



Strategie e strumenti per gestire le Persone

Bologna, Savoia Hotel Regency – mercoledì 6 luglio 2016

## REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR

Espositore



# DATI QUANTITATIVI DELL'INCONTRO A CONSUNTIVO

- **150** Iscritti
  - **112** Presenti
  - **93** Aziende Rappresentate
- 

Tasso di  
redemption:  
**75%**

**66** i questionari di valutazione raccolti dai partecipanti

**5** abbonamenti venduti alla rivista *Persone&Conoscenze*

**8** libri della collana *Libri Este* venduti

# IL PUBBLICO – Dettaglio

Direttore amministrazione, finanza e risorse umane di **AAVID THERMALLOY Srl**



**N. addetti:** 109

**Settore:** meccanica generale

**Fatturato:** 17

General Manager di **ASSA ABLOY Spa**

**ASSA ABLOY**

**N. addetti:** 274

**Settore:** sistemi di chiusura ed apertura delle porte

**Fatturato:** 54 milioni di Euro

Hr director di **BEAUTYGE ITALY Spa**

**BEAUTYGE**

**N. addetti:** 155

**Settore:** prodotti e trattamenti di bellezza

**Fatturato:** 45 milioni di Euro

# IL PUBBLICO – Dettaglio

## Responsabile produzione di **CERAMICHE ASCOT Spa**



**N. addetti:** 262

**Settore:** produzione gres  
porcellanato

**Fatturato:** 67 milioni di Euro

## Responsabile risorse umane di **COOPERLAT GRUPPO TRE VALLI Scar**



**N. addetti:** 169

**Settore:** tra le prime aziende  
del settore lattiero-caseario in  
Italia

**Fatturato:** 196 milioni di Euro

## He manager di **ELCAM MEDICAL Spa**



**N. addetti:** 172

**Settore:** produzione  
dispositivi medicali

**Fatturato:** 23 milioni di Euro

# IL PUBBLICO – Dettaglio

## Responsabile risorse umane di **MOKADOR Srl**



**N. addetti:** 41

**Settore:** produzione caffè di alta qualità

**Fatturato:** 13 milioni di Euro

## Responsabile risorse umane di **NESPAK Spa**



**N. addetti:** 213

**Settore:** produzione imballaggi in materia plastica per prodotti alimentari

**Fatturato:** 64 milioni di Euro

## Responsabile risorse umane di **OMT TARTARINI - EMERSON Spa**



**N. addetti:** 92

**Settore:** produzione regolatori di pressione e valvole

**Fatturato:** 26 milioni di Euro

# IL PUBBLICO – Dettaglio

## General manager di **STERIGENICS ITALY Spa**



**N. addetti:** 39

**Fatturato:** 10 milioni di Euro

**Settore:** soluzioni per la gestione della catena di fornitura per la sterilizzazione

## Responsabile di produzione di **VALMEX Spa**



**N. addetti:** 204

**Fatturato:** 52 milioni di Euro

**Settore:** produzione scambiatori di calore

## Responsabile risorse umane di **VIS HYDRAULICS Srl**



**vis hydraulics**

**N. addetti:** 50

**Fatturato:** 10 milioni di Euro

**Settore:** apparecchiature pneumatiche ed idropneumatiche

# IL PUBBLICO – ALTRI ESEMPI 1/2

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPEND.	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE AMMINISTRAZIONE, FINANZA E PERSONALE	AAVID THERMALLOY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25
HR SUPPORT	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO	AEROPORTO GUGLIELMO MARCONI DI BOLOGNA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	AGENZIA MARITTIMA LE NAVI - SEAWAYS	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	51 - 100	26 - 50
VICE PRESIDENTE COMITATO UNICO PARI OPPORTUNITA' E BEN. ORG.	ARPA EMILIA ROMAGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	> 500
FUNZIONARIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO	ARPA EMILIA ROMAGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	501 - 1000	> 500
GENERAL MANAGER	ASSA ABLOY	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
HR SPECIALIST	AVANZI HOLDING	SRL	INDUSTRIA GENERICA		
RESPONSABILE MARKETING E COMUNICAZIONE	BANCA DI BOLOGNA	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BASF ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA		
HR DIRECTOR	BEAUTYGE ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	26 - 50
DIRETTORE OPERATIONS	BEAUTYGE ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA & CHANGE MANAGEMENT	CAMST	SCAR	COMMERCIO E GDO	> 1000	101 - 500
CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE	CASAPPA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
SPECIALISTA RISORSE UMANE SVILUPPO	CEFLA	SC	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE PRODUZIONE	CERAMICHE ASCOT	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	251 - 500	51 - 100
LEAN GROUP COORDINATOR	COMER INDUSTRIES	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
FUNZIONARIO AREA RISORSE UMANE E BENESSERE ORGANIZZATIVO	COMUNE DI BOLOGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	COOPERLAT GRUPPO TRE VALLI	SCAR	INDUSTRIA ALIMENTARE	501 - 1000	101 - 500
HR ASSISTANT	CROWN AEROSOLS ITALY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
HR OFFICER	CROWN AEROSOLS ITALY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
HR GENERALIST	ELCAM MEDICAL	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
HR MANAGER	ELCAM MEDICAL	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
HR ASSISTANT	ELCAM MEDICAL	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EMILBANCA CREDITO COOPERATIVO	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500

# IL PUBBLICO – ALTRI ESEMPI 2/2

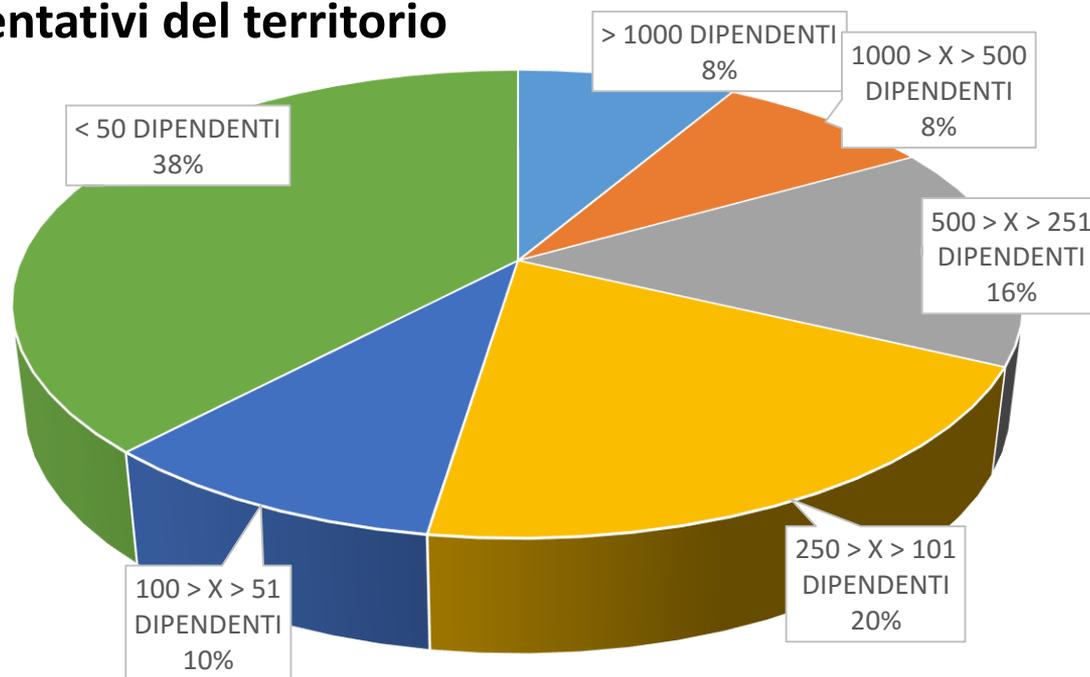
CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPEND.	FATTURATO (MIL. EURO)
VICE RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE	EMILBANCA CREDITO COOPERATIVO	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
STAFF RESPONSABILE DIREZIONE PERSONALE E ORG.	EMILBANCA CREDITO COOPERATIVO	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	> 500
RISORSE UMANE	FIRST CISL EMILIA ROMAGNA	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA		
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	FORES ENGINEERING	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
TIROCINANTE UFFICIO RISORSE UMANE	GRUPPO AMADORI	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE		
CONTROLLER	GUABER	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	
DIRIGENTE HR	HERA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	
AMMINISTRATORE DELEGATO	HIT	SPA	INDUSTRIA GENERICA	11 - 50	0 - 2
SPECIALISTA UFFICIO DEL PERSONALE	INTESA SANPAOLO	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	ISTAT		P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ITALTRACTOR ITM	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	101 - 500
HR DEVELOPMENT MANAGER	MARCHESINI GROUP	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MOKADOR	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE UFFICIO LEGALE	MONRIF GROUP - POLIGRAFICI EDITORIALI	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MOTOR POWER COMPANY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	NESPAK	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OMT TARTARINI - EMERSON	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE LOGISTICA	REGIONE EMILIA ROMAGNA	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
RESPONSABILE STAFF DIFENSORE CIVICO	REGIONE EMILIA ROMAGNA - DIREZIONE GENERALE	ENTE	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
HR MANAGER	SCHNELLECKE ITALIA	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	51 - 100	26 - 50
GENERAL MANEGER	STERIGENICS ITALY	SPA	INDUSTRIA GENERICA	11 - 50	3 - 5
ASSISTENTE GENERAL MNG	STERIGENICS ITALY	SPA	INDUSTRIA GENERICA	11 - 50	3 - 5
RESPONSABILE DI PRODUZIONE	VALMEX	SPA	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VIS HYDRAULICS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6 - 25

# IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva AZIENDE

Il **46%** delle aziende in cui lavorano gli iscritti al Convegno è rappresentato da **medie aziende (Spa e Srl)** con un numero di **dipendenti compreso fra 50 e 500**. Rilevante anche la presenza di **aziende di dimensione inferiore (<50 dip.)** che rappresentano il 38% del totale.

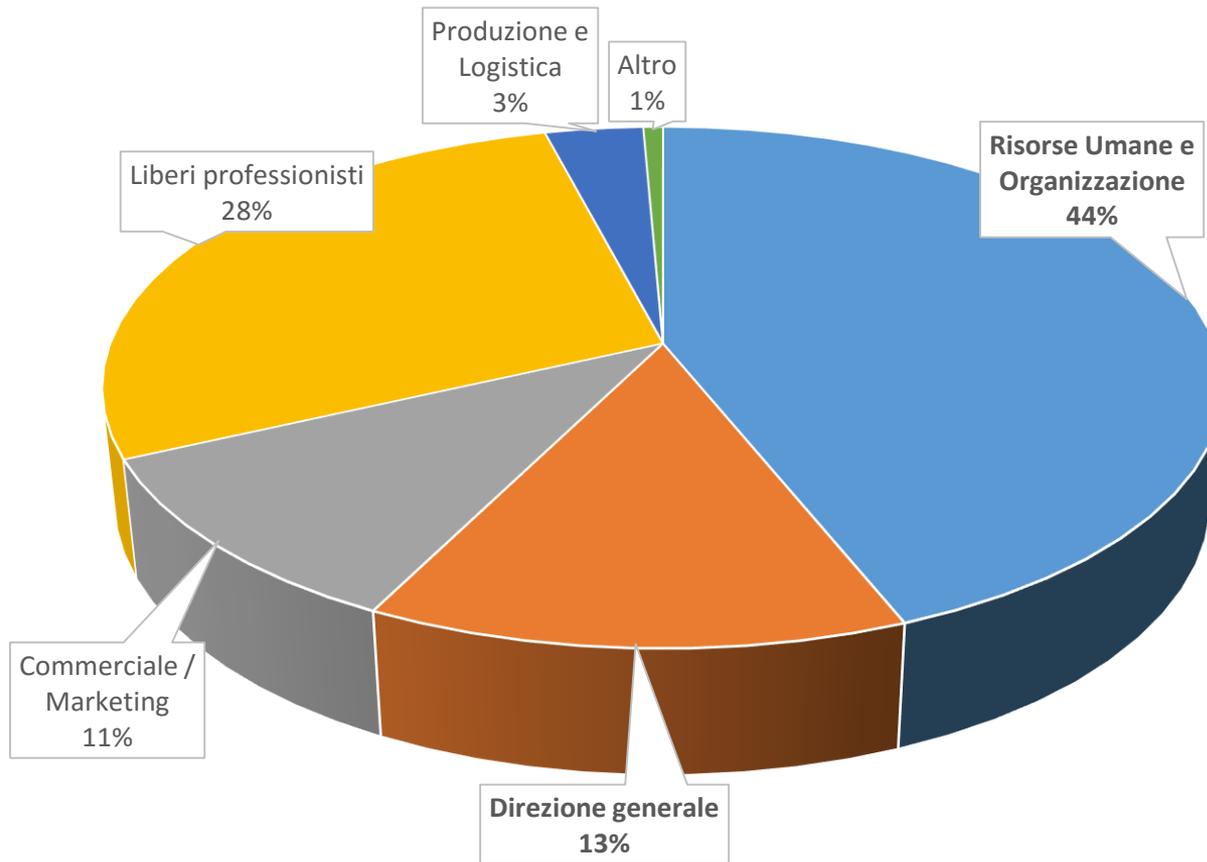
Le aziende appartengono prevalentemente ai seguenti **settori merceologici, rappresentativi del territorio dell'Emilia Romagna:**

- Industrie meccaniche e metallurgiche
- Ict e servizi
- Industrie alimentari
- Aziende chimiche e farmaceutiche
- Aziende del credito



# IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva PROFILI MANAGERIALI

Il **57%** degli iscritti al Convegno opera all'interno della funzione **HR e Organizzazione** oppure della **Direzione generale**.



# MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

---

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invito cartaceo** postalizzato in busta personalizzata ad una selezione di direttori del personale di aziende medie della regione Piemonte.
- **Pagine pubblicitarie sulla rivista ESTE *Persone&Conoscenze***
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn e Twitter**
- **Attività di pr sulle associazioni datoriali e sindacali** che hanno preso parte al programma culturale dell'evento (Cisl Emilia Romagna e Unindustria Bologna)

# MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

*La porzione interna dell'invito  
con i nomi dei relatori confermati  
e i loghi di sponsor ed espositori*

*La sezione esterna dell'invito  
cartaceo al Convegno*

**ESTE** presentano il convegno

**PERSONE & CONOSCENZE**  
LA VOCE DELLA DIREZIONE DEL PERSONALE

**RISORSE UMANE & NON UMANE**

Strategie e strumenti per gestire le Persone

*Un evento dedicato al rapporto fra la gestione efficace  
delle Risorse Umane e la crescita delle imprese*

BOLOGNA, mercoledì 6 luglio 2016 – Ore 9.00/16.00 – Savoia Hotel Regency

## Il progetto

L'evento è un'occasione importante di incontro per ascoltare progetti ed esperienze di aziende locali che pongono al centro delle loro attività la **gestione strategica** e la **crescita professionale** delle persone in azienda.

Le testimonianze, a cura di manager e imprenditori appartenenti ad imprese del territorio emiliano ed esperti delle aziende sponsor, si sviluppano intorno a due aree tematiche:

- le **STRATEGIE** di gestione del personale;
- gli **STRUMENTI** a supporto della direzione del personale in materia di ricerca e selezione, formazione, sviluppo e comunicazione interna, politiche retributive, servizi di ricollocazione...

L'obiettivo è coinvolgere chi, all'interno di aziende di media dimensione del territorio di riferimento, ha responsabilità, formale o informale, nella gestione delle persone: **direttori del personale, responsabili formazione, responsabili amministrativi, imprenditori e direttori generali.**

## La formula

La giornata si svolge dalle **9.00 alle 16.00** e si articola in:

- quattro interviste a manager e imprenditori del territorio geografico di riferimento;
- due tavole rotonde dedicate ai seguenti temi:

SELEZIONE,  
FORMAZIONE E SVILUPPO

POLITICHE RETRIBUTIVE  
E PROCESSI ORGANIZZATIVI

## I relatori confermati

- **Francesco Bigoni**, direttore marketing e commerciale – **SCRIGNO HOLDING**
- **Mariagrazia Bonzagni**, capo area personale e organizzazione – **COMUNE DI BOLOGNA**
- **Maurizio Boschini**, direttore del personale – **FONDAZIONE TEATRO COMUNALE BOLOGNA**
- **Marco Bossi**, managing director – **TALENTIA SOFTWARE ITALIA**
- **Luca Failla**, founding partner – **LABLAW - STUDIO LEGALE FAILLA ROTONDI & PARTNERS**
- **Cetti Galante**, amministratore delegato – **INTOO**
- **Nicoletta Grosso**, responsabile unimpiego – **UNINDUSTRIA BOLOGNA**
- **Rachele Monaco**, hr manager – **PURO**
- **Stefania Monini**, direttore risorse umane – **CIR FOOD**
- **Andrea Paterlini**, responsabile funzione formazione – **FIRST/CISL** - staff coordinamento contrattazione aziendale - **FIRST/CISL**
- **Gianmarco Pinto**, global human resources director – **LA PERLA**
- **Marco Verga**, direttore sviluppo persone e organizzazione – **AEROPORTO MARCONI DI BOLOGNA**

Moderano: **Francesco Varanini**, direttore di *Persone&Conoscenze* e **Dario Colombo**, caporedattore – **ESTE**

Invito stampato il 9/6/2016 - Per aggiornamenti: [www.este.it](http://www.este.it) - [www.runu.it](http://www.runu.it)

## SPONSOR



## ESPOSITORI



# CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una giornata intera, dalle 9.00 alle 16.00 a cura di:

- **Esponenti delle aziende sponsor**
- **Imprenditori, Direttori HR e manager dell'ufficio del Personale di aziende di media e grande dimensione del territorio dell'Emilia Romagna**

## LE TESTIMONIANZE



COOPERATIVA ITALIANA DI RISTORAZIONE



Comune di Bologna



LA PERLA



# CONTENUTI E TESTIMONIANZE

La giornata si è sviluppata con un'alternanza fra **colloqui individuali** (interviste narrative e autobiografiche in cui un relatore è sollecitato, dalle domande di Francesco Varanini, a raccontare la propria esperienza e storia aziendale) e **tavole rotonde**, moderate da Chiara Lupi, direttore editoriale di ESTE.

Le tavole rotonde hanno ospitato il contributo di vari relatori, sviluppando i seguenti temi:

- **SELEZIONE, FORMAZIONE E SVILUPPO**
- **POLITICHE RETRIBUTIVE E PROCESSI ORGANIZZATIVI**



La tavola rotonda dedicata a  
Selezione, formazione e sviluppo



La tavola rotonda dedicata a  
Politiche retributive e Sistemi premianti

# ALCUNE IMMAGINI



# AREA ESPOSITIVA

Nel dehor dell'hotel è stata allestita la zona espositiva con i desk delle aziende sponsor e dell'espositorie, insieme con il buffet del **coffee break di metà mattina** e del **pranzo** servito in piedi, con tavoli di appoggio. I due momenti di pausa sono stati occasione di **networking** e **relazioni commerciali** fra gli esperti delle aziende che hanno supportato il progetto e i partecipanti del Convegno.

All'interno della zona espositiva è stato allestito anche il desk della casa editrice ESTE per esporre e vendere libri della collana Libri ESTE e abbonamenti alle riviste dedicate al mondo hr.



# ALCUNE IMMAGINI



# AREA DOWNLOAD

---

Clicca qui per visionare il materiale disponibile  
post evento:

[Brochure Sponsor e Relatori](#)  
[Fotogallery](#)

