

REPORT CONCLUSIVO



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
La progettazione dei nuovi ruoli lavorativi

Milano, 13 febbraio 2019
NOVOTEL CA' GRANDA



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
*Organizzazioni 4.0
e nuovi modelli manageriali*

14 novembre 2018



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
*L'organizzazione "ambidestra":
come combinare efficienza e innovazione*

12 dicembre 2018



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
La progettazione dei nuovi ruoli lavorativi

13 febbraio 2019



SPONSOR



MEDIA PARTNER



Tuttowelfare.info

I NUMERI DI SINTESI

- **138*** iscritti
 - **101** presenti
- 
- **90** aziende coinvolte
 - **13** relatori

**Tasso di
redemption:
73%**

* Pubblico pagante, al netto del personale Este, delle aziende sponsor e dei relatori

IL TEMA DELLA GIORNATA

Ai nostri giorni il lavoro sta conoscendo grandi mutamenti e torna al centro delle dinamiche dell'organizzazione. Nell'industria e nei servizi **le tecnologie digitali e l'Internet delle cose prospettano la fine di molte mansioni tradizionali e l'affermarsi di nuovi mestieri**. A livello sociale si affacciano preoccupazioni mentre si manifestano nuove forme di conflittualità. È una **trasformazione che riguarda tutti i ruoli o profili professionali**, da quelli di base fino ai mestieri basati sull'esperienza, ai lavori specialistici, alle professioni creative e alle funzioni manageriali.

Si aprono così **spazi per una nuova progettualità alla ricerca di innovazioni** che investano in modo combinato gli ambienti lavorativi, i processi, i ruoli professionali e l'interconnessione tra i diversi elementi.

Il **design dell'organizzazione** è chiamato a comporre in un quadro unitario i diversi interventi che orientano il lavoro e non sono solo prescrittivi (regole, procedure, performance management...) e tecnologici, ma riguardano anche la sfera cognitiva, quella relazionale e quella del benessere individuale e sociale.

L'utilizzo di un'**ampia gamma di strumenti progettuali** può valorizzare le stesse diversità che interessano la forza lavoro, come l'energia sprigionata dalle nuove generazioni e l'esperienza dei più anziani, sviluppando un'interazione positiva attraverso **processi di apprendimento** non lasciati al caso ma **strutturati e guidati**.

I RELATORI

Laura Bosser, corporate hr organization and development manager – MAPEI 



Valentina Calvia, project leader area people&change management – SCS CONSULTING

Gianfranco Chimirri, hr & communication country director – UNILEVER



Liliana Fuschini, responsabile organizzazione - VITTORIA ASSICURAZIONI

Antonio Garau, talent acquisition manager – LEROY MERLIN



Mauro Ghiselli, partner – EOS MANAGEMENT CONSULTING

I RELATORI

Samanta Gubellini, manager area people&change management – SCS CONSULTING



ORACLE

Andrea Langfelder, HCM strategy leader – ORACLE

Stefano Perinotto, EMEA hr senior solution architect – SERVICENOW



Silverio Petruzzellis, hcm solution manager – TALENTIA SOFTWARE

Daniela Pirro, direttore risorse umane – ESTÉE LAUDER



Gianfranco Rebora, professore ordinario di organizzazione aziendale
UNIVERSITÀ CARLO CATTANEO - LIUC DI CASTELLANZA e direttore responsabile – SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE

Alessandra Stasi, organization & people development – BARILLA



IL PUBBLICO



La platea

Momenti di networking



IL PUBBLICO: AZIENDE E PROFILI – ALCUNI ESEMPI

CARICA	AZIENDA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
ORGANIZATION DEVELOPMENT MANAGER	MASTER ITALY	251 - 500	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	ACI INFORMATICA	501 - 1000	51 - 100
DIRETTORE GENERALE	PUNTO SERVICE	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE ORGANIZATION & TRANSFORMATION	DOBANK	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	AMEC FOSTER WHEELER ITALIANA	501 - 1000	101 - 500
CEO	LEVONI	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DAVINES	501 - 1000	101 - 500
DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE EUROPA	AIR LIQUIDE ITALIA	501 - 1000	> 500
HR DIRECTOR ITALY	CHIESI FARMACEUTICI	501 - 1000	51 - 100
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	ESSELUNGA	> 1000	> 500
HR MANAGER	A2A	> 1000	> 500
CORPORATE HR COORDINATOR	MAPEI	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OERLIKON GRAZIANO	> 1000	> 500
GLOBAL ORGANIZATION & TALENT DEVELOPMENT MANAGER	GUALAPACK	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER	CAMEO	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER	LEROY MERLIN ITALIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ZOBELE HOLDING	251 - 500	51 - 100

IL PUBBLICO: AZIENDE E PROFILI – ALCUNI ESEMPI

CARICA	AZIENDA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE	FEDRIGONI	> 1000	> 500
HR MANAGER	BAXI SPA	251 - 500	101 - 500
PIANIFICAZIONE STRATEGICA	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BRUGOLA OEB INDUSTRIALE	251 - 500	101 - 500
HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT	UNICREDIT GROUP	> 1000	> 500
E-LEARNING MANAGER	WOLTERS KLUWER ITALIA	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE SERVIZI GENERALI	TELECOM ITALIA	> 1000	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BREMBO	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE CSR	FASTWEB	> 1000	> 500
PEOPLE & DEVELOPMENT DIRECTOR	SKY ITALIA	> 1000	> 500
CEO	CAVANNA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE SOCIETA' CONTROLLATE	GENERALI ITALIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE SVILUPPO RISORSE	COOP ITALIA	501 - 1000	> 500
HR DIRECTOR	UNICALCE	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE IT	PASTIFICIO RANA	> 1000	> 500
DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	METELLI	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	LINDE GAS ITALIA	251 - 500	51 - 100

