

FARE FABBRICA DOVE E PERCHÈ

FABBRICA FUTURO - VIRGILIO BECUCCI

FABBRICHE

1998 Tunisia
Elettrodomestici



2007 Basilicata
Matera Trasmissioni



2009 Cina
Trasmissioni



1992 Basilicata-Melfi
Automobili (Fiat)



2010 Usa -
Indiana
Trasmissioni

FABBRICHE

2010/11 Reggio Emilia
Trasmissioni



2011 Turchia
Elettrodomestici

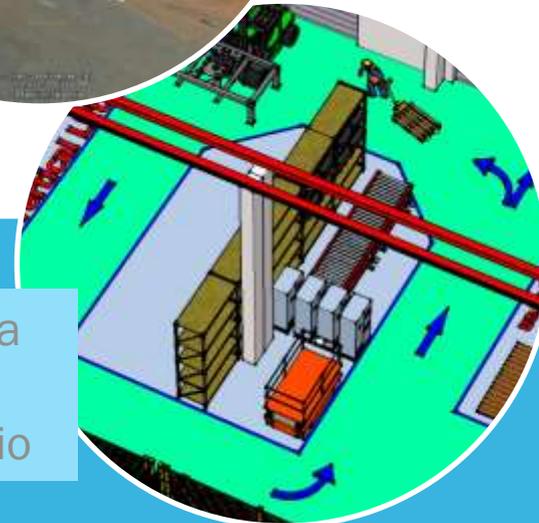


2013 Brasile
Trasmissioni
progetto



2010 Germania montaggio
trasmissioni

2015 USA Georgia
Macchine per
imballaggio - studio



production plants

AETNA GROUP

S.P. Marecchia, 59
47826 Villa Verucchio, Rimini - Italia

ROBOPAC

Strada Rovereta, 27
47891 Falciano - Repubblica di San Marino

ROBOPAC SISTEMI

S.P. Marecchia, 59
47826 Villa Verucchio, Rimini - Italia
Via Villanova, 305
61010 Pietracuta di San Leo (RN) - Italia

DIMAC

Via Rinascita, 25
40064 Ozzano Emilia, Bologna - Italia

PRASMATIC

Via J. Barozzi, 8
40050 Monteveglio, Bologna - Italia



6 Foreign Subsidiaries

AETNA GROUP UK
Highfield Parc - Oakley
Bedford MK43 7TA - England

AETNA GROUP FRANCE
4, Avenue de l'Europe
69150 Décines - France

AETNA GROUP DEUTSCHLAND
Liebigstr. 6 - 71229 Leonberg
Höfingen - Germany

AETNA GROUP USA
2475B Satellite Blvd. - Duluth
GA 30096-5805 - Usa

AETNA GROUP VOSTOK OOO
129329 Moscow - Otradnaya str. 2B
building 6 office 224 - Russian

AETNA GROUP SHANGHAI
Shanghai Jin Shan Industrial Park
Jin Liu Road No 877 - 201506 - China



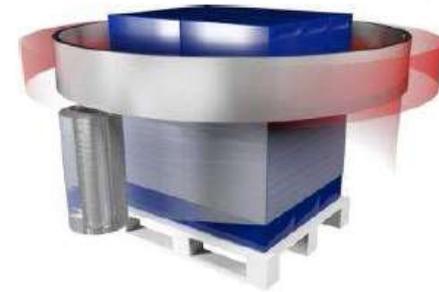
AETNAGROUP

COMMERCIAL BRANDS

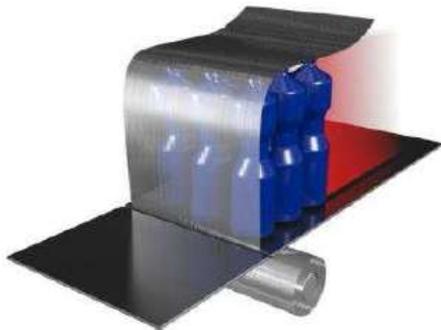
ROBOPAC 



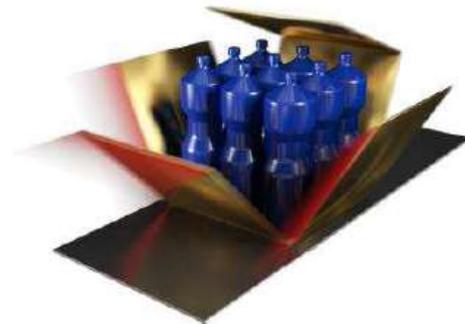
ROBOPAC 
SISTEMI



DIMAC 



PRASMATIC 



ROBOPAC[®]

