

**GRUPPOCMS**

GRUPPOCMS


*Fare meccanica... dall'idea al prodotto finito*

# Il Gruppo CMS: la struttura



 **GRUPPOCMS**  440

  60

 Gruppo CMS : 500 dipendenti  
Fatturato in 2014: 98mln€



*Progettazione/ Prototipi/ Industrializzazione/  
Produzione/Assemblaggio/Test di moduli e  
macchine complete*



*Produzione di particolari meccanici per il  
settore meccanico (ferroviario-  
aeronautico-biomedicale)*



*Lavorazione e taglio Laser di lamiera in  
acciaio Inox*



*Assemblaggio e test finale di machine e moduli,  
attività di riparazione e rinnovo per macchine e  
impianti di confezionamento alimentare*



*Produce e distribuisce le macchine  
ecologiche brevettate da CMS (Superlizzy®)  
che compattano materiali riciclabili e  
rifiuti.*



*Sviluppo di software di gestione e  
produzione.*



*Specializzata nella produzione e  
nell'assemblaggio di gruppi meccanici ed  
elettromeccanici.*

# Approccio strategico alle Responsabilità sociale d'impresa

## CRESCITA SOSTENIBILE

### CORPORATE GOVERNANCE

- TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ DEL MANAGEMENT
- INTEGRITÀ VALORI E CODICE ETICO
- PREVENZIONE E CONTROLLO DEI RISCHI

### SOSTENIBILITÀ SOCIALE

- BENESSERE DEI DIPENDENTI
- INTEGRAZIONE CON LA COMUNITÀ
- DIALOGO ATTIVO CON TUTTI GLI STAKEHOLDER

### SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

- RIDUZIONE IMPATTO AMBIENTALE DEI PROCESSI OPERATIVI
- GESTIONE EFFICIENTE DELLE RISORSE
- INIZIATIVE A FAVORE DELL'AMBIENTE

### SOSTENIBILITÀ ECONOMICA

- CRESCITA DURATURA
- DISTRIBUZIONE DEL VALORE GENERATO
- CONTRIBUTO ALLA FISCALITÀ E ALLA COMUNITÀ

## STAKEHOLDER ENGAGEMENT

# Better Factory Better Life

Il piano di welfare è strutturato su quattro aree che comprendono tutti i servizi ideati per i dipendenti e le loro famiglie.



The infographic is titled "GRUPPOCMS" in the top right corner. It is divided into four main sections, each represented by a Polaroid-style photo and a list of services below it:

- WORK LIFE BALANCE** (Photo of two women):
  - ASILO NIDO AZIENDALE
  - CENTRO ESTIVO
  - CONVENZIONI
  - ORARIO FLESSIBILE
  - BANCA ORE
  - BENEFIT
  - BIBLIOTECA AZIENDALE
- WORK IN PROGRESS** (Photo of a man and child with toys):
  - I 10 IMPEGNI
  - PROGETTO COACHING
  - SKILL MATRIX
  - FORMAZIONE
  - GIORNATA DEI NEO ASSUNTI
  - L'ATTENZIONE PER LE NUOVE GENERAZIONI
- WORK TOGETHER** (Photo of a man holding a baby):
  - ANALISI DEL CLIMA AZIENDALE
  - C.M.S. COMMUNITY
  - VOLONTARIATO D'IMPRESA
  - COMMUNITY DAY
- COMMUNICATION AT WORK** (Photo of people at a meeting):
  - HOUSE ORGAN
  - NEWSLETTER
  - REGOLAMENTO AZIENDALE
  - BUSTA PAGA ONLINE
  - PLENARIE
  - DASHBOARD
  - BACHECHE
  - INTRANET

Bioedilizia

Arredi in  
materiali  
naturali

Risparmio  
energetico

dei COLORI



## Asilo nido aziendale "Il PAESE dei COLORI"

**BETTER**  
FACTORY BETTER LIFE



**42**  
bambini

**1400** mq  
di area verde

**2007**  
anno apertura



## Asilo nido aziendale "Il PAESE dei COLORI"

**BETTER**  
FACTORY BETTER LIFE



**2010**  
anno apertura

**3** mesi  
di apertura

**3-6** anni  
età ammissione



Centro estivo "Green SUMMER"

**BETTER**  
FACTORY BETTER LIFE



Foresteria  
aziendale

Ampi spazi  
all'aperto

100 bimbi  
estate 2014



Centro estivo "Green SUMMER"

**BETTER**  
FACTORY BETTER LIFE





factory  
tour  
e attività  
ludiche

attività  
in orario  
lavorativo

70 bambini  
da 0 a 12 anni



Bimbi in Ufficio

**BETTER**  
FACTORY BETTER LIFE



**VOLONTARI***amo*

VOLONTARIATO D'IMPRESA

# VolontariAMo

C.M.S. ha deciso **nel 2013 di attivare un progetto di volontariato d'impresa** a supporto della comunità di cui fa parte che continua anche nel 2015.

