

WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro
migliorando le performance aziendali

TORINO, Hotel AC – giovedì 28 aprile 2016

REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR


ESPOSITORE

Sponsor tecnico



DATI QUANTITATIVI DELL'INCONTRO A CONSUNTIVO

- **113** Iscritti
 - **90** Presenti
 - **75** Aziende rappresentate

 - **62** questionari di valutazione compilati
- 

Tasso di
redemption:
80%

IL PUBBLICO – Alcuni esempi 1/2

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE RISORSE UMANE	7PIXEL	SRL	COMMERCIO E GDO	101-250	26 -50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ACEA PINEROLESE INDUSTRIALE S.P.A.	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ATENA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	101 - 250	51 - 100
MARKETING STRATEGICO	BANCA ALPI MARITTIME	SCPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BANCA ALPI MARITTIME	SCPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BANCA D'ALBA CREDITO COOPERATIVO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
RESPONSABILE RU	BANCA PATRIMONI SELLA & C.	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA		101- 250
RESPONSABILE POLITICHE RETRIBUTIVE	BANCO POPOLARE	SC	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BONPRIX	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BOTTEGA VERDE	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	101 - 500
ADDETTA SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE	CAMERA DI COMMERCIO DI MILANO	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	251 - 500	101 - 500
HR COMPENSATION & BENEFIT	COMAU	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RELAZIONI SINDACALI	CSI PIEMONTE	//	INFORMATION TECHNOLOGY	> 1000	> 500
CONSULENTE/ LIBERO PROFESSIONISTA	DIAGNOS	SRL	CONSULENZA	1-10	0-2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EBSCO INTERNATIONAL	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	11-50	6-25
HR BUSINESS PARTNER	ERSEL SIM	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	
RESPONSABILE UFFICIO LEGALE	FACILITYLIVE	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	51 - 100	0 - 2
COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST	FCA CENTER ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
HR MANAGER	FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	
RESPONSABILE RISORSE UMANE	G.A. OPERATIONS	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GENERALI ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	
IMPIEGATO	GRUPPO MESSINA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE BUDGET E CONTROLLO	GTT GRUPPO TORINESE TRASPORTI	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	HEXAGON METROLOGY S.P.A.	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	HILTI ITALIA	SPA	COMMERCIO E GDO	501 - 1000	> 500
DIRETTORE GENERALE	INCAS GROUP	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	101 - 250	3-5
ASSISTENTE WELFARE	IREN	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	26 - 50
MEMBRO COMMISSIONE PARI OPPORTUNITA'	IREN ENERGIA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	101 - 500

IL PUBBLICO – Alcuni esempi 2/2

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
RESPONSABILE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	JUVENTUS FC	SPA	NON DEFINITA	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE PAGHE	KOELLIKER	SPA	COMMERCIO E GDO	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	KOSTAL ITALIA	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
PARTNER	KPMG	SPA	CONSULENZA	> 1000	> 500
DIREZIONE HR	MANITALIDEA SPA	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MAPEI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	NORAUTO ITALIA	SPA	COMMERCIO E GDO	501 - 1000	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OLSA S.P.A.	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
COMPENSATION & BENEFITS SPECIALIST	PETRONAS LUBRIFICANTS ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
FUNZIONARIO	POSTE VITA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	PUNTO SERVICE	SCARL	MEDICINA E SANITA'	> 1000	101 - 500
AMMINISTRATORE DELEGATO UNICO	PUNTO SERVICE	SCARL	MEDICINA E SANITA'	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	QUALITY BIELLA	SNC	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	51 - 100	3-5
RESPONSABILE RISORSE UMANE	QUI! GROUP	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	251 - 500	> 500
IMPIEGATO UFFICIO RELAZIONI SINDACALI	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE SVILUPPO	RIVOIRA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SANTANDER CONSUMER BANK	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	51 - 100
RESPONSABILE UMANE	SECH - TERMINAL CONTENITORI PORTO DI GENOVA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	6-25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SNAM RETE GAS	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	> 500
RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE	SUZUKI ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	THERMOPLAY	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TURISMO TORINO E PROVINCIA	//	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	51 - 100	0 - 2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	UFI FILTERS	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	101 - 500
HEAD OF INTERNATIONAL SOCIAL DIALOGUE, WELFARE & PEOPLE CARE	UNICREDIT	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
HR BUSINESS PARTNER SENIOR	UNICREDIT BANCA TORINO	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	
RESPONSABILE RELAZIONI INDUSTRIALI	UNIONE DEGLI INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI VARESE	//	ASSOCIAZIONI	51 - 100	
DIRIGENTE	UNIONE INDUSTRIALE DI TORINO	//	ASSOCIAZIONI		

