



La riforma del lavoro e la legge di Stabilità aprono una nuova stagione di opportunità che si possono tradurre in occasioni di sviluppo.

Gli sgravi per le assunzioni e le maggiori opportunità di flessibilità in uscita abilitano nuovi scenari di crescita. Però, per ripartire davvero, occorre si verifichino due condizioni: la domanda dal mercato e un capitale umano che esprima le giuste competenze per affrontare le sfide di business e affrontare il cambiamento.

FIRENZE – Hotel NH Firenze, martedì 28 giugno 2016

## REPORT CONCLUSIVO

SPONSOR



# DATI QUANTITATIVI DEGLI INCONTRI A CONSUNTIVO

- **57** Iscritti
  - **32** Presenti
  - **45** Aziende rappresentate
  
  - **25** questionari di valutazione compilati
- 

Tasso di  
redemption:  
**56%**

# IL PUBBLICO – Le aziende presenti

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
IMPIEGATA DIREZIONE DEL PERSONALE	ALCAS	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	6-25
RESPONSABILE HR /LEGALE RAPPRESENTANTE	ALCAS	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	51 - 100	6-25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ALICE COOPERATIVA SOCIALE	SCARL	MEDICINA E SANITA'	251-500	6-25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ARUBA	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	501 - 1000	101 - 500
DIRETTORE GENERALE	AZ. OSPEDALIERA CAREGGI	SPA	MEDICINA E SANITA'	11-50	6-25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BANCA POPOLARE DELL' ETRURIA E DEL LAZIO	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	> 1000	> 500
HR SPECIALIST	BRACCIALINI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	101 - 250	
RESPONSABILE ACQUISTI	BULGARI ACCESSORI	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	51 - 100	101-500
RESPONSABILE HR	CAR - COMMERCIO AUTOVEICOLI RICAMBI	SPA	COMMERCIO E GDO	11-50	6-25
DIRETTORE GENERALE	CIDICI	SRL	COMMERCIO E GDO	51 - 100	51 - 100
OFFICE MANAGER	CLEVIRIA	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	11-50	3-5
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE	CLEVIRIA	SRL	INFORMATION TECHNOLOGY	11-50	3-5
RESPONSABILE RISORSE UMANE	COLOROBBIA ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	501 - 1000	> 500
INDUSTRIALE	D'ETTOFFE	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO		
ADDETTA UFFICIO PERSONALE	ELEN.	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	26 - 50
PRESIDENTE	ERICH FROMM FIRENZE	//	ASSOCIAZIONI	11-50	0 - 2
SPECIALISTA HR	FINDOMESTIC BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	0 - 2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FINDOMESTIC BANCA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	0 - 2
DIRETTORE GENERALE	GALLENO PLASTICA	SRL	INDUSTRIA GENERICA	11-50	6-25
RESPONSABILE RISORSE UMANE	GE OIL & GAS	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	> 1000	51 - 100
PRESIDENTE	I.C. STUDIO	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE		
RESPONSABILE RISORSE UMANE	IM.O.FOR TOSCANA	SCARL	P.A. CENTRALE O LOCALE	101 - 250	3-5
RESPONSABILE RISORSE UMANE	IM.O.FOR TOSCANA	SCARL	P.A. CENTRALE O LOCALE	101 - 250	3-5
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	JUSY MEAZZA BUYING COMPANY	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	101 - 250	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	KME BRASS ITALY	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	KME GROUP	SPA	INDUSTRIA GENERICA	501 - 1000	101 - 500
TITOLARE	LIMO'S RENT	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	1-10	3-5
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	LUISAVIAROMA	SPA	COMMERCIO E GDO	101 - 250	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	NAVIONICS	SPA	INFORMATION TECHNOLOGY	101 - 250	6-25
RESPONSABILE HR	NIVI GROUP	SRL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	
RESPONSABILE PRODUZIONE	OMP - OFFICINE MAZZOCCO PAGNONI	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE ORGANIZZAZIONE	PUBLICACQUA	SPA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	PULIGEST	SRL	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	501 - 1000	6-25
DIRIGENTE	SE.AF. COOPERATIVA SOCIALE	SCPA	MEDICINA E SANITA'	251 - 500	6-25
HR & SHARED SERVICES DIRECTOR	SEBIA ITALIA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	51 - 100	6-25
DIREZIONE HR	SERVIZI INTEGRATI AREA FIORENTINA	SPA	MEDICINA E SANITA'		
RESPONSABILE HR	SERVIZI INTEGRATI AREA FIORENTINA	SPA	COMMERCIO E GDO		
RESPONSABILE PERSONALE	SOCIETA' COOPERATIVA ARCHEOLOGIA	SC	ASSOCIAZIONI	101 - 250	
RESPONSABILE RISORSE UMANE	UNICOOP FIRENZE	SCPA	COMMERCIO E GDO	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VIS HYDRAULICS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6-25
RESPONSABILE ACQUISTI	VIS HYDRAULICS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6-25
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	VIS HYDRAULICS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6-25
AMMINISTRATORE DELEGATO/UNICO	VIS HYDRAULICS	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	101 - 250	6-25
ADMINISTRATION SPECIALIST	WELCOME ITALIA	SPA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	101 - 250	26 - 50

# IL PUBBLICO – Dettaglio / Alcuni esempi



**Settore:** confezioni per prodotti dolciari

**N. Addetti:** 53

**Fatturato:** 21 milioni €

## BVLGARI

**Settore:** moda, lusso

**N. Addetti:** oltre 500

**Fatturato:** 1,4 miliardi €

## COLOROBRIA®

**Settore:** colorificio ceramico

**N. Addetti:** oltre 700 (Italia)

**Fatturato:** 500 milioni €

## d'Ettoffe

**Settore:** tessile

**N. Addetti:** 45

**Fatturato:** 10 milioni €



**Settore:** stampaggio materie plastiche

**N. Addetti:** 31

**Fatturato:** 5 milioni €

## KME

**Settore:** produzione semilavorati e leghe di rame

**N. Addetti:** 166

**Fatturato:** 150 milioni €

# IL PUBBLICO – Dettaglio / Alcuni esempi

**▲ LUISAVIAROMA.COM**  
Luxury Shopping Worldwide Shipping

**Settore:** primo retailer italiano di moda d'alta gamma online

**N. Addetti:** 135

**Fatturato:** 98 milioni €

 **NAVIONICS®**  
THE LEADER IN ELECTRONIC CHARTS

**Settore:** leader di mercato nella cartografia nautica

**N. Addetti:** 105

**Fatturato:** 20 milioni €

**NiviGroup**

**Settore:** tecnologie informatiche per i settori Sicurezza e Logistica

**N. Addetti:** 110

**Fatturato:** 15 milioni €



**Settore:** produzione pompe acqua e pompe olio per l'automotive

**N. Addetti:** 220

**Fatturato:** 70 milioni €



**vis hydraulics**

**Settore:** produzione valvole idrauliche

**N. Addetti:** 50

**Fatturato:** 10 milioni €

**welcome® italia**  
i migliori servizi di telecomunicazione per la vostra impresa

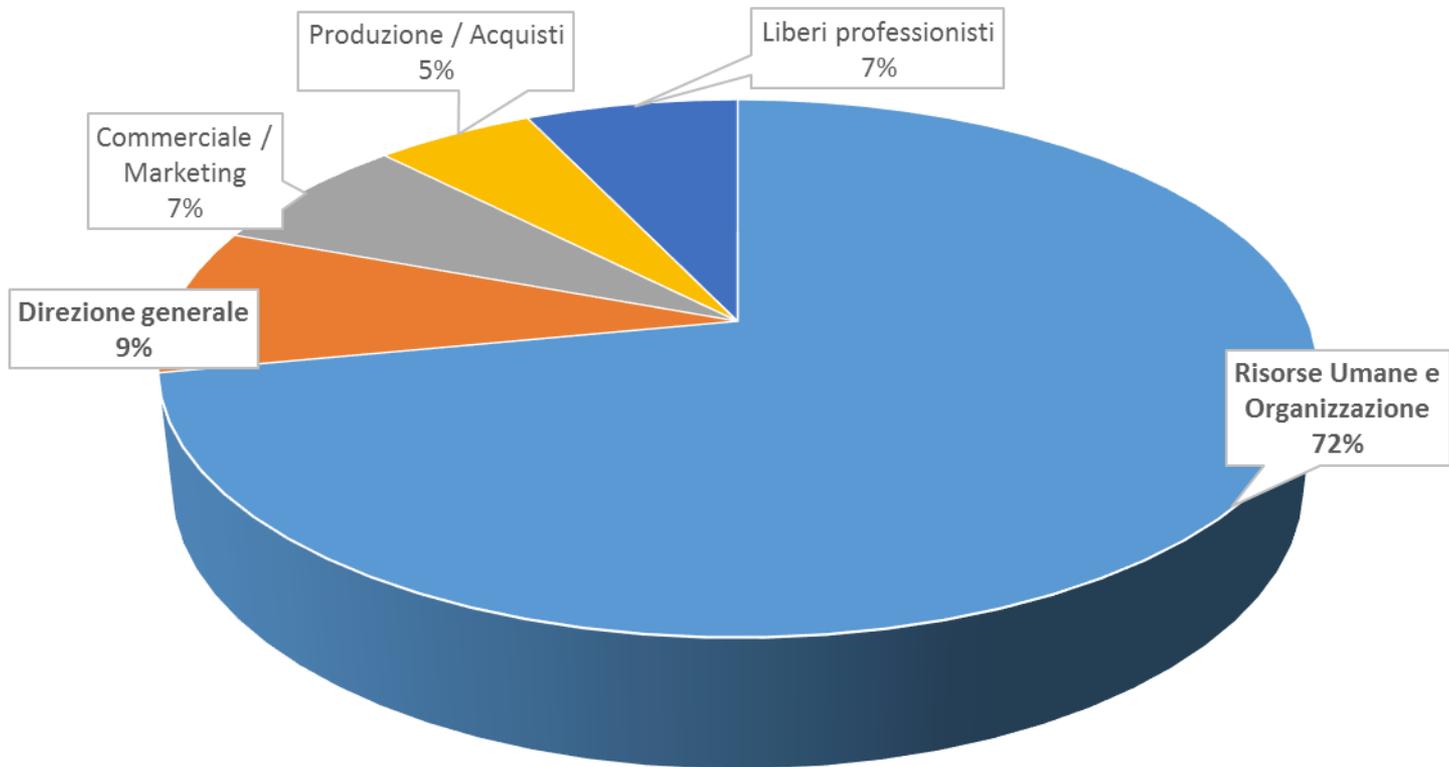
**Settore:** servizi di telecomunicazione e IT dedicati alle imprese

**N. Addetti:** 146

**Fatturato:** 36 milioni €

# IL PUBBLICO – panoramica riassuntiva PROFILI MANAGERIALI

L'83% degli iscritti ai Convegni opera all'interno della funzione **HR e Organizzazione** oppure della **Direzione generale**.



# MODALITÀ DI PROMOZIONE E INGAGGIO

---