Dipendenti coinvolti: 30 (membri del Consiglio di Direzione e del Comitato Operativo)

Numero di associazioni di volontariato coinvolte: 5 (Pubblica assistenza di Vignola, Avo, Città&Scuola, Porta Aperta, Tutti insieme con gioia)

Durata della prima fase del progetto: da maggio 2013 a marzo 2014

Totale ore realizzate: 1700

Costo aziendale: 55.000€

VolontariAmo 2014 : progetto esteso a 50 dipendenti del Gruppo





 **GRUPPOCMS**

*Fare meccanica... dall'idea al prodotto finito*



## Community Day

C.M.S. ha voluto sottolineare l'importanza del rapporto con la comunità di cui fa parte realizzando dei **Community day** dedicati al territorio:

- Durante luglio 2012 alcuni dipendenti di C.M.S. si sono recati, in orario di lavoro, a Mirandola per montare sei case in legno posizionate vicino all'ospedale.
- Nel maggio 2013 il Community day è stato dedicato alla pulizia del parco fluviale di Marano. Il progetto ha anche incluso la realizzazione, di un'area giochi, Playwood



## *Nuova sede Pubblica Assistenza di Vignola*

Sabato 10 maggio 2014 è stata inaugurata **la nuova sede della Pubblica Assistenza di Vignola**, C.M.S ha creduto fortemente in questa iniziativa e sin dall'inizio ha deciso di parteciparvi attivamente finanziando parte del progetto. Un impegno economico destinato al proprio territorio.



10 maggio<sup>2014</sup>

inaugurazione  
nuova sede







# Progetto: restauro Torre del Pennello Rocca di Vignola

Comune di Vignola  
Provincia di Modena

# ROCCA DI VIGNOLA

Progetto di consolidamento e restauro della Torre del Pennello



Progetto architettonico

## PROGETTISTI ASSOCIATI

arch. Damiano Biondi  
arch. Giosuè Marrani  
arch. Paolo Vandelli  
arch. Vincenzo Vandelli  
via Rodolico Minore, 101 - 41049 Sessano (MO)  
info@progettistiaassociati.it

Responsabile di progetto

arch. Vincenzo Vandelli

Direttore dei lavori per le opere architettoniche  
e coordinamento generale

arch. Vincenzo Vandelli



Progetto opere strutturali

## STUDIO TECNICO ING. ROBERTO LUPPI

Via CA del Lazzarini, 19 - 41058 Vignola (MO)

Responsabile di progetto

ing. Roberto Luppi

Direttore dei lavori per le opere strutturali

ing. Roberto Luppi

Coordinatore per la sicurezza all'installazione dei lavori

ing. Roberto Luppi

Progetto illuminotecnica e impianti elettrici

## STUDIO ASSOCIATO DI TECNICA INDUSTRIALE MINGHELLI

Via Garibaldi, 122 - 41058 Vignola (MO)

Responsabile di progetto

p.l. Diego Matsehek

Autorizzazioni

Autorizzazione Soprintendenza per i Beni Architettonici  
e Paesaggistici per le province di Bologna, Modena e  
Reggio Emilia  
prot. n. 18743 del 31/07/2014

Comune di Vignola

Segnalazione Certificata di Inizio Attività  
n. 393/2014, prot. 27147/14 PG del 05/09/2014  
Integrata con:  
prot. 21005 del 14/10/2014  
prot. 36231 del 27/11/2014

Scelta preliminare di soluzioni costruttive delle fondazioni esterne  
spinte del progetto "Torre di Luca - Vignola e ricostruzione attuale  
dei diversi sistemi della Rocca di Vignola"

dott. Ermanno Carbonara  
dott.ssa Natalia Gurgone

Rileve con tecnologie laser scanner 3D e ripresa fotografiche da drone  
della facciata OVEST e SUD

AKHET - Archeologia e Topografia  
Via Casselino, 44 - 31020 Bolzano (TN)

Indagini stratigrafiche sugli intonaci esterni

L'Arca s.r.l.  
Via Fontana, 25/3 - 41122 Modena (MO)

Indagini materiali e strutture lignee

Legno DOC s.r.l.  
Via Borgo Sotgiugana, 11 - 39100 Ponte (PD)



