

presentano la **seconda edizione** di:

IL SUCCESSO ORGANIZZATIVO: DA SOGNO A REALTÀ

*Valori, competenze, passione e ascolto:
come attivarle per coltivare organizzazioni da...sogno.*

Milano, Hotel ECHO – mercoledì 2 marzo 2016

REPORT CONCLUSIVO

DATI QUANTITATIVI DELL'INCONTRO A CONSUNTIVO

- **62** iscritti
 - **31** presenti
 - **51** organizzazioni rappresentate
- 

Tasso di
redemption:
50%

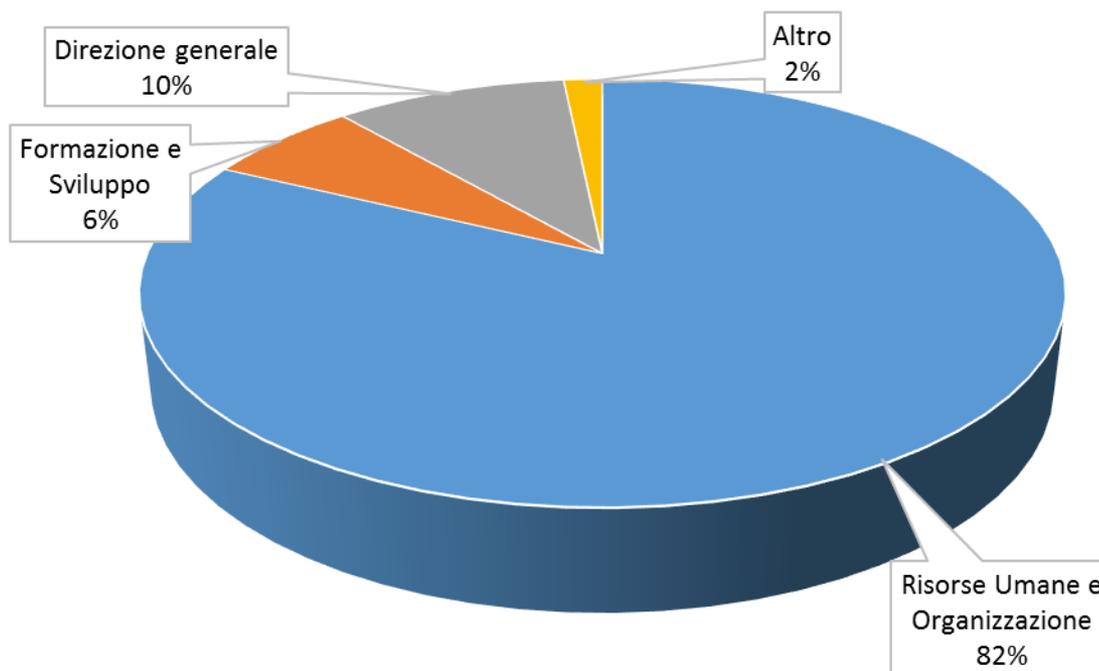
IL PUBBLICO – obiettivi e risultati di ingaggio

Il Convegno era riservato a **direttori generali, amministratori delegati, direttori hr e responsabili sviluppo e organizzazione**, di medie e grandi aziende.

Il grafico ripartisce gli iscritti al convegno secondo la funzione aziendale di appartenenza.

L'88% degli iscritti risulta operare all'interno della **direzione Hr e Organizzazione**, oppure nella specifica funzione Formazione e Sviluppo.

Fra gli iscritti anche un **10%** di esponenti della **direzione generale**.

