

DALLE VALUTAZIONI DEL RISCHIO A PROGETTI SPECIFICI

- Ieri, oggi e domani; il cambiamento del ruolo del RSPP
- Dalle valutazioni del rischio a progetti mirati al miglioramento del benessere aziendale
- Innovazione tecnologica e test di sperimentazione per nuovi DPI

PROGETTO "MIND THE GAP"





“Mind The Gap” (in inglese “Attenzione al vuoto”) è una frase resa popolare dall'uso nella Metropolitana di Londra. Fu introdotta nel 1969 per avvertire i passeggeri dello spazio che si viene a creare in alcune stazioni tra la banchina e la porta del treno.

Questo concetto è stato “estratto” dal suo contesto originario e utilizzato come metafora di un progetto “gioco” che ha la finalità di mettere a confronto gli addetti Bonfiglioli con il mondo della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Mind The Gap rappresenta dunque una **sfida** in cui ogni singolo è chiamato a mettere in pratica i concetti e le nozioni teoriche apprese con i corsi di formazione e che premia i **comportamenti corretti e positivi**.



Obiettivi principali Mind The Gap:

- ✓ Promuovere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✓ Cercare il pieno coinvolgimento e partecipazione da parte di tutti gli addetti;
- ✓ Ridurre il numero di infortuni, mancati infortuni e infortuni lievi;
- ✓ Ridurre i giorni persi per infortunio;
- ✓ Premiare i comportamenti corretti e positivi.

