

REPORT CONCLUSIVO

ACCOMPAGNARE AZIENDE E PERSONE NEI PROGETTI DI RISTRUTTURAZIONE AZIENDALE

MILANO, 12 Aprile 2017

Auditorium Palazzo del Lavoro

SPONSOR



INFORMAZIONI EVENTO:

- **42*** iscritti
- **21** presenti



**Tasso di
redemption:
50 %**

- **41** aziende rappresentate
- **3** relatori
- **Orario:** 9.30 – 13.00
- **Servizi ristorativi offerti:** welcome coffee e light lunch

* Partecipanti invitati ed iscritti a seguito di invito personale e riservato, al netto del personale Este, del personale sponsor e dei relatori

CONTENUTI

Laura Bruno Hr Director Italia a Malta di Sanofi e Massimo Boccaccio, Human Resource Director di TNT hanno aiutato la platea a comprendere come gestire processi di ristrutturazione aziendale grazie alla rilettura dell'esperienza che hanno governato all'interno della loro organizzazione. L'analisi del percorso di queste due grandi aziende ha consentito di avere evidenza di come gestire, ma anche prevenire attraverso una corretta cura delle competenze delle persone, processi di ristrutturazione che hanno un profondo impatto sull'ambiente e sulle persone, spesso sul territorio.

Si è data risposta ad alcuni interrogativi:

- **Come garantire l'equilibrio tra cambiamento e allineamento delle competenze?**
- **Come prevenire l'obsolescenza delle competenze?**
- **Come instaurare nuovi canali di dialogo con le relazioni sindacali?**
- **Quale ruolo ha l'outplacement nei processi di ristrutturazione?**
- **Quali sono gli step e le difficoltà di un processo di ristrutturazione?**

Moderatore: Chiara Lupi, direttore editoriale – ESTE

I RELATORI



Massimo Boccaccio, direttore risorse umane



Laura Bruno, direttore risorse umane



Cetti Galante, amministratore delegato



ALCUNE IMMAGINI DEL CONVEGNO



Networking



Platea



Tavolo relatori



Lunch

IL PUBBLICO: Aziende & Profili

Alcuni Esempi

CARICA	AZIENDA	FORMA GIURIDICA	SETTORE MERCEOLOGICO	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE RISORSE UMANE	RADICI PARTECIPAZIONI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MARELLI MOTORI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EMERSON PROCESS MANAGEMENT	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	REDAELLI TECNA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TRUSSARDI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	501 - 1000	101 - 500
HR MANAGER - PROCESS MGMT & ORGANIZATION MANAGER	OSRAM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SCHAEFFLER ITALIA	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
HR MANAGER	CAFFAREL	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	PENNY MARKET ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	251 - 500	101 - 500
DIRETTORE DEL PERSONALE	PETROLVALVES	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RESP. RISORSE UMANE	VERALLIA ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
LABOR LAW INDUSTRIAL RELATIONS AND SECURITY PERSONAL ADMINISTRATION	EUROP ASSISTANCE ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE DIREZIONE HR	BANCA GENERALI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE SVILUPPO RISORSE UMANE	BT ITALIA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ITALIA ALIMENTARI	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
DIRETTORE RISORSE UMANE	MEDIOLANUM FARMACEUTICI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SGS ITALIA	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	501 - 1000	51 - 100
HR MANAGER	FEDEX EXPRESS	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	> 1000	51 - 100
HR MANAGER	HENKEL ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	51 - 100
HR MANAGER E GLOBAL PERFORMANCE MANAGEMENT	A.T. KEARNEY	SPA	CONSULENZA	501 - 1000	26 - 50
GLOBAL HR DIRECTOR FOR INDUSTRIAL RELATIONS	BENETTON GROUP	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	> 500
HUMAN RESOURCES REGIONAL DIRECTOR	TENARIS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
HR E RELAZIONI INDUSTRIALI	N&W GLOBAL VENDING	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	> 1000	101 - 500
CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER	DOMPE'	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
HR DIRECTOR	HOLDING DEI GIOCHI	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	> 1000	51 - 100

TARGET E MODALITÀ DI INGAGGIO

Incontro a porte chiuse riservato ad un massimo di 30 direttori del personale di aziende di medio-grande dimensione.

