



Strategie e strumenti per gestire le Persone

Napoli, Starhotel Terminus – martedì 7 giugno 2016

REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR



Espositore



DATI QUANTITATIVI DELL'INCONTRO A CONSUNTIVO

- **118** Iscritti
 - **65** Presenti
 - **79** Aziende rappresentate
- 

Tasso di
redemption:
55%

34 i questionari di valutazione raccolti dai partecipanti

IL PUBBLICO – Dettaglio

Direttore generale di **AGRIGEST – VILLA MASSA Srl**



N. addetti: 30

Settore: alimentare
(produzione liquori)

Fatturato: 10 milioni di Euro

Hr manager di **ANTONIO CAPALDO Spa**



N. addetti: 250

Settore: distribuzione utensili
e prodotti per l'edilizia,
casalinghi, prodotti vernicianti

Fatturato: 104 milioni di Euro

Hr director di **ARAV FASHION Spa – SILVIAN HEACH**



N. addetti: 212

Settore: produzione
abbigliamento

Fatturato: 90 milioni di Euro

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **DE MATTEIS AGROALIMENTARE Srl**



N. addetti: 144

Settore: produzione di pasta secca di alta qualità

Fatturato: 115 milioni di Euro

Responsabile risorse umane di **DI MAURO OFFICINE GRAFICHE Spa**



N. addetti: 207

Settore: eccellenza a livello europeo nel settore del packaging flessibile

Fatturato: 61 milioni di Euro

Responsabile risorse umane - **ENTE AUT. VOLTURNO – CIRCUMVESUVIANA Srl**



N. addetti: 1200

Settore: gestione servizio ferroviario e funiviario regionale

Fatturato: 288 milioni di Euro

IL PUBBLICO – Dettaglio

Responsabile risorse umane di **MAGNAGHI AERONAUTICA Spa**



MAGNAGHI AERONAUTICA Spa

N. addetti: 260

Fatturato: 45 milioni di Euro

Settore: aeronautico –
produzione carrelli e sistemi
idraulici per aeromobili

Hr senior consultant di **MERIDIONALE ALLUMINIO Srl**



N. addetti: 101

Fatturato: 20 milioni di Euro

Settore: commercio di metalli
non ferrosi

Responsabile hr di **OPTIMA ITALIA Srl**



N. addetti: 155

Fatturato: 167 milioni di Euro

Settore: multiutility settore
Energia e Telecomunicazioni

IL PUBBLICO – ALTRI ESEMPI

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)	CATEGORIA
RESPONSABILE RU	A. ABETE	SRL	101 - 250	6 - 25	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
ESPERTO GESTIONE RISORSE UMANE	ACQUALATINA	SPA	251 - 500	51 - 100	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
DIRETTORE GENERALE	AGRIGEST - VILLA MASSA	SRL	11 - 50	6 - 25	INDUSTRIA ALIMENTARE
HR MANAGER	ANTONIO CAPALDO	SPA	251 - 500	101 - 500	INDUSTRIA GENERICA
HR DIRECTOR	ARAV FASHION - SILVIAN HEACH	SPA	101 - 250	51 - 100	COMMERCIO E GDO
RESPONSABILE SERVIZI GENERALI	ASIA NAPOLI	SPA	> 1000	51 - 100	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
AMMINISTRATORE UNICO	ASIA NAPOLI	SPA	> 1000	51 - 100	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
DG E RESPONSABILE PERSONALE	ASIA NAPOLI	SPA	> 1000	51 - 100	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	AZIENDA NAPOLETANA MOBILITA' IN SIGLA ANM S	SPA	> 1000	6 - 25	TRASPORTI E LOGISTICA