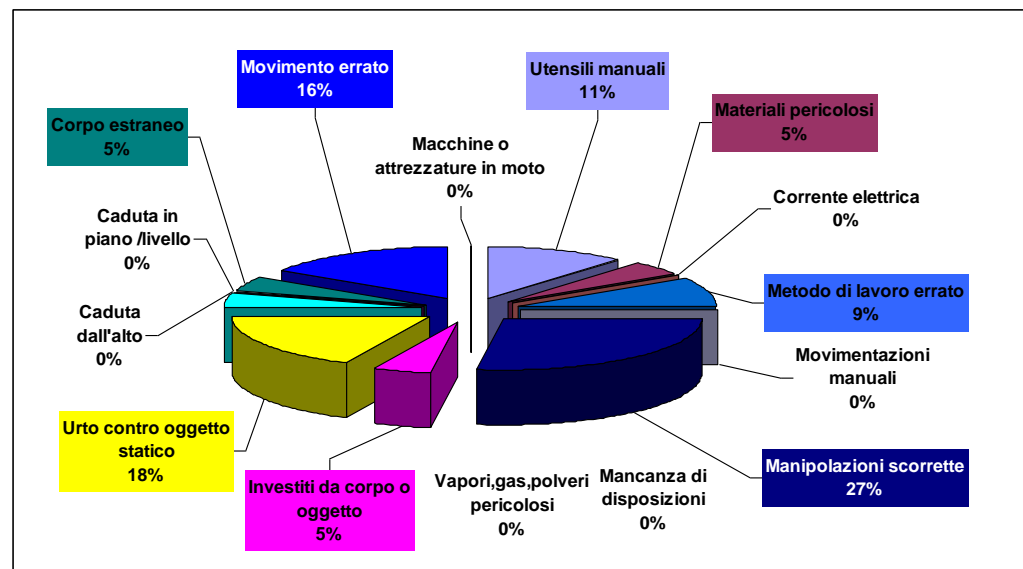


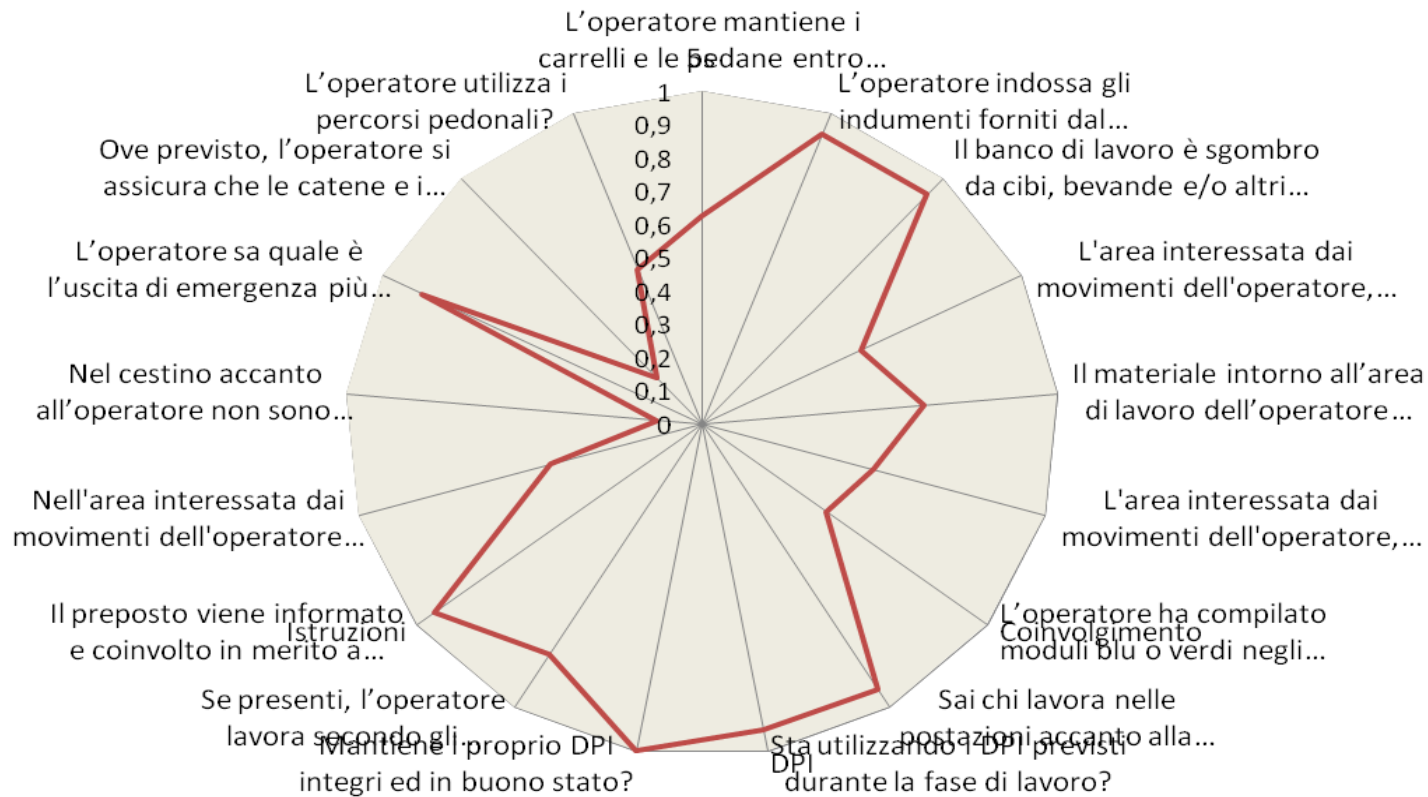
Applicazione del progetto MIND THE GAP:

1. Analisi eventi lievi, infortuni e mancati infortuni, verifica delle criticità e aree di intervento
2. Strutturazione del Progetto Mind The Gap e condivisione con RSU/RLS
3. Esecuzione Audit nei reparti
4. Analisi dei risultati
5. Aggiornamento Progetto Mind The Gap e attività rinforzo positivo

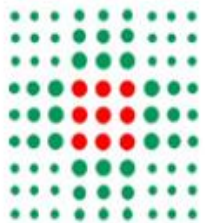


- Maggiori cause: disattenzione, attenzione non adeguata alle attività svolte
- Attività da fare: audit in postazione di lavoro, valutazione aspetti comportamentali che possono avere conseguenze sulla sicurezza
- Analisi: verifica dinamiche aziendali e accessi in infermeria per comprendere le maggiori criticità e aree di intervento





