

REPORT CONCLUSIVO



il Convivio
di Persone&Conoscenze

STRATEGIE E STRUMENTI PER GESTIRE LE PERSONE

Napoli

22 GIUGNO 2017
RAMADA HOTEL - NAPOLI

PARTNER



SPONSOR



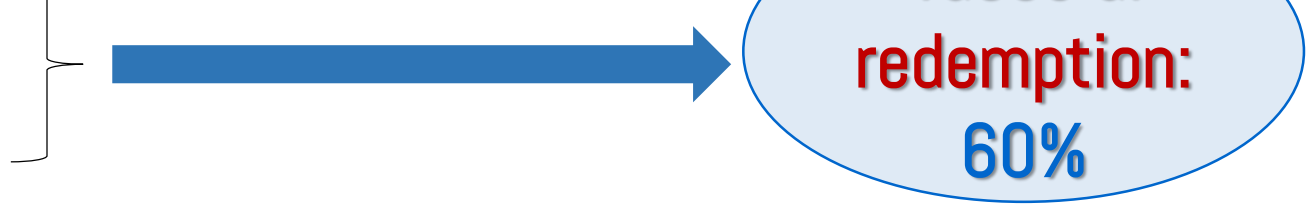
ESPOSITORE



MEDIA PARTNER, ONLUS



I NUMERI DI SINTESI

- 117* iscritti
 - 71 presenti
 - 83 aziende rappresentate
 - 25 relatori
 - 5 tra Partner/Sponsor/ Espositori
 - 38 business matching effettuati tra i partecipanti del convegno e aziende partner/sponsor/espositori
 - 4 colloqui con imprenditori e manager delle più importanti aziende del territorio
 - 1 sessione plenaria la mattina
 - 3 sessioni parallele pomeridiane dedicate a **FORMAZIONE E SVILUPPO**, **SMART WORKING E BENESSERE ORGANIZZATIVO**, **RELAZIONI SINDACALI**
- 
- Tasso di redemption:
60%

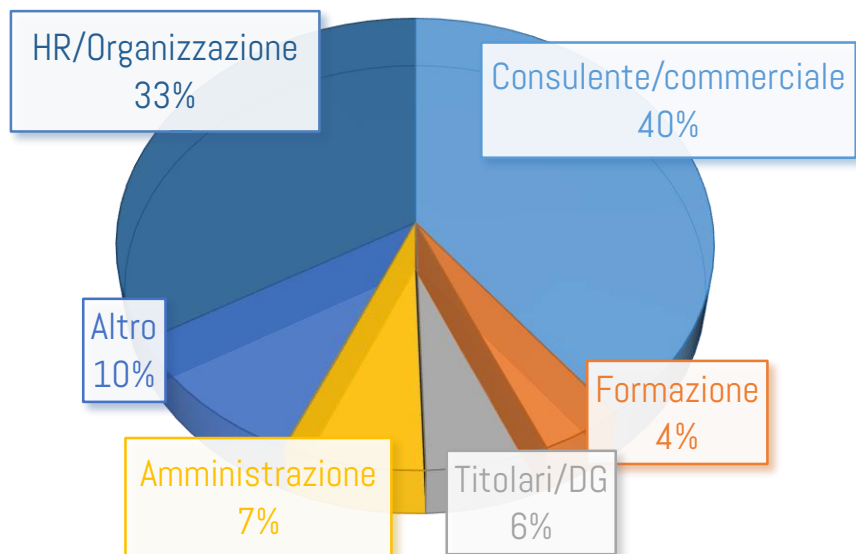
* Al netto del personale Este, delle aziende partner/sponsor/espositori e dei relatori

IL PUBBLICO: i numeri

Welcome coffee e networking in area espositiva		
9.15 -11.30 SESSIONE PLENARIA - IL LAVORO E IL MEZZOGIORNO (117 ISCRITTI)		
Pausa caffè e networking in area espositiva		
12.00 - 13.30 SESSIONE PLENARIA - Il ruolo della direzione del Personale Tavola rotonda con hr director ed esponenti delle aziende partner (117 iscritti)		
Pausa pranzo e networking in area espositiva		
14.30 - 16.00 SESSIONI PARALLELE		
FORMAZIONE E SVILUPPO	SMART WORKING E BENESSERE ORGANIZZATIVO	RELAZIONI SINDACALI
Iscritti: 49 Presenti: 28	Iscritti: 52 Presenti: 18	Iscritti: 18 Presenti: 11
Premiazione finale in area espositiva		

IL PUBBLICO: la funzione

L'80% delle aziende rappresentate è costituito da S.p.A e S.r.l di medie e grandi dimensioni.
Di seguito la composizione del pubblico per funzione aziendale:



ALCUNE AZIENDE ISCRITTE



MEDITERRANEA
STRUTTURA OSPEDALIERA AD ALTA SPECIALITÀ



acquedottolucano



BNP PARIBAS



salvagnini

BUSINESS MATCHING

ESTE favorisce incontri mirati e individuali tra le aziende Partner, Sponsor, Espositori e i partecipanti al convegno (potenziali clienti).