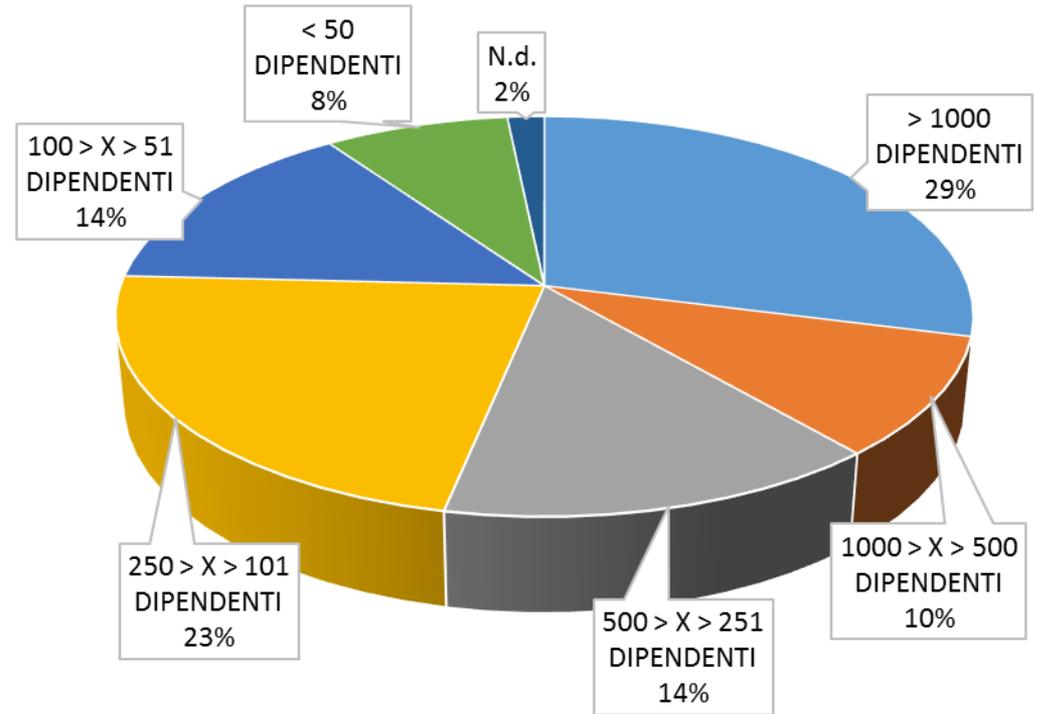


IL PUBBLICO – composizione / AZIENDE

Il **76%** delle aziende in cui lavorano gli iscritti al Convegno è rappresentato da **Spa e Srl** con un numero di **dipendenti >100**.

Il **53%** delle aziende ha un numero di **dipendenti** compreso **fra 250 e oltre 1000**.

Le aziende appartengono ad un **mix eterogeneo di settori merceologici**: dalle banche e assicurazioni al settore retail e GDO, dalle manifatturiere (settore meccanico, alimentare, tessile, chimico-farmaceutico) ai servizi (es. information technology, telecomunicazioni, trasporti e logistica).



IL PUBBLICO – alcuni esempi 1/2

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
CAPO DIPARTIMENTO EFFICIENZA ORGANIZZATIVA	ACTIONAID ITALIA		SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	101 - 250	
CEO ASSISTANT	AMTRUST EUROPE LIMITED	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE ACQUISTI	ARPA PIEMONTE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	51 - 100	26 - 50
CHANGE & WELFARE MANAGEMENT DIRECTOR	ARTSANA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	> 500
AMMINISTRATORE DELEGATO	ASK3D	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	51 - 100	0 - 2
RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE	AUTOGUIDOVIE	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	101 - 500
DIRIGENTE CENTRALE	BANCA PATRIMONI SELLA & C.	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BASF	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BECKHOFF AUTOMATION	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	11 - 50	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BOSE	SPA	COMMERCIO E GDO	51 - 100	26 - 50
RSA	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
ANALISTA DI FORMAZIONE	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
HR ADMINISTRATION	BSH ELETTRODOMESTICI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	51 - 100	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BSH ELETTRODOMESTICI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	51 - 100	51 - 100
HR DEVELOPMENT	BSI SA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	C.M.S. SMC	SNC	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	1 - 10	0 - 2
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE FISCALE, PERSONALE E FINANZA	C.M.S. SMC	SNC	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	1 - 10	0 - 2
SEGRETARIO GENERALE - DIRIGENTE	COMUNE DI SETTALA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	11 - 50	0 - 2
HR PROFESIONAL	CONTINENTAL ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DE AGOSTINI EDITORE	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	501 - 1000	> 500
HR DIRECTOR	DIGITAL 360	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	3 - 5
DIRETTORE BU SOMMINISTRAZIONE	ELPE	SCPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	11 - 50	6 - 25
HR BUSINESS PARTNER	FEDERAL EXPRESS EUROPE INC.	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	0 - 2
PRESIDENTE	FEDERMANAGEMENT	//	ASSOCIAZIONI	//	
SENIOR HR BUSINESS PARTNER	GOODYEAR DUNLOP TIRES ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	GOODYEAR DUNLOP TIRES ITALIA	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
DIRETTORE DEL PERSONALE	GRUPPO MESSINA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO E DEL PERSONALE	HYDAC	SRL	COMMERCIO E GDO	51 - 100	26 - 50
DIRETTORE GENERALE	IBM ITALIA	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	251 - 500	101 - 500
HR & MARKETING MANAGER	INTERGRAPH ITALIA LLC	//	INFORMATION TECHNOLOGY	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ISTITUTO CLINICO HUMANITAS	SPA	UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE SVILUPPO PROGETTI HR	ISTITUTO CLINICO HUMANITAS	SPA	UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	ITALTEL	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	101 - 500