SISTEMI

MAIN PRODUCTS



FULLY AUTOMATIC
TURNTABLE MACHINES



FULLY AUTOMATIC ROTATING
ARM WRAPPING MACHINE



FULLY AUTOMATIC ROTATING
DOUBLE ARM WRAPPING MACHINE



FULLY AUTOMATIC RING
WRAPPING MACHINE



FULLY AUTOMATIC RING WRAPPING
MACHINE WITH DOUBEL REEL



FULLY AUTOMATIC NEW GENERATION
RING WRAPPING MACHINE



AUTOMATIC STRETCH
HOOD MACHINE



FULLY AUTOMATIC BAND APPLICATOR
(PALLET STABILIZATION AND/OR LABEL
SUPPORT)



LARGE DIAMETER HORIZONTAL ROTATING
RING STRETCH WRAPPING MACHINE

PERCHÉ INVESTIRE?

In un'epoca in cui in vari settori, tra cui la meccanica, l'edilizia, il legno, il petrolchimico, il siderurgico, il tessile c'è eccesso di capacità produttiva,

perché investire in nuovi insediamenti produttivi??

PERCHÉ INVESTIRE?

Seguire i clienti:
Miglioramento
logistica

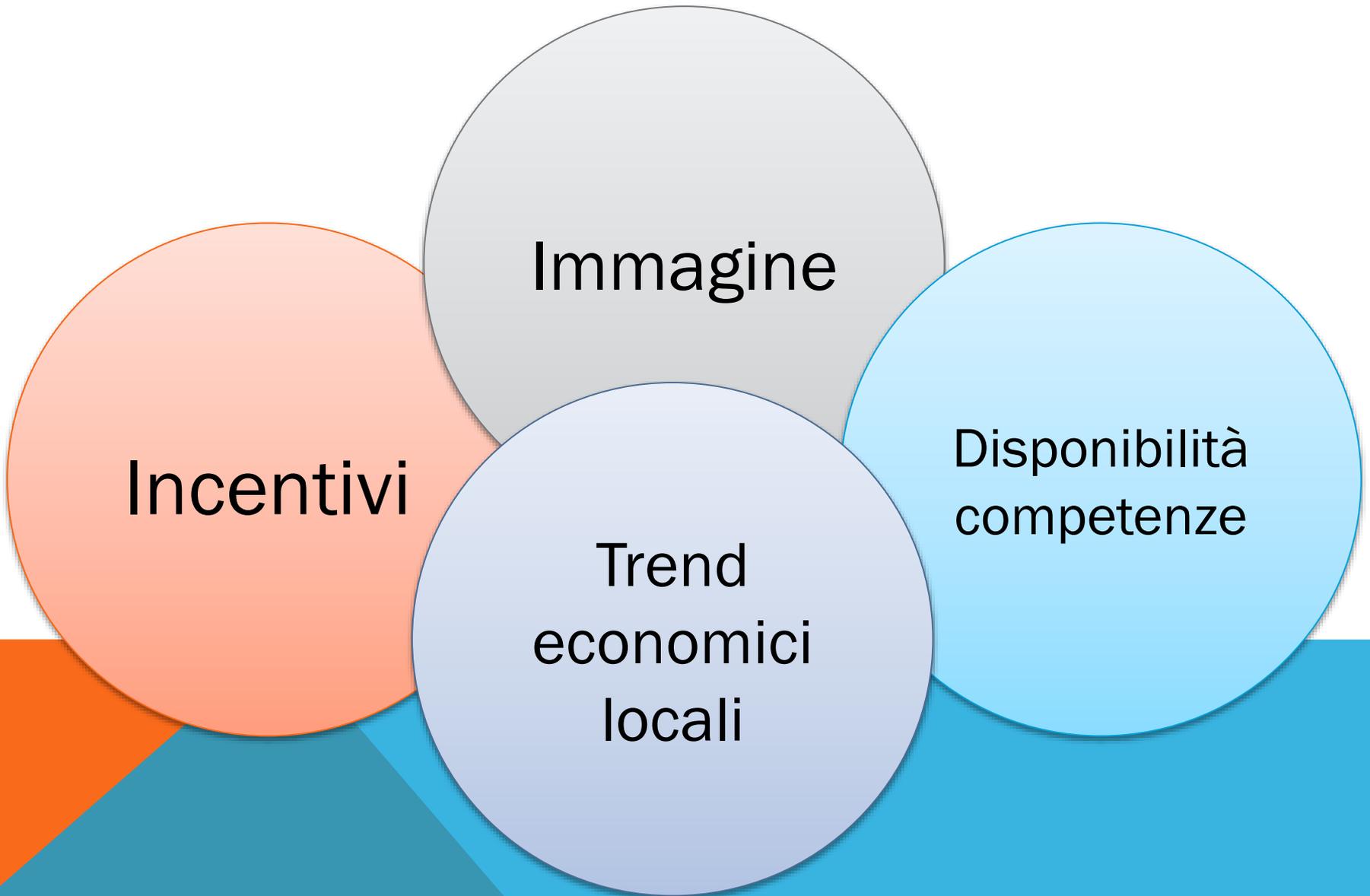
Innovazione
tecnologica

Integrazione
produttiva

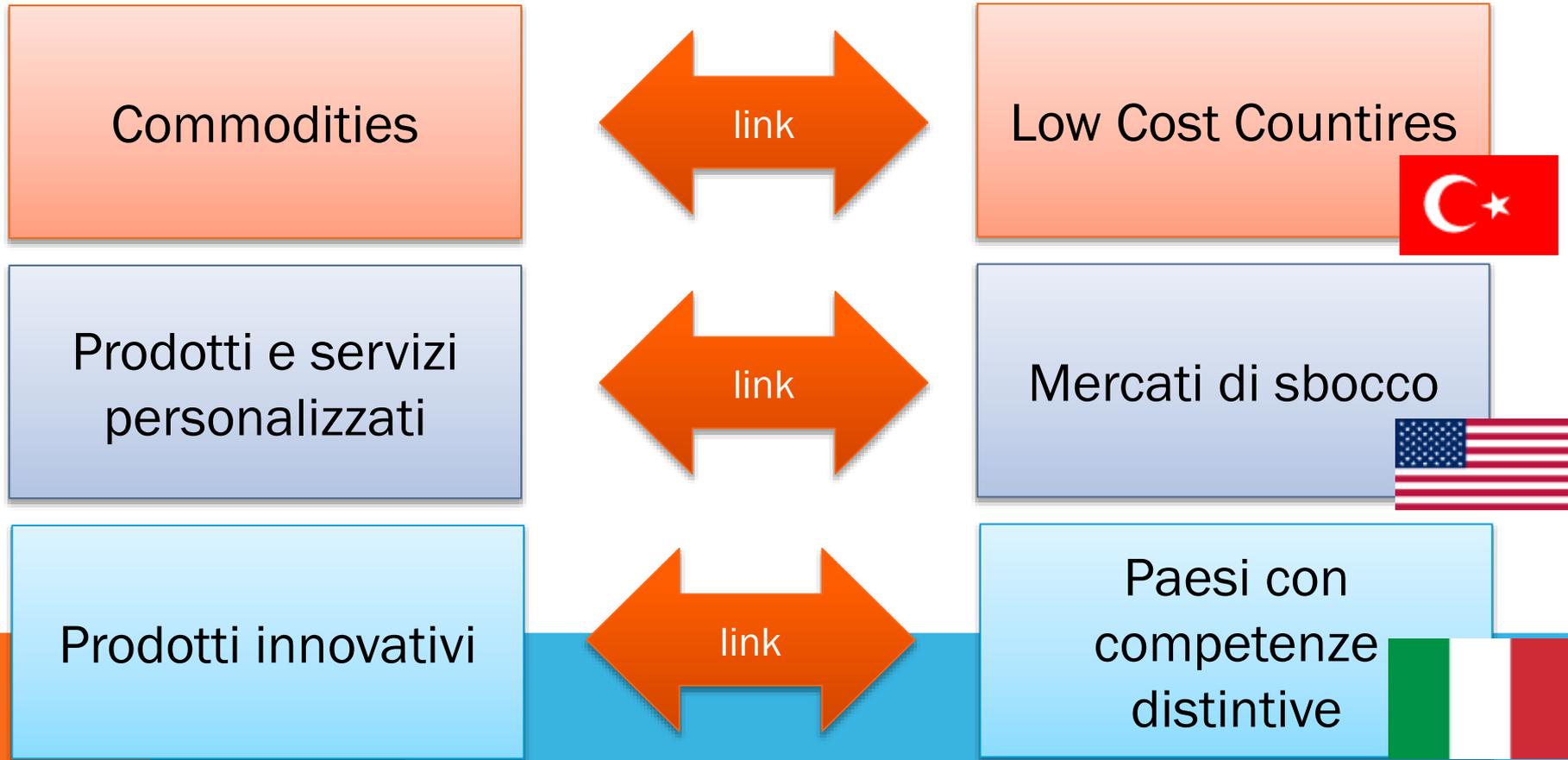
Fattori
produttivi più
economici:

- Manodopera
- Energia
- Materie prime
- Costi fissi

ELEMENTI CHE DETERMINANO LE DECISIONI



LA GIUSTA STRATEGIA



LA LOCATION: IL RUOLO DEGLI ENTI LOCALI



Indiana
A State that Works
IEDC



Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Provincia di Matera

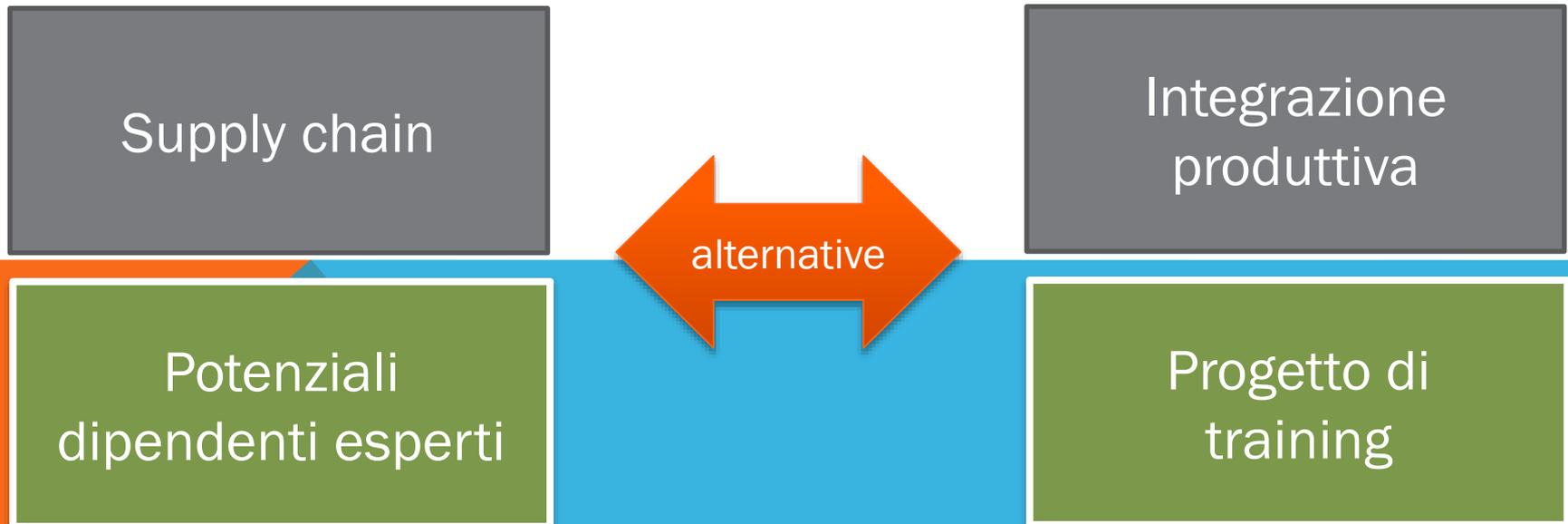


Yancheng Economic-Technical Development Zone • China



LA LOCATION: IL TESSUTO INDUSTRIALE

Una volta definito strategicamente il paese in cui investire, uno dei primi punti a cui fare molta attenzione è il tessuto industriale che influenza pesantemente:



L'INTEGRAZIONE PRODUTTIVA

Pro

- Controllo dei processi in termini di qualità, servizio
- Modello implementabile in location industrialmente povere

Contro

- Tempi di avvio maggiori
- Maggior training
- Minore flessibilità sui volumi
- Minore scalabilità dell'investimento

TRAINING O SELEZIONE: PUNTI DI ATTENZIONE

Selezione di persone esperte

- Disponibilità in funzione della location
- Esperienza compatibili con il know how aziendale
- Maggiori esborsi economici e costi di trasferta
- Turn over personale più alto

Training

- Necessità Capacità di trasferire know how
- Tempi lunghi di avviamento
- Minore flessibilità iniziale
- Maggiore capacità nel modificare in futuro i processi

FARE TEAM

In una start up, occorre spesso superare ruoli e funzioni, si lavora per compiti e obiettivi. Spesso le persone più polivalenti, anche se non esperte, giocano un ruolo fondamentale. Occorre imparare a ridurre le distanze e riconoscere i diversi punti di vista. Occorre sempre progettare una certa ridondanza di competenze.



GLI SPETTI AMBIENTALI, LE MIE ESPERIENZE

Anche se generalizzando si finisce di banalizzare, posso sintetizzare:

- Americani specializzati
- Tedeschi pianificatori
- Cinesi volenterosi
- Turchi determinati nell'apprendimento
- Italiani... geniali..

GLI ASPETTI SINDACALI

In posti dove il sindacato è radicato, pagano più le relazioni di vertice che quelle di officina di fronte ai problemi di fondo quali:

- Salari
- Scioperi
- Contratti interni

LA SCELTA DEI PRODOTTI

Aspetti importanti:

- la dipendenza dal mercato
 - la dipendenza da altri stabilimenti
 - Come cambia l'engineering to order
 - progettare per una nuova industrializzazione
 - La qualità e gli scarti
- 

DA NON DIMENTICARE..

- Capacità di fare Selezioni, di valutare il personale
- Capacità di fare addestramento
- Cassa