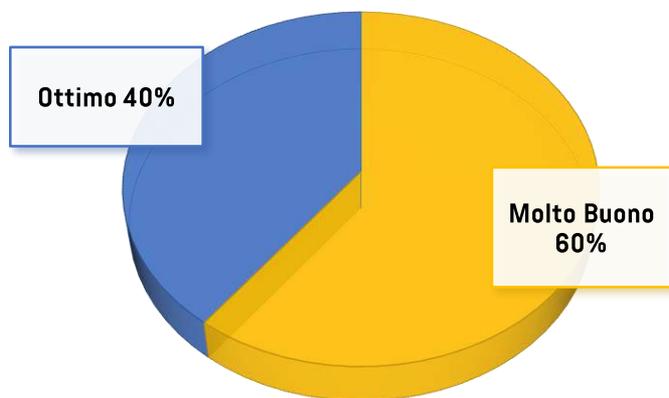
IL PARERE DEL NOSTRO PUBBLICO

Il nostro pubblico è invitato, a fine evento, a compilare il **questionario di valutazione**, in cui esprime il suo giudizio in merito all'organizzazione della giornata ed alla qualità dei contenuti.

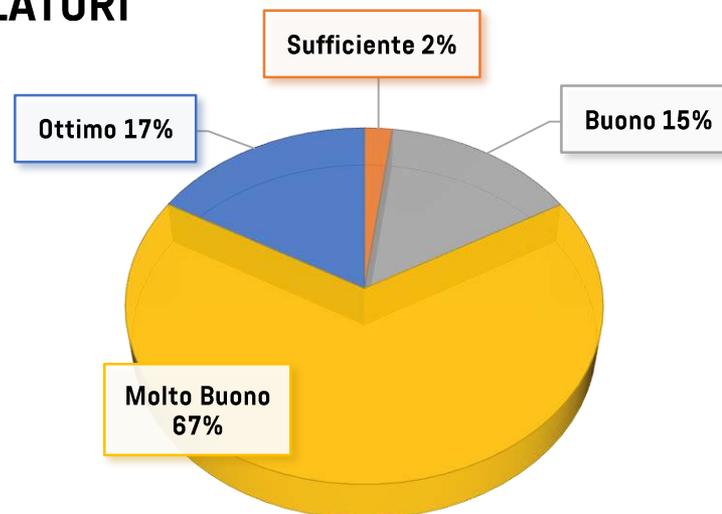
Ad ogni relatore viene consegnato il **feedback qualitativo** del proprio intervento.

❖ Sono stati raccolti **46 questionari di valutazione**.

TEMA GENERALE



RELATORI

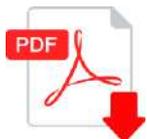


MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.



Invito digitale veicolato a Sponsor, Relatori e Mediapartner per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni.



Social Network

MEDIA PARTNER Attività promozionale a cura di **associazioni ed enti**

LA PRESENZA SUI SOCIAL

SCS Azioninnova SpA - SCS Consulting
3,981 followers
2w

Chi riuscirà a essere protagonista del lavoro del futuro?
Il contesto di cambiamenti continui apre opportunità di creazione di lavoro e valore, contribuendo a determinare impatti sulle persone e sui territori. Potrà es...see more

See translation

Milano, 13 febbraio 2019
L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
Protagonisti del lavoro del futuro

6 Likes

Like Comment Share

Edizioni ESTE
6,616 followers
1mo

<https://lnkd.in/g/2fGkFM>
Convegno "LA PROGETTAZIONE DEI NUOVI RUOLI LAVORATIVI"
Milano, 13 febbraio ore 8.45 - 17.00

La giornata ospita le testimonianze di **Alessandra Stasi** di **Barilla Group**, **Daniela Pirro** di **The Estée Lauder Companies Inc.**, **Antonio Garau** di **Leroy Merlin**, **Laura Bosser** di **Mapel**, **Gianfranco Chimirri** di **Unilever**.

Le tecnologie digitali e l'Internet delle cose prospettano la fine di molte mansioni tradizionali e l'affermarsi di nuovi mestieri. Siamo di fronte a una trasformazione che riguarda tutti i profili professionali, da quelli di base fino ai mestieri basati sull'esperienza, ai lavori specialistici, alle professioni creative e alle funzioni manageriali.

Il design dell'organizzazione è chiamato a comporre in un quadro unitario i diversi interventi che orientano il lavoro e non sono solo prescrittivi (regole, procedure, performance management...) e tecnologici, ma riguardano anche la sfera cognitiva, quella relazionale e quella del benessere individuale e sociale.

See translation

L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA
La progettazione dei nuovi ruoli lavorativi

MILANO - 13 Febbraio 2019
08.45 - 17.00 #nuoviruolilavorativi
NOVOTEL MILANO NORD CA' GRANDA - Viale Giovanni Suzzani, 13

Con le testimonianze di:

EOS Management Consulting
1,750 followers
1mo

I task, la loro distribuzione e le competenze delle persone devono essere riallineati per governare i mutamenti nel business.

See translation

La progettazione dei nuovi ruoli lavorativi

Convegno ESTE |
Milano, 13 febbraio 2019

Este - La progettazione dei nuovi ruoli lavorativi
este.it

12 Likes

Like Comment Share

LINK UTILI

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

[Agenda dell'evento](#)

[Presentazioni dei relatori](#)

[Gallery fotografica](#)

