

Wellfeel

benessere organizzativo e welfare aziendale

REPORT CONCLUSIVO

MILANO
11-12 Giugno 2019
Fondazione Stelline

PARTNER



SPONSOR



ESPOSITORI



CONTENT PARTNER



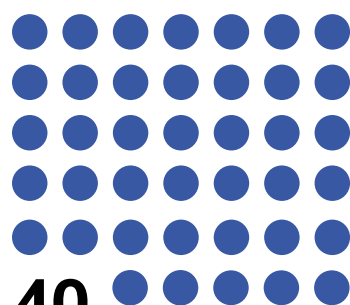
MEDIA PARTNER



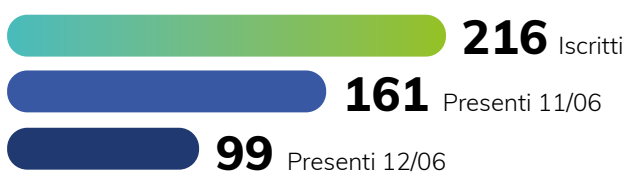
IL PROGETTO

Imprenditori, direttori generali, facility manager e responsabili HR si confrontano su un tema di grande attualità: **benessere organizzativo e welfare aziendale**.
Un appuntamento dove la competenza di **studiosi e docenti** incontra l'esperienza concreta di **imprenditori e manager**.

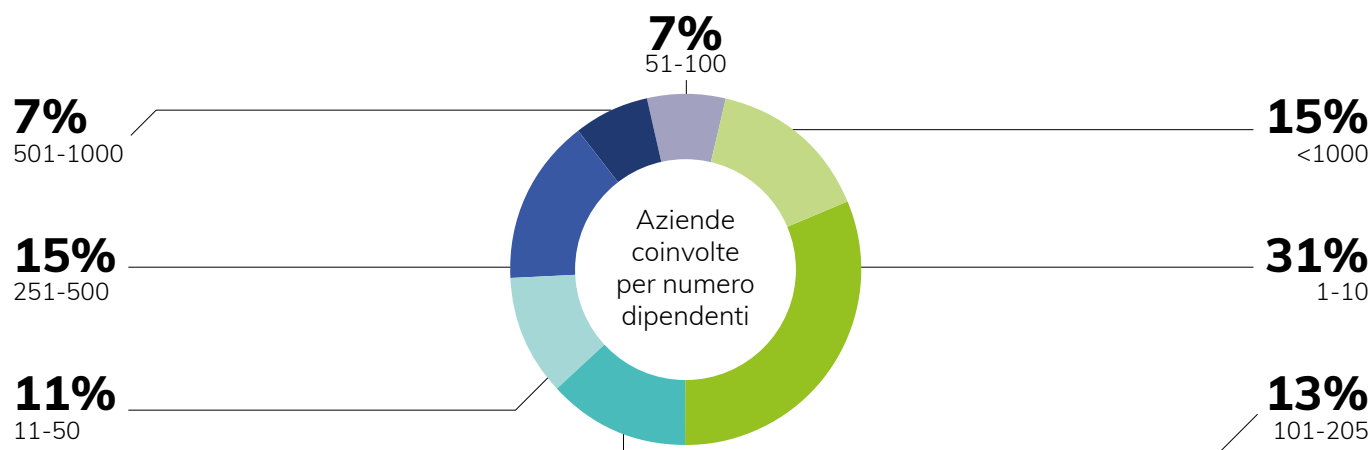
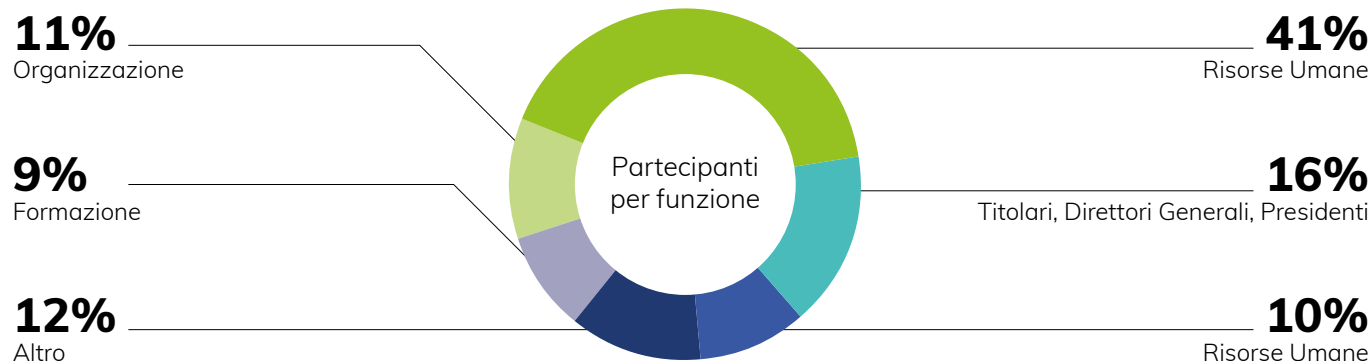
I NUMERI



Partecipanti alla cena di apertura tenutasi il giorno 10/06/2019 presso lo Sheraton Diana Majestic a Milano



TASSO DI REDEMPTION





MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Wellfeel è supportato da un'intensa campagna di comunicazione che si sviluppa attraverso:



advertising sulle Riviste
Persone&Conoscenze,
Sviluppo&Organizzazione
e Sistemi&Impresa



attività di mailing promozionali



postalizzazione di 500 inviti cartacei
su una selezione di Direttori HR di
medie e grandi aziende del Nord Italia



comunicazione attraverso social
network (Linkedin e Twitter)



CAMPAGNA GOOGLE ADWORDS

Sono state svolte due campagne, una sulla rete di ricerca Google (Campagna Ricerca) e una sulla rete dei banner Google (Campagna Display)

Campagna Ricerca



35.261
visualizzazioni



717
click sugli annunci

Campagna Display



465.345
visualizzazioni



2.421
click sugli annunci

LE VIDEO PILLOLE DEI RELATORI

Gli stessi relatori sono stati ingaggiati nell'attività promozionale dell'Evento e hanno autoprodotti delle videopillole con anticipazioni sui propri contributi. I video sono stati diffusi tramite il canale Youtube e la pagina Linkedin di ESTE.

Alberto Perfumo
EUDAIMON

Luciano Pilotti
UNIVERSITÀ STATALE
DEGLI STUDI DI MILANO

Luca Pintossi
RUBINETTERIE
BRESCIANE BONOMI

Stefano Zamagni
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA E
JOHNS HOPKINS UNIVERSITY

UN ESTRATTO DELL'ELENCO ISCRITTI

RUOLO	AZIENDA	REPARTO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ADELANTE DOLMEN	Risorse Umane	51 - 100	0 - 2
CEO	ADVANCED SMART SOLUTIONS	Titolari/DG/Pres	1 - 10	0 - 2
RESPONSABILE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	AIMAG	Organizzazione	251 - 500	51 - 100
HR GENERALIST	AIR DOLOMITI S.P.A. - LINEE AEREE REGIONALI EUROPE	Risorse Umane	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ALLIANZ PARTNERS ITALIA	Risorse Umane	101 - 250	101 - 500
TITOLARE	ALTANA	Titolari/DG/Pres	1 - 10	0 - 2
GROUP TOTAL REWARD & GLOBAL MOBILITY MANAGER	AMPLIFON	Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ARPA PIEMONTE	Risorse Umane	51 - 100	26 - 50
ASSISTENTE RESPONSABILE RISORSE UMANE	ARROW ECS	Risorse Umane	51 - 100	101 - 500
RESP. FORMAZIONE	AUCHAN	Formazione Interna	> 1000	> 500
HR SPECIALIST	BAUSCH & LOMB IOM	Risorse Umane	251 - 500	51 - 100
HR MANAGER	BCG BOSTON CONSULTING GROUP	Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
COMPENSATION SPECIALIST	BENETTON GROUP	Risorse Umane	> 1000	> 500
HR COUNTRY LEAD	BIOTEN ITALIA	Risorse Umane	101 - 250	101 - 500
REFERENTE PROGETTUALE FORMAZIONE	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	Formazione Interna	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BUCCI INDUSTRIES	Risorse Umane	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	C.M.S.	Risorse Umane	1 - 10	0 - 2
HR MANAGER	CAEMEO	Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	CASSA EDILE PROVINCIA DI PERUGIA	Amministrazione/Finanza	11 - 50	3 - 5
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	CBRE SPA	Formazione Interna	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CEREAL DOCKS	Risorse Umane	101 - 250	> 500
HR SPECIALIST	CERVED GROUP	Risorse Umane	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE DIPARTIMENTO FORMAZIONE	CISL LOMBARDIA	Formazione Interna	> 1000	//
RESPONSABILE MARKETING	CLINICA SAN FRANCESCO	Marketing	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	COMUNE DI BOLOGNA	Risorse Umane	> 1000	> 500
REFERENTE RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI	CONAPI	Risorse Umane	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE HR	COPAN ITALIA	Risorse Umane	251 - 500	51 - 100
HR DIRECTOR ITALY & GREECE - LUXURY & CONSUMER BEAUTY	COTY ITALIA	Risorse Umane	101 - 250	51 - 100
RESP. SEGRETERIA GENERALE	CREDITO COOPERATIVO DI BRESCIA	Organizzazione	251 - 500	101 - 500
COMPENSATION & BENEFIT	DHL EXPRESS (ITALY) S.R.L.	Risorse Umane	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	D-ORBIT	Risorse Umane	11 - 50	0 - 2
SOCIO	ELEA	Titolari/DG/Pres	1 - 10	0 - 2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ELIPSLIFE	Risorse Umane	11 - 50	6 - 25
HR	ENERETICA	Risorse Umane	11 - 50	0 - 2
RESPONSABILE HR	EUROSYSTEM	Risorse Umane	101 - 250	6 - 25
MARKETING OFFICER	FILMAR S.P.A.	Marketing	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FONDERIE MARIO MAZZUCCONI	Risorse Umane	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FORMART	Risorse Umane	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE FORMAZIONE	FRATELLI MARTINI & C.	Risorse Umane	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GOLD PLAST	Risorse Umane	501 - 1000	26 - 50
DIRETTORE DEL PERSONALE	GSO	Risorse Umane	1 - 10	0 - 2
HR SPECIALIST	HAVI LOGISTICS	Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
DIRETTORE HR	HEARST MAGAZINES ITALIA	Risorse Umane	251 - 500	> 500
TITOLARE	HIC SRL	Titolari/DG/Pres	1 - 10	0 - 2

PEOPLE AND CULTURE EXPERIENCE		HOTEL PRINCIPI DI SAVOIA		Risorse Umane	251 - 500	> 500
TRAINING & DEVELOPMENT ORGANIZATION EXPERT	RESPONSABILE FORMAZIONE	IDEAL STANDARD HOLDINGS BC ITALY		Risorse Umane	51 - 100	0 - 2
		IFMA ITALIA		Formazione Interna	1 - 10	0 - 2
DIRETTORE HR		ILMA PLASTICA		Risorse Umane	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE		INFINEUM ITALIA		Risorse Umane	101 - 250	> 500
PEOPLE & CULTURE		INTERTABA PHILIP MORRIS		Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
UFFICIO WELFARE		INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES		Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
HR DIRECTOR & COUNTRY SERVICES		IPSEN		Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
SPECIALISTA SERVIZI ALLE PERSONE		IREN EMILIA		Risorse Umane	501 - 1000	101 - 500
HUMAN RESOURCES MANAGER		IVARS S.P.A.		Risorse Umane	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE		KPMG		Risorse Umane	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR		KSB ITALIA		Risorse Umane	51 - 100	3 - 5
SOCIA NEL DIRETTIVO - RESPONSABILE HR		LEN SOC COOP		Titolari/DG/Pres	1 - 10	0 - 2
RESPONSABILE PROGETTI HR		LIDL ITALIA		Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
HR SPECIALIST		LUCCHINI RS		Risorse Umane	> 1000	101 - 500
MANAGING PARTNER		MANZANA		Titolari/DG/Pres	11 - 50	0 - 2
DIRETTORE DEL PERSONALE		MARSH		Risorse Umane	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA		MILANO RISTORAZIONE		Formazione Interna	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE		MORGANTI		Risorse Umane	51 - 100	26 - 50
PEOPLE DEVELOPMENT & TRAINING COORDINATOR		NEST2		Formazione Interna	101 - 250	6 - 25
HEAD OF CORPORATE TRAINING AND LEARNING		NESTLE' ITALIANA		Formazione Interna	> 1000	> 500
AMMINISTRAZIONE PERSONALE		NEWCHEM		Risorse Umane	101 - 250	51 - 100
HR CONSULTANT		ORACLE ITALIA		Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER - PROCESS MGMT & ORGANIZATION MANAGER		OSRAM		Risorse Umane	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE PRODUZIONE		PIRELLI TYRE		Produzione	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE		POLIGOF		Risorse Umane	101 - 250	26 - 50
HR SPECIALIST		POLITECNICO DI MILANO		Risorse Umane	51 - 100	51 - 100
RESPONSABILE HR		PRECA BRUMMEL		Risorse Umane	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE		PRIMA COMUNICAZIONE		Risorse Umane	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE		RATTI		Risorse Umane	501 - 1000	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE		RECORDATI		Risorse Umane	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR		REPI		Risorse Umane	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA		RODACCIAI		Risorse Umane	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE		RUBELLI		Risorse Umane	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE TEMPI E METODI - RELAZIONI SINDACALI E WELFARE AZIENDALE		RUBINETTERIE BRESCIANE BONOMI		Risorse Umane	101 - 250	51 - 100
HEAD OF HR DEVELOPMENT & INTERNAL COMMUNICATION		SISAL		Formazione Interna	> 1000	> 500
ADDETTO UFFICIO APPALTI		SOLIDARIETA' E SERVIZI COOPERATIVA SOCIALE		Organizzazione	251 - 500	6 - 25
DIRETTORE DEL PERSONALE		SPAZIO APERTO SERVIZI		Risorse Umane	251 - 500	6 - 25
HR MANAGER EUROPE		SVP EUROPE		Risorse Umane	11 - 50	6 - 25
TALENT ATTRACTION & DEVELOPMENT GLOBAL TRAINEE		TENARIS DALMINE		Risorse Umane	> 1000	> 500
HR SPECIALIST		THUN		Risorse Umane	101 - 250	26 - 50
HR SPECIALIST		TURBODEN		Risorse Umane	101 - 250	51 - 100
HR BUSINESS MANAGER		UBS ITALIA		Risorse Umane	501 - 1000	26 - 50
DIRIGENTE		ULSS 9 SCALIGERA		Titolari/DG/Pres	11 - 50	//
FISCALISTA RESPONSABILE WELFARE		UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO		Organizzazione	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE INIZIATIVE DI WELFARE		UNIPOLSAI		Risorse Umane	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE		VALSOIA		Risorse Umane	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE		VISLAB SRL		Risorse Umane	11 - 50	0 - 2

TRA LE AZIENDE PARTECIPANTI

amplifon



OSRAM

