

Passione per
l'evoluzione delle
persone

Formare masterful
coach e
supportarli nella
professione

Facilitare
trasformazione
e personal
mastery



Il futuro é senza binari

**Il vero viaggio non consiste nel cercare nuove terre ma nell'avere nuovi occhi.
(Marcel Proust)**

Pier Paolo Colasanti

Partner & CEO Asterys Lab

Chi siamo

Asterys è una realtà nata dall'evoluzione di **Life Coach Lab**, un brand che da oltre 10 anni, grazie alla sua fondatrice **Giovanna D'Alessio**, in Italia significa coaching di alto livello in ogni ambito.

Siamo **due società distinte ma collegate**:

Asterys, dedicata allo sviluppo organizzativo, con oltre 100 coach impegnati in più di 17 paesi nel mondo;

Asterys Lab, dedicata alla formazione e allo sviluppo delle persone dei coach e delle PMI.



I clienti Asterys



UNA
Hotels & Resorts

JIL SANDER



BCG

THE BOSTON CONSULTING GROUP



ACTELION

Johnson & Johnson

ERNST & YOUNG

L'ORÉAL



citigroup



FERRERO

MillwardBrown



REALE MUTUA
ASSICURAZIONI



UniCredit Banca



MOLESKINE[®]
HSBC



GE Healthcare

FASTWEB



Heineken[®]

NOVARTIS

NESPRESSO[®]

GUCCI

Gruppo Montenegro

McKinsey & Company

asteryslab.com



Il Coaching secondo ICF

Il coaching è una partnership con i clienti che attraverso un processo creativo stimola la riflessione ispirandoli a massimizzare il proprio potenziale personale e professionale.



La cultura di coaching

Il coaching è lo stile manageriale e di collaborazione dominante.

L'impegno a sviluppare l'organizzazione è parallelo all'impegno per lo sviluppo delle persone nell'organizzazione.

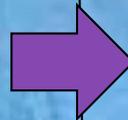
Definizione di David Clutterbuck e David Megginson

