

Valore D



Uno sforzo comune per aumentare la rappresentanza femminile ai vertici in Italia

Da una serie di iniziative separate promosse da diverse aziende..

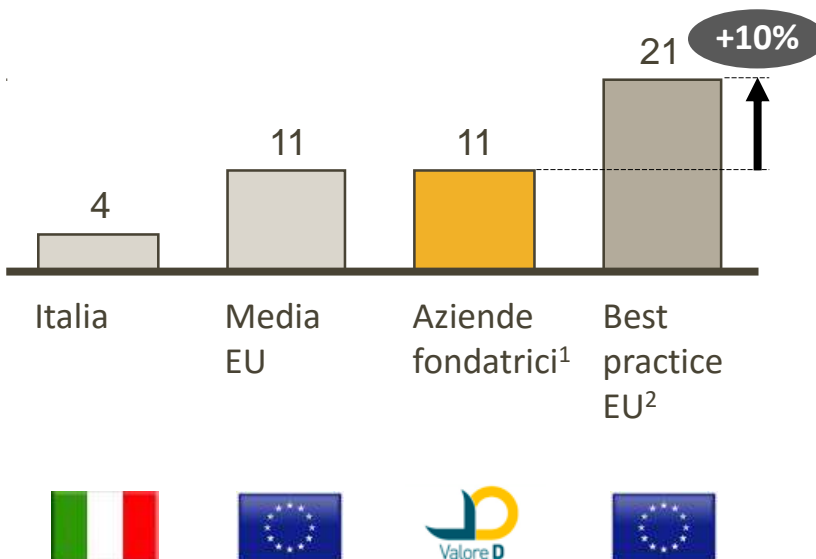


McKinsey & Company



... a uno sforzo comune per sostenere la crescita delle donne in Italia e allinearsi alle best practice europee

Partecipazione femminile nei CdA Percentuale, 2008



¹ Include 7 delle 12 aziende fondatrici

² Media di top 25° percentile di Stati più performanti



Da dove siamo partiti: Il valore del talento femminile

La situazione oggi

47% Tasso di occupazione femminile in Italia vs 60% previsto dal trattato di Lisbona al 2020

10% Rappresentanza delle donne nella prima linea del CEO

6% Rappresentanza delle donne nei CdA prima della legge Golfo-Mosca

Perché è importante

2,7 Milioni di posti di lavoro aggiuntivi con un livello di occupazione allineato a Lisbona

+7% Aumento del PIL con un livello di occupazione allineato a Lisbona

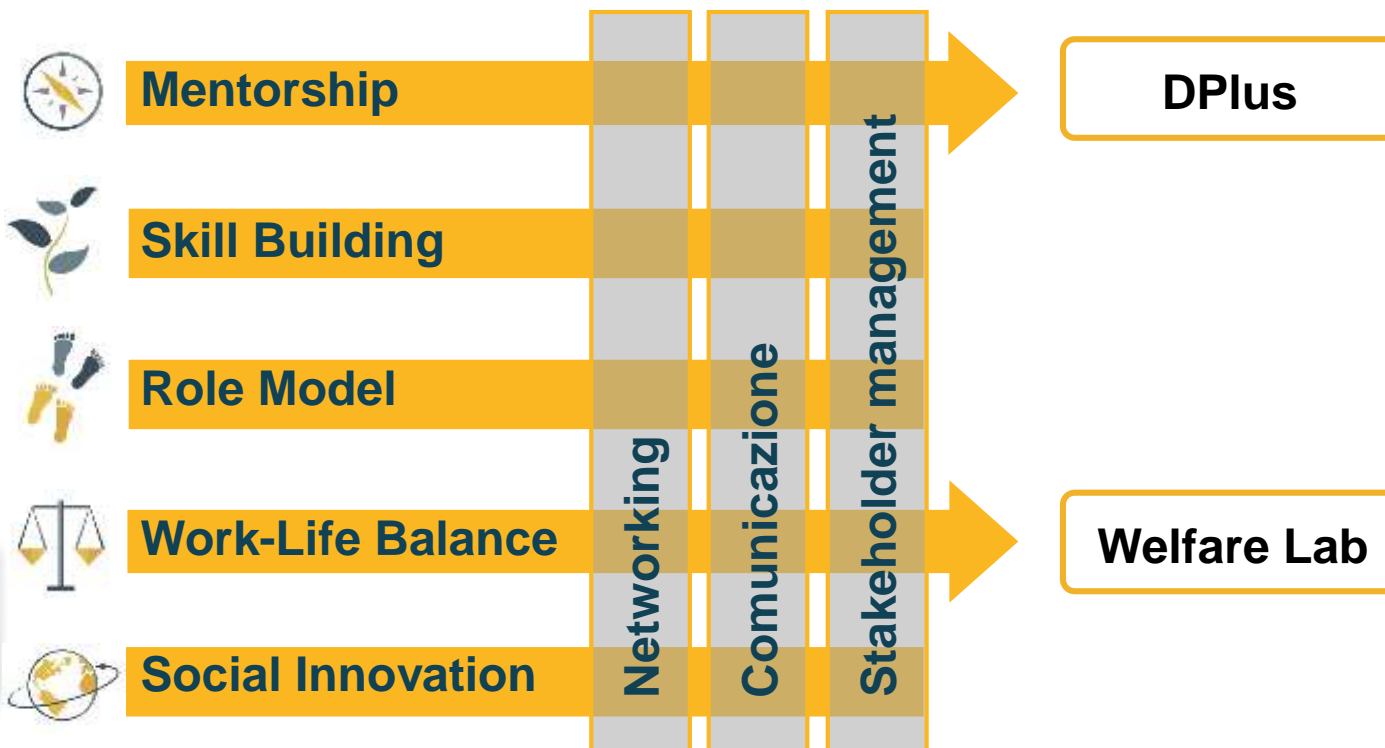
2x EBIT aziende con team misti al vertice rispetto a EBIT aziende dello stesso comparto

