

RELAZIONE CONCLUSIVA

AGENDA HR 2016



RILEVANZA STRATEGICA E SFIDE PER LA FUNZIONE HR

Giovedì 14 Gennaio 2016

Milano - Auditorium del Palazzo del Lavoro

PRESENTATO DA



CON LE TESTIMONIANZE AZIENDALI DI

COTY

GEICOTAKI-SHA

OSRAM



PROGETTO:

Per il terzo anno consecutivo OD&M Consulting, in collaborazione con ESTE Edizioni, ha dato voce, attraverso una survey online, a chi si occupa attivamente di tematiche HR su tre temi chiave:

- **La rilevanza strategica delle Funzioni HR in azienda**
- **Le sfide che le Funzioni HR dovranno affrontare nel 2016**
- **Le attività che impegneranno maggiormente le Funzioni HR nel 2016**

Le domande alle quali si è voluto dare una risposta erano:

- Le visioni di HR manager e vertici aziendali coincidono o si differenziano?
- Nell' "Agenda HR 2015" le principali sfide della funzione HR risultavano essere motivazione delle persone, la gestione del cambiamento, l'incremento della produttività, l'efficientamento dei costi del personale, l'allineamento della strategia HR con gli obiettivi aziendali. Il 2016 presenta le stesse sfide?

OD&M Consulting si è occupata dello studio e dell'analisi dei dati della survey online, alla quale hanno partecipato 134 rispondenti.

Este, attraverso la sua rete di contatti e l'esperienza nello sviluppo di progetti e contenuti allineati ai target delle iniziative organizzate, si è occupata dell'organizzazione dell'incontro e della promozione mirata dell'evento presso un pubblico specifico e funzionale all'area di interesse di OD&M Consulting.

IL TARGET DELL'INDAGINE

La ricerca ha coinvolto **Direttori, Responsabili del personale ed HR manager, Amministratori Delegati, General Manager e Imprenditori** appartenenti ad aziende di diversi settori merceologici su tutto il territorio nazionale.

DATI DELL'EVENTO

212 ISCRITTI

160 AZIENDE
RAPPRESENTATE

91 PRESENTI

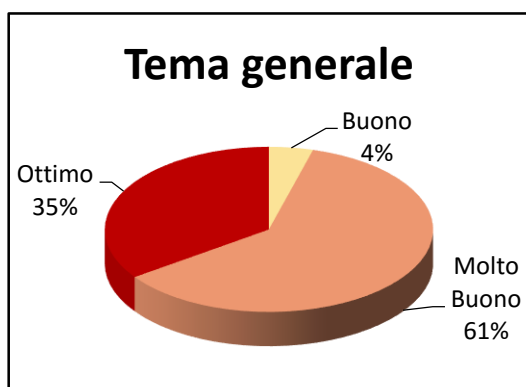
SVOLGIMENTO DELL'INCONTRO

L'evento di presentazione dei risultati della ricerca si è svolto dalle 14.30 alle 18.30, il pomeriggio di lavoro si è aperto con il benvenuto di Chiara Lupi, Direttore editoriale di Este ed il contributo di **Simonetta Cavasin**, Amministratore Delegato di OD&M Consulting e **Rossella Riccò**, Senior Consultant Area Studi e Ricerche di OD&M Consulting che hanno attentamente e dettagliatamente mostrato e spiegato i risultati della survey. Ha fatto seguito lo stimolante commento di **Anna Grandori**, Professore Ordinario - Dipartimento di Management e Tecnologia dell'Università Bocconi, ricco di spunti di riflessione, al quale si sono susseguite le testimonianze aziendali di:

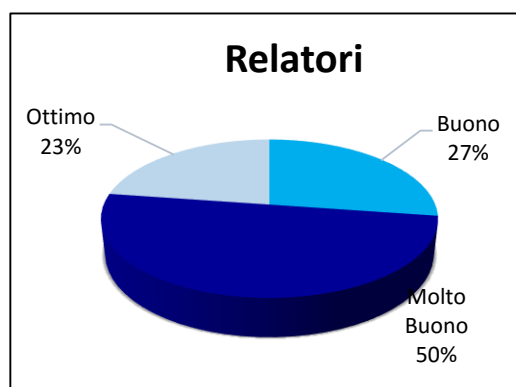
- **Irene Cattani, Executive Director Human Resources di GEICO**
- **Sandro Crestani, Hr Manager di OSRAM**
- **Mariluce Geremia, HR Manager e Vicepresidente del GRUPPO SAN MARCO**
- **Enio Gualandris, Group Human Resources Director di RADICI PARTECIPAZIONI**
- **Laura Pessina, Human Resources Director di COTY ITALIA**
- **Elena Tedesco, HR Manager di SPIRAX SARCO**

Al termine dei lavori è stato offerto un aperitivo agli ospiti.

