



Formare e Formarsi

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti

Milano | 22 ottobre 2019 | Hotel NH Milano Concordia



PRESENTATO DA



SPONSOR



ESPOSITORI



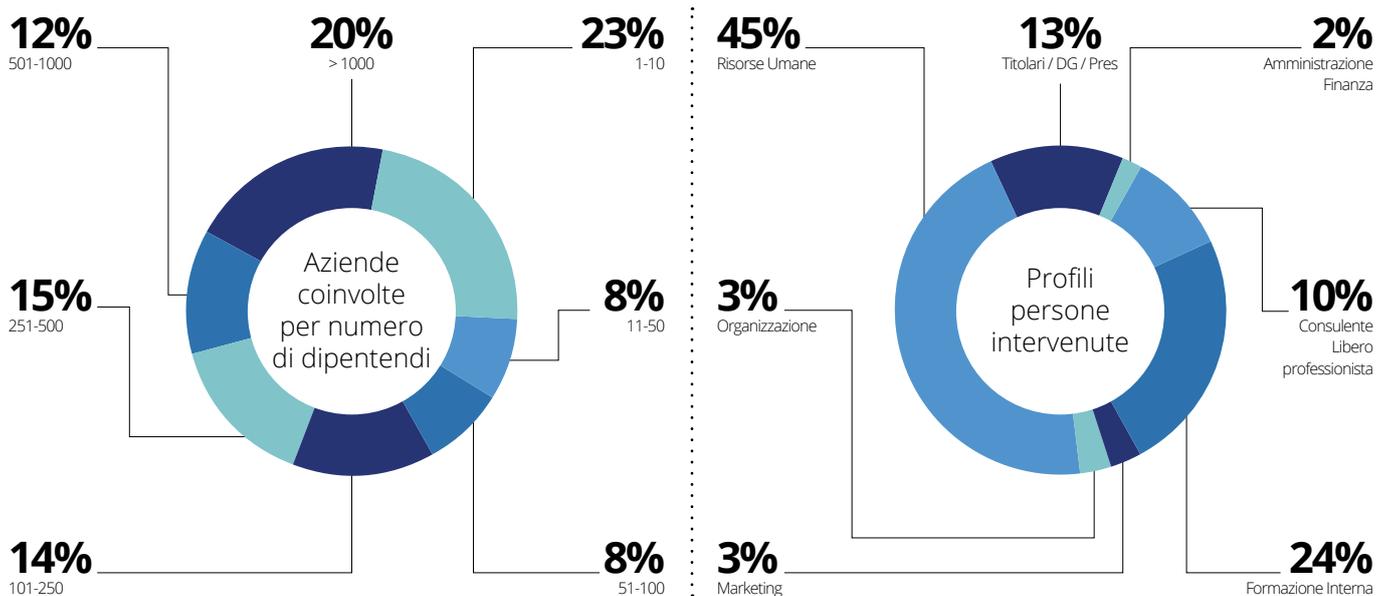
IL PROGETTO

«Formare e Formarsi» è il progetto convegnistico della rivista *Persone&Conoscenze* rivolto a chi si occupa di formazione all'interno di medio e grandi aziende: responsabili della formazione, direzione del personale, responsabili di funzioni aziendali con delega alla formazione delle persone della propria area, capi azienda.

Giunto al sesto anno di vita, il progetto si sviluppa in due convegni a Roma e Milano (22 ottobre 2019).

Ogni incontro prevede l'alternarsi di contributi provenienti dal mondo accademico, da manager dell'area HR e Formazione di medie e grandi aziende e dagli esperti delle aziende Sponsor.

I NUMERI



11 SPEAKER

- **Stefania Berti**, people and organization manager - **GEFRAN**
- **Cristina Eterno**, HR business partner - **FAAC SPA**
- **Cristina D'Evola**, head of people strategy - **ZAMBON**
- **Michelangelo Ferraro**, CEO - **ISAPIENS**
- **Fabio Gabbiani**, direzione risorse umane, responsabile formazione, comunicazione interna ed engagement - **CARREFOUR**
- **Matteo Lanfranchi**, founder - **REVERB**
- **Angela Maceri**, hr responsabile formazione e sviluppo - **DECATHLON ITALIA**
- **Luciano Mancini**, partner - **AMISURA CONSULENZA**
- **Maurizio Santini**, hr director - **PRÉNATAL RETAIL GROUP**
- **Francesco Varanini**, direttore responsabile - **PERSONE&CONOSCENZE**
- **Matteo Villa**, training global hr & organization - **ZAMBON**

* Pubblico al netto del personale Este, delle aziende sponsor, espositori e dei relatori

