

Convegno: «Formare & Formarsi»

Conversazione su «Il management sotto pressione: il principio di Archimede»

Data: 17/06/2015
ROMA



Tiziano Botteri
C.E.G.O.S. Italia S.p.A



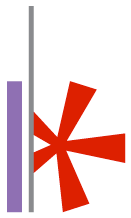
cegos.it

* Bien plus que des savoirs



cegos

BEYOND KNOWLEDGE*



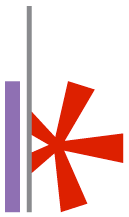
Lo scenario che avanza....

a. Senza confini e senza **difese**?

b. Tutto **cambia** e quindi tutti sotto **pressione**?

c. Catena del **disvalore emotivo**?

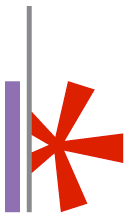




Andiamo oltre....

UN TENTATIVO DI CIRCOLO VIRTUOSO





RAGIONI E DRIVER



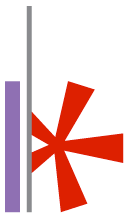
© 2013 Il tema ricorrente: essere sotto pressione



1. Stress Personale

2. Razionalizzare la gestione del tempo cronologico e psicologico

3. Introdurre qualche pillola di coraggio manageriale (intensità e «pensamento» del tempo)



RAGIONI E CONTRADDIZIONI



Una ricerca di un costante equilibrio....

Agire velocemente

Prendere tempo

Dare Direttive

Consultare

**Preservare una certa
stabilità emotiva**

Favorire i cambiamenti

Ottenere obiettivi a breve

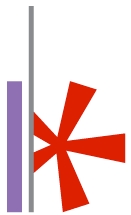
Garantire la qualità

**Sostenere una forte
attenzione ai risultati**

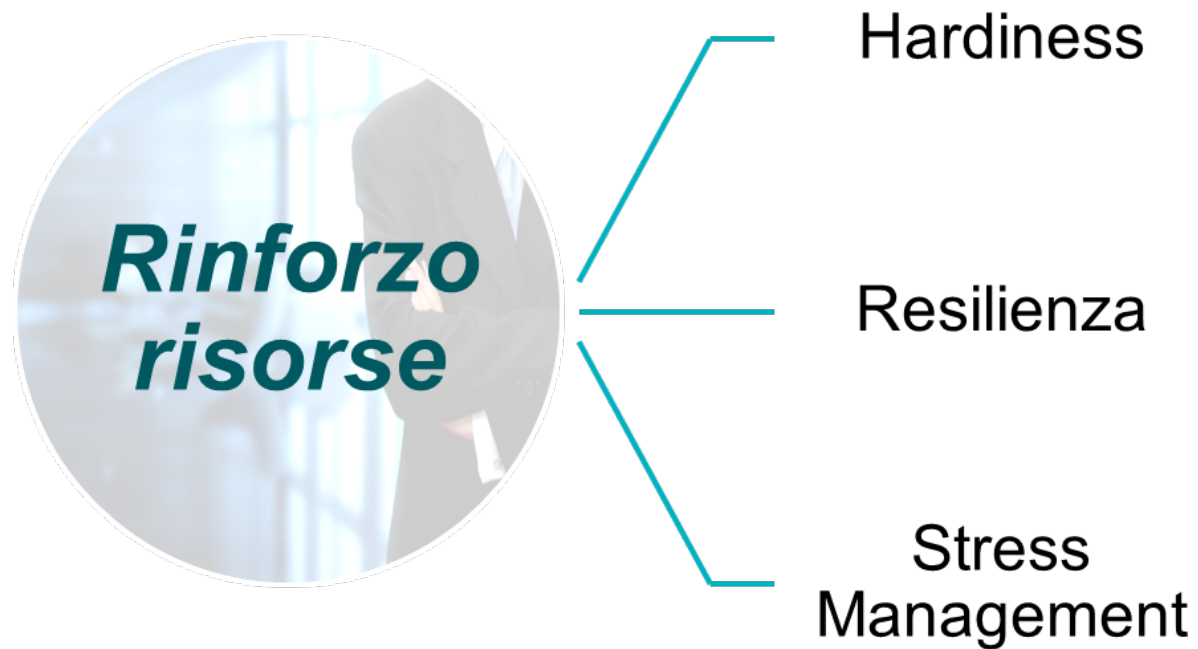
**Promuovere un buon
clima**

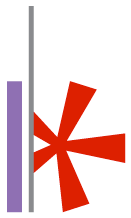
**Integrare la responsabilità
manageriale....**

**....con quella dei
collaboratori**



Prevenzione o azione sistemica





Un momento di riflessione

**Nel tempo ho appreso
che il coraggio non è
l'assenza della paura,
bensì la capacità di
vincerla**

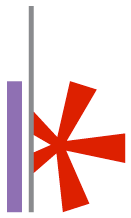
NELSON MANDELA



Le forti propaggini del manager sotto pressione

Analisi di alcune mail di manager che scaricavano tale pressione sui collaboratori con effetti non del tutto positivi....





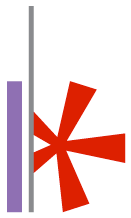
Serve un approccio organizzativo e non isolato

*a. Non confondere velocità con precipitazione:
Il «Tempo Pensato»*

*b. Nuove prospettive organizzative: come vivere
nell'asola del presente?*

*c. **Principio di Archimede** (metafora di un
senso etico dell'autorità)*





Il Principio di Archimede applicato all'organizzazione

Invertiamo la prospettiva!



Come supportare il proprio manager dando una spinta positiva verso l'alto?





Il Principio di Archimede applicato all'organizzazione



Il Managing Up: non è né manipolazione, né difesa, né carrierismo. Ma un approccio...R.E.A.L.!

Rassicurare: coerenza, prevedibilità, informazioni

Esprimere: idee, opinioni, accordi, richieste feedback, spiegazioni delle sue decisioni

Apportare: soluzioni, vie d'uscita, energia, compensazione ai suoi punti deboli

Lasciare: spazio d'azione, esplicitazione dei suoi punti forti



Tiziano Botteri
HR Director

Training & Innovation Director

tiziano.botteri@cegos.it

+39 345 345 61 28



cegos.it

* Bien plus que des savoirs



BEYOND KNOWLEDGE*