56% Dei laureati sono donne, concludono gli studi più in fretta e con voti più alti

63% Del totale degli acquisti fatti in Italia è controllato o influenzato da donne

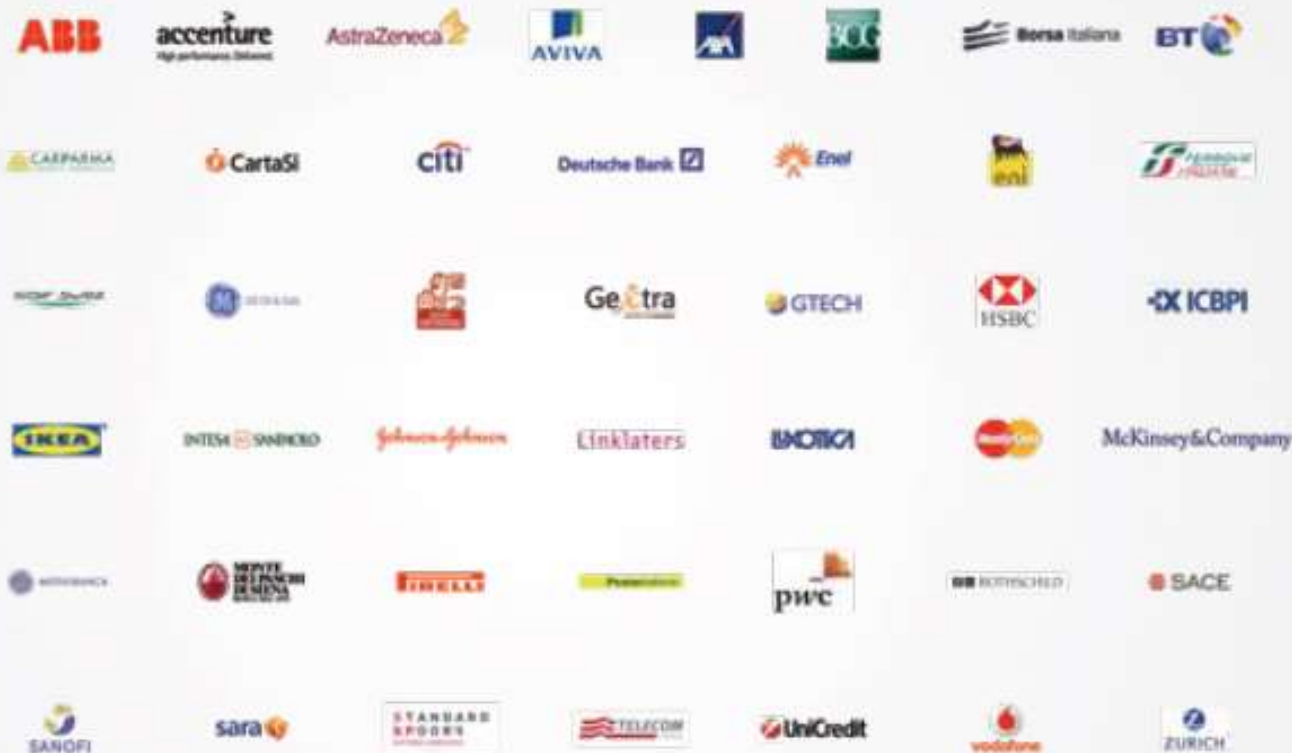
Che cosa fa Valore D

Sviluppare iniziative specifiche e metriche condivise per sostenere la crescita



UNA RETE DI OLTRE 100 IMPRESE

UN PROGRAMMA CONDIVISO

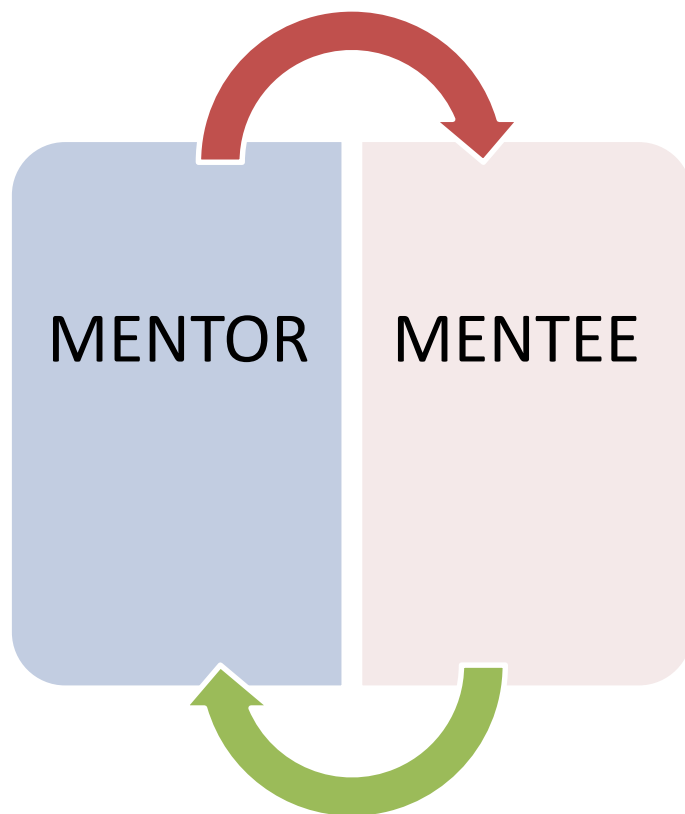


