



Strategie e strumenti per gestire le Persone

Torino, Starhotels Majestic – giovedì 23 giugno 2016

REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR



DATI QUANTITATIVI DELL'INCONTRO A CONSUNTIVO

- **154** Iscritti
 - **104** Presenti
 - **99** Aziende Rappresentate
- 

Tasso di
redemption:
67%

62 i questionari di valutazione raccolti dai partecipanti

4 abbonamenti venduti alla rivista Persone&Conoscenze

6 libri della collana Libri Este venduti

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **BANCA D'ALBA CREDITO COOPERATIVO Scarl**



N. addetti: 474

Settore: credito

Fatturato: n.d.

Direttore risorse umane di **CAVANNA Spa**



N. addetti: 221

Settore: packaging

Fatturato: 49 milioni di Euro

Responsabile risorse umane e organizzazione di **CHIORINO Spa**



N. addetti: 800

Settore: produzione nastri trasportatori

Fatturato: 100 milioni di Euro

IL PUBBLICO – Dettaglio

Hr manager di **DENSO THERMAL SYSTEM Spa**



N. addetti: 2417

Settore: sistemi di climatizzazione veicoli

Fatturato: 547 milioni di Euro

Hr manager di **MATTIOLI GIOIELLI Spa**



N. addetti: 41

Settore: produzione artigianale di gioielli

Fatturato: 22 milioni di Euro

Presidente di **OERLIKON GRAZIANO Spa**



N. addetti: 1900

Settore: produzione ingranaggi e trasmissioni per l'automotive

Fatturato: 330 milioni di Euro

IL PUBBLICO – Dettaglio

General manager di **OSAI – AUTOMATION SYSTEMS Srl**



N. addetti: 101

Settore: macchine e attrezzature industriali

Fatturato: 20 milioni di Euro

Hr manager di **SADEM Spa**



N. addetti: 274

Settore: autotrasporti

Fatturato: 31 milioni di Euro

Hr manager di **VIGEL Spa**



N. addetti: 124

Settore: macchine utensili

Fatturato: 47 milioni di Euro

IL PUBBLICO – ALTRI ESEMPI 1/2

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE DEL PERSONALE	ACCO BRANDS	SRL	INDUSTRIA GENERICA	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ACEA PINEROLESE INDUSTRIALE	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE DI PRODUZIONE	ADLER	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ALPITOUR WORLD	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	251 - 500	26 - 50
RESPONSABILE HR	ARCA TECHNOLOGIES	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	ARPA PIEMONTE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	51 - 100
RESPONSABILE ACQUISTI	ARPA PIEMONTE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE ACQUISTI	ARPA PIEMONTE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	51 - 100
QUADRO RISORSE UMANE	AZIENDA OSPEDALIERA ORDINE MAURIZIANO DI TORINO	//	MEDICINA E SANITA'	> 1000	3 - 5
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BANCA D'ALBA CREDITO COOPERATIVO	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
RESP RISORSE UMANE	BANCA REALE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	101 - 500
DIRETTORE RISORSE UMANE	CAVANNA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	26 - 50
RESPONSABILE HR E ORGANIZZAZIONE	CHIORINO	SPA	INDUSTRIA GENERICA	251 - 500	51 - 100
DIRIGENTE	CITTA' METROPOLITANA DI TORINO	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	
RESPONSABILE IT	COMUNE DI MONCALIERI	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	11 - 50	0 - 2
HR SENIOR MANAGER	CONBIPEL	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	> 1000	101 - 500
HR SPECIALIST	CORNAGLIA DIV. LAMIERA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE GESTIONE RISORSE UMANE	COSTA CROCIERE	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	> 1000	> 500
HR MANAGER	DENSO THERMAL SYSTEM	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DENSO THERMAL SYSTEM	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE	FINGRANDA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	1 - 10	