Trattandosi di un numero di partecipanti ristretto e fortemente «targettizzato», in fase iniziale con il cliente, è stata identificata una lista di aziende e relativi nominativi di potenziali partecipanti, lo staff di Este ha messo in atto diverse attività dirette a favorire la partecipazione delle sole persone indicate dal cliente, per rispondere al meglio alle sue esigenze ed avere in platea le aziende/personone rispondenti al target richiesto.



MODALITÀ DI PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.



Invito cartaceo postalizzato in busta ad una selezione di direttori del personale di medio/grandi aziende dimensioni

MODULO DI ADESIONE - MILANO 12 aprile 2017
Da inviare al n. di fax 02.91434424 oppure a raffaella.rapisardi@este.it

Nome	[REDACTED]	Cognome	[REDACTED]
Qualifica	HR DIRECTOR	Ente/Società	HOLDING DEI SIBACCHI
Numero Dipendenti	1300	Fatturato	
Via	[REDACTED]	Cap	20815
Città	COGLIATE	Provincia	MB
Tel.	[REDACTED]	Fax	
Cellulare		E-mail	[REDACTED]
Data	10/4/17	Firma	[REDACTED]

Ai sensi degli artt. 13 e 23 del D.lgs. 30/6/2003, n. 196, autorizzo Este, le società sponsor e le società eventualmente incaricate della segreteria organizzativa a trattare i dati sopra riportati per la realizzazione delle proprie iniziative, quali l'invio di informazioni e offerte commerciali, la conduzione di ricerche di mercato e l'elaborazione di statistiche commerciali.

MODALITÀ DI PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Invito digitale veicolato a Sponsor e Relatori e per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni.



Social Network

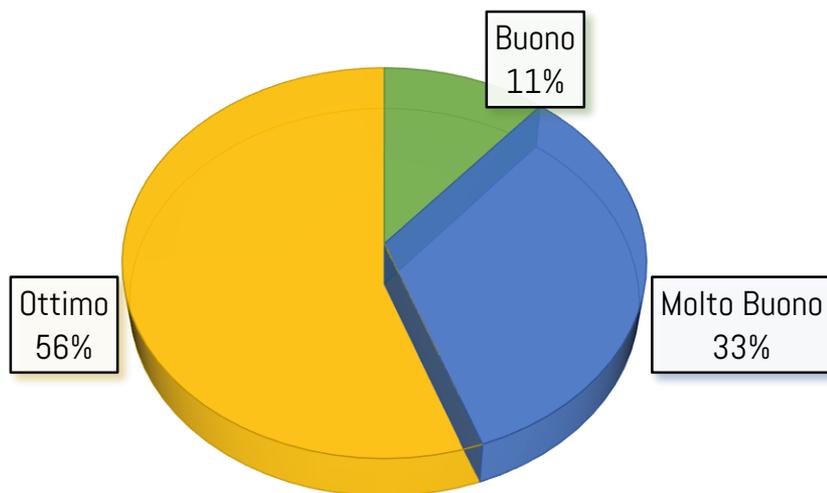
IL PARERE DEL NOSTRO PUBBLICO

Il nostro pubblico è invitato, a fine evento, a compilare il **questionario di valutazione**, in cui esprime il suo giudizio in merito all'organizzazione della giornata ed alla qualità dei contenuti.

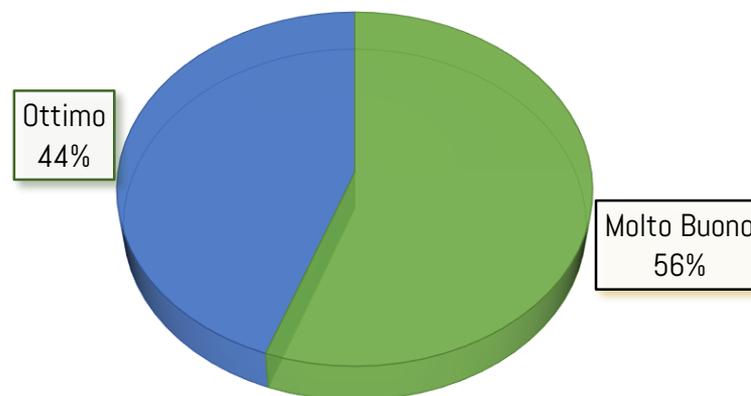
Ad ogni relatore viene consegnato il feedback qualitativo del proprio intervento.

- ❖ Sono stati raccolti **9 questionari di valutazione**.

ACCOGLIENZA ORGANIZZAZIONE



RELATORI



LINK UTILI

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

[Fotogallery](#)

[Contenuti dell'evento](#)