SIAMO LA PRIMA ASSOCIAZIONE DI GRANDI IMPRESE CREATA IN ITALIA CON LA MISSION DI PROMUOVERE LA **DIVERSITÀ**, IL **TALENTO** E LA **LEADERSHIP FEMMINILE** PER LA CRESCITA DELLE AZIENDE E DEL PAESE.

COSA FACCIAMO NOI:

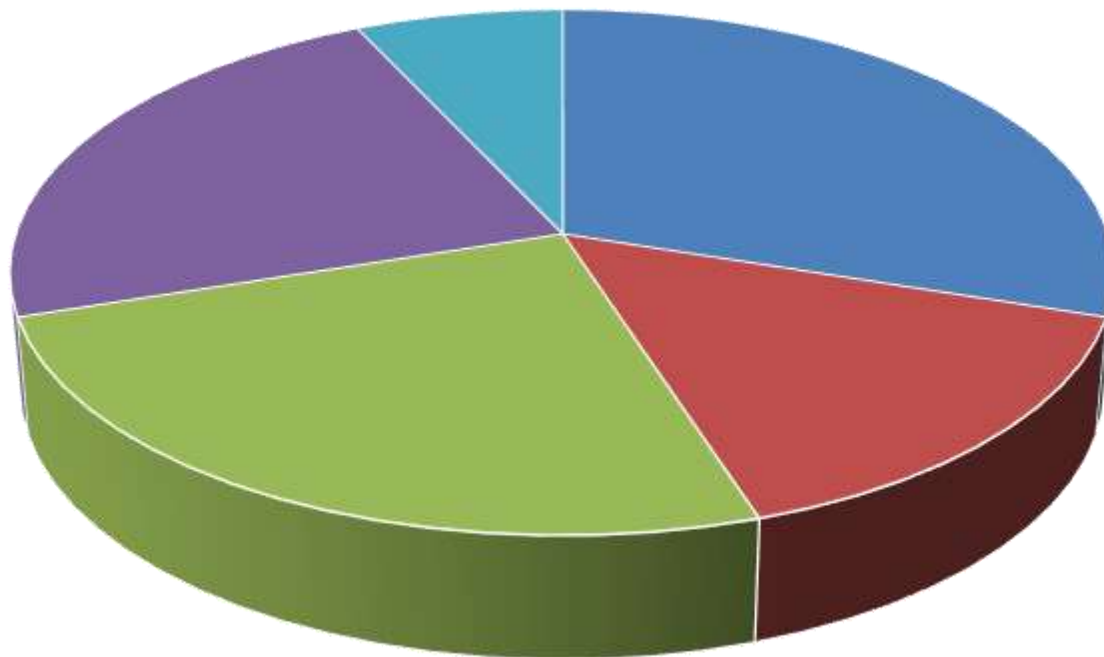
- Garantiamo il miglior **abbinamento** tra Mentor e Mentee
- Manteniamo la **riservatezza** verso l'associazione e verso le aziende coinvolte
 - **Supportiamo** Mentor e Mentee nello svolgimento del programma