IL PUBBLICO – ALTRI ESEMPI 2/2

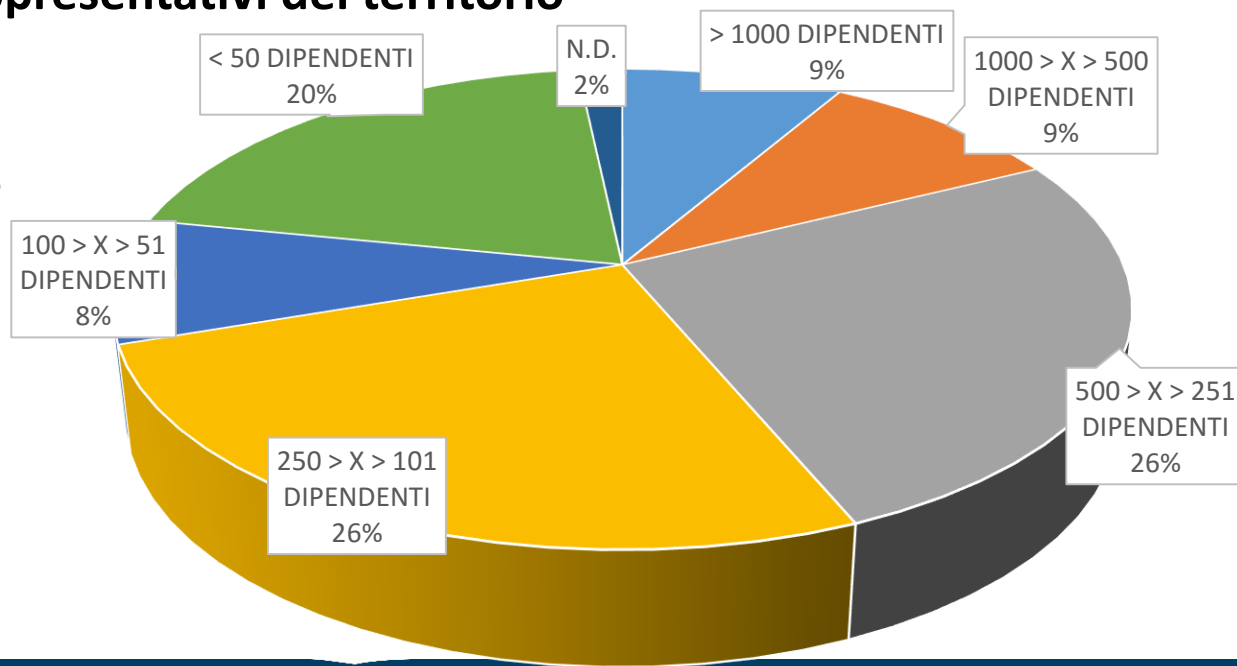
CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
HR MANAGER	GEODATA ENGINEERING	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
COUNTRY MANAGER	INDUCTOTHERM GROUP	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	1 - 10	3 - 5
RESPONSABILE RISORSE UMANE	LCM PRECISION TECHNOLOGY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	6 - 25
PRESIDENTE	MANAGERITALIA	SRL	ASSOCIAZIONI	1 - 10	0 - 2
HR MANAGER	MATTIOLI GIOIELLI	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	
TITOLARE	MEG ITALIA	SRL	ASSOCIAZIONI	1 - 10	
HR DIRECTOR	MICROTECNICA	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	NORAUTO ITALIA	SPA	COMMERCIO E GDO	501 - 1000	51 - 100
PRESIDENTE CSAO	OERLIKON GRAZIANO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
GENERAL MANAGER	OSAI - AUTOMATION SYSTEMS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	26 - 50
HR MANAGER	OSAI - AUTOMATION SYSTEMS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	51 - 100	26 - 50
HR MANAGER	PPG UNIVER	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	6 - 25
HR SPECIALIST	PPG UNIVER	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	6 - 25
FINANCE AND HR DIRECTOR	PPG UNIVER	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	RADICI CHIMICA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	RADICI CHIMICA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	101 - 500
TRAINING SPECIALIST	REALE MUTUA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
HR MANAGER	SADEM	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	6 - 25
SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE	SERFER SERVIZI FERROVIARI	SRL	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	51 - 100
ADDETTA SELEZIONE E FORMAZIONE	SERFER SERVIZI FERROVIARI	SRL	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	51 - 100
HR SPECIALIST, SELEZIONE, FORMAZIONE, SVILUPPO	STAR	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	251 - 500	26 - 50
RESPONSABILE HR	USR CISL PIEMONTE	//	ASSOCIAZIONI		
HR MANAGER	VIGEL	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50

IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva AZIENDE

Il **60%** delle aziende in cui lavorano gli iscritti al Convegno è rappresentato da **medie aziende (Spa e Srl)** con un numero di **dipendenti compreso fra 50 e 500**. Rilevante anche la presenza di **aziende di grande dimensione (>500 dip.)** che rappresentano il **18%** del totale.

