

WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro
migliorando le performance aziendali

TORINO, Hotel AC – giovedì 28 aprile 2016

REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR

ESPOSITORE

Sponsor tecnico



DATI QUANTITATIVI DELL'INCONTRO A CONSUNTIVO

- **113** Iscritti
 - **90** Presenti
 - **75** Aziende rappresentate

 - **62** questionari di valutazione compilati
- 

Tasso di
redemption:
80%

IL PUBBLICO – Alcuni esempi 1/2

| CARICA | AZIENDA | FORMA GIUR. | CATEGORIA | NUM. DIPENDENTI | FATTURATO (MIL. EURO) |
|---|------------------------------------|-------------|-----------------------------------|-----------------|-----------------------|
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | 7PIXEL | SRL | COMMERCIO E GDO | 101-250 | 26 -50 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | ACEA PINEROLESE INDUSTRIALE S.P.A. | SPA | SERVIZI PUBBLICA UTILITA' | 251 - 500 | 51 - 100 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | ATENA | SPA | SERVIZI PUBBLICA UTILITA' | 101 - 250 | 51 - 100 |
| MARKETING STRATEGICO | BANCA ALPI MARITTIME | SCPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 101 - 250 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | BANCA ALPI MARITTIME | SCPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 101 - 250 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | BANCA D'ALBA CREDITO COOPERATIVO | SCARL | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 251 - 500 | > 500 |
| RESPONSABILE RU | BANCA PATRIMONI SELLA & C. | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | | 101- 250 |
| RESPONSABILE POLITICHE RETRIBUTIVE | BANCO POPOLARE | SC | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | > 1000 | 101 - 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | BONPRIX | SRL | INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO | 251 - 500 | 51 - 100 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | BOTTEGA VERDE | SRL | INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA | > 1000 | 101 - 500 |
| ADDETTA SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE | CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO | // | P.A. CENTRALE O LOCALE | 251 - 500 | 101 - 500 |
| HR COMPENSATION & BENEFIT | COMAU | SPA | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | > 1000 | 101 - 500 |
| RESPONSABILE RELAZIONI SINDACALI | CSI PIEMONTE | // | INFORMATION TECHNOLOGY | > 1000 | > 500 |
| CONSULENTE/ LIBERO PROFESSIONISTA | DIAGNOS | SRL | CONSULENZA | 1-10 | 0-2 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | EBSCO INTERNATIONAL | SRL | INFORMATION TECHNOLOGY | 11-50 | 6-25 |
| HR BUSINESS PARTNER | ERSEL SIM | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 101 - 250 | |
| RESPONSABILE UFFICIO LEGALE | FACILITYLIVE | SRL | INFORMATION TECHNOLOGY | 51 - 100 | 0 - 2 |
| COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST | FCA CENTER ITALIA | SPA | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | > 1000 | > 500 |
| HR MANAGER | FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES | SRL | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | > 1000 | |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | G.A. OPERATIONS | SPA | INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO | > 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | GENERALI ITALIA | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 251 - 500 | |
| IMPIEGATO | GRUPPO MESSINA | SPA | TRASPORTI E LOGISTICA | 501 - 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE BUDGET E CONTROLLO | GTT GRUPPO TORINESE TRASPORTI | SPA | TRASPORTI E LOGISTICA | > 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | HEXAGON METROLOGY S.P.A. | SPA | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | 251 - 500 | 51 - 100 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | HILTI ITALIA | SPA | COMMERCIO E GDO | 501 - 1000 | > 500 |
| DIRETTORE GENERALE | INCAS GROUP | SPA | INFORMATION TECHNOLOGY | 101 - 250 | 3-5 |
| ASSISTENTE WELFARE | IREN | SPA | SERVIZI PUBBLICA UTILITA' | 251 - 500 | 26 - 50 |
| MEMBRO COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA' | IREN ENERGIA | SPA | SERVIZI PUBBLICA UTILITA' | 251 - 500 | 101 - 500 |

