



UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA



Una rete di opportunità

Bologna 24 giugno 2015



Perché pensare un progetto Welfa-RE di Unindustria Reggio Emilia

Perché gli strumenti di welfare sono ormai diventati strumenti strategici per la gestione delle risorse umane ed è necessario rispondere con nuovi servizi ai nuovi bisogni espressi dalle aziende

Perché anche le medio – piccole aziende vogliono poter attivare percorsi di welfare per i propri dipendenti ma si trovano in difficoltà ad attuare progetti troppo complessi per le loro strutture

Perché occorre partire costruendo una politica integrata di territorio che possa ripensare la rete di servizi a disposizione di chi lavora

Perché è necessario sollecitare una sensibilizzazione maggiore delle istituzioni anche locali al fine di avviare un percorso di revisione delle normative legate ad un tema che diventa oggi strategico



UNINDUSTRIA Reggio Emilia

1.100 aziende associate per 48.300 dipendenti

Suddivisione dimensionale delle aziende associate:

- Da 0 a 50 dipendenti il 80,2 % rappresenta le piccole Imprese
- Da 51 a 250 dipendenti il 16,5% rappresenta le medie imprese
- > 250 dipendenti il 3,3%

Suddivisione merceologica delle aziende associate:

- Metalmeccanica 41%
- Terziario (aziende commerciali, informatica e servizi) 24%
- Agroalimentare 7%
- Costruzioni 6%
- Gomma Plastica 6%





Missione - obiettivi che ci poniamo:

- Offrire soluzioni che sappiano conciliare i tempi di cura e di lavoro al fine di migliorare la presenza in azienda e la serenità sul lavoro
- Offrire soluzioni che sappiano tradursi in un abbattimento dei costi per l'azienda e nella valorizzazione degli importi da questa erogati verso i propri dipendenti
- Promuovere la cultura del welfare presso le aziende e più in generale sul territorio sensibilizzando anche il sindacato attraverso esempi di buone prassi
- Promuovere azioni rivolte alle istituzioni locali ed ai parlamentari locali perché alle azioni di welfare siano riconosciute più ampie agevolazioni contributive e fiscali
- Promuovere nuove attività di piccolo artigianato (sartoria, lavanderia, ecc.) anche in collaborazione con cooperative per soggetti svantaggiati



Obiettivi che ci siamo posti

- Iniziare un percorso di sviluppo di strumenti di welfare interaziendale
- Offrire alle aziende strumenti alternativi alla retribuzione che abbattano la differenza tra lordo e netto
- Creare nuove opportunità di servizi alla persona
- Diffondere la cultura del welfare come strumento di gestione del personale per migliorare il clima aziendale
- Creare momenti di confronto per tutti coloro che vogliono avvicinarsi ad un tema che può essere complesso
- Proporci quali interlocutori attivi nel territorio per sviluppare sinergie di rete nel mondo del lavoro

Obiettivi che ci siamo posti

- Abituare i dipendenti e organizzazioni sindacali a valorizzare i servizi di assistenza e cura e ogni altra soluzione alternativa alla retribuzione classica in grado di soddisfare bisogni reali per se' e per la propria famiglia
- Creare le condizioni per provare ad inserire anche in una contrattazione aziendale le soluzioni sperimentate, destinando a questi servizi risorse specifiche dell'azienda
- Promuovere una lobby territoriale che dalle buone prassi sappia trarre proposte concrete di interventi legislativi e amministrativi in grado di riconoscere effettivamente il welfare aziendale quale componente reale ed integrativo per il benessere del cittadino.



