



Groupe CAT

Vehicle Logistics

Cargo Logistics



A leading automotive logistics company

CAT Italia

Roma 17 06 2015



Groupe CAT

1,023 milioni di Euro di vendite nel 2014

3,600 + impiegati

26 Paesi

Logistica Veicoli

695 milioni di Euro di vendite nel 2014

2,540,000 veicoli consegnati

3,400,000 movimenti stradali

865,000 veicoli preparati

Logistica Cargo

328 milioni di Euro di vendite nel 2014

620,000 tonnellate trasportate

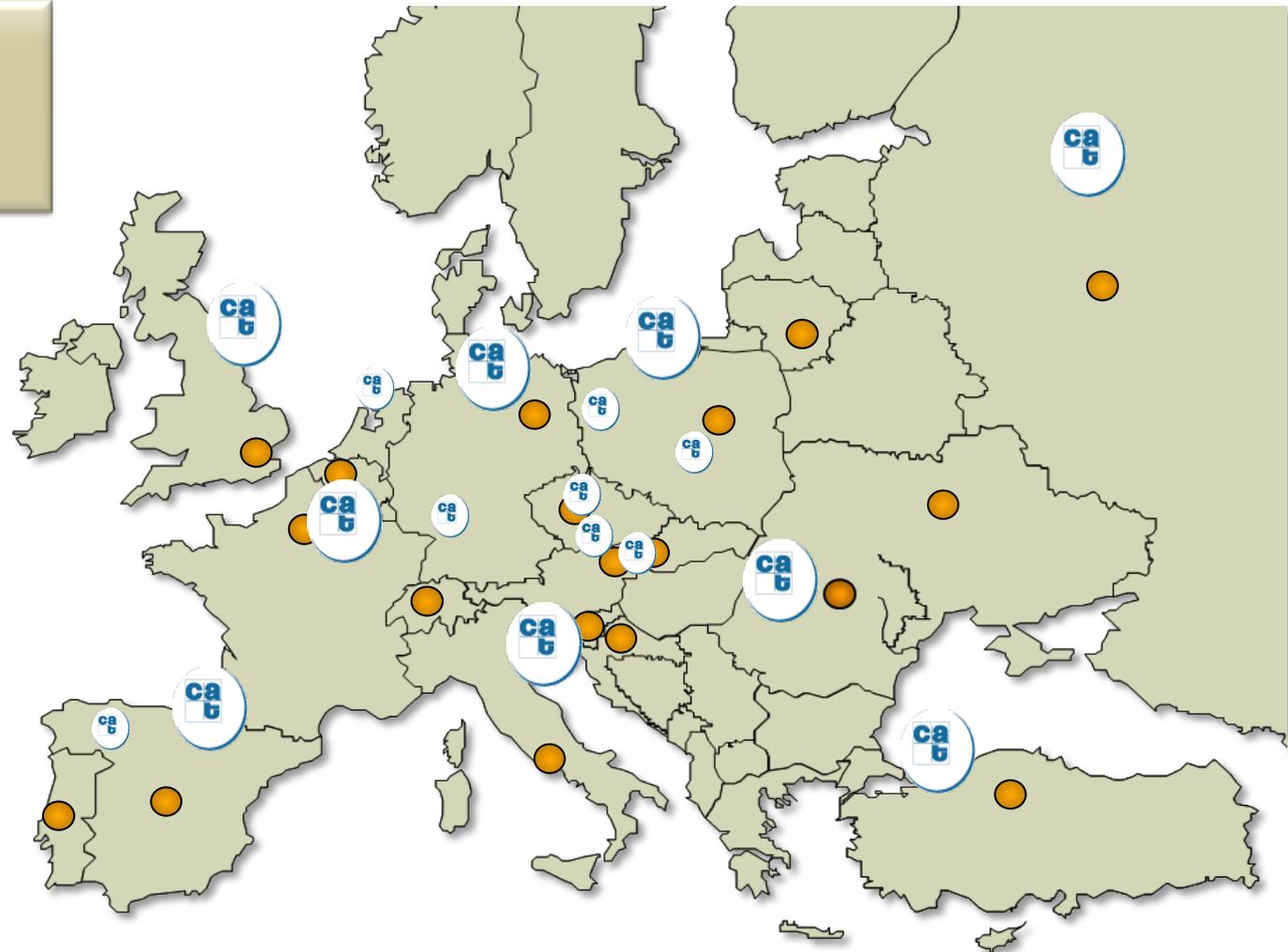
22,760,000 pacchi consegnati

246,124 motocicli distribuiti



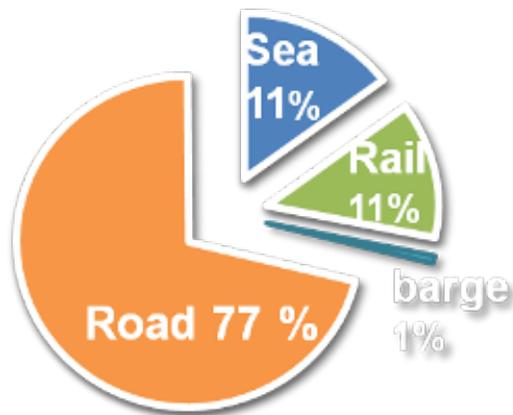
20 Paesi

108 Centri Logistica Veicoli



Network

- Una vasta rete in Europa con i centri nazionali e internazionali.
- CAT Veicoli Logistica offre soluzioni su misura per i propri clienti.
- Il nostro obiettivo è quello di fornire i servizi di prima qualità per la consegna dei veicoli



Approach to national sales from factories or entry ports
Companies & importers by road, rail, ships & barges

Management, handling & distribution to dealers for car manufacturers, distributors & importers

Releasing agent inventory management
Automated follow up via IT



International transport

Distribution

Center management

Nel 2014

150.000 unità trasportate nel 2014 + 9% del 2013

182.000 unità trasportate nel 2015 (previsione)

26.000 unità preparate

7 centri

44 impiegati

Direzione a Roma

Attività principali

- Trasporti internazionali e capillari.
- Ricevimento e trattamento nei porti e nei centri.
- Stoccaggio, preparazione e montaggio accessori.
- Centri di distribuzione/gestione del piazzale e lavorazione veicoli
- Controllo qualità, valutazione e gestione dei danni.
- Procedure doganali, dichiarazione degli oli ecc...
- Sistema IT per il controllo dei movimenti e per l'inventario.