IL PUBBLICO – Alcuni esempi 2/2

| CARICA | AZIENDA | FORMA GIUR. | CATEGORIA | NUM. DIPENDENTI | FATTURATO (MIL. EURO) |
|--|--|-------------|------------------------------------|-----------------|-----------------------|
| RESPONSABILE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE | JUVENTUS FC | SPA | NON DEFINITA | 101 - 250 | 101 - 500 |
| RESPONSABILE PAGHE | KOELLIKER | SPA | COMMERCIO E GDO | 251 - 500 | 51 - 100 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | KOSTAL ITALIA | SRL | INDUSTRIA GENERICA | 101 - 250 | 26 - 50 |
| PARTNER | KPMG | SPA | CONSULENZA | > 1000 | > 500 |
| DIREZIONE HR | MANITALIDEA SPA | SPA | ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE | > 1000 | 101 - 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | MAPEI | SPA | INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA | > 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | NORAUTO ITALIA | SPA | COMMERCIO E GDO | 501 - 1000 | 51 - 100 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | OLSA S.P.A. | SPA | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | 251 - 500 | 101 - 500 |
| COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST | PETRONAS LUBRIFICANTS ITALY | SPA | INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA | 251 - 500 | 101 - 500 |
| FUNZIONARIO | POSTE VITA | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 251 - 500 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | PUNTO SERVICE | SCARL | MEDICINA E SANITA' | > 1000 | 101 - 500 |
| AMMINISTRATORE DELEGATO UNICO | PUNTO SERVICE | SCARL | MEDICINA E SANITA' | > 1000 | 101 - 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | QUALITY BIELLA | SNC | INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO | 51 - 100 | 3-5 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | QUI! GROUP | SPA | ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE | 251 - 500 | > 500 |
| IMPIEGATO UFFICIO RELAZIONI SINDACALI | REALE MUTUA ASSICURAZIONI | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | > 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE SVILUPPO | RIVOIRA | SPA | INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA | 501 - 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | SANTANDER CONSUMER BANK | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 501 - 1000 | 51 - 100 |
| RESPONSABILE UMANE | SECH - TERMINAL CONTENITORI PORTO DI GENOVA | SPA | TRASPORTI E LOGISTICA | 101 - 250 | 6-25 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | SNAM RETE GAS | SPA | SERVIZI PUBBLICA UTILITA' | > 1000 | > 500 |
| RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE | SUZUKI ITALIA | SPA | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | 101 - 250 | 101 - 500 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | THERMOPLAY | SPA | INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA | 101 - 250 | 26 - 50 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | TURISMO TORINO E PROVINCIA | // | TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO | 51 - 100 | 0 - 2 |
| RESPONSABILE RISORSE UMANE | UFI FILTERS | SPA | INDUSTRIA GENERICA | 251 - 500 | 101 - 500 |
| HEAD OF INTERNATIONAL SOCIAL DIALOGUE, WELFARE & PEOPLE CARE | UNICREDIT | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | > 1000 | > 500 |
| HR BUSINESS PARTNER SENIOR | UNICREDIT BANCA TORINO | SPA | ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA | 251 - 500 | |
| RESPONSABILE RELAZIONI INDUSTRIALI | UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI VARESE | // | ASSOCIAZIONI | 51 - 100 | |
| DIRIGENTE | UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO | // | ASSOCIAZIONI | | |

IL PUBBLICO – Dettaglio

In platea erano presenti, tra gli altri:

Responsabile risorse umane di **7PIXEL**



N. addetti: 140

Fatturato: 15 milioni di Euro

Settore: piattaforme online di e-commerce (comparazione prezzi)

Responsabile risorse umane di **BANCA ALPI MARITTIME**



N. addetti: più di 160

Settore: bancario

Responsabile risorse umane di **BANCA PATRIMONI SELLA & C.**



N. addetti: oltre 4000

Settore: bancario

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **BOTTEGA VERDE**



N. addetti: > 1000

Settore: prodotti cosmetici e di bellezza naturali

Fatturato: oltre 150 milioni di Euro

Hr Manager di **FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES**



N. addetti: 945

Settore: produzione e ingrosso di componenti auto

Fatturato: 160 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **HEXAGON METROLOGY**



N. addetti: 15.000 ww

Settore: produzione macchine di misura

Fatturato: 2,6 miliardi di Euro ww

IL PUBBLICO – Dettaglio

Direttore generale di **INCAS GROUP**



N. addetti: 150

Settore: automazione logistica e distributiva

Fatturato: 22 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **KOSTAL ITALIA**

N. addetti: circa 100

Settore: produzione inverter per impianti fotovoltaici

Fatturato: circa 30 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **NORAUTO ITALIA**



N. addetti: circa 500 dipendenti

Settore: impiantistica elettromeccanico industriale e civile

Fatturato: 1,3 miliardi di Euro ww

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **OLSA**



N. addetti: > 1000

Settore: produzione fanali per auto

Fatturato: circa 180 milioni di Euro

Compensation & benefits specialist di **PETRONAS LUBRICANTS ITALY**



N. addetti: > 1000

Settore: petrolio ed energia

Fatturato: oltre 400 milioni di Euro ww

Responsabile risorse umane di **THERMOPLAY**



N. addetti: oltre 200

Settore: sistemi d'iniezione per lo stampaggio di materie plastiche

Fatturato: 35 milioni di Euro

IL PUBBLICO – composizione / AZIENDE

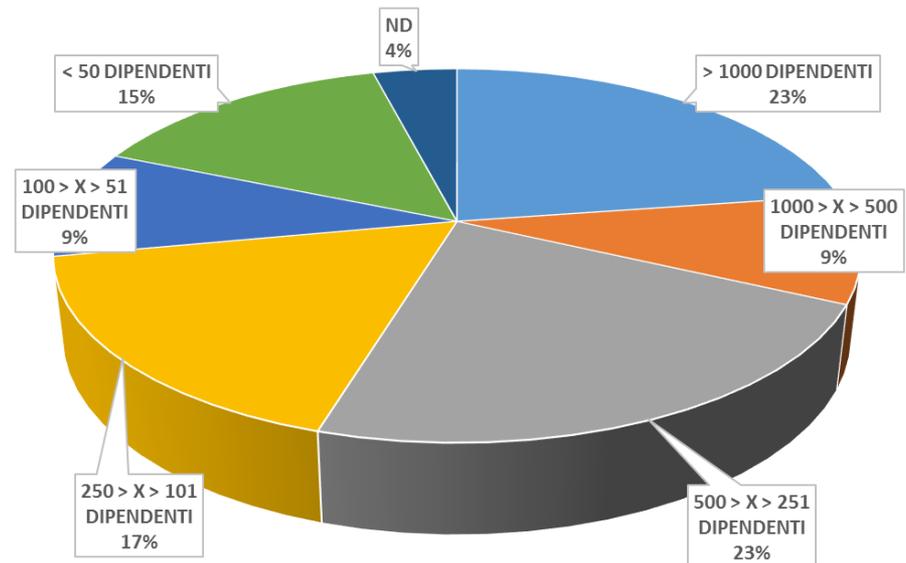
La maggior parte delle aziende in cui lavorano gli iscritti al Convegno è rappresentato da **Spa e Srl** di medie e grandi dimensioni.

Il **23%** delle aziende ha un numero di **dipendenti >1000**.

Le aziende di dimensione media (**dai 250 ai 50 dipendenti**) sono altrettanto ben rappresentate in platea (**26%**).