Via dei Tadini 2 - Castelnuovo E. (MO)  
tel. 059 801448 - Fax 059 827367

Impresa specializzata

## CANDINI ARTE

Impresa di Restauro s.r.l.  
Via dei Tadini, 5 - 41011 - Castelnuovo Emilia (MO)

PIVA 0284270360 - REA MO n. 331026

Lavori sotto l'alta sorveglianza della Soprintendenza per i  
Beni Architettonici e Paesaggistici  
per le province di Bologna, Modena e Reggio Emilia

Importo contrattuale complessivo dei lavori  
al netto del ribasso

€ 534.480,91

IVA e oneri onerosità inclusi

Inizio lavori

01/12/2014

Durata prevista dei lavori

240 giorni



tutticoloridel pennello



'tutti i colori del pennello'

progetto interamente ideato e realizzato da



FONDAZIONE  
DI VIGNOLA



GRUPPO HERA  
ENERGIE RINNOVABILI  
SERVIZI E SERVIZI E INFRASTRUTTURE  
MATERIE PLASTICHE




Banca popolare  
dell'Emilia Romagna

GRUPPO BPM




TOSCANI



 **GRUPPOCMS**

*Fare meccanica... dall'idea al prodotto finito*




 **GRUPPOCMS**

*Fare meccanica... dall'idea al prodotto finito*



AZIENDE  
MODENESI  
PER LA RSI



 **GRUPPOCMS**

*Fare meccanica... dall'idea al prodotto finito*

## Employer Branding

- Maggiori possibilità di attrarre nuovi talenti

## Sostegno ai dipendenti

- Dipendenti soddisfatti, cooperativi e motivati generano un miglioramento sostanziale delle performance aziendali

## Contenimento Turnover

- Tasso molto contenuto, 15 anni di anzianità media

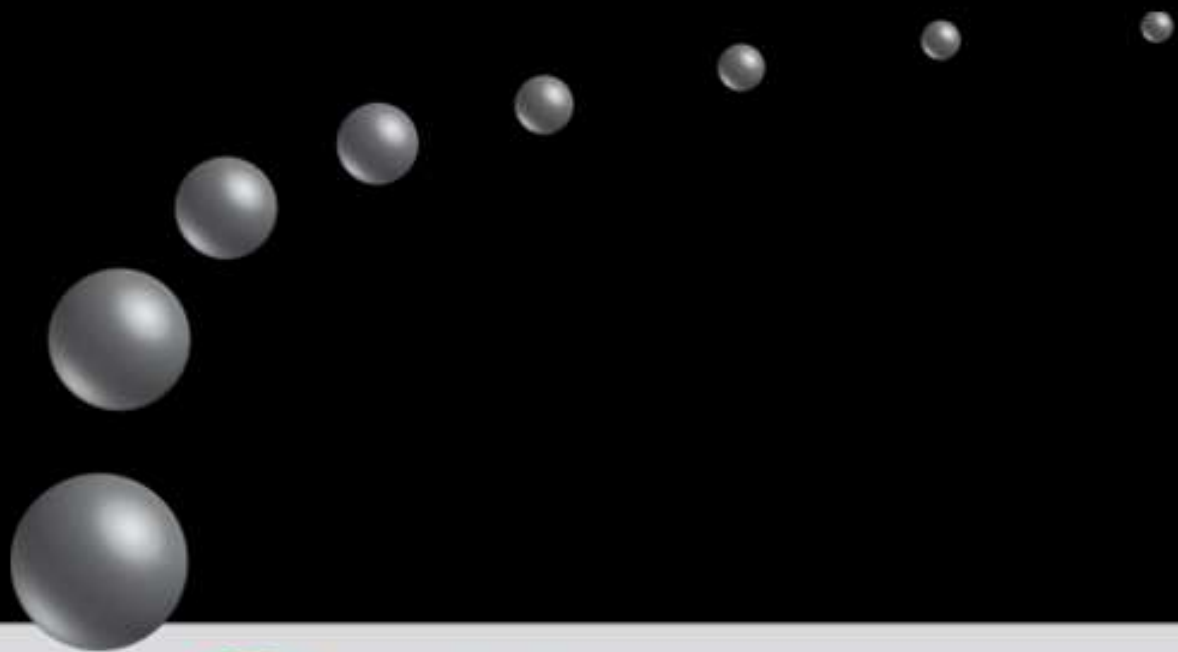
## Diminuzione Assenteismo

- Circa del 4% mentre quella del settore si posiziona sul 7%

## Migliore integrazione con il territorio

- Creazione di solidi legami con i dipendenti e con la comunità di riferimento





**GRUPPOCMS**

GRUPPOCMS

*Fare meccanica... dall'idea al prodotto finito*