ESPERIENZA DI VALORE BIDIREZIONALE



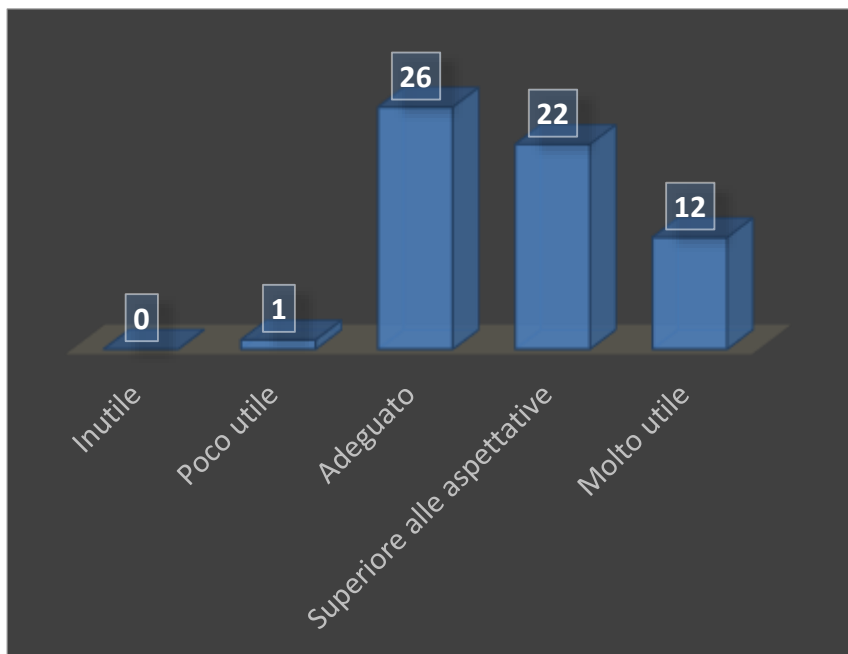
FOCUS PERSONA & LEADERSHIP

LE AREE DELL'OBIETTIVO

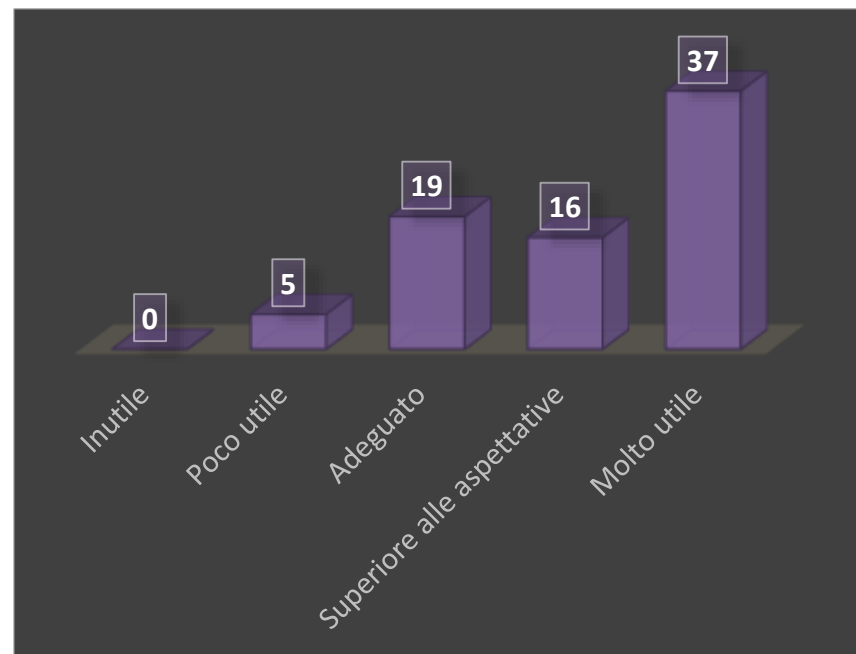


- Life & Work Balance
- Competenze Strategico Relazionali
- Competenze specifiche Leadership
- Visioning e Carriera
- Altro