ESTERIORE

**Comportamenti
Skills**

**Sistemi
Processi
Strategie**

La c



INTERIORE

Modo di pensare

Cultura

**Emozioni
Valori
Bisogni
Paure**

**Norme di gruppo
Pensieri di gruppo
Valori collettivi**



Manager Coach

Paura di non essere abbastanza agli occhi degli altri e mancanza di autostima

**Manager/
Organizzatore**

Arroganza
Competizione Burocrazia
Ricerca del potere

Paura di non "appartenere" e non essere riconosciuto/amato

Manager Relazionale

Colpa **Compiacimento**
Rivalità
Manipolazione **Sfiducia**

Paura di perdere il controllo e il senso di sicurezza

Crisis Director

Controllo **Evitare I rischi**
Micromanagement **Riduzione dei costi**



La cultura di coaching

130% + probabilità di realizzare risultati di business più importanti

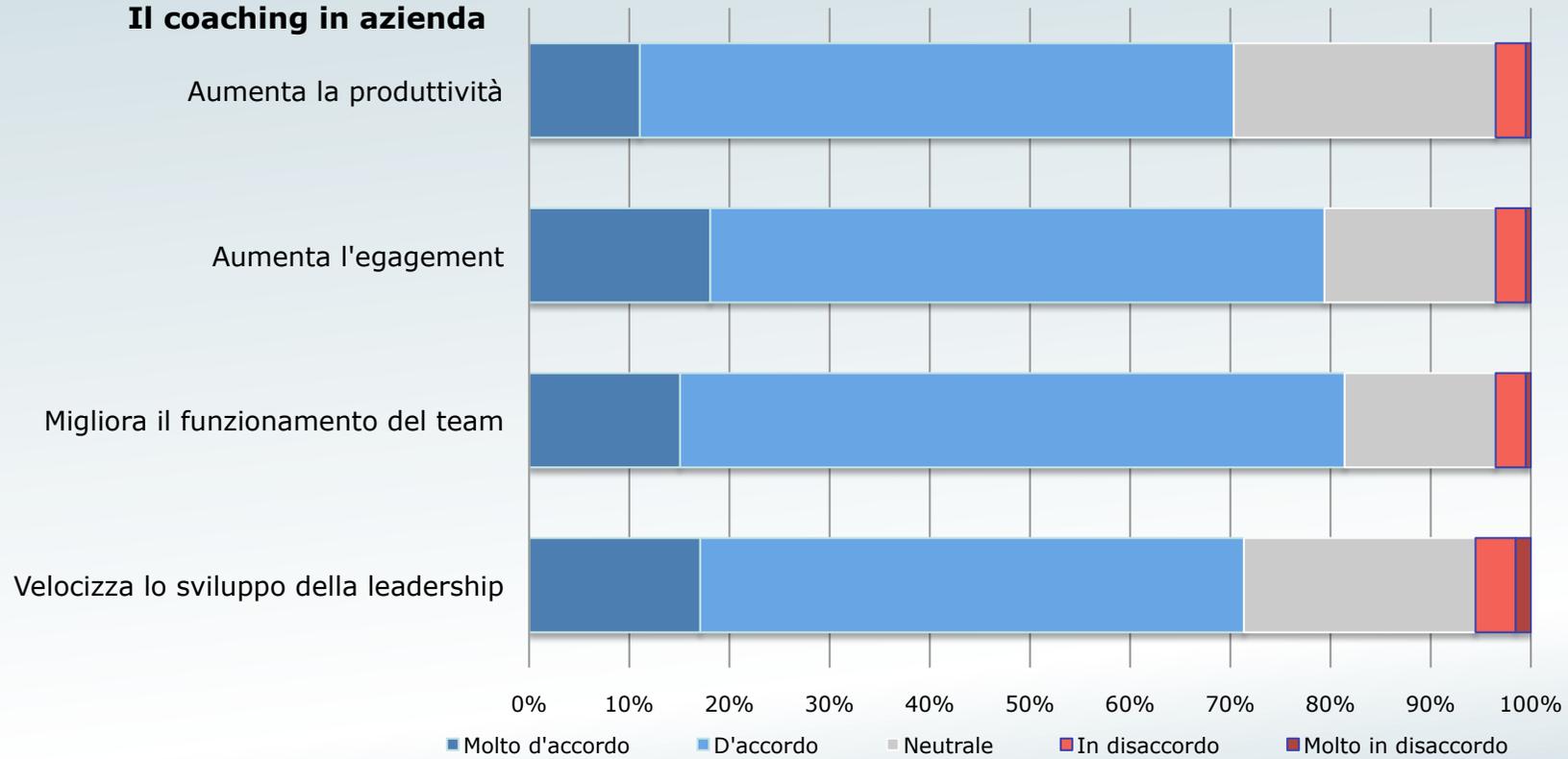
39% + probabilità di avere dei dipendenti soddisfatti

21% crescita dei risultati di business quando i senior leader fanno coaching alle persone «frequentemente».

Fonte: Bersin & Associates

La cultura di coaching

Il coaching in azienda



Fonte: ICF Global

asteryslab.com



Come le organizzazioni stanno sviluppando una cultura basata sul coaching...



JOEY: COACHING E' COOL!

Joey Restaurant, Vancouver

3.000 + 1.000

Sviluppare una cultura di coaching

Sviluppo capacità interna (50 internal coach):

- Strength Deployment Inventory
- Coach Training (60 ore)

Sviluppo per i dipendenti:

- Strength Deployment Inventory
- Exclerator Coaching Workshop
- Coaching individuale.

asteryslab.com



JOEY RESTAURANT GROUP



- 30% crescita revenue;
- 134% miglioramento del retention rate;
- 682% di ROI



Risultati

“Se I ragazzi che vengono a lavorare qui mentre finiscono gli studi, sia che scelgano di rimanere o lasciarci, dicono che hanno iniziato il loro viaggio di auto-consapevolezza e hanno appreso competenze di leadership coaching al Joey, allora abbiamo raggiunto il nostro obiettivo.”

