

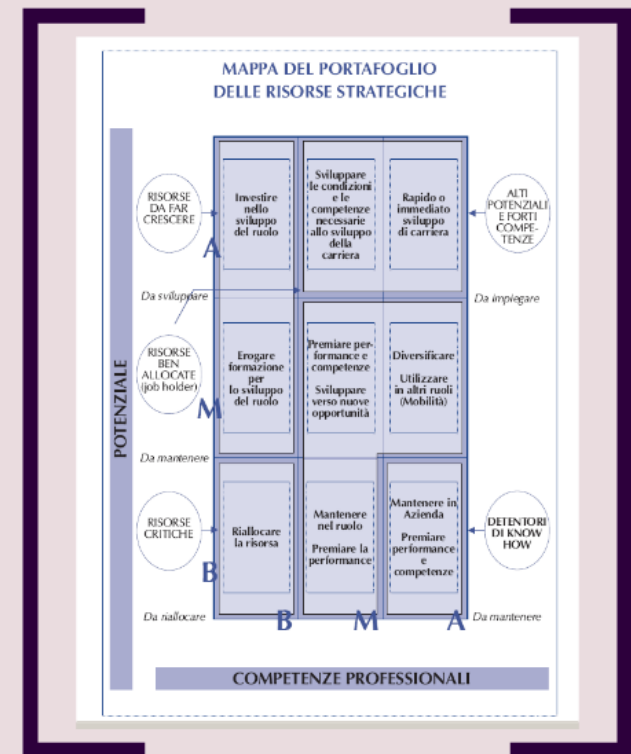


3. Development



La Mappa di Valorizzazione delle Risorse

- *aggiungere valore ai processi di business*
- *supportare il management nella "lettura" del capitale umano*
- *indirizzare - in chiave prospettica - le scelte gestionali ed organizzative*



Sintesi

HR

Business

RIF

Form-Azione = Processo di Riconoscimento e Valorizzazione delle RU