Strumenti:

- Attivazione di una serie di **convenzioni** specifiche rivolte ai dipendenti delle aziende associate
- Costituzione di un **tavolo tecnico** di confronto interaziendale
- Implementazione di **servizi consulenziali** per l'accesso alle politiche di welfare ed ai finanziamenti disponibili
- Attivazione di un **portale** dedicato per aggiornamenti in merito alle iniziative avviate, alle esperienze delle singole aziende, alle convenzioni attive
- Programmazione di **visite aziendali** per sviluppare conoscenze e la diffusione di buone prassi
- Partecipazione dell'associazione e delle aziende del tavolo tecnico ad **iniziative istituzionali** del territorio (camera di commercio, comune ecc)



- **Tavolo tecnico**

in questo progetto un ruolo fondamentale lo hanno le aziende con le quali è stato attivato un gruppo di lavoro per confrontarci costantemente non solo per monitorare lo sviluppo del progetto ma soprattutto per individuare nuovi bisogni da implementare nel progetto stesso che deve essere un laboratorio dinamico da modulare in funzione dei fabbisogni di volta in volta individuati



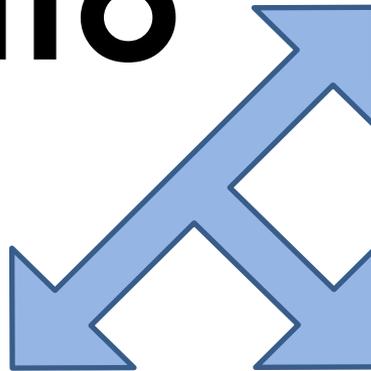


AREE DI INTERVENTO

*GESTIONE
DEL REDDITO*

*GESTIONE
DEGLI
ANZIANI*

*GESTIONE DEI
FIGLI*



*GESTIONE DEL
REDDITO*

- Buoni spesa
- Card «Progetto Welfa-RE» per una scontistica presso esercizi del nostro territorio



*GESTIONE DEI
FIGLI*

- Completamento dell'offerta per gli asili nido
- Campi estivi/invernali
- Organizzazione del doposcuola
- Campus a tema anche in lingua



*GESTIONE
ANZIANI*

- Assistenza domiciliare per anziani e disabili
- Prestazioni specialistiche
- Soggiorni residenziale estivi
- Call center per la gestione delle situazioni più complesse



Welfa-RE

UNA RETE DI OPPORTUNITÀ



30 APR 2014

Welfare

[notizia n. 2014-544]

Lo sviluppo del Progetto Welfa-RE: campi e soggiorni estivi e avvio della rete MyCard

In questi mesi il Progetto Welfa-RE, presentato lo scorso gennaio in occasione del convegno "Servizi in rete per le aziende", si sta sviluppando al fine di raccogliere nuove opportunità per le aziende associate. Il Gruppo di lavoro è formato da un gruppo di lavoro che ha il "Bovolo di lavoro per il welfare aziendale". Attraverso la rete di lavoro, si sta sviluppando un interesse specifico ad approfondire il tema del welfare in azienda. Attraverso la rete di lavoro, si sta sviluppando un interesse specifico ad approfondire il tema del welfare in azienda. Attraverso la rete di lavoro, si sta sviluppando un interesse specifico ad approfondire il tema del welfare in azienda.

Nei mesi scorsi è stato definito il "Bovolo di lavoro per il welfare aziendale". Attraverso la rete di lavoro, si sta sviluppando un interesse specifico ad approfondire il tema del welfare in azienda. Attraverso la rete di lavoro, si sta sviluppando un interesse specifico ad approfondire il tema del welfare in azienda. Attraverso la rete di lavoro, si sta sviluppando un interesse specifico ad approfondire il tema del welfare in azienda.



UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA

28 MAG 2014

Welfare

[notizia n. 2014-643]

Progetto Welfa-RE - Iniziative estive per i figli dei dipendenti delle aziende

Prosegue l'impegno di Unindustria per la costruzione di un sistema integrato di welfare aziendale che offre ai dipendenti delle aziende associate soluzioni conciliative dei tempi di vita e di lavoro. In quest'occasione gli associati potranno accedere ai servizi offerti dalle aziende associate che intendano proporre tali soluzioni ai propri dipendenti. Ricordiamo che i servizi rimangono a carico del datore di lavoro.