- Ottimizzazione dei mezzi, disegno della rete e miglioramento dello schema





VERCELLI
140 200 m² / 35.000 v/a

MONFALCONE
90 000 m² / 20.000 v/a

LIVORNO
105 000 m² / 20.000 v/a

CIVITAVECCHIA
160 000m² / 8.500 v/a

ROME
35 000 m² / 25.000 v/a



- Il percorso professionale delle due persone è molto simile.
 - Entrati in CAT molto giovani sono stati assunti con contratto formazione lavoro/apprendistato;
 - Alla scadenza i contratti sono stati trasformati a tempo indeterminato.
- Hanno ricoperto incarichi nell'ambito operativo con diverse funzioni maturando un'esperienza a 360° sull'attività dell'azienda.
- Essendo persone affidabili l'azienda ha affidato loro, gradualmente, maggiori responsabilità.

- Nel secondo semestre 2013 c'è stata una riorganizzazione strutturale del gruppo.
- Di conseguenza anche le filiali hanno dovuto modificare la loro organizzazione. Per questo motivo in CAT Italia si sono aperte due nuove posizioni che sono state loro affidate.
- Le due posizioni sono responsabile operativo centri e responsabile trasporti. Questi sono i servizi chiave della nostra attività: sono quelli che producono il nostro fatturato.

- In accordo con la casa madre abbiamo iniziato un percorso formativo per le due persone di management:
 - Settembre 2014 hanno fatto una formazione sui principi base del management.
 - Dicembre 2014 gennaio 2015 corso Franklin Covey sulla fiducia in azienda organizzata per il comitato di gestione di CAT Italia.
- Ora stanno partecipando ad un percorso individuale di coaching. Questa decisione è stata presa per aiutare i due responsabili a riuscire nella loro missione dando loro gli strumenti per la:
 - Gestione delle loro squadre (alcuni casi difficili).
 - Gestione delle priorità e del tempo – nei settori operativi è sempre tutto urgente.
 - Gestione dei conflitti.