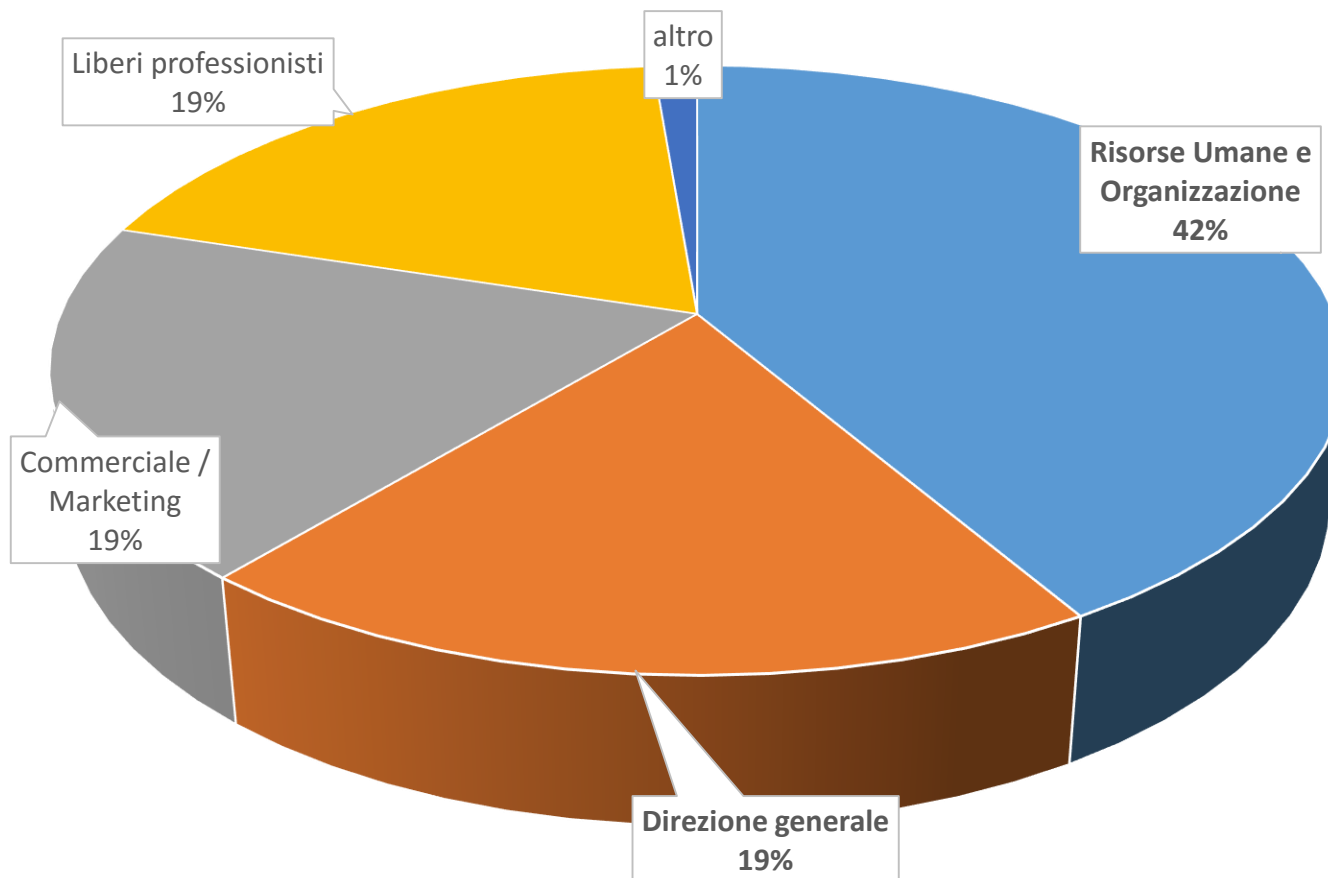
Le aziende appartengono prevalentemente ai seguenti **settori merceologici, rappresentativi del territorio piemontese:**

- Industrie meccaniche e metallurgiche
- Ict e servizi
- Industrie chimiche
- Aziende del credito
- Industrie tessili



IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva PROFILI MANAGERIALI

Il **61%** degli iscritti al Convegno opera all'interno della funzione **HR e Organizzazione** oppure della **Direzione generale**.



MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invito cartaceo** postalizzato in busta personalizzata ad una selezione di direttori del personale di aziende medie della regione Piemonte.
- **Pagine pubblicitarie sulla rivista ESTE *Persone&Conoscenze***
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn e Twitter**
- **Attività di PR** verso le associazioni di categoria del territorio (Aidp Piemonte, Unione Industriale di Torino)

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso con un piccolo trafiletto sul quotidiano La Stampa, nella sezione dell'Unione Industriali di Torino:

Estratto da pag. 46	LA STAMPA Torino	Lunedì 13/06/2016
 Media Monitoring & Newsbank	Direttore Responsabile Maurizio Molinari	Diffusione Testata 74.971
		



A Torino il convegno nazionale su lavoro e salute

Amma e Unione Industriale in collaborazione con la Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro dell'Università di Torino, e con il patrocinio della Città, organizzano per il 21 e 22 giugno il Convegno Nazionale Lavoro e Salute, che si terrà nel Centro Congressi di **Via Vela 17**.