Se l'azienda volesse in qualche modo partecipare a tali costi potrà farlo, ma potrà anche non farlo. In ogni caso, la soluzione offerta non è soggettabile a contribuzione ed è a IRPEF solo se rispetterà i requisiti di cui all'art. 51 del TUIR. Diversamente gli importi erogati saranno a carico del dipendente. Le soluzioni offerte sono le seguenti:

- Campi estivi a prezzi convenzionati con Circolo Tennis Albinea, Coopsellos e Circolo Tennis di Albinea, il centro Rugby e UISP hanno attivato per le nostre aziende iniziative volte all'intrattenimento di bambini e ragazzi al fine di migliorare l'organizzazione familiare dei dipendenti.
- Soggiorni estivi mare e montagna a prezzi convenzionati con Coopsellos e Circolo Tennis di Albinea, il centro Rugby e UISP hanno attivato per le nostre aziende iniziative volte all'intrattenimento di bambini e ragazzi al fine di migliorare l'organizzazione familiare dei dipendenti.

I vantaggi proposti sono sia nei prezzi convenzionati sia nella flessibilità degli orari. Accedere ai servizi i lavoratori potranno contattare direttamente il referente aziendale per una verifica dell'appartenenza ed il proprio nome. Sarà cura della struttura preferisce potrà raccogliere direttamente le prenotazioni e gli altri dati necessari per la compilazione della scheda di adesione. Per informazioni e per applicare al caso specifico le informazioni qui riportate, si prega di contattare il referente aziendale.



UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA

22 OTT 2014

Welfare

[notizia n. 2014-1155]

Welfare sotto l'albero

Continua l'attivazione di iniziative all'interno del Progetto Welfa-RE promosso da Unindustria Reggio Emilia. Nello scorso mese di luglio i nostri partner ci hanno proposto soluzioni dedicate per la gestione dei figli dei dipendenti nel periodo estivo, attraverso campus estivi convenzionati e soggiorni estivi a prezzi riservati agli associati. Coopsellos, il Circolo Tennis di Albinea, il centro Rugby e UISP hanno attivato per le nostre aziende iniziative volte all'intrattenimento di bambini e ragazzi al fine di migliorare l'organizzazione familiare dei dipendenti.

Avvicinandosi il periodo natalizio presentiamo altre proposte riservate alle aziende nostre associate che potranno offrire ai propri dipendenti soluzioni innovative volte al sostegno del potere d'acquisto dei lavoratori. Welfare Company propone in particolare due soluzioni che possono essere integrate tra loro o scelte separatamente.

In sostituzione o ad integrazione dei regali natalizi aziendali previsti per i propri collaboratori, potranno essere offerti carnet di Buoni Acquisto MyVOUCHER spendibili in diverse catene di supermercati della nostra provincia ed in negozi convenzionati di diversi settori merceologici. L'acquisto del MyVOUCHER viene offerto a condizioni espressamente convenute per le Aziende associate ad Unindustria Reggio Emilia nel quadro del Progetto Welfa-RE.

Per informazioni e per applicare al caso specifico le informazioni qui riportate, si prega di contattare il referente aziendale.



16 GEN 2015

Welfare

[notizia n. 2015-58]

Progetto Welfa-RE per la promozione della salute nei luoghi di lavoro

L'attenzione al miglioramento della salute dei propri collaboratori può diventare elemento strategico per combattere l'assenteismo, migliorare le performance individuali e promuovere l'immagine aziendale sul territorio. Unindustria Reggio Emilia, attraverso una collaborazione con la L.I.L.T. (Legge Italiana Lotta ai Tumori) azienda in un'ottica di sviluppo della Responsabilità Sociale d'Impresa.

La promozione della salute sul lavoro si riferisce a tutte le azioni messe in atto nel luogo di lavoro finalizzate all'aumento dell'attenzione al miglioramento della salute dei propri collaboratori. Comprende le azioni di miglioramento delle situazioni di stress da lavoro e dell'ambiente di lavoro, di incoraggiamento del personale a partecipare ad attività salutari e di sostegno al cambiamento degli stili di vita individuali dei lavoratori.