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata



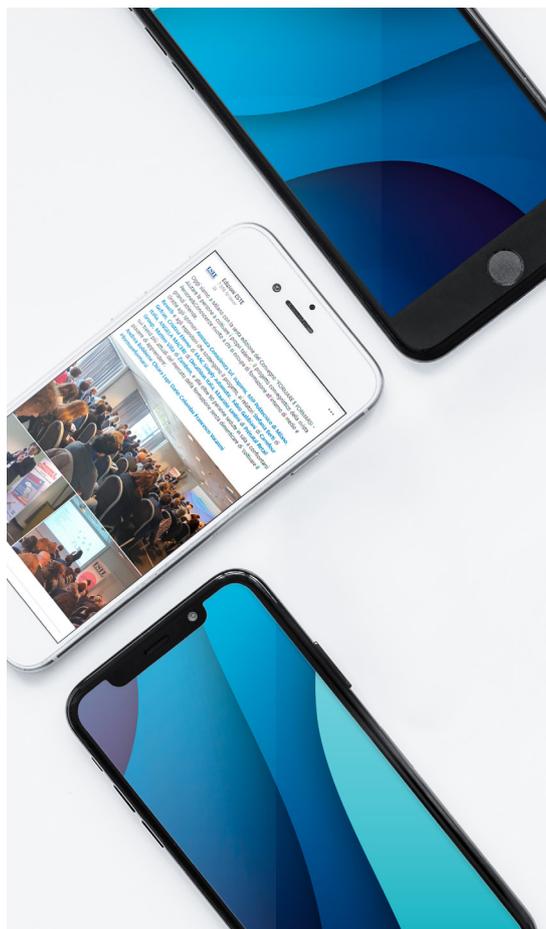
Invito digitale veicolato a Sponsor, Relatori e Mediapartner per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni.



Social Network (Linkedin e Twitter)



TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI



LE TESTIMONIANZE AZIENDALI



UN ESTRATTO DELL'ELENCO ISCRITTI

RUOLO	AZIENDA
TRAINING SPECIALIST	AUCHAN
HR ADMINISTRATION E GENERAL SERVICE	AUGUSTA RATIO
ADDETTO HR	BANCA GENERALI
SPECIALISTA SETTORE FORMAZIONE MANAGERIALE E COMPLIANCE	BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA
HR - QUADRO DIRETTIVO FORMAZIONE	BANCO BPM
SPECIALISTA FORMAZIONE	BANCO POPOLARE
AD	BARCHEMICALS
HR SPECIALIST	BAXI SPA
RESPONSABILE HR	BONATTI
ADDETTO RISORSE UMANE	BRUGOLA OEB INDUSTRIALE
ADDETTA RISORSE UMANE	BTICINO
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA & CHANGE MANAGEMENT	CAMST
CONSULTANT	CELESTICA
HR SPECIALIST	COLOROBIA
EB&R AND TRAINING PROFESSIONAL	CONTINENTAL ITALIA
ASSISTENTE RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	COROFAR SOC. COOP.
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	CORVALLIS
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	DE AGOSTINI EDITORE
HR GENERALIST	ETRA
HR SPECIALIST	EVOCA SPA
SPECIALISTA SELEZIONE E FORMAZIONE	F.I.S. - FABBRICA ITALIANA SINTETICI
COMMERCIAL TRAINING SPECIALIST	FIAT GROUP AUTOMOBILES - FCA ITALY
HR SPECIALIST	GENERALI ITALIA
RESPONSABILE FORMAZIONE E SVILUPPO	IEO - ISTITUTO EUROPEO DI ONCOLOGIA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	IVM CHEMICALS
HR SITE MANAGER	LINDT & SPRUNGLI
FOUNDER - PRESIDENT	LINFA
HR SPECIALIST	LUCCHINI RS
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	LYRECO ITALIA
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	MEDIOLANUM CORPORATE UNIVERSITY
SPECIALISTA SELEZIONE E FORMAZIONE	MILANO RISTORAZIONE
HR SPECIALIST	MONNALISA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	PIZZOLI
RESPONSABILE RISORSE UMANE	POLIGOF
RESPONSABILE GESTIONE PERSONALE HQ	PRENATAL RETAIL GROUP
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	RODACCIAI
HR SPECIALIST	RUBELLI
HRBP	SACCHI GIUSEPPE
CSR SPECIALIST	SALVAGNINI ITALIA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SCHAEFFLER ITALIA
PEOPLE DEVELOPMENT SPECIALIST	SUCCESSORI REDA
SENIOR TRAINING ANALYST	TENARIS DALMINE
HR	TIGROS
RESPONSABILE LOGISTICA	VARVELLO G. & C. L' ACETO REALE
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	ZOBELE HOLDING