



Il lavoratore agée: una risorsa da riscoprire

di Alessandra Scotton

Milano, 15 ottobre 2015
Convegno Diversity Management



Invecchiamento della popolazione: contesto europeo



Video tratto dal sito ufficiale dell'Unione Europea
(http://ec.europa.eu/economy_finance/structural_reforms/ageing/index_it.htm)

Raccomandazioni per l'Italia

L'Europa da anni raccomanda all'Italia di mettere in atto alcune azioni fondamentali quali:

l'eliminazione della
discriminante dell'età
nelle assunzioni

il miglioramento delle
condizioni di lavoro per i
dipendenti anziani

la promozione di
opportunità di lavoro per
i disoccupati "aged"

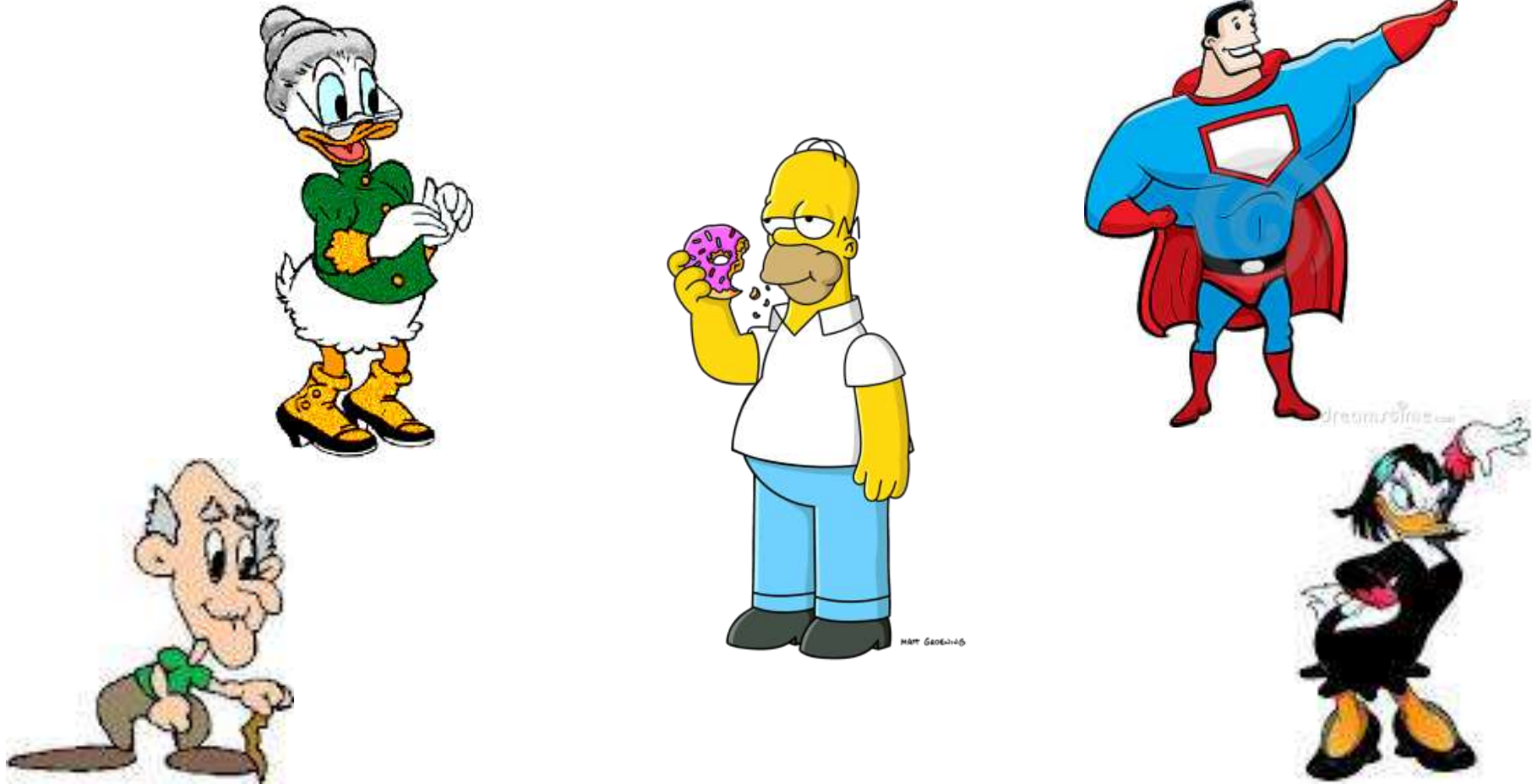
la revisione delle
retribuzioni troppo
legate all'anzianità di
servizio

lo sviluppo di iniziative
di uscita graduale dal
lavoro (es. utilizzo del
part-time)

lo sviluppo di iniziative
formative dedicate ai
lavoratori anziani per
svilupparne le capacità
professionali

Chi è il lavoratore anziano

Chi è il lavoratore "anziano"?