I fattori di rischio che maggiormente incidono sulla salute dei lavoratori del centro "Luoghi di Prevenzione" in R.E. con la prevenzione, l'attività fisica e l'attività fisica che possono determinare aggravamenti delle situazioni di stress da lavoro correlato ormai oggetto di attenzione anche da parte della normativa vigente.

La Legge contro i Tumori - ONLUS - sezione L.I.L.T. di Reggio Emilia è un'eccezione nazionale per i contenuti del proprio progetto di prevenzione primaria, svolta sino ad oggi nei laboratori del centro "Luoghi di Prevenzione" in R.E. con la prevenzione, l'attività fisica e l'attività fisica che possono determinare aggravamenti delle situazioni di stress da lavoro correlato ormai oggetto di attenzione anche da parte della normativa vigente.

Proprio per la qualità del lavoro svolto, il Progetto Welfa-RE, attivando il programma "Salute in Azienda" sviluppato per aiutare la vita e del benessere psicofisico dei singoli soggetti che hanno aderito al programma. "Salute in Azienda" sviluppato per aiutare la vita e del benessere psicofisico dei singoli soggetti che hanno aderito al programma.

Per informazioni e per applicare al caso specifico le informazioni qui riportate, si prega di contattare il referente aziendale.

PER INFORMAZIONI

Area Welfare
Referenti:
Simona Medici
Graziela Spadola
E-mail: selezione@unindustriarreggiomilia.it
Tel: +39 0522 409721
Fax: +39 0522 409791

I nostri specialisti sono a disposizione per chiarimenti e per applicare al caso specifico le informazioni qui riportate.

UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA



Unindustria Reggio Emilia



UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA

04 MAG 2015

Welfare

[notizia n. 2015-489]

Proposte estive per il welfare aziendale

Anche per questa estate sono state elaborate da Coopsellos, nostro partner nel progetto Welfa-RE, alcune proposte rivolte ai figli dei dipendenti delle nostre aziende associate.

I costi sono stati studiati appositamente per le aziende nostre associate quindi per poter usufruirne sono previste condizioni riservate al progetto Welfa-RE da parte di Coopsellos. I lavoratori interessati, al momento dell'iscrizione dei propri figli, dovranno dichiarare il nome dell'azienda di appartenenza.

Come già avvenuto lo scorso anno i costi possono essere lasciati a carico del dipendente o affrontati dall'azienda nell'ottica dell'attivazione di un piano di welfare aziendale.

A questo fine ricordiamo che i costi sostenuti dall'azienda potranno godere dell'esenzione contributiva e fiscale sempre in virtù dell'attivazione di un piano di welfare aziendale.

In particolare i campi estivi in città rientrano nella previsione dell'art. 51 del TUIR. I figli previsti che l'azienda passa a carico del dipendente o a specifiche categorie degli stessi. Il costo sostenuto sarà deducibile da parte del dipendente.

Relativamente al soggiorno estivo in appennino, invece, l'art. 51 comma 2 lett. 1) e pertanto potranno essere semplicemente provvidi al rimborso in busta paga al tutto o parte del costo sostenuto dal dipendente dietro presentazione della documentazione di avvenuto pagamento. Il servizio deve essere offerto alla generalità del personale senza il limite del 5 per mille del costo del lavoro dipendente.

Per informazioni e per applicare al caso specifico le informazioni qui riportate, si prega di contattare il referente aziendale.

PER INFORMAZIONI

Area Welfare
Referenti:
Simona Medici
Graziela Spadola
E-mail: selezione@unindustriarreggiomilia.it
Tel: +39 0522 409721
Fax: +39 0522 409791

I nostri specialisti sono a disposizione per chiarimenti e per applicare al caso specifico le informazioni qui riportate.

UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA
www.unindustriarreggiomilia.it - info@unindustriarreggiomilia.it

*WELFARE
AZIENDALE*

- Attivazione di piani di welfare aziendale integrato con il progetto ma sviluppato in tutte le sue potenzialità
- Costi convenzionati e coerenza con il sistema territoriale che abbiamo attivato

*PORTALE
DEDICATO*

E' stata creata una area tematica all'interno del nostro sito con lo scopo di riunire e mettere in evidenza una serie di documentazioni inerenti il tema del Welfare aziendale. In particolare sono presentati gli eventi più significativi, gli articoli più interessanti, le buone prassi già attivate dalle aziende del nostro territorio, le normative in materia.