L'organizzazione degli incontri e la loro effettiva realizzazione nella giornata sono state presidiate e governate dal personale dell'organizzazione che ha accompagnato le persone coinvolte negli incontri direttamente al desk dell'azienda sponsor.

AZIENDA PARTNER/SPONSOR/EXPO	APPUNTAMENTI FISSATI	APPUNTAMENTI CONCRETIZZATI
GRANCHI&PARTNERS	15	8
SCOA THE SCHOOL OF COACHING	16	12
SPACE WORK	7	4
TOTALE	38	24

BUSINESS MATCHING: ALCUNE IMMAGINI



TESTIMONIANZE AZIENDALI

Imprenditori, Direttori del Personale e Manager della funzione Risorse Umane delle seguenti aziende hanno portato una testimonianza all'interno del programma culturale della giornata.

pianoforte
group

Yamamay CARPISA Jaked

COELMO®




Harmont & Blaine

cleprin
chimica italiana

SILVIAN HEACH



E.A.V.



AVIOINTERIORS 

TOWER
INTERNATIONAL


MEDITERRANEA
STRUTTURA OSPEDALIERA AD ALTA SPECIALITÀ

I RELATORI DELLA MATTINA – I COLLOQUI



Stefania Brancaccio – vice presidente **COELMO**



Luciano Cimmino – imprenditore e presidente **pianoforte group**

yamancy **CARPISA** **Jaked**



Domenico Menniti – imprenditore e presidente CDA **Harmont&Blaine**



Antonio Picascia – imprenditore e direttore generale



SESSIONE PLENARIA



La platea



La tavola rotonda tra i direttori HR ed esperti delle aziende partner

LE SESSIONI PARALLELE



AREA ESPOSITIVA E MOMENTI DI RELAZIONE

L'area espositiva, adiacente alla sala convegno, ha ospitato i desk delle aziende partner, sponsor ed espositori, ed è stata anche sede dei momenti ristorativi: **welcome coffee**, **pausa caffè di metà mattina**, **il pranzo a buffet**, sono stati occasione di **networking e contatto fra le aziende partner, sponsor, espositori ed i partecipanti del Convegno**.



LA CENA TRA I RELATORI

L'organizzazione favorisce l'avvio di relazioni attraverso momenti particolari di confronto come la cena tenutasi la sera prima dell'evento, alla quale hanno partecipato, oltre allo staff di ESTE:

- Bruno Fiorenza, direttore del personale di stabilimento – **BARILLA**
- Williams Landolfi, hr specialist – **LA DORIA**
- Mauro Meda, segretario generale – **ASFOR**
- Simone D'Auria, hr director – **AVIOINTERIORS**
- Valerio Desiderio, hr plant manager – **TOWER INTERNATIONAL**
- Francesco Perillo, docente di gestione risorse umane – **UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**, editorialista – **CORRIERE DEL MEZZOGIORNO**
- Chiara Lupi, Direttore Editoriale – **ESTE**
- Dario Colombo, capo redattore – **ESTE**
- Francesco Varanini, direttore responsabile – *Persone&Conoscenze*



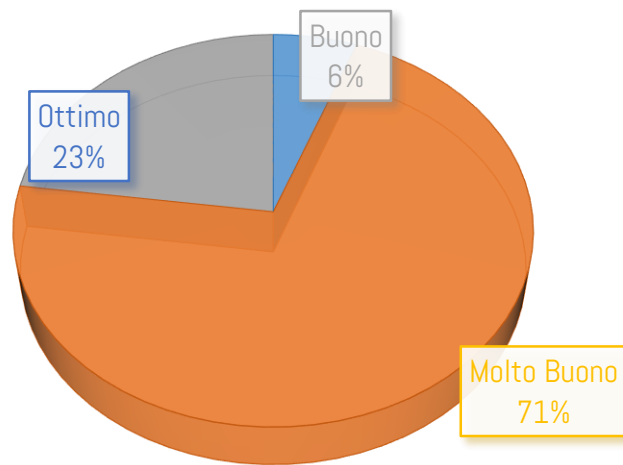
IL PARERE DEL PUBBLICO

Il nostro pubblico è invitato, a fine evento, a compilare e consegnare il *questionario di valutazione*, nel quale esprime il suo giudizio in merito all'organizzazione della giornata ed alla qualità dei contenuti.

