



BenEssere
Organizzativo

BOLOGNA - Savoia Hotel Regency
Giovedì 24 settembre 2015 - Ore 9.00 - 17.00

RELAZIONE CONCLUSIVA DEL CONVEGNO

195 Iscritti - **114** Aziende rappresentate - **115** Partecipanti



SPONSOR

ecostilla
OFFICE AND BUILDING CARE

innoo



KARATER
COACHING TRAINING

IAMA
CONSULTING

Scuola Internazionale
Etica & Sicurezza
L'Aquila

TEMA E FORMULA

“La cura della persona e dell’ambiente di lavoro come opportunità di crescita per le organizzazioni” è il tema del più grande evento dedicato al benessere organizzativo che ESTE ha organizzato a Bologna giovedì 24 settembre 2015, per il II anno consecutivo.

Oggi le organizzazioni sono chiamate a occuparsi in senso ampio del benessere, mettendo insieme diversi punti di vista frutto di esperienze, competenze e professionalità diverse. Si affrontano quindi tematiche che spaziano dal contesto ambientale alle relazioni che caratterizzano il vivere in azienda.

Le organizzazioni devono porre una maggiore attenzione alla promozione di **condizioni necessarie per un ambiente di lavoro positivo e stimolante**.



LA PLATEA DELL'EVENTO

La giornata si è svolta dalle 9.00 alle 17.00 interamente in sessione plenaria, ospitando le testimonianze di accademici, esperti delle aziende sponsor e i contributi di aziende “utenti”. L’agenda è stata strutturata in 4 sezioni dedicate rispettivamente alle seguenti tematiche:

- **PEOPLE CARE**
- **SICUREZZA SUL LAVORO**
- **AMBIENTE UFFICIO**
- **SMARTER WORKING**

Il Convegno ha rappresentato un’occasione importante di confronto culturale su alcuni fra i temi organizzativi oggi più caldi per la direzione risorse umane e organizzazione delle aziende.

IL TARGET

L'evento si è rivolto a **direttori generali, imprenditori, direttori del personale, responsabili organizzazione, facility manager e responsabili servizi generali**. Le stesse figure sono state coinvolte sia in aziende private che all’interno dell’amministrazione pubblica del territorio di riferimento.

La partecipazione all'evento è stata gratuita, previa registrazione e conferma da parte della segreteria organizzativa.



L'INTERVENTO DI MARCO SCIPPA - SENIOR VICE PRESIDENT HUMAN RESOURCES - VITEC GROUP

I RELATORI INVITATI

Testimonianze aziendali

- **Milo Morsiani** - responsabile del servizio di prevenzione e protezione - **BONFIGLIOLI RIDUTTORI**
- **Afsoon Neginy** - amministratore delegato e direttore generale - **BEAUTYGE ITALY - GRUPPO REVLON**
- **Carlo Paganessi** - head of hr - **DATWYLER PHARMA PACKAGING ITALY**
- **Marco Scippa** - senior vice president human resources - **VITEC GROUP**



Dipendenti Italia:
1.300 (2012)
Dipendenti Estero:
2.000 (2012)
Fatturato 2012:
623,7 milioni di euro

REVLON

Dipendenti: 150
Fatturato 2014:
46 milioni di euro



Dipendenti: 427
Fatturato 2014:
65 milioni di euro



Dipendenti: 1.900
in tutto il mondo
Fatturato 2014:
£309.600.000

Esperti Pubblica Amministrazione

- **Mariagrazia Bonzagni** - capo area personale e organizzazione - **COMUNE DI BOLOGNA**
- **Paola Borz** - direttore ufficio sviluppo risorse umane, servizio per il personale - **PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**

Esperti in tematiche legate al benessere organizzativo

- **Paola Cecco** - architetto e giornalista - **OFFICELAYOUT**
- **Agostino Crosti** - avvocato penalista del foro di Milano, esperto in diritto penale d'impresa

Aziