

# REPORT CONCLUSIVO



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA  
**Organizzazioni 4.0**  
e nuovi modelli manageriali

**Milano, 14 novembre 2018**  
**STARHOTELS BUSINESS PALACE**



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA  
**Organizzazioni 4.0**  
e nuovi modelli manageriali

**14 novembre 2018**



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA  
**L'organizzazione "ambidestra":**  
come combinare efficienza e innovazione

**12 dicembre 2018**



L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA  
**La progettazione dei nuovi ruoli lavorativi**

**13 febbraio 2019**

## SPONSOR




## MEDIA PARTNER



**Tuttowelfare.info**

## I NUMERI DI SINTESI

- **117\*** iscritti
  - **87** presenti
- 
- **82** aziende coinvolte
  - **11** relatori

**Tasso di  
redemption:  
73%**

- Pubblico pagante, al netto del personale Este, delle aziende sponsor e dei relatori

# IL TEMA DELLA GIORNATA

Organizzazioni “piatte”, per progetti, learning organizations, forme professionali evolute, fabbriche e servizi 4.0; c'è una spinta per modelli organizzativi non tradizionali che richiede nuove soluzioni progettuali e coerente sviluppo di competenze anche per i ruoli manageriali.

Al livello del first line management avanzano processi di sostituzione con automatismi e piattaforme tecnologiche che gestiscono senza mediazioni i rapporti tra lavoro e mercato. Il middle management è stato oggetto di accorciamenti delle gerarchie, downsizing, accorpamento delle strutture, esternalizzazione delle produzioni. A loro volta, i top manager sono esposti a pressioni contrastanti mentre si accorciano nella media i tempi di permanenza ai vertici di una organizzazione. Nel contempo emergono o si rafforzano ruoli orientati all'azione per linee orizzontali, non gerarchiche, come quelli di project manager e simili.

È necessario sviluppare nuove competenze e abilità ma serve un ripensamento del design organizzativo con maggiore attenzione a contesto, contenuto e obiettivi di questi ruoli.

# I RELATORI

- **Roberto Bellomo**, partner – **EOS MANAGEMENT CONSULTING**



- **Roberto Degli Esposti**, managing partner & executive business coach – **PERFORMANT** 



- **Fernando Ferri**, group organization and hr development strategy – **SARAS**



- **Dario Giannoccaro**, head of organization – **VODAFONE**



- **Alberto Piccolo**, responsabile centro formazione - learning & development – **DEUTSCHE BANK**



# I RELATORI

- **Daniele Respino**, board advisor per lo sviluppo organizzativo e manageriale – **INPECO GROUP**  
e amministratore delegato – **INPECO SPA**



- **Francesco Rotundo**, hr director – **GRUPPO D'AMICO SHIPPING**  *d'Amico*

- **Alberto Signori**, head of group organizational development – **BREMBO** 

- **Antonio Specchia**, responsabile risorse umane, organizzazione e servizi – **SAIPEM - divisione drilling offshore**



# GLI ESPONENTI DEL MONDO ACCADEMICO



**Alberto Felice De Toni**, magnifico rettore e professore ordinario di organizzazione della produzione **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE**



**Gianfranco Rebora**, professore ordinario di organizzazione aziendale – **UNIVERSITÀ CARLO CATTANEO - LIUC DI CASTELLANZA** e direttore responsabile – **SVILUPPO&ORGANIZZAZIONE**

# IL PUBBLICO



La platea

Momenti di networking





# IL PUBBLICO: AZIENDE E PROFILI – ALCUNI ESEMPI

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HR & ORGANIZATION MANAGER	CENTRO STYLE	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CONTINENTAL ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	CELLULARLINE	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DIPLOMATIC OLEODINAMICA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EMERSON PROCESS MANAGEMENT	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	> 500
MECHANICAL ENGINEERING MANGER	PENSOTTI FCL	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	LEVONI	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
ORGANIZATION DEVELOPMENT MANAGER	MASTER ITALY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	26 - 50
HEAD OF HUMAN RESOURCES	INPECO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
SENIOR ASSOCIATE HR	AMGEN	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	26 - 50
FINANCE & HUMAN RESOURCES DIRECTOR	SMC ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VODAFONE ITALIA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	251 - 500	101 - 500
OD AND IMPROVEMENT COO.	ROBERT BOSCH	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DAVINES	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FIL MAN MADE GROUP	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	501 - 1000	101 - 500
HR DEVELOPMENT SPECIALIST	VORWERK ITALIA	SAS	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	ACI INFORMATICA	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	501 - 1000	51 - 100
RESPONSABILE SERVIZI GENERALI	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	51 - 100
HR MANAGER	SASOL ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	101 - 500
DIRETTORE DEL PERSONALE	NTT DATA ITALIA	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	> 1000	101 - 500
ANALISI DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI	SARAS	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
PEOPLE DEVELOPMENT MANAGER	CEVA LOGISTICS ITALIA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500

# IL PUBBLICO: AZIENDE E PROFILI – ALCUNI ESEMPI

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE ORGANIZATION & QUALITY	ITALTEL	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
RESPONSABILE DIREZIONE HR	BANCA GENERALI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	ESSELUNGA	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
CHANGE MANAGEMENT SPECIALIST	SAIPEM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
CORPORATE HR & ORGANIZATION MANAGER	MAPEI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	> 1000	> 500
HC ORGANIZATION & COMPENSATION	FASTWEB	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
PRESIDENTE	BANCA SELLA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
ORGANIZATION & COMPENSATION PROFESSIONAL	FASTWEB	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
DIRETTORE GENERALE	PUNTO SERVICE	SCARL	MEDICINA E SANITA'	> 1000	101 - 500
HR MANAGER - ORGANIZATION	BARILLA HOLDING	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	> 1000	> 500
SPECIALISTA ORGANIZZAZIONE	A2A	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI RETRIBUTIVI	CAMST	SCAR	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
PIANIFICAZIONE STRATEGICA	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
DIRETTORE DIREZIONE RISORSE UMANE	CSI PIEMONTE	SC	INFORMATION TECHNOLOGY	> 1000	101 - 500
ORGANIZATION & CHANGE EXPERT	VODAFONE ITALIA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
HR ORGANIZATION ANALYSIS & PLANNING	CNH INDUSTRIAL	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	SAIPEM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
ORGANIZZAZIONE E PROCESSI BANCARI	BANCA MEDIOLANUM	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	101 - 500
HEAD OF ORGANIZATION DEVELOPMENT	AUTOGRILL	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
SPECIALISTA SVILUPPO ORGANIZZATIVO	AUCHAN	SPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500

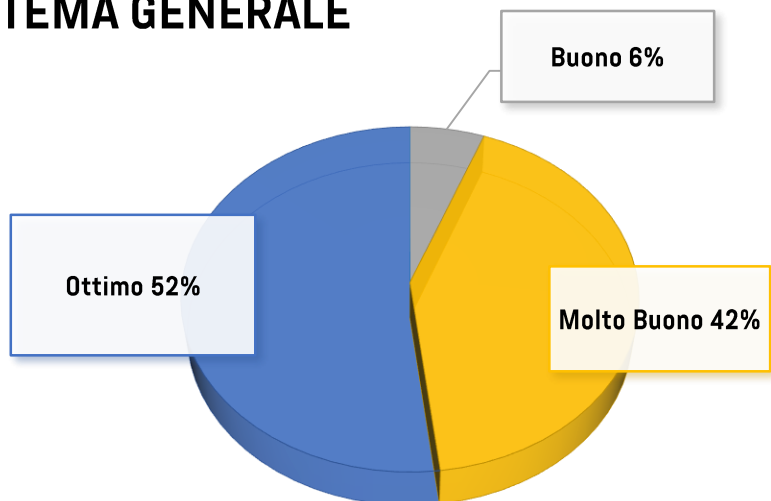
# IL PARERE DEL NOSTRO PUBBLICO

Il nostro pubblico è invitato, a fine evento, a compilare il **questionario di valutazione**, in cui esprime il suo giudizio in merito all'organizzazione della giornata ed alla qualità dei contenuti.

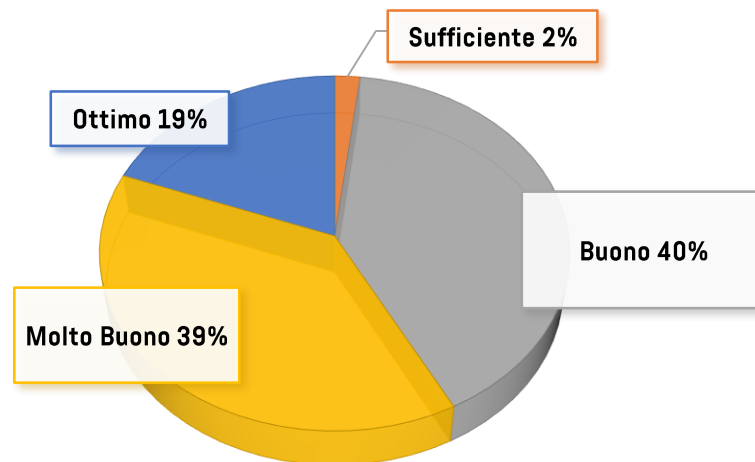
Ad ogni relatore viene consegnato il feedback qualitativo del proprio intervento.

❖ Sono stati raccolti **52 questionari di valutazione**.

## TEMA GENERALE



## RELATORI



# MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



**Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.



**Invito digitale/Fax** veicolato a Sponsor, Relatori e Mediapartner per comunicare l'evento al proprio network



**Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.



**Social Network**

**MEDIA PARTNER**

Attività promozionale a cura di **associazioni ed enti**

# ESEMPI DI PROMOZIONE SU WEB

**Edizioni ESTE**  
6,275 followers  
2w

Con la Lectio Magistralis di **Alberto Felice De Toni** si apre il Convegno "Organizzazioni 4.0 e nuovi modelli manageriali", il primo di tre appuntamenti promossi dalla rivista Sviluppo&Organizzazione e dedicati al tema dei ra ...see

🌐 See translation



...



**Antonio Specchia** • 1st  
HR, Organization and Services Manager  
3w • Edited

Il 14 novembre a Milano partecipo al Convegno 'Organizzazioni 4.0 e nuovi modelli manageriali' con un contributo dal titolo 'Delegare e responsabilizzare i gruppi di lavoro'. L'evento, organizzato da **Edizioni ESTE** e dalla rivista ...see more

🌐 See translation

**L'ORGANIZZAZIONE OLTRE LA STRATEGIA**  
Organizzazioni 4.0  
e nuovi modelli manageriali

**MILANO - 14 Novembre 2018**

08.45 | **STARHOTELS BUSINESS PALACE**  
17.15 | Via Privata Pietro Gaggia, 3

**ANTONIO SPECCHIA**  
Responsabile risorse umane, organizzazione e servizi –  
SAIPEM - divisione drilling offshore

67 Likes · 3 Comments

## LINK UTILI

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile  
post evento:

[Agenda dell'evento](#)  
[Presentazioni dei relatori](#)