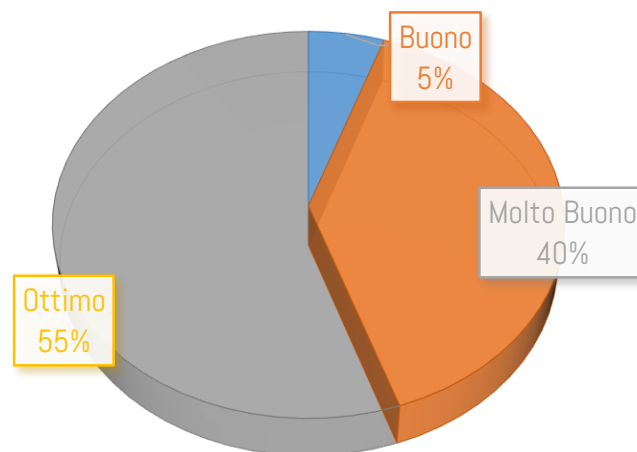
Ad ogni relatore viene consegnato il feedback qualitativo del proprio intervento.

Sono stati raccolti **41** questionari di valutazione.

ACCOGLIENZA E ORGANIZZAZIONE



RELATORI



MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:



Mail personali (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.



Invito cartaceo postalizzato in busta ad una selezione di Imprenditori, direzione generale, direttori del personale.



Invito digitale veicolato a media partner, sponsor e relatori per comunicare l'evento al proprio network



Recall telefonico sui destinatari delle varie comunicazioni.



Attività con **social network**

MEDIA PARTNER

Mediapartnership con associazioni in target con il tema dell'incontro.

MODULO DI ADESIONE
NAPOLI, 22 giugno 2017
Da inviare al n. di fax 02.91434424
o all'e-mail concetta.lombardo@este.it
Per iscriversi correttamente
È NECESSARIO compilare tutti i campi

Nome _____
Cognome _____
Qualifica **RESPONSABILE HR**
Ente/Società _____
Numero Dipendenti **320** Fatturato **20 MILIONI €**
Partita IVA _____
Via **N.** _____ Cap _____
Città **NAPOLI** Provincia **C. POL. TORRE**
Tel. _____ Fax _____
Cellulare _____
E-mail _____

Barrare con una X la sessione pomeridiana di suo interesse
(indicare una sola scelta)
 FORMAZIONE & SVILUPPO
 SMART WORKING E BENESSERE ORGANIZZATIVO
 GIOVANI E MERCATO DEL LAVORO
 RELAZIONI SINDACALI

Ai sensi degli artt. 13 e 23 del D.lgs. 20/6/2003 n. 286, autorizzo Este, le società sponsor e le società eventualmente incaricate dalla segreteria organizzativa a trattare i dati sopra riportati per la realizzazione delle proprie iniziative, quali l'invio di informazioni e offerte commerciali, la consultazione di ricerche di mercato e l'autorizzazione di statistiche commerciali.

Data **19-06-2017** Firma _____

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO - QUOTIDIANO LOCALE

IL CORRIERE DEL MEZZOGIORNO

Corriere del Mezzogiorno Venerdì 9 Giugno 2017

NAPOLI | 7

«Le scuole devono restare aperte Napoli vive una nuova emergenza»

Don Berselli replica al provveditore Franzese: 11 morti in 8 giorni meritano risposte

Ha detto
Luisa Franzese
A scuola si va a studiare, non a divertirsi
I professori non sono baby sitter



Il caso
Don Angelo Berselli
C'è bisogno di assumersi le proprie responsabilità, senza distinzioni di ruolo. Se è il caso faremo il baby sitter

Spesso, dove c'è una certa ansietà e partecipazione si riesce a sopportare come manine, con associazioni, cooperative o parrocchie, ma fino a quando durano? C'è bisogno di un intervento forte e decisivo dello Stato.