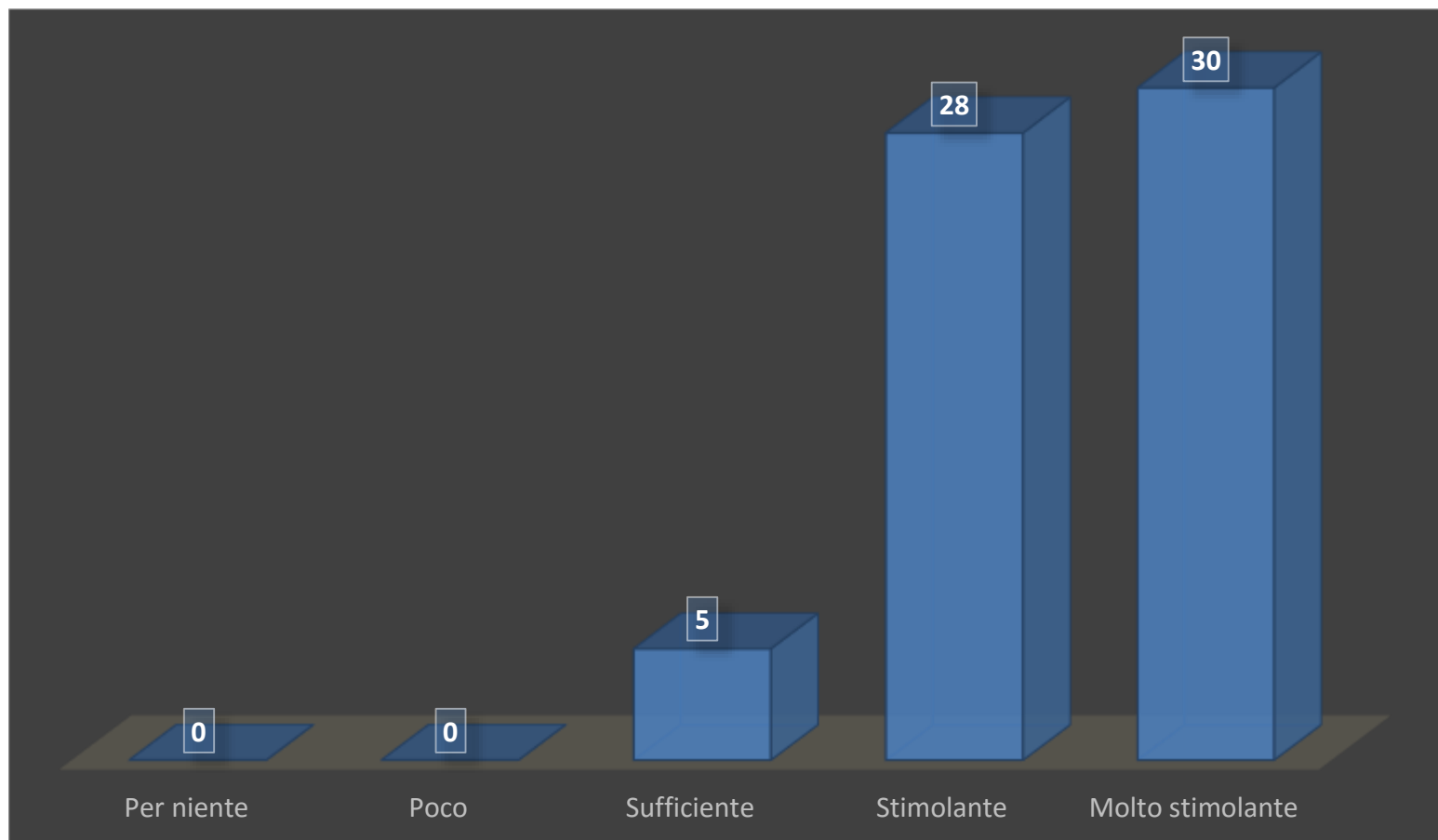
Valutazione del percorso da parte dei Mentor



Valutazione del percorso da parte delle Mentee



Quanto l'esperienza è stata stimolante per i Mentor



Rispetto all'obiettivo di sviluppo, quale avanzamento hanno ottenuto le Mentee