IL PUBBLICO – Dettaglio

In platea erano presenti, tra gli altri:

Responsabile risorse umane di **7PIXEL**



N. addetti: 140

Fatturato: 15 milioni di Euro

Settore: piattaforme online di e-commerce (comparazione prezzi)

Responsabile risorse umane di **BANCA ALPI MARITTIME**



N. addetti: più di 160

Settore: bancario

Responsabile risorse umane di **BANCA PATRIMONI SELLA & C.**



N. addetti: oltre 4000

Settore: bancario

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **BOTTEGA VERDE**



N. addetti: > 1000

Settore: prodotti cosmetici e di bellezza naturali

Fatturato: oltre 150 milioni di Euro

Hr Manager di **FREUDENBERG SEALING TECHNOLOGIES**



N. addetti: 945

Settore: produzione e ingrosso di componenti auto

Fatturato: 160 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **HEXAGON METROLOGY**



N. addetti: 15.000 ww

Settore: produzione macchine di misura

Fatturato: 2,6 miliardi di Euro ww

IL PUBBLICO – Dettaglio

Direttore generale di **INCAS GROUP**



N. addetti: 150

Settore: automazione logistica e distributiva

Fatturato: 22 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **KOSTAL ITALIA**

N. addetti: circa 100

Settore: produzione inverter per impianti fotovoltaici

Fatturato: circa 30 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **NORAUTO ITALIA**



N. addetti: circa 500 dipendenti

Settore: impiantistica elettromeccanica industriale e civile

Fatturato: 1,3 miliardi di Euro ww

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **OLSA**



N. addetti: > 1000

Settore: produzione fanali per auto

Fatturato: circa 180 milioni di Euro

Compensation & benefits specialist di **PETRONAS LUBRICANTS ITALY**



N. addetti: > 1000

Settore: petrolio ed energia

Fatturato: oltre 400 milioni di Euro ww

Responsabile risorse umane di **THERMOPLAY**



N. addetti: oltre 200

Settore: sistemi d'iniezione per lo stampaggio di materie plastiche

Fatturato: 35 milioni di Euro

IL PUBBLICO – composizione / AZIENDE

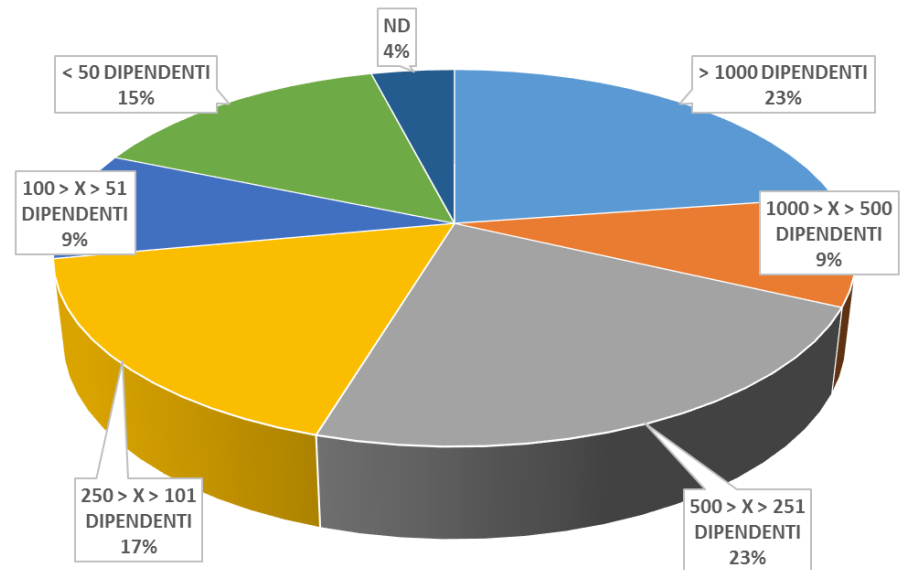
La maggior parte delle aziende in cui lavorano gli iscritti al Convegno è rappresentato da **Spa e Srl** di medie e grandi dimensioni.

Il **23%** delle aziende ha un numero di **dipendenti >1000**.

Le aziende di dimensione media (**dai 250 ai 50 dipendenti**) sono altrettanto ben rappresentate in platea (**26%**).

