



JOBS ACT UN ANNO DOPO

Impatto delle novità normative sul costo del lavoro e sulla contribuzione.
Bilancio degli aspetti positivi e negativi

Milano – Hotel Michelangelo, mercoledì 6 luglio 2016

REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR **FIABILIS**
CONSULTING GROUP

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- Avviare relazioni con **figure decisionali operanti all'interno dell'area HR** (Direzione della gestione del personale, amministrazione direzione Hr) di aziende di **medio grande dimensione** (>250 dipendenti) operanti sul territorio nazionale, indipendentemente dalle caratteristiche aziendali, dal settore di appartenenza, dalla tipologia di attività.
- Partecipazione effettiva all'evento di un numero di persone in rappresentanza di **almeno 15 aziende in target**.

DATI QUANTITATIVI DEGLI INCONTRI A CONSUNTIVO

- **52** Iscritti
- **35** Presenti
- **39** Aziende rappresentate

- **32** questionari di valutazione compilati



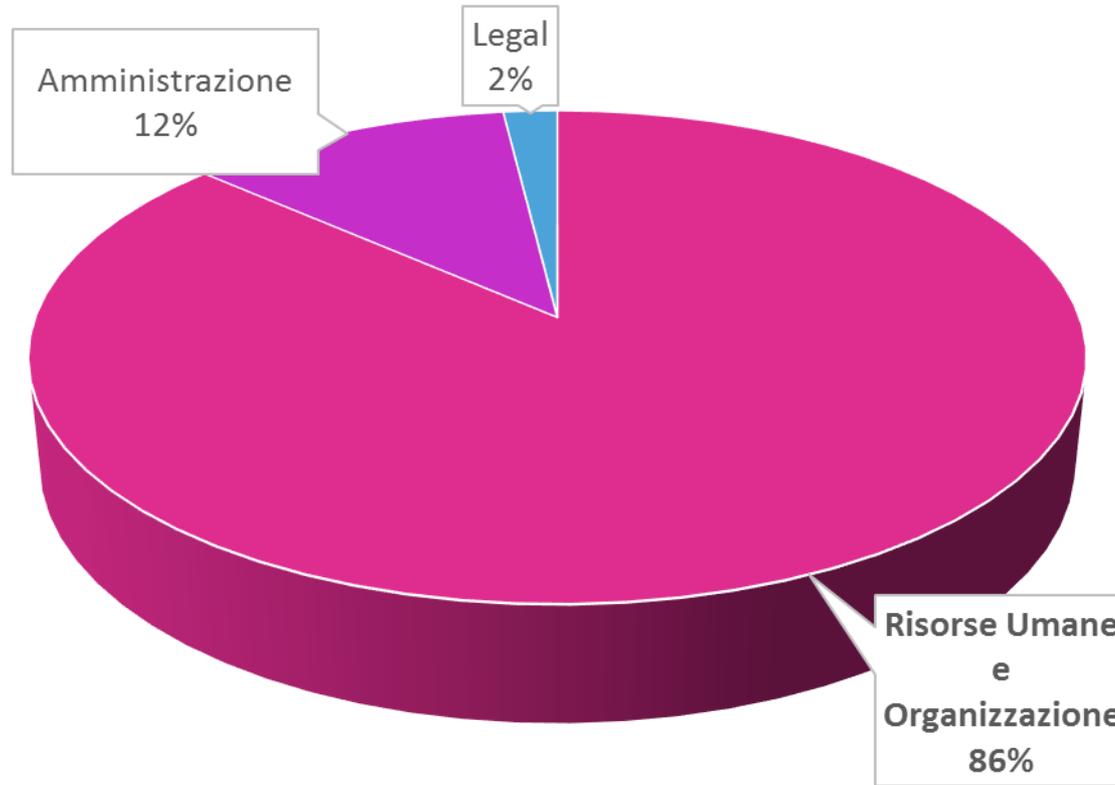
Tasso di redemption:
67%

IL PUBBLICO – Le aziende presenti

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE RISORSE UMANE	ALTROCONSUMO EDIZIONI	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	26 - 50
COORDINATORE RISORSE UMANE	ALTROCONSUMO EDIZIONI	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	26 - 50
RELAZIONI INDUSTRIALI	AXA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BASF	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
ASSISTENTE HR	BIOFUTURA PHARMA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	51 - 100
SEGRETARIO GENERALE	CAMERA DI COMMERCIO SPAGNA - ITALIA		SERVIZI PUBBLICA UTILITA'		
RESPONSABILE UFFICIO REGALE	CLOETTA ITALIA S.R.L.	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	COBO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
AMMINISTRATORE DELEGATO UNICO	COBO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	101 - 500
DIRETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	COMPEL ELECTRONICS	SPA	TELECOMUNICAZIONI	251 - 500	6 - 25
HR ADMINISTRATION	CONTINENTAL ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	101 - 500
HR SPECIALIST	DIESEL ITALIA	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	251 - 500	101 - 500
HR INTERN	DIESEL ITALIA	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	251 - 500	101 - 500
HR SPECIALIST	DINERS CLUB ITALIA	SRL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	DINERS CLUB ITALIA	SRL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	11 - 50	6 - 25
KEY ACCOUNT MANAGER	DURING	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	51 - 100	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ELETRONICA ASTER	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
HR MANAGER	EMERSON PROCESS MANAGEMENT	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
CHRO	EUROP ASSISTANCE ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
PRESIDENTE/VICEPRESIDENTE	EVERIS ITALIA	SPA	CONSULENZA	501 - 1000	
RESPONSABILE RISORSE UMANE	EVERIS ITALIA	SPA	CONSULENZA	501 - 1000	
HR BUSINESS PARTNER	FEDERAL EXPRESS EUROPE INC.	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	0 - 2
CONTROLLER COSTI DEL PERSONALE	FONDAZIONE DON GNOCCHI - DIREZIONE GENERALE		SERVIZI PUBBLICA UTILITA'		
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE	GRUPPO MUTUI ONLINE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	11 - 50	6 - 25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GRUPPO NAZCA	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	251 - 500	6 - 25
ADDETTA RISORSE UMANE	GRUPPO NAZCA	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	251 - 500	6 - 25
GESTIONE RISORSE UMANE	GTT GRUPPO TORINESE TRASPORTI	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE ADEMPIMENTI NORMATIVI	GTT GRUPPO TORINESE TRASPORTI	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
TRAINING DEVELOPMENTMER	H3G	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	H3G	SPA	TELECOMUNICAZIONI	> 1000	> 500
PAYROLL SPECIALIST	HIMONT ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE	ICAR	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA		
COMPENSATION & MANEFITS MANAGER	JT INTERNATIONAL ITALIA	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	
HR ADMINISTRATION	JT INTERNATIONAL ITALIA	SRL	INDUSTRIA GENERICA	101 - 250	
HR BUSINESS PARTNER	KCI MEDICAL	SRL	MEDICINA E SANITA'	101 - 250	101 - 500
PAYRON ADMINISTRATION	LEASE PLAN ITALIA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MAPEI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	
HR SPECIALIST	MERIAL ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	OTSUKA PHARMACEUTICAL ITALY	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	PEGASO INGEGNERIA	SRL	COMMERCIO E GDO	11 - 50	0 - 2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	POLIGOF	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	101 - 250	26 - 50
DIRETTORE ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE	ROVAGNATI	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	251 - 500	101 - 500
DEVELOPMENT, ORGANIZATION, COMPENSATION SENIOR VP	SAIPEM	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER	SASOL ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TESMEC	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	251 - 500	51 - 100
HR MANAGER	THE WALT DISNEY COMPANY ITALIA	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	251 - 500	101 - 500
HR ADMINISTRATOR	THE WALT DISNEY COMPANY ITALIA	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER	THE WALT DISNEY COMPANY ITALIA	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	251 - 500	101 - 500
HR MANAGER	TRUE STAR	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	
ADDETTA HR	TRUE STAR	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	501 - 1000	
IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	UPS - UNITED PARCEL SERVICE ITALIA	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE UFFICI PAGHE E CONTROLLO GESTIONE	UPS - UNITED PARCEL SERVICE ITALIA	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	> 500

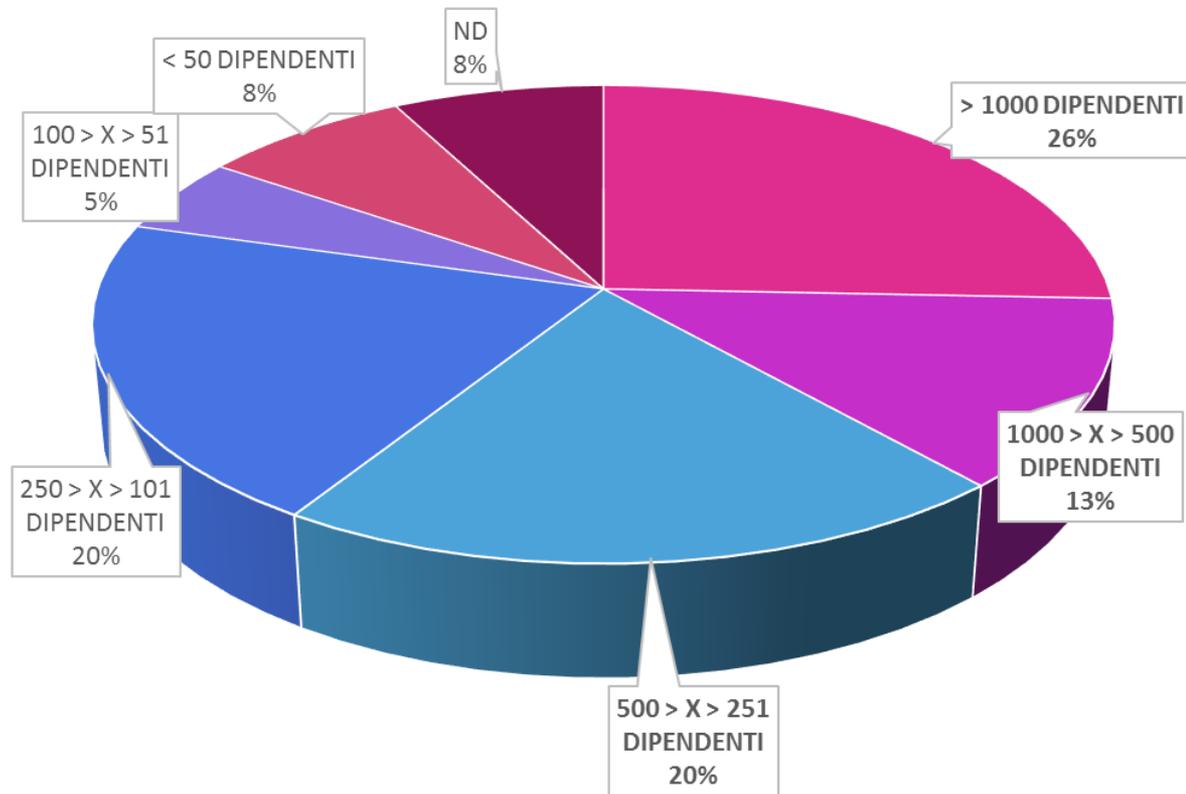
IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva PROFILI MANAGERIALI

L'86% degli iscritti al Convegno opera all'interno della funzione **HR e Organizzazione**. Il restante 14% si divide tra Amministrazione e reparto legale.



IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva AZIENDE

Il **59%** degli iscritti al Convegno opera all'interno di aziende con **più di 250 dipendenti**. Il **20%** ha un numero di addetti compreso tra 250 e 101.



MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

L'accesso al Convegno era gratuito, riservato a Imprenditori, esponenti della direzione generale, a Direttori HR e Organizzazione, Responsabili amministrazione e finanza ed in generale a chi gestisce le persone e il costo del lavoro all'interno di aziende medie e grandi.

Il Convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori sugli aggiornamenti relativi al programma culturale.
- **Invio dell'invito tramite fax** (rivolto alla funzione HR e alla direzione generale)
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn e Twitter**

CONTENUTI E TESTIMONIANZE

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una mezza giornata, dalle 14.30 alle 17.30, con aperitivo finale offerto agli ospiti.

L'agenda era così articolata:

- **introduzione** da parte di **Fabio Pappalardo, consulente del lavoro**
- **Live Survey con i partecipanti**: i presenti in sala hanno partecipato ad un sondaggio online i cui risultati sono stati commentati durante l'evento
- **intervento di Francesca Orlando, direttore sviluppo progetti di Fiabilis**
- **Intervento di Patrizia Manganaro, executive director di Everis Italia**
- Domande dal pubblico e conclusioni

Al termine del convegno nel foyer della sala è stato allestito **l'aperitivo finale** offerto ai partecipanti.

Nella stessa zona Fiabilis aveva a disposizione **un desk**, per favorire il contatto e il networking con i presenti.

ALCUNE IMMAGINI



AREA DOWNLOAD

Clicca per visionare il **materiale** disponibile
post evento:

[Brochure Sponsor e Relatori](#)

[Fotogallery](#)