Nel corso del convegno, articolato in relazioni e tavole rotonde, rappresentanti di Simili, di Amma, degli organi di vigilanza, della Magistratura, delle parti sociali e delle aziende, faranno il punto sul tema evidenziando criticità, offrendo spunti di riflessione ed esempi di best practices. Obiettivo dell'iniziativa è trattare la relazione tra lavoro e salute in rapporto a tre aspetti: la sorveglianza sanitaria in riferimento ai rischi per la salute, l'inserimento lavorativo di soggetti con limitazioni individuali, l'ambien-

Convegno Sai sulle novità del codice degli appalti

Il Gruppo dei Servizi Ambientali Integrati (SAI) dell'**Unione Industriale di Torino** ha organizzato venerdì scorso un convegno sul nuovo codice appalti (D. Lgs. 18 aprile 2016, n° 50). Presenti all'incontro, oltre al presidente Umberto Diamante e agli associati SAI, il senatore Stefano Esposito, relatore della legge delega al Senato e il presidente di ANIP **Confindustria** Lorenzo Mattioli, insieme a numerosi esponenti del direttivo nazionale.

Il presidente Diamante ha evidenziato che il fatturato potenziale nazionale del settore dei Facility Management (servizi generali e manutentivi, ristorazione collettiva, logistica, gestione rifiuti, efficienza energetica, ecc...) è, secondo le stime di Cresme, di 135 miliardi di euro, pari a 2,5 milioni di occupati e ad un contributo dell'8,3% al Pil. Ogni le aziende del settore ne

in breve

Convegno Risorse umane
Giovedì 23 giugno presso lo Starhotel Majestic, Corso Vittorio Emanuele II 54 a Torino, si terrà il convegno «Risorse umane e non umane - Strategie e strumenti per gestire le persone», che raccoglie le testimonianze di aziende che valorizzano il capitale umano. Interverranno imprenditori ed esperti in materia di selezione, formazione, sviluppo e comunicazione interna, politiche retributive. Tra i relatori, Massimo Richetti Unione Industriale, Luca Riccauda Almonino G.A. Operations, Luca Sbarlati Pattern, Vittorio Canavese CSI Piemonte, Sergio Spinelli Juventus, Elisabetta Cannarozzi SAET. Per info: segreteria@este.it

Congresso Behavioral Safety
A Milano il 24 e 25 giugno presso il Centro Congressi San Raffaele si terrà il 10° Congresso Europeo di Behavior-Based Safety (B-B5) e Performance Management (PM). Obiettivo è la divulgazione di un metodo

zia autorizzata da Repertorio Promopress

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

*La porzione interna dell'invito
con i nomi dei relatori confermati
e i loghi di sponsor ed espositori*

*La sezione esterna dell'invito
cartaceo al Convegno*



presentano il convegno



LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE



**RISORSE UMANE
& NON UMANE**

Strategie e strumenti per gestire le Persone

*Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace
delle Risorse Umane e la crescita delle imprese*

TORINO, giovedì 23 giugno 2016 – Ore 9.00/16.00 – StarHotels Majestic

Il progetto

L'evento è un'occasione importante di incontro per ascoltare progetti ed esperienze di aziende locali che pongono al centro delle loro attività la **gestione strategica** e la **crescita professionale** delle persone in azienda.

Le testimonianze, a cura di manager e imprenditori appartenenti ad imprese del territorio piemontese ed esperti delle aziende sponsor, si sviluppano intorno a due aree tematiche:

- le **STRATEGIE** di gestione del personale;
- gli **STRUMENTI** a supporto della direzione del personale in materia di ricerca e selezione, formazione, sviluppo e comunicazione interna, politiche retributive, servizi di ricollocazione...

