

JOBS ACT IMPATTI CONCRETI SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Dialogo con il professor Carinci, gli esperti e le aziende

Milano, lunedì 26 gennaio 2015



RELAZIONE CONCLUSIVA

166 iscritti - **112** organizzazioni rappresentate - **123** presenti effettivi

Con le testimonianze di:



GE Water & Process Technologies

INTESA  SANPAOLO



IL PROGETTO

Lunedì 26 gennaio 2015 si è tenuto il primo appuntamento de “i Convegni di Sviluppo&Organizzazione”, il ciclo di appuntamenti promosso dalla storica rivista di organizzazione aziendale che si propone di dibattere sui processi di cambiamento organizzativo che le imprese devono mettere in atto per affrontare uno scenario in cui gli assetti sociali, economici e politici si sono radicalmente modificati.

I contenuti del progetto ricalcano la **linea editoriale della rivista** il cui obiettivo è avvicinare la **teoria accademica** dell'organizzazione aziendale alla **prassi aziendale**, affrontando i temi in modo rigoroso ma con taglio divulgativo.

Il primo appuntamento, dal titolo “**JOBS ACT - IMPATTI CONCRETI SULL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO / Dialogo con il professor Carinci**”, ha sviscerato le peculiarità dei provvedimenti legislativi della riforma del lavoro attualmente in fase di approvazione e del loro impatto sull'organizzazione e sulla gestione delle nostre aziende.

Il **panel di relatori** ha visto la partecipazione di esponenti del mondo dell'**accademia**, delle **aziende**, delle **associazioni di categoria**. I rappresentanti delle istituzioni (Ministero del Lavoro / Commissione Lavoro del Senato e della Camera) invitati a portare un contributo al dibattito, hanno purtroppo declinato a fronte dell'intenso calendario di lavori parlamentari nel periodo di approvazione dei decreti attuativi.

I RELATORI PARTECIPANTI:

- Barbara Bettini, responsabile risorse umane - **BETTINI**
- Massimo Bottelli, direttore settore lavoro welfare e capitale umano - **ASSOLOMBARDA**
- Dino Caprioni, GE Power & Water SHRM - **GE WATER & PROCESS TECHNOLOGIES**
- Franco Carinci, già professore ordinario di diritto del lavoro - **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA**
- Daniela Dario, direttore relazioni industriali - **FEDERMECCANICA**
- Ernesto Di Seri, docente di Diritto per l'Ingegneria - **UNIVERSITÀ LIUC DI CASTELLANZA**
- Cetti Galante, presidente - **AISO**
- Roberto Poetto, direttore risorse umane - **FATA Spa – A Finmeccanica Company**
- Salvatore Poloni, director hr & organization - **INTESA SANPAOLO**

DATI QUANTITATIVI

I seguenti numeri sono da intendersi al netto del personale dell'organizzazione:

166 iscritti - **112** organizzazioni rappresentate - **123** presenti effettivi
93 questionari di valutazione raccolti

Tra le aziende iscritte al convegno il **78% (86)** è costituito da **Spa e Srl di medie e grandi dimensioni**.



Di seguito un estratto dell'elenco di aziende iscritte al Convegno:

AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
A. AGRATI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
ADIDAS ITALY	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	251 - 500	101 - 500
ASTRAZENECA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
BANCA POPOLARE DI VICENZA	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	> 500
BAUSCH & LOMB IOM	SPA	INDUSTRIA GENERICO - DA CLASSIFICAR	101 - 250	51 - 100
BIOGEN IDEC ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
BOEHRINGER INGELHEIM ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	101 - 500
CALL&CALL HOLDING	SPA	TELECOMUNICAZIONI	251 - 500	26 - 50
CAMERA DI COMMERCIO DI PAVIA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE		
CASSA DI RISPARMIO DI CENTO	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
CERVED GROUP	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	> 1000	101 - 500
COGEST RETAIL	SRL	CONSULENZA	101 - 250	
COMUNE DI MILANO	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	
CORTEM	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
COTY ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
CREDITO VALTELLINESE	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
CSI PIEMONTE		INFORMATICA SW		
DAIKIN AIR CONDITIONING ITALY	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	
DIRECT&QUIXA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	26 - 50
EDISON	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
EMERSON PROCESS MANAGEMENT	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	> 500
FEDERAL EXPRESS EUROPE INC.	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	101 - 500
FEDERDISTRIBUZIONE		ASSOCIAZIONI		
FERROVIE DELLO STATO	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
FORMULA CONSORZIO		ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	1 - 10	> 500
GENERAL HOLDING COMPANY	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	251 - 500	51 - 100
GEWISS	SPA	INDUSTRIA GENERICO - DA CLASSIFICAR	> 1000	101 - 500
HILTI ITALIA	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
HOME CONNEXION	SRL	INDUSTRIA LEGNO, ARREDO, MOBILI	51 - 100	6 - 25
HUMANITAS GAVAZZENI	SPA	MEDICINA E SANITA'	501 - 1000	51 - 100



IGNAZIO MESSINA & C.	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	101 - 500
IML GROUP	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	26 - 50
INDRA ITALIA	SPA	INFORMATICA SW	251 - 500	51 - 100
INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	
ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO IRCCS		UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	51 - 100	
IVM GROUP	SRL	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	51 - 100
JOHNSON CONTROLS	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	251 - 500	101 - 500
LEMA	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	51 - 100
LUVATA ITALY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
MANIFATTURE DEL NORD	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	251 - 500	101 - 500
MARBO ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	26 - 50
NEWCHEM	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
NTV - NUOVO TRASPORTO VIAGGIATORI	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
PAYBACK GROUP ITALIA	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	11 - 50	3 - 5
PULITORI E AFFINI	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	251 - 500	6 - 25
QBE INSURANCE (EUROPE) LTD		ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA		
QVC ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	251 - 500	51 - 100
RANCILIO GROUP	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
RIVOIRA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
ROQUETTE ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
SARAS	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA		
SEA SOCIETA' ESERCIZI AEROPORTUALI	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
SIPCAM	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	11 - 50	
SPEA INGEGNERIA EUROPEA	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	251 - 500	101 - 500
TERMINALE GNL ADRIATICO	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	101 - 500
TM. P. TERMOMECCANICA SERVICE SUD	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	11 - 50	
ZAMBON GROUP	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500



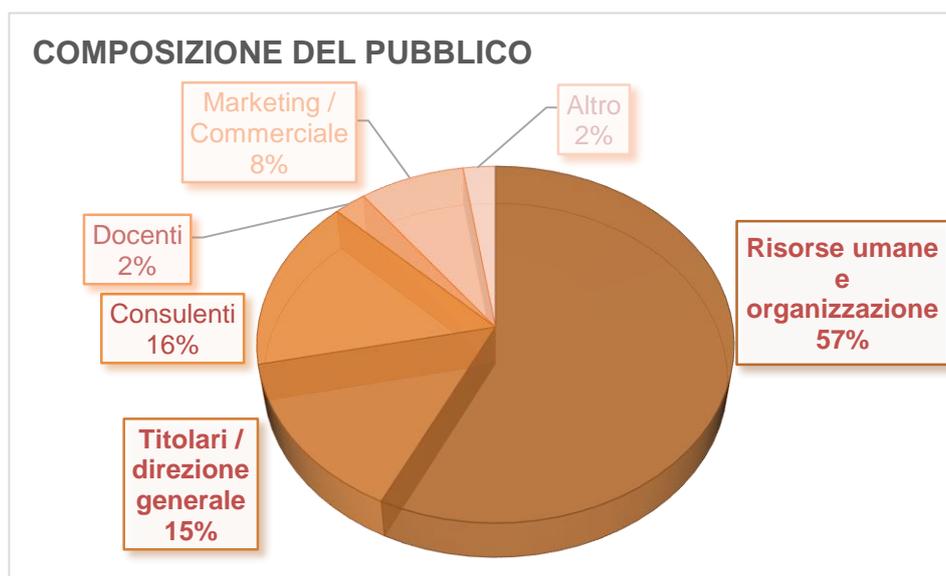
MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE e COMPOSIZIONE DEL PUBBLICO

Il Convegno prevede la **partecipazione gratuita degli abbonati alla rivista e a pagamento dei non abbonati (quota di €100,00+iva).**

La tabella sottostante ripartisce gli iscritti al convegno secondo la **modalità di accesso prescelta**. Oltre il **66% degli iscritti risulta essersi abbonato** alla rivista *Sviluppo&Organizzazione* oppure aver **versato la quota** di 100,00 Euro + iva per garantirsi un posto all'evento.