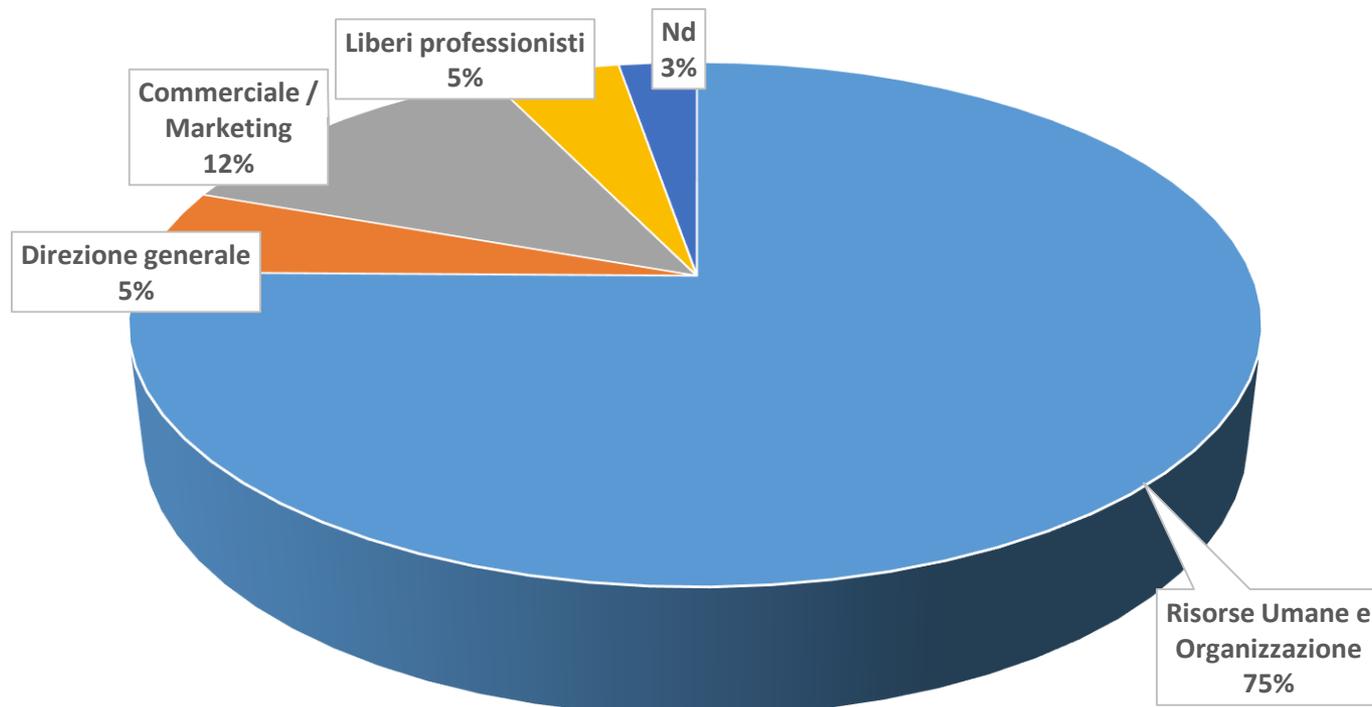
Buona anche la rappresentanza di **PMI**, seppur in percentuale inferiore (15%), sintomo del fatto che anche le organizzazioni di dimensioni più piccole iniziano ad affacciarsi alle prospettive offerte dalle politiche di welfare aziendale.

Si conferma anche a Torino il fatto che le aziende partecipanti appartengano ad un **mix eterogeneo di settori merceologici che rispecchia le specializzazioni del territorio**: banche e assicurazioni, industrie meccaniche, tessili, trasporti e logistica.



IL PUBBLICO – composizione / PROFILI MANAGERIALI

Ben l'80% degli iscritti al Convegno lavora all'interno della funzione **HR e Organizzazione** oppure della **Direzione generale**.



MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Invito cartaceo** postalizzato in busta ad una selezione di direttori del personale di aziende medie e grandi del territorio piemontese.
- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
 - ◆ Invio tramite mail, ad una selezione miratissima di 50 Direttori del Personale di **codici coupon da utilizzare sul nuovo sito Este** che consentivano la partecipazione gratuita al Convegno
- **Pagina pubblicitaria sulla rivista ESTE Sviluppo&Organizzazione**
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn (profilo Edizioni Este) e Twitter (account @Sviluppo_Org)**

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

La sezione esterna dell'invito cartaceo al Convegno

che riporta i loghi delle aziende
Sponsor ed dell'Espositore

Codice abbonamento: _____

Nome _____

Cognome _____

Qualifica _____

Ente/Società _____

Numero dipendenti _____

Via _____

CAP _____

Città _____

Prov. _____

Telefono _____

Cellulare _____

E-mail _____

Firma _____

Data _____

Al fine di garantire la sicurezza e l'efficienza della manifestazione, si richiede ai partecipanti di compilare e restituire questo modulo di adesione. Il modulo deve essere consegnato al punto di ingresso della manifestazione. Per informazioni e per ricevere il modulo di adesione, visitate il sito www.este.it.