PROGETTO "PLANTARI ORTOPEDICI"



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA - ROMAGNA**
Istituto Ortopedico Rizzoli di Bologna
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico



BASE
feel the comfort 

Obiettivi principali Progetto Plantari Ortopedici:

- ✓ Collaborazione con Istituto Ortopedico Rizzoli e Azienda Base (produttrice di scarpe di sicurezza) per utilizzo del plantare in un scarpa antinfortunistica;
- ✓ Analisi e studio per il miglioramento del comfort per utilizzo di scarpe antinfortunistiche;
- ✓ Miglioramento e risoluzione di problemi legati ai piedi ed utilizzo di scarpe antinfortunistiche
- ✓ Prevenzione per eventuali problemi ai piedi che potrebbero sorgere in futuro

Attività Progetto Plantari Ortopedici:

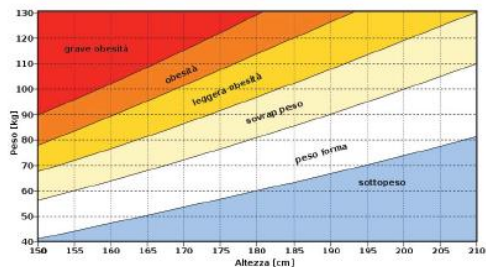
- ✓ Valutazione dei casi da analizzare;
- ✓ Visita in azienda e screening per la selezione dei casi studio;
- ✓ Analisi biomeccanica e scansione dei piedi presso l'Istituto Ortopedico Rizzoli
- ✓ Verifica del comportamento biomeccanico con e senza il sottopiede su misura
- ✓ Valutazione del risultato dopo 3 mesi di utilizzo
- ✓ Report finale

PROGETTO “WELLNESS”

MANTIENITI IN FORMA!

Sovrappeso e obesità sono fattori di rischio per infarto, ictus, diabete, tumori e mortalità precoce in genere.

Incrocia il tuo peso e la tua altezza e verifica se sei sovrappeso.



MANTIENITI IN FORMA!

Alcuni consigli per mantenersi in forma.

- Ridurre le porzioni
- Privilegiare cibi con pochi grassi
- Mangiare più frutta, verdura e cibi integrali
- Muoversi di più



“Non mi utilizzare: fai del bene all’ambiente ma,



soprattutto, al tuo fisico.”



Progetto Mensa GREEN 2015

Obiettivi:

- investire sulla wellness dei lavoratori monitorando i risultati ottenuti di anno in anno attraverso l'analisi di specifici indicatori individuati in collaborazione con il Medico Competente e RSPP;
- indurre un risparmio dell'azienda che abbia come presupposto il miglioramento del benessere dei lavoratori, l'aumento della produttività e, laddove possibile, l'implementazione della qualità del servizio mensa con un occhio ai costi.

Benefici:

La salute dell'uomo coincide con quella dell'ambiente e si traduce per l'azienda in un risparmio sui costi attraverso un investimento che tutela il capitale umano attraverso la prevenzione e l'aumento della produttività.

Progetto Mensa GREEN 2015

Step:

- Analisi iniziale sulle abitudini alimentari dei dipendenti attraverso check list, indagini e interviste ecc
 - Valutazione delle stesse attraverso indicatori con supporto di specialisti quali nutrizionisti e professionisti del settore, in affiancamento a HSE
 - Formazione sulle tematiche e educazione alimentare per gruppi
 - Nuove strategie di comunicazione
 - Rivalutazione dopo l'analisi dei dati e gli interventi formativi
-Altri passaggi in ottica di miglioramento integrazione salute del lavoratore e salute dell'azienda con occhio al risparmio

Thanks