L'obiettivo è coinvolgere chi, all'interno di aziende di media dimensione del territorio di riferimento, ha responsabilità, formale o informale, nella gestione delle persone: **direttori del personale, responsabili formazione, responsabili amministrativi, imprenditori e direttori generali.**

La formula

La giornata si svolge dalle **9.00 alle 16.00** e si articola in:

- quattro interviste a manager e imprenditori del territorio piemontese;
- due tavole rotonde dedicate ai seguenti temi:

SELEZIONE,
FORMAZIONE E SVILUPPO

POLITICHE RETRIBUTIVE
E PROCESSI ORGANIZZATIVI

I relatori confermati

- Vittorio Canavese, formatore – **CSI PIEMONTE**
- Carlo Canestri, amministratore delegato – **GIUSO GUIDO**
- Elisabetta Cannarozzi, hr manager – **SAET**
- Luca Di Maio, hr director italy - hr director emea aerospace bu – **PPG INDUSTRIES**
- Corrado Fasano, facility & hr director – **TOKHEIM SOFITAM ITALIA**
- Daniela Ivaldi, responsabile business marketing – **EUDAIMON**
- Giorgio Mittini, responsabile politiche retributive – **BANCO POPOLARE**
- Luca Ricauda Aimonino, responsabile risorse umane – **G.A. OPERATIONS**
- Massimo Richetti, responsabile area sindacale – **UNIONE INDUSTRIALE TORINO**
- Luca Sburlati, general manager – **PATTERN**
- Giorgia Tedaldi, hr manager – **GTT, GRUPPO TORINESE TRASPORTI**
- Stefano Truscello, hr manager – **BOTTEGA VERDE**

Moderano: **Francesco Varanini**, direttore di *Persone&Conoscenze*
e **Chiara Lupi**, direttore editoriale di *ESTE*

Invito stampato il 25/5/2016 - Per aggiornamenti: www.este.it - www.runu.it

SPONSOR


i professionisti del welfare aziendale

ESPOSITORI




your business. your people. but better

CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una giornata intera, dalle 9.00 alle 16.00 a cura di:

- **Esponenti delle aziende sponsor:**
 - **Daniela Ivaldi**, responsabile business marketing – **EUDAIMON**
 - **Emanuele Lazzarini**, manager – **RWA CONSULTING**
- **Imprenditori, Direttori HR e manager dell'ufficio del Personale di aziende di media e grande dimensione del territorio piemontese**

LE TESTIMONIANZE



GA OPERATIONS



CONTENUTI E TESTIMONIANZE

La giornata si è sviluppata con un'alternanza fra **colloqui individuali** (interviste narrative e autobiografiche in cui un relatore è sollecitato, dalle domande di Francesco Varanini, a raccontare la propria esperienza e storia aziendale) e **tavole rotonde**, moderate da Dario Colombo, caporedattore di ESTE.

Le tavole rotonde hanno ospitato il contributo di vari relatori, sviluppando i seguenti temi:

- **SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO**
- **POLITICHE RETRIBUTIVE E PROCESSI ORGANIZZATIVI**



La **tavola rotonda** dedicata a **Selezione, formazione e sviluppo**, con la partecipazione di Vittorio Canavese – CSI PIEMONTE, Luca Ricauda Aimonino – G.A. OPERATIONS, Stefano Truscello – BOTTEGA VERDE



La **tavola rotonda** dedicata a **Politiche retributive e Sistemi premianti**, con la partecipazione di Luca Di Maio – PPG INDUSTRIES, Corrado Fasano – TOKHEIM SOFITAM ITALIA, Giorgio Mittini – BANCO POPOLARE, Massimo Richetti – UNIONE INDUSTRIALE

ALCUNE IMMAGINI



Luca Sburlati, general manager
PATTERN



Daniela Ivaldi, responsabile business
marketing - **EUDAIMON**

Carlo Canestri, amministratore delegato
GIUSO GUIDO



Emanuele Lazzarini, manager – **RWA
CONSULTING**



Elisabetta Cannarozzi, hr manager
SAET

AREA ESPOSITIVA

In una sala adiacente a quella del Convegno, la zona espositiva ospitava i desk delle aziende sponsor **Eudaimon** e **RWA Consulting** e degli espositori **Hr Assistant** e **Thomas**, insieme con il buffet del **coffee break di metà mattina** e del **pranzo** servito in piedi, con tavoli di appoggio. I due momenti di pausa sono stati occasione di **networking** e **relazioni commerciali** fra gli esperti delle aziende che hanno supportato il progetto e i partecipanti del Convegno.

All'interno della zona espositiva è stato allestito anche il desk della Onlus partner dell'evento **Compassion** oltre ad una postazione per esporre e vendere libri della collana Libri ESTE e abbonamenti alle riviste dedicate al mondo hr.



ALCUNE IMMAGINI



AREA DOWNLOAD

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

Brochure Sponsor e Relatori
Fotogallery