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	BOCCARDI GESTIONE ALBERGHIERE - BGA CONFERENCE	SRL	11 - 50	3 - 5	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO
PAYROLL SPECIALIST	CAPUA BIOSERVICES	SPA	101 - 250	26 - 50	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA
COMANDANTE ENTE	COMANDO 22. GRUPPO RADAR DELL'AERONAUTICA MILITARE	//	251 - 500		P.A. CENTRALE O LOCALE
CAPO SEZIONE PERSONALE	COMANDO 22. GRUPPO RADAR DELL'AERONAUTICA MILITARE	//	251 - 500		P.A. CENTRALE O LOCALE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DE MATTEIS AGROALIMENTARE	SPA	251 - 500	26 - 50	INDUSTRIA ALIMENTARE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DI MAURO OFFICINE GRAFICHE	SPA	101 - 250	26 - 50	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE
RESPONSABILE MARKETING	DOLCEAMARO	SRL	51 - 100		INDUSTRIA ALIMENTARE
ASSISTENTE HR	ENEL	SRL	> 1000	> 500	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
DIRETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	ENEL	SRL	> 1000	> 500	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
DIRETTORE DEL PERSONALE	ENERGAS	SPA	101 - 250	51 - 100	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	ENERGAS	SPA	101 - 250	51 - 100	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ENTE AUTONOMO VOLTURNO - CIRCUMVESUVIANA	SRL	> 1000	101 - 500	TRASPORTI E LOGISTICA
QUADRO DIRIGENTE	ENTE AUTONOMO VOLTURNO - CIRCUMVESUVIANA	SRL	> 1000	101 - 500	TRASPORTI E LOGISTICA
DIRETTORE DEL PERSONALE	EUROPEA MICROFUSIONI AEROSPAZIALI	SPA	251 - 500	26 - 50	INDUSTRIA GENERICA
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	F.I.S. - FABBRICA ITALIANA SINTETICI	SPA	501 - 1000	> 500	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	GESCO SERVIZI	SRL	101 - 250	3 - 5	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
RESPONSABILE DEL PERSONALE	GIUSEPPE BOTTIGLIERI SHIPPING COMPANY	SPA	51 - 100	6 - 25	TRASPORTI E LOGISTICA
HR MANAGER	IPI SEDA GROUP	SPA	> 1000	> 500	INDUSTRIA GENERICA
FORMAZIONE ESTERNA	ISTAT	//	251 - 500	0 - 2	P.A. CENTRALE O LOCALE
RESPONSABILE COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE	LAMINAZIONE SOTTILE	SPA	101 - 250	6 - 25	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
DIREZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	LE BLE SHOES	SRL	11 - 50	3 - 5	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO
HR MANAGER	MAGNAGHI AERONAUTICA	SPA	251 - 500	6 - 25	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MAGNAGHI AERONAUTICA	SPA	251 - 500	6 - 25	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
HR SENIOR CONSULTANT	MERIDIONALE ALLUMINIO	SRL	101 - 250	6 - 25	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MIBEX	SRL	101 - 250	6 - 25	INDUSTRIA GENERICA
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	MINISTERO DELLA GIUSTIZIA	//	501 - 1000	> 500	P.A. CENTRALE O LOCALE
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	MINISTERO GIUSTIZIA - PROCURA SALERNO	//	101 - 250		P.A. CENTRALE O LOCALE
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SI.D.I. PICCOLO	SRL	251 - 500	101 - 500	COMMERCIO E GDO