Da inviare al n. di fax 02.91434424 oppure a giulia.fortunato@este.it

MODULO DI ADESIONE - TORINO, GIOVEDÌ 24 MARZO 2016

**SVILUPPO
& ORGANIZZAZIONE**
presenta il convegno

WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro migliorando le performance aziendali

Torino, Hotel NH Ambasciatori
Giovedì 24 marzo 2016 - Ore 9.00/17.00

SPONSOR AL 26/2/2016



ESPOSITORE



CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una giornata intera, dalle 9.00 alle 16.00, con interventi successivi a cura di:

- **Esponenti delle aziende Sponsor Day Ristoservice e Easy Welfare**
- **Direttori HR di aziende del territorio piemontese**



Gruppo Messina



INTESA  SANPAOLO



- **Esperti e Accademici** (Laboratorio 'Percorsi di Secondo Welfare' e Università del Piemonte Orientale)
- **Esponenti delle associazioni sindacali e datoriali** (Cisl Piemonte e Unione industriale di Torino)

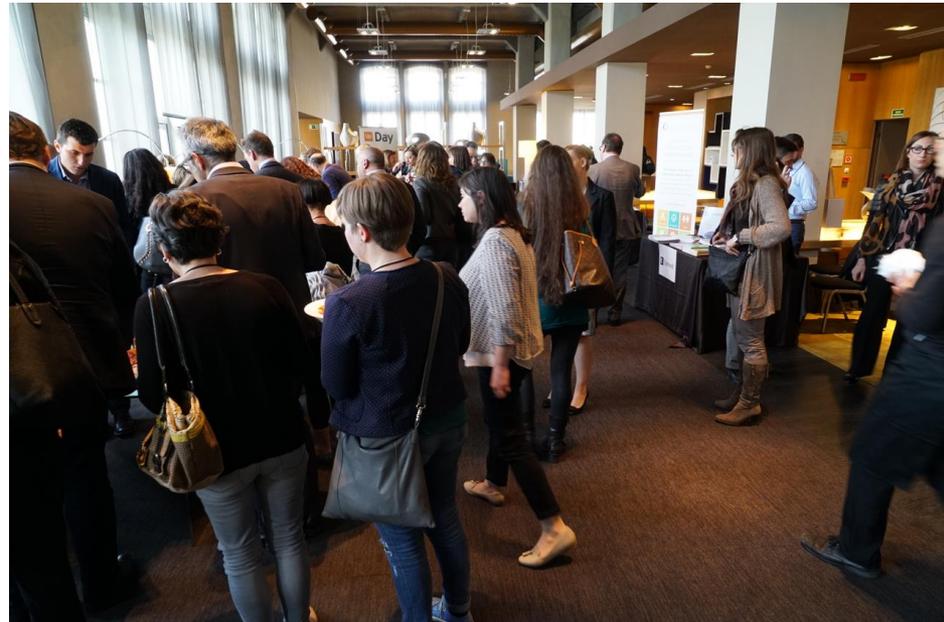


ALCUNE IMMAGINI – La platea



AREA ESPOSITIVA

Nella zona attigua alla sala del Convegno, l'area espositiva ospitava i desk di Day Ristoservice, Easy Welfare ed Edenred, insieme ai **punti di ristoro**: la **pausa caffè di metà mattina** e il **pranzo a buffet** sono stati occasione di networking e contatto con i partecipanti del Convegno.



AREA ESPOSITIVA



ALCUNE IMMAGINI



La platea durante l'intervento introduttivo di **Federico Razetti**, ricercatore del **Laboratorio Percorsi di Secondo Welfare**

Chiara Morelli, professore associato di organizzazione aziendale - **UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE**



ALCUNE IMMAGINI



Il confronto tra **Massimo Richetti**, responsabile area sindacale – **UNIONE INDUSTRIALE TORINO** e **Sergio Melis**, segretario regionale – **CISL PIEMONTE**

Alfio Filosomi, responsabile affari istituzionali sindacali, politiche del lavoro – **GRUPPO INTESA SANPAOLO**



AREA DOWNLOAD

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

Video

Fotogallery

Presentazioni dei relatori