Il lavoratore anziano



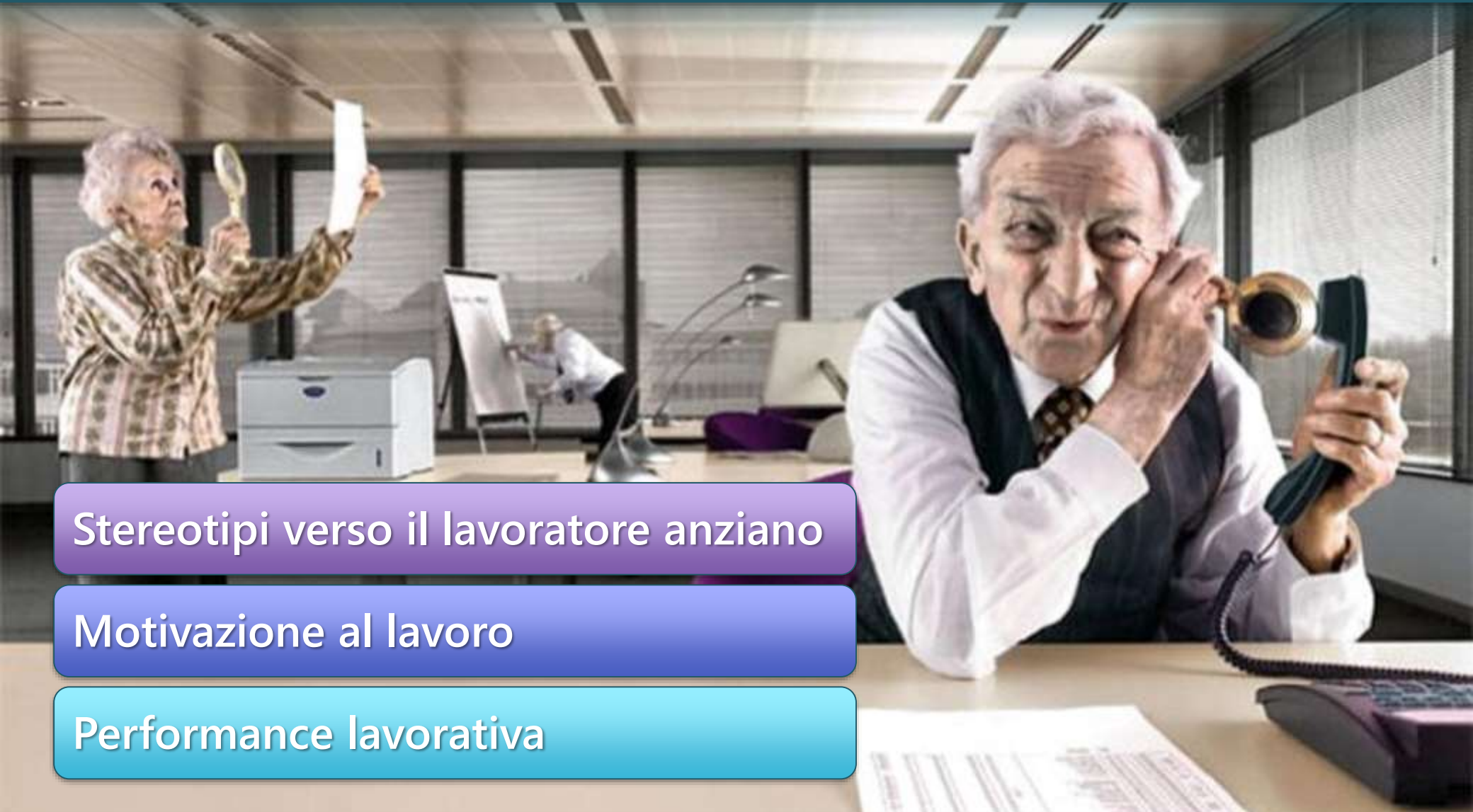
Non esiste una definizione condivisa in letteratura di lavoratore anziano:

- Le politiche europee identificano la categoria dei lavoratori anziani nella fascia d'età compresa tra i **55 e i 64/67 anni** (età pensionabile)
- Nelle ricerche e nelle iniziative più recenti in tema di Age Management, si tende ad ampliare la fascia partendo dai **45 anni**

Non esiste una definizione condivisa in letteratura del costrutto "età" poiché l'invecchiamento è un **processo multi-dimensionale** che include **cambiamenti** sia nella sfera personale (biologica, psicologica, funzionale), sia in quella sociale, che possono essere **vissuti in modo differente rispetto all'età cronologica**.

E' opportuno considerare il lavoratore in base alla sua età cronologica come discriminante per definire politiche e pratiche di gestione delle risorse umane?

Studi psicosociali sul lavoratore anziano



Stereotipi verso il lavoratore anziano

Motivazione al lavoro

Performance lavorativa

Customer Diversity



Take-home Message



La **VITALITÀ
PROFESSIONALE**
ci salverà
dall'
«invecchiamento»



L'ETÀ non è una
discriminante
oggettiva per
valutare una
persona dal punto di
vista professionale
(e non solo)



Misto è **MEGLIO!**





Grazie per l'attenzione