GIUDIZI DEL PUBBLICO SUL TEMA



GIUDIZI DEL PUBBLICO SUI RELATORI



ALCUNI PARTECIPANTI

CARICA	AZIENDA	N. DIPEND.	FATTURATO (MIL. EURO)
HR BUSINESS PARTNER	SASOL ITALY	501 - 1000	101 - 500
CORPORATE HR & ORGANIZATION MANAGER	MAPEI	251 - 500	101 - 500
HR RECRUITMENT E SVILUPPO	CEFRIEL		
AMMINISTRATORE DELEGATO	CAVAGNA GROUP	101 - 250	101 - 500
DIRETTORE DEL PERSONALE	JOHNSON WAX	101 - 250	51 - 100
HR BUSINESS PARTNER	FEDERAL EXPRESS EUROPE INC.	> 1000	0 - 2
DIRETTORE RISORSE UMANE	BELRON ITALIA	501 - 1000	101 - 500
HR & MARKETING MANAGER	INTERGRAPH ITALIA	51 - 100	6 - 25
HR GENERALIST	SAATI	501 - 1000	101 - 500
RESP. SVILUPPO RISORSE E COMUNICAZIONE INTERNA	A2A	251 - 500	101 - 500
DOCENTE - RESPONSABILE STAGE E PLACEMENT MASTER	UNIVERSITA' DI MILANO BICOCCA	251 - 500	
DIRETTORE DELLA CERTIFICAZIONE IPMA ITALY	ANIMP	11 - 50	
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE FISCALE, PERSONALE E FINANZA	C.M.S. SMC	1 - 10	0 - 2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ORACLE - MICROS		
DIRETTORE DEL PERSONALE	SIDI SOCIETA' ITALIANA DI INFORMATICA	251 - 500	
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	RIFORMIMENTI AEROPORTI ITALIANI	51 - 100	
DIRETTORE RISORSE UMANE GRUPPO	NOEMALIFE	501 - 1000	
RESPONSABILE AMMINISTRATIVO	ACTION TECHNOLOGY ITALIA		
DIRETTORE DEL PERSONALE	CEF FARMA	501 - 1000	26 - 50

RESPONSABILE RISORSE UMANE	SUBITO.IT	101 - 250	6 - 25
RESPONSABILE PERSONALE & ORGANIZZAZIONE	ATENA TRADING	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CONTINENTAL ITALIA	101 - 250	101 - 500
RESP. CONTRATTUALISTICA E NORMATIVA DEL LAVORO	EXPRIVIA	> 1000	
HR MANAGER	JOHNSON CONTROLS SYSTEMS AND SERVICE ITALY	101 - 250	51 - 100
CORPORATE DIRECTOR HR	HENKEL ITALIA		
EXECUTIVE BUSINESS ASSISTANT			
RESPONSABILE HR HOLDING	UNICREDIT	> 1000	> 500
RESPONSABILE HR HOLDING	UNICREDIT	> 1000	> 500
HR BUSINESS PARTNER	EXPRIVIA	> 1000	
ORGANIZATION & COMPENSATIOIN PROFESSIONAL	FASTWEB	251 - 500	101 - 500
ORGANIZATION & COMPENSATION PROFESSIONAL	FASTWEB	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	FABBRICADIGITALE	51 - 100	26 - 50
HR MANAGER	COMPASS GROUP ITALIA	> 1000	
HR	TEVA ITALIA	251 - 500	101 - 500
TRINING ASSISTANT	LYRECO	101 - 250	101 - 500
HR SPECIALIST	SODEXO MOTIVATION SOLUTIONS	51 - 100	101 - 500
HR PMO	SARAS	251 - 500	101 - 500
HR DIRECTOR - AD IDEAL STANDARD HOLDING	IDEAL STANDARD HOLDINGS BC ITALY		
CORPORATE HR SPECIALIST	SOL	> 1000	> 500
HR RECRUITER	SUBITO.IT	101 - 250	6 - 25
HR DIRECTOR	CANNON GROUP	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SELCO	51 - 100	6 - 25
ADDETTA UFFICIO DEL PERSONALE	SELCO	51 - 100	6 - 25
DIRETTORE RISORSE UMANE	SAATI	501 - 1000	101 - 500
PERSONAL DEVELOPMENT EXECUTIVE MBA	MIP - SCHOOL OF MANAGEMENT		
CFO	COBO	11 - 50	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	COBO	11 - 50	101 - 500
RESPONSABILE CENTRO STUDI	ASSOLOMBARDA CONFINDUSTRIA MILANO MONZA E BRIANZA	101 - 250	51 - 100
DOCENTE DI HR MANAGEMENT, LEADERSHIP, COMUNICAZIONE, DIVERSITY MANAGEM	SDA BOCCONI	251 - 500	26 - 50

GALLERY FOTOGRAFICA



La platea del convegno durante la presentazione dei risultati della ricerca



L'intervento di Mariluce Geremia durante la tavola rotonda



L'intervento di Laura Pessina durante la tavola rotonda



La platea del convegno durante la tavola rotonda