Welfa-RE

UNA RETE DI OPPORTUNITÀ

Welfare

HOME NOTIZIARIO APPUNTAMENTI NEWS AREA STAMPA PUBBLICAZIONI CERCA

Sei in: Home » Aree Tematiche » Welfare »

A A A

EMERGENZA SISMA

AREE TEMATICHE

- Ambiente ed Energia
- Comunicazioni Associate
- Credito e Finanza
- Diritto d'impresa
- Education e Formazione
- Fisco e Tributi
- Internazionalizzazione
- Normativa Tecnica e Qualità
- Lavoro e Previdenza
- Ricerca e Innovazione
- Salute e Sicurezza sul Lavoro
- Territorio e Urbanistica
- Trasporti e Logistica
- Ufficio Studi
- Welfare
- EXPO 2015

GRUPPO GIOVANI

GRUPPI MERCEOLOGICI

PREMIO INNOVAZIONE SOSTENIBILE

BILANCIO SOCIALE

APPUNTAMENTI

21/01/2014
WELFA-RE: IL PROGETTO DI WELFARE AZIENDALE DI UNINDUSTRIA REGGIO EMILIA - UNA RETE DI OPPORTUNITÀ
In un contesto in cui le risorse per i servizi e il welfare pubblico sono sempre meno e i bisogni della popolazione aumentano sempre più, a fronte anche di fenomeni di invecchiamento demografico, le imprese possono svolgere un ruolo cruciale, integrando l'azione del pubblico.

[visualizza tutto](#)

ESPERIENZE AZIENDALI

- Le azioni innovative di Serigrafia 76 a favore della conciliazione
- Il Welfare in azienda: per Walvolil una missione
- Welfare e coinvolgimento dei dipendenti: l'esperienza di Rexnord Flattop Europe srl

[visualizza tutto](#)

RASSEGNA STAMPA

In vista del 2014, anno europeo della conciliazione tra lavoro e vita privata. Se vuoi la famiglia perfetta prendi esempio dal pinguino imperatore. In natura, è l'esempio migliore di scambio di ruoli e collaborazione tra padre e madre.

[visualizza tutto](#)



Welfa-RE

UNA RETE DI OPPORTUNITÀ

Approfondimenti e normativa

2014 Anno Europeo per la conciliazione famiglia-lavoro

A partire dal 1983, ogni anno, l'Unione europea sceglie un determinato tema al fine di sensibilizzare i cittadini europei e di richiamare l'attenzione dei governi nazionali su una questione specifica. Il 2014 è stato designato come Anno europeo per la conciliazione tra la vita lavorativa e la vita familiare.

Conciliazione tempi di vita e di lavoro - Sottoscrizione Protocollo d'intesa provinciale e accordo comunale

Unindustria Reggio Emilia ha sottoscritto, con Comune e Provincia di Reggio Emilia, due importanti distinte intese che hanno ad oggetto i temi della promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

[visualizza tutto](#)

News

Welfa-RE il progetto di welfare aziendale di Unindustria Reggio Emilia UNA RETE DI OPPORTUNITÀ



21
GEN
2014

Unindustria Reggio Emilia presenta "Welfa-RE", progetto di welfare a favore di imprese e lavoratori

Unindustria Reggio Emilia lancia il progetto "Welfa-RE", un'iniziativa volta a diffondere la cultura del welfare aziendale ed offrire alle aziende elementi e strumenti per intraprendere percorsi di avvicinamento e facilitazione nell'attivazione di Piani aziendali. [...continua]

[visualizza tutto](#)





Welfa-RE
UNA RETE DI OPPORTUNITÀ

UNA RETE DI SERVIZI PER IL WELFARE AZIENDALE

Grazie!



Unindustria Reggio Emilia