MODALITÀ DI ACCESSO	Valore assoluto	Valore percentuale
PARTECIPANTI GIÀ ABBONATI	46	28%
PARTECIPANTI CHE HANNO SOTTOSCRITTO UN NUOVO ABBONAMENTO	57	34%
PARTECIPANTI CHE HANNO RINNOVATO UN ABBONAMENTO	9	5%
PARTECIPANTI CHE HANNO VERSATO LA QUOTA DI PARTECIPAZIONE	24	15%
ALTRO (inviti gratuiti)	30	18%
Totale	166	100%

Il pubblico coinvolto nell'iniziativa è rappresentato in prevalenza da **Imprenditori e Manager** principalmente afferenti all'area **organizzazione e risorse umane**, di aziende di media e grande dimensione; ovvero il target primario dei lettori della rivista *Sviluppo&Organizzazione*.



Il **72%** degli iscritti al Convegno è infatti composto da professionisti operanti all'interno della funzione **Hr e Organizzazione** e alla **Direzione generale**.

A questa percentuale si aggiungono esponenti della consulenza di direzione e del mondo accademico e della consulenza (18%).



Gran parte degli iscritti (131) proviene dalla regione **Lombardia**, ma è interessante notare che ben 35 iscritti su 166 provengano da regioni diverse da quella che ospita il convegno, a testimonianza dell'interesse per il tema trattato che spinge i partecipanti a spostarsi per assistere al Convegno.



La platea del convegno



La sala durante l'intervento di Cetti Galante, presidente AISO

ORGANIZZAZIONE DEI CONTENUTI E GIUDIZIO DEL PUBBLICO

Il Convegno si è svolto nel pomeriggio, dalle 15.00 alle 18.00. Il programma è stato aperto da una serie di relazioni singole a cura di **accademici**, esperti del mondo delle **associazioni** (Aiso e Assolombarda). A questi contributi è seguito un **dibattito tra i rappresentanti delle aziende** che hanno partecipato ad una tavola rotonda di confronto, che aveva l'obiettivo di far emergere il punto di vista dei Direttori del personale riguardo agli impatti della riforma sul lavoro quotidiano della funzione HR/Organizzazione.

Il pubblico ha in effetti apprezzato il mix di testimonianze che hanno acceso diversi cono di luce sul tema della riforma. Alcuni partecipanti lamentano il fatto che all'interno del panel non fossero presenti rappresentanti del mondo politico/istituzionale.

Gran parte degli ospiti auspica l'organizzazione di un nuovo convegno dopo che i decreti attuativi saranno entrati in vigore.



Il professor Franco Carinci durante l'intervento di apertura



La tavola rotonda dei direttori hr



LA PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Mail** in formato testuale o html che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invito tramite fax**, indirizzati alla funzione Organizzazione e Risorse Umane, oltre che alla Direzione Generale.
- **Social network LinkedIn** - Attraverso il profilo di ESTE Edizioni sono stati comunicati gli aggiornamenti dell'agenda della giornata, anche all'interno di Gruppi di discussione.
- **Recall telefonico**, sui destinatari delle varie comunicazioni.

AREA ESPOSITIVA

Di fronte alla sala convegno è stata allestita una zona di ristoro in cui si è tenuto l'aperitivo finale offerto ai partecipanti. Il cocktail è stato occasione di incontri, riflessioni e networking fra i visitatori, che hanno potuto confrontarsi anche con i relatori trattenutisi al termine del pomeriggio.



Martina Galbiati – responsabile eventi ESTE