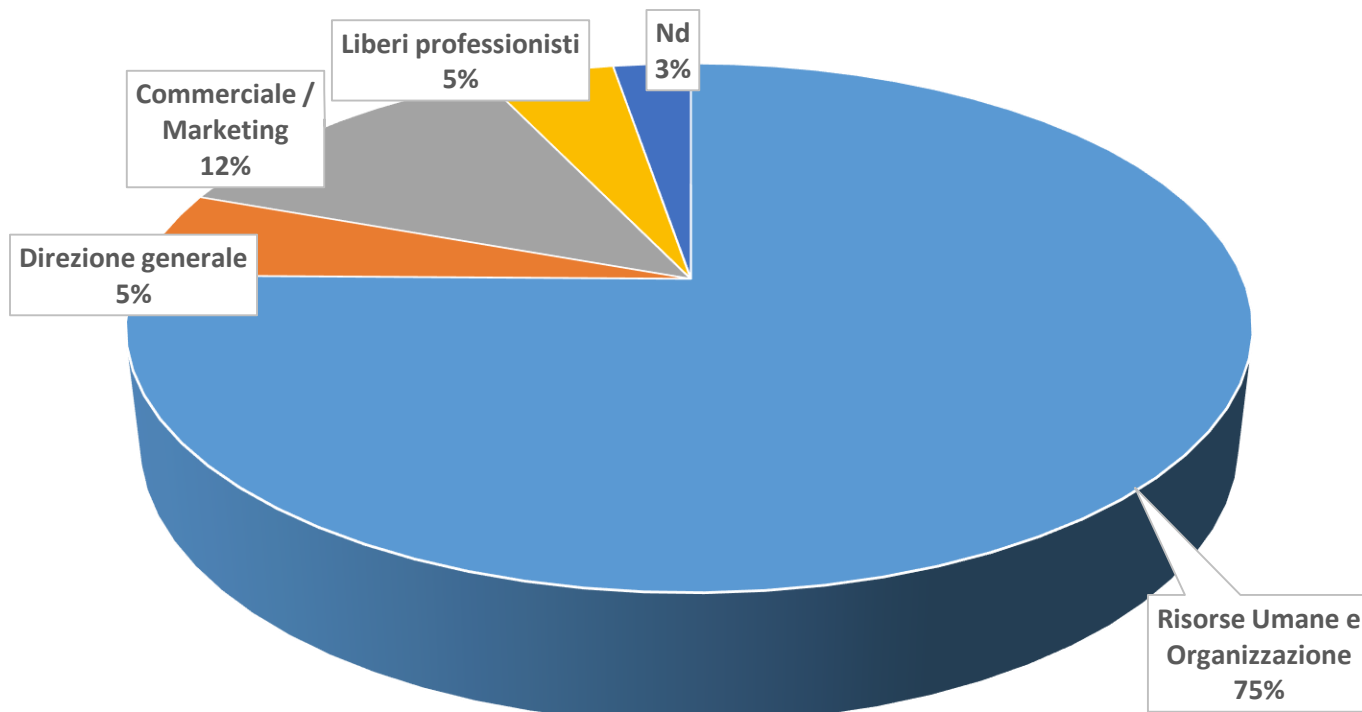
Buona anche la rappresentanza di **PMI**, seppur in percentuale inferiore (15%), sintomo del fatto che anche le organizzazioni di dimensioni più piccole iniziano ad affacciarsi alle prospettive offerte dalle politiche di welfare aziendale.

Si conferma anche a Torino il fatto che le aziende partecipanti appartengano ad un **mix eterogeneo di settori merceologici che rispecchia le specializzazioni del territorio**: banche e assicurazioni, industrie meccaniche, tessili, trasporti e logistica.



IL PUBBLICO – composizione / PROFILI MANAGERIALI

Ben l'80% degli iscritti al Convegno lavora all'interno della funzione **HR e Organizzazione** oppure della **Direzione generale**.



MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Invito cartaceo** postalizzato in busta ad una selezione di direttori del personale di aziende medie e grandi del territorio piemontese.
- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
 - ◆ Invio tramite mail, ad una selezione miratissima di 50 Direttori del Personale di **codici coupon da utilizzare sul nuovo sito Este** che consentivano la partecipazione gratuita al Convegno
- **Pagina pubblicitaria sulla rivista ESTE Sviluppo&Organizzazione**
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn (profilo Edizioni Este) e Twitter (account @Sviluppo_Org)**

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

La sezione esterna dell'invito cartaceo al Convegno

che riporta i loghi delle aziende
Sponsor ed dell'Espositore

Codice abbonamento: _____

Nome _____

Qualifica _____

Numero dipendenti _____

Fatturato _____

Via _____

CAP _____

Città _____

Prov. _____

Telefono _____

Cellulare _____

E-mail _____

Firma _____

Data _____

Al fine di garantire la serietà e l'efficienza della manifestazione, si richiede ai partecipanti di compilare e restituire questo modulo di adesione. Il modulo deve essere consegnato in un fascicolo sigillato e consegnato al punto di ingresso della manifestazione. Per informazioni e per il download del modulo di adesione, visitate il sito www.este.it.