Il prete di Forcella
«Cerchiamo di evitare altre tragedie, certi interventi dovrebbero essere strutturali»

«Invece oggi è l'ultimo giorno di scuola per gli alunni delle scuole primarie, per tanti bambini se ne ripartono a settembre, mentre per quelli dell'infanzia l'ultimo giorno sarà il 4 giugno. Al fu circolo di dantico Andrea Dorcia, però, qualcosa di strano gli sta accadendo visto che secondo la denuncia di alcune mamme, che hanno inviato una lettera all'ufficio scolastico regionale, la dirigente scolastica avrebbe «deciso di licenziare la supplente della sezione 1». A luglio nella mischia, associando una pena secondo la quale nel mese di giugno i bambini frequentano il Istituto subiscono un calo fisiologico». Le mamme insubordinate chiedono il minigiro immediato dell'ispezione e il ripristino dei «diritti allo studio dei piccoli alunni dell'infanzia». di fatto, si vogliono a trovare in una condizione di «cognitivo» disappia di trattamento rispetto ai loro compagni di altre sezioni, donne di due insegnanti di ruolo.

Water Modola
«L'indagine epidemiologica dell'Asl e dell'Asp sul piano delle 8 municipalità conferma che l'amministrazione ha fatto tutto a sufficienza e rievocare la relazione del sottorito per mettere la salute dei bambini».

Il caso mese
Pasti sospesi, il Comune: le Municipalità facciano gare

Ad affermarlo ieri in una nota è stato il Comune di Napoli. «Con le garanzie legate alla revoca dell'appalto sul numero di componenti degli uffici e degli avvocati. So che c'è un'indagine giudiziaria e per tutto non sta a me alimentare questo dibattito, prosieguo la nota a firma dell'assessore alla Pubblica Istruzione, Annamaria Palmieri.

«L'iterazione - ha ripreso - per salvaguardare la sicurezza delle famiglie e del tempo pieno delle scuole e degli enti, la direzione della municipalità può e deve legittimamente procedere ad affidare il servizio ad altro soggetto, nei limiti della competenza delle procedure amministrative che la composizione sia con la tempestività necessaria perché ad danno non si unisca per scattare la beta di vedersi doppiamente penalizzato».

«Ho detto e ribadito più volte anche al presidente Palumbo, così come ribadisco che noi tutti appalti le regole saranno sottoposti come in questo, perché il Comune è chiesto di assumere il ruolo di garante e non viene rispettato», conclude la nota diffusa ieri dal Comune di Napoli.

ESTE
Cultura d'impresa

PERSONE & CONSCENZE
LA VOCE DELLA DIRIGENZA DEL PERSONALE

il Convivio
di Persone&Conoscenze

INVITANO AL CONVEGNO **STRATEGIE E STRUMENTI PER GESTIRE LE PERSONE**
Napoli

Un grande convegno dedicato al tema della centralità del Lavoro nella vita delle aziende del Mezzogiorno. Imprenditori, responsabili del personale, esperti accademici ed esponenti delle Istituzioni rifletteranno su strategie di investimento e strumenti per la gestione delle Persone in aziende di successo.

NAPOLI – giovedì 22 giugno 2017 – 9,00/16,30 – Hotel Ramada Naples

La giornata sarà arricchita dalle voci di:
Stefania Brancaccio, vice presidente – **CDLMG**
Luca Calcaterra, delegato del rettore per il job placement – **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA**
Luciano Cimmino, imprenditore e presidente – **PIANOFORTE HOLDING**
Bruno Firenze, direttore del personale di stabilimento – **BARILLA**
Domenico Mercuri, imprenditore e presidente colli – **MARONTEBLABINE**
Francesco Perillo, docente di gestione risorse umane, scrittore e formatore – **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI SUOR ORSOLA BENINCASA**
Antonio Pisciaccia, imprenditore e amministratore delegato – **CEPRIN**
Giorgio Ventre, referente – **APPLE IOS ACADEMY**

Per maggiori informazioni: concetta.lombardo@este.it – Tel. 02.81434404

GRANCHI & PARTNERS

SCOA
The School of Coaching

space work

Per approfondimenti sul evento visitate il QR code e visitate www.este.it

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO – MEDIA PARTNER

Il convegno è stato promosso anche dai nostri Media Partner attraverso le loro mailing list e i loro social network



AREA DOWNLOAD



[FOTOGALLERY](#)



[PRESENTAZIONE DEI RELATORI](#)



[AGENDA DELLA GIORNATA](#)



[VIDEO](#)