L'accesso al Convegno era gratuito, riservato a Imprenditori, esponenti della direzione generale, a Direttori HR e Organizzazione, responsabili di funzione in ambito HR ed in generale a chi gestisce le persone all'interno di aziende medie e grandi.

Il Convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Lettera personale di invito inviata in busta chiusa ad una selezione di direttori del personale e Imprenditori del territorio toscano**
- **Mail personali** (formato testuale o html) che informavano periodicamente i potenziali visitatori sugli aggiornamenti relativi al programma delle giornate.
- **Invio dell'invito tramite fax** (rivolto alla funzione HR e alla direzione generale)
- **Recall telefonico** sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Coinvolgimento delle associazioni datoriali e sindacali locali** per supporto alla veicolazione dell'invito
- **Social network LinkedIn e Twitter**

# CONTENUTI E TESTIMONIANZE

---

Il programma culturale del Convegno si è sviluppato in una mezza giornata, dalle 14.30 alle 18.30, con aperitivo finale offerto agli ospiti.

L'agenda era così articolata:

- **introduzione da parte di Andrea Del Re, consulente del lavoro**
- **successivi interventi da parte di rappresentanti delle associazioni sindacali e datoriali (Cisl Firenze-Prato e Confindustria Firenze)**
- **intervento di Cetti Galante, amministratore delegato di Intoo.**
- **Una ricca tavola rotonda conclusiva che ha coinvolto direttori del personale e manager delle Risorse Umane di aziende toscane**
- **Domande dal pubblico e conclusioni**

## I CASI AZIENDALI



# ALCUNE IMMAGINI



# ALCUNE IMMAGINI



Intervento di Cetti Galante, amministratore delegato - INTOO



Intervento dell'avvocato Andrea Del Re

Al termine dei Convegni in un'area adiacente alla sala è stato allestito l'aperitivo finale offerto ai partecipanti.

Nella stessa zona **il desk di Intoo**, punto di contatto e networking con i presenti.

# AREA DOWNLOAD

---

Clicca per visionare il **materiale** disponibile  
post evento:

[Brochure Sponsor e Relatori](#)

[Fotogallery](#)