Da inviare al n. di fax 02.91434424 oppure a giulia.fortunato@este.it

MODULO DI ADESIONE - TORINO, GIOVEDÌ 24 MARZO 2016

**SVILUPPO
& ORGANIZZAZIONE**
presenta il convegno

WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro migliorando le performance aziendali

Torino, Hotel NH Ambasciatori
Giovedì 24 marzo 2016 - Ore 9.00/17.00

SPONSOR AL 26/2/2016



ESPOSITORE



CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una giornata intera, dalle 9.00 alle 16.00, con interventi successivi a cura di:

- **Esponenti delle aziende Sponsor Day Ristoservice e Easy Welfare**
- **Direttori HR di aziende del territorio piemontese**



Gruppo Messina



INTESA  SANPAOLO



- **Esperti e Accademici** (Laboratorio 'Percorsi di Secondo Welfare' e Università del Piemonte Orientale)
- **Esponenti delle associazioni sindacali e datoriali** (Cisl Piemonte e Unione industriale di Torino)

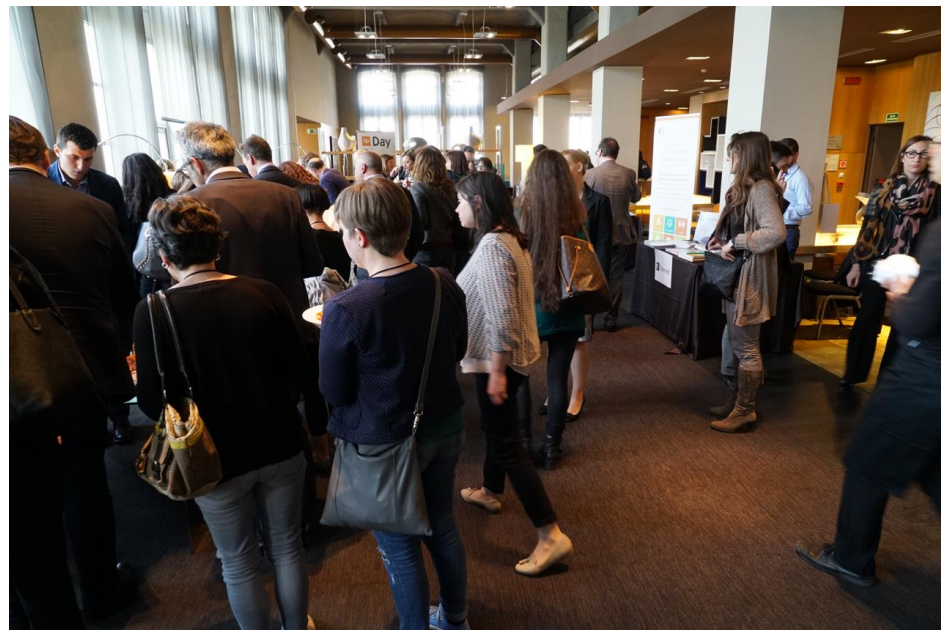


ALCUNE IMMAGINI – La platea



AREA ESPOSITIVA

Nella zona attigua alla sala del Convegno, l'area espositiva ospitava i desk di Day Ristoservice, Easy Welfare ed Edenred, insieme ai **punti di ristoro**: la **pausa caffè di metà mattina** e il **pranzo a buffet** sono stati occasione di networking e contatto con i partecipanti del Convegno.



AREA ESPOSITIVA



ALCUNE IMMAGINI



La platea durante l'intervento introduttivo di **Federico Razetti**, ricercatore del **Laboratorio Percorsi di Secondo Welfare**

Chiara Morelli, professore associato di organizzazione aziendale - **UNIVERSITÀ DEL PIEMONTE ORIENTALE**



ALCUNE IMMAGINI



Il confronto tra **Massimo Richetti**, responsabile area sindacale – **UNIONE INDUSTRIALE TORINO** e **Sergio Melis**, segretario regionale – **CISL PIEMONTE**

Alfio Filosomi, responsabile affari istituzionali sindacali, politiche del lavoro – **GRUPPO INTESA SANPAOLO**



AREA DOWNLOAD

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

Video

Fotogallery

Presentazioni dei relatori