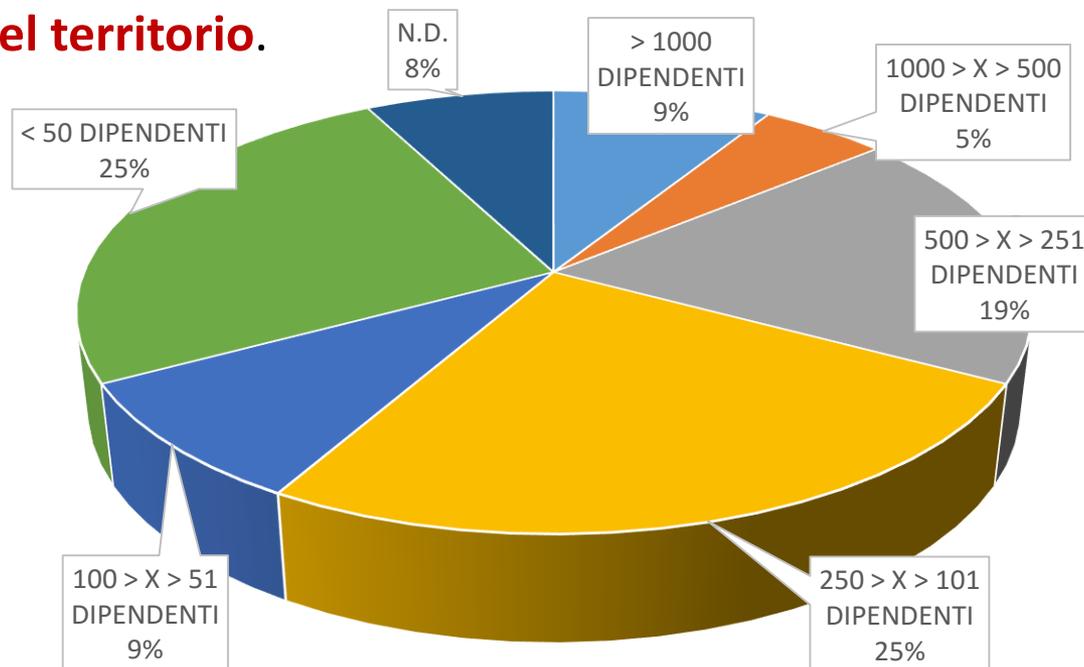
IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva AZIENDE

Il **52%** delle aziende in cui lavorano gli iscritti al Convegno è rappresentato da **medie aziende (Spa e Srl)** con un numero di **dipendenti compreso fra 50 e 500**. Rilevante anche la presenza di **aziende di grande dimensione (>500 dip.)** che rappresentano il 14% del totale.

Le aziende appartengono a vari **settori merceologici**, **rappresentativi dei distretti del territorio**.

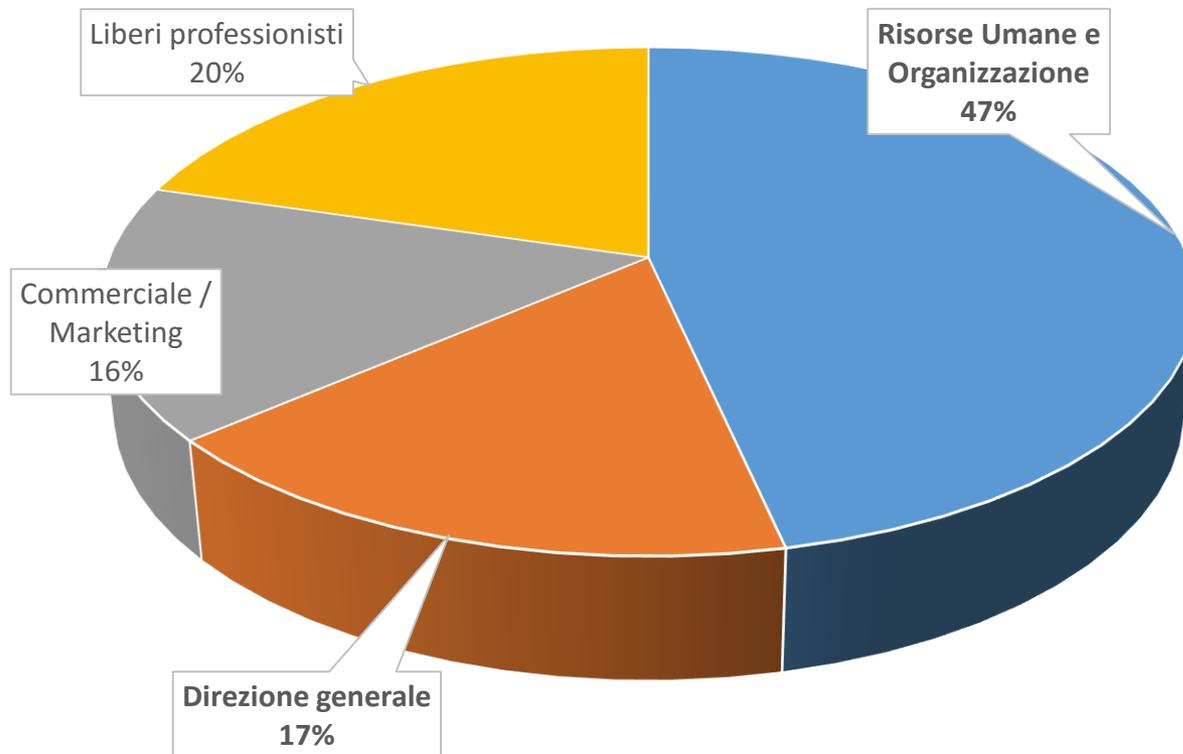
In ordine di rappresentanza:

- Industrie meccaniche e metallurgiche
- Utility i
- Industrie alimentari



IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva PROFILI MANAGERIALI

Il **64%** degli iscritti al Convegno opera all'interno della funzione **HR e Organizzazione** oppure della **Direzione generale**.



MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invito cartaceo** postalizzato in busta personalizzata ad una selezione di direttori del personale di aziende medie della regione Campania.
- **Pagine pubblicitarie sulla rivista ESTE *Persone&Conoscenze***
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn e Twitter**
- **Attività di PR** verso la stampa locale e le associazioni di categoria del territorio (Aidp Campania, Confindustria, Confartigianato)

MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

*La porzione interna dell'invito
con i nomi dei relatori confermati*

*La sezione esterna dell'invito
cartaceo al Convegno*



ESTE presentano il convegno

PERSONE & CONOSCENZE
LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

RISORSE UMANE & NON UMANE
Strategie e strumenti per gestire le Persone

*Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace
delle Risorse Umane e la crescita delle imprese*

NAPOLI, martedì 7 giugno 2016 – Ore 9.00/17.00 – Starhotel Terminus

Il progetto

L'evento è un'occasione importante di incontro per ascoltare progetti ed esperienze di aziende locali che pongono al centro delle loro attività la **gestione strategica** e la **crescita professionale** delle persone in azienda. Le testimonianze, a cura di manager e imprenditori appartenenti ad imprese del territorio, docenti ed esperti delle aziende sponsor, si sviluppano intorno a due aree tematiche:

- le **STRATEGIE** di gestione efficace del personale;
- gli **STRUMENTI** a supporto della direzione del personale in materia di ricerca e selezione, formazione, sviluppo e comunicazione interna, politiche retributive, servizi di ricollocazione...

L'obiettivo è coinvolgere chi, all'interno di aziende di media dimensione del territorio di riferimento, ha responsabilità, formale o informale, nella gestione delle persone: **direttori del personale, responsabili formazione, responsabili amministrativi, imprenditori e direttori generali.**

La formula

La giornata si svolge dalle **9.00 alle 17.00** e si articola in:

- **cinque interviste** a manager, imprenditori del territorio campano.