IL PUBBLICO – alcuni esempi 2/2

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	JUVENTUS FC	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	101 - 500
CREDIT MANAGER	LINEA PIU	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	101 - 250	101 - 500
HR MANAGER	LOMBARDINI - KOHLER	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA		
IMPIEGATO	MARBO ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	26 - 50
SVILUPPO RISORSE UMANE - COMPENSATION	MEDIASET	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	> 1000	> 500
DIRETTORE GENERALE	META - METODOLOGIE EDUCATIVE TERRITORIO E AMBIENTE	//	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	3 - 5
RESPONSABILE HR	META - METODOLOGIE EDUCATIVE TERRITORIO E AMBIENTE	//	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	3 - 5
HR SPECIALIST	NEW ENERGY GROUP	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	251 - 500	6 - 25
AMMINISTRATORE DELEGATO UNICO	NOVEM CAR INTERIOR DESIGN BERGAMO	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	NOVEM CAR INTERIOR DESIGN BERGAMO	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	26 - 50
SPECIALISTA RISORSE UMANE	PEARSON ITALIA	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	251 - 500	101 - 500
DIRETTORE HR	QVC ITALIA	SRL	COMMERCIO E GDO	501 - 1000	> 500
RESP. FORMAZIONE INTERNA	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
CFO	SANDOZ	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
HR BUSINESS PARTNER	SASOL ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	101 - 500
DIRETTORE DEL PERSONALE	SIDI SOCIETA' ITALIANA DI INFORMATICA	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	251 - 500	
OPERATIONS DIRECTOR	SONY PICTURES HOME ENTERTAINMENT	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	> 1000	> 500
HR BUSINESS PARTNER	TECH DATA ITALIA	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	101 - 250	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	TECH DATA ITALIA	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	101 - 250	> 500
PROFESSIONAL AMBITO HRO - QUADRO	TELECOM ITALIA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
PROFESSIONAL HR - QUADRO	TELECOM ITALIA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
PEOPLE VALUE AREA STAFF	TIM - TELECOM ITALIA MOBILE	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TIM - TELECOM ITALIA MOBILE	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	101 - 500
HR MANAGER	UNICREDIT	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
HR INTERNATIONAL INDUSTRIAL RELATIONS	UNICREDIT	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
PROFESSORE DI PSICOLOGIA DELLA PUBBLICITA'	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE	//	UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	501 - 1000	> 500
DIRETTORE RISORSE UMANE E AFFARI LEGALI	VALEAS	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
IMPIEGATA	VENEGONI	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VF INTERNATIONAL	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	> 500

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il Convegno è stato promosso presso una selezione del database ESTE attraverso diversi canali:

- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invio dell'invito tramite fax**, rivolto alla funzione Hr e Organizzazione di medie e grandi aziende del nord Italia.
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn e Twitter**

CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in un pomeriggio, dalle 14.00 alle 18.00, con interventi successivi a cura di:

- **Chiara Bisconti**, assessora al benessere - **COMUNE DI MILANO**
- **Mario Di Loreto**, director of people value - **TIM**
- **Alberto Fusi**, chief human capital officer - **ERG**
- **Rosanna Gallo**, amministratrice unica - **EU-TRÒPIA**
- **Antonella Stefanelli** - Sanpellegrino International PR & Communication Manager
SANPELLEGRINO NESTLE' WATERS ITALIA

Rosanna Gallo ha moderato il pomeriggio di lavori, stimolando la partecipazione del pubblico nella parte conclusiva della giornata, dedicata al dibattito guidato e all'interazione con la platea.

LE TESTIMONIANZE AZIENDALI

Milano



Comune
di Milano



The Healthy Hydration Company™



DESK ESPOSITIVO e APERITIVO

All'ingresso della sala del Convegno è stato collocato il **desk di Eu-tròpia**, attraverso il quale il personale dell'azienda ha potuto entrare in contatto con gli ospiti presenti all'arrivo e durante la pausa caffè. Altra occasione di networking è stata offerta dall'**aperitivo finale**, tenutosi al piano terra dell'Hotel.



I LAVORI



Rosanna Gallo apre i lavori del convegno



Rosanna Gallo, amministratrice unica di **Eu-tròpia**



Antonella Stefanelli, Sanpellegrino International PR & Communication Manager - **SANPELLEGRINO NESTLE' WATERS ITALIA**



Chiara Bisconti, assessora al benessere - **COMUNE DI MILANO**



Mario Di Loreto, director of people value - **TIM**



Alberto Fusi, chief human capital officer - **ERG**

IL PUBBLICO



L'INTERAZIONE E IL DIBATTITO CON I PARTECIPANTI



AREA DOWNLOAD

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

Video

Fotogallery

Presentazioni dei relatori