Al Jessa, Vice President

LE ASPETTATIVE DELL'AZIENDA

- Diffondere una cultura di coaching in Europa;
- Fare in modo che i leader e i middle manager prendessero la responsabilità della crescita professionale e dell'engagement delle persone

COSA È STATO FATTO

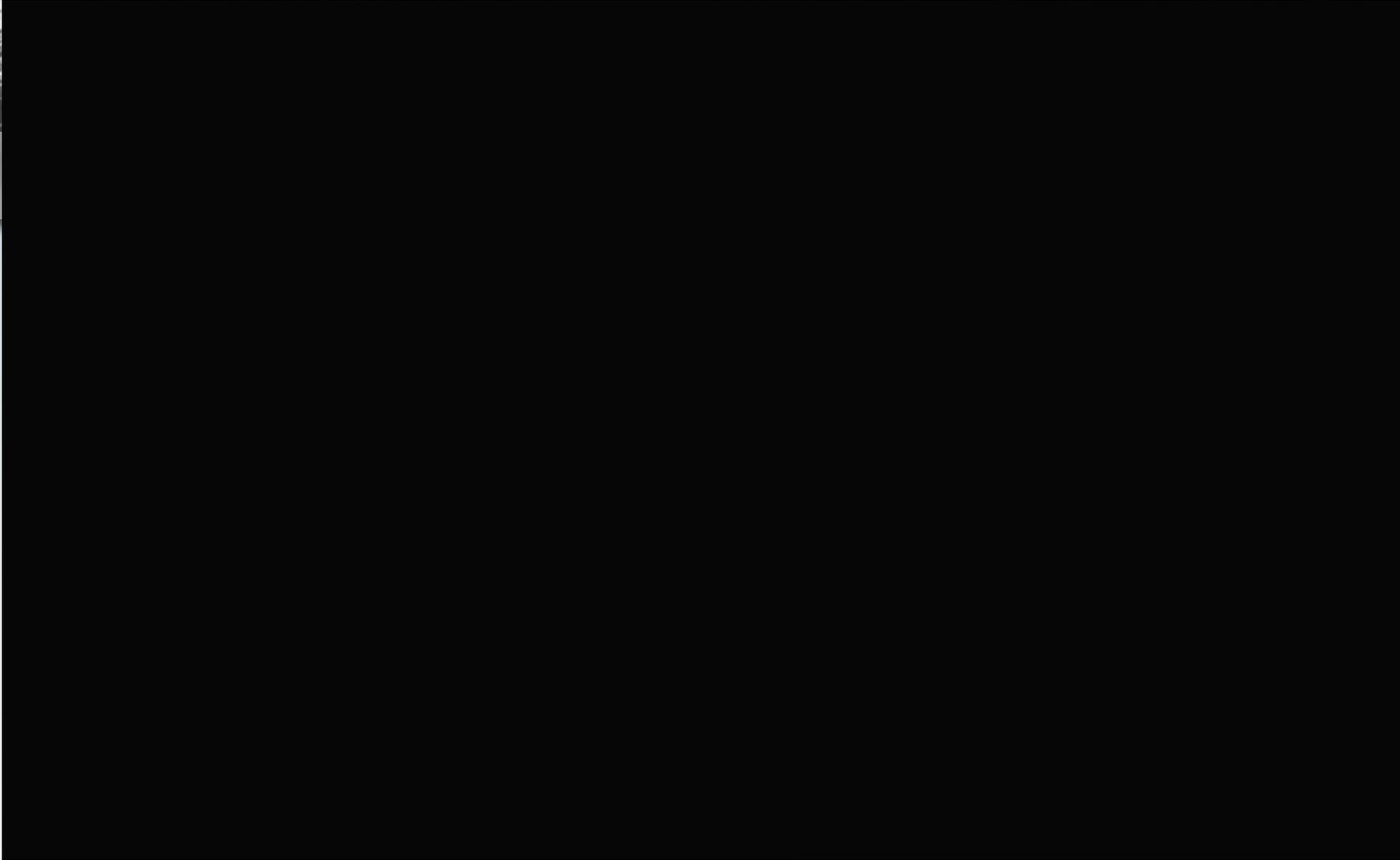
- Diagnostico culturale in ogni paese europeo;
- Retreat di 3 giorni + executive coaching per tutti i top leader;
- Workshop di trasformazione personale di 3 giorni per 140 manager;
- 60 Manager e HR formati come "internal coach".

Gradimento di tutto il programma:
4.6 su 5

Gradimento del coaching: 98% lo ha definito "eccellente"

ASTERIS LAB

Transforming People - Expanding Results





Arrivederci

**Il vero viaggio non consiste nel cercare nuove terre ma nell'avere nuovi occhi.
(Marcel Proust)**

Pier Paolo Colasanti

Partner & CEO Asterys Lab

**Se volete approfondire,
siamo al desk per parlarne.
Grazie**