Margherita Amarelli
direttore commerciale
e marketing
**AMARELLI FABBRICA
DI LIQUIRIZIA**



Aureliano Cicala
direttore generale
MSC CROCIERE



Francesco Domini
direttore generale
**FEUDI DI SAN
GREGORIO**



Pasquale Gualtieri
direttore risorse umane
e organizzazione
**LAMINAZIONE
SOTTILE**



Domenico Menniti
presidente
HARMONT & BLAINE
e vicepresidente
UNINDUSTRIA NAPOLI



- **quattro tavole rotonde** dedicate ai seguenti temi:

**RICERCA
E SELEZIONE**

**FORMAZIONE
E SVILUPPO**

**TECNOLOGIE
E PROCESSI ORGANIZZATIVI**

**POLITICHE RETRIBUTIVE
E SISTEMI PREMIANTI**

I partecipanti

- Francesco Caputo, hr plant manager – **PRYSMIAN POWERLINK**
- Lina Lucci, segretario generale – **CISL CAMPANIA**
- Marcello Martinez, professore ordinario di organizzazione aziendale – **SECONDA UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI** e presidente di **ASSIOA**, Associazione Italiana dei docenti di Organizzazione Aziendale
- Francesco Donato Perillo, docente di gestione risorse umane, scrittore e formatore – **UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA**
- Gianluca Spinetti, hr director – **SEDA ITALY**

Moderano: **Francesco Varanini**, direttore di *Persone&Conoscenze* e **Chiara Lupi**, direttore editoriale di **ESTE**

Invito stampato il 6/5/2016 - Per aggiornamenti: www.este.it - www.runu.it

CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una giornata intera, dalle 9.00 alle 16.00 a cura di:

- **Alessandro Paone, partner dell'azienda sponsor LABLAW - STUDIO LEGALE FAILLA ROTONDI E ASSOCIATI**
- **Imprenditori, Direttori HR e manager dell'ufficio del Personale di aziende di media dimensione del territorio campano**

LE TESTIMONIANZE



CONTENUTI E TESTIMONIANZE

La giornata si è sviluppata con un'alternanza fra **colloqui** (interviste narrative e autobiografiche in cui un relatore è sollecitato, dalle domande di Francesco Varanini, a raccontare la propria esperienza e storia aziendale) e **tavole rotonde**, moderate da Dario Colombo, caporedattore di ESTE.

Le tavole rotonde hanno sviluppato, grazie alle voci di diversi relatori, i seguenti temi:

- **SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO**
- **POLITICHE RETRIBUTIVE E PROCESSI ORGANIZZATIVI**



La **tavola rotonda** dedicata a **Selezione, formazione e sviluppo**, con la partecipazione di Gerardo Di Agostino, amministratore delegato – GRAFICA METELLIANA, Alfredo Loso, consulente e formatore e Gianluca Spinetti, hr director - SEDA ITALY



La **tavola rotonda** dedicata a **Politiche retributive e Sistemi premianti**, con la partecipazione di CISL CAMPANIA, UNIVERSITÀ SUOR ORSOLA BENINCASA, SECONDA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI e UILM CAMPANIA

ALCUNE IMMAGINI



Domenico Menniti, presidente
HARMONT & BLAINE



Francesco Domini, direttore generale
FEUDI DI SAN GREGORIO

Margherita Amarelli, direttore commerciale e
marketing - **AMARELLI FABBRICA DI
LIQUIRIZIA**



Aureliano Cicala, direttore generale
MSC CROCIERE

Pasquale Gualtieri, direttore risorse umane e
organizzazione - **LAMINAZIONE SOTTILE**



AREA ESPOSITIVA

In una sala adiacente a quella del Convegno, la zona espositiva ospitava il desk dell'azienda sponsor Lablaw e dell'espositore Intoo, insieme con al buffet del **coffee break di metà mattina** e del **pranzo a buffet**. I due momenti di pausa sono stati occasione di **networking** e contatto fra gli esperti delle aziende che hanno supportato il progetto e i partecipanti del Convegno.

All'interno della zona espositiva è stato allestito anche un desk della casa editrice ESTE per esporre e vendere libri della collana Libri ESTE e abbonamenti alle riviste.



ALCUNE IMMAGINI



AREA DOWNLOAD

Clicca qui per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

Brochure Sponsor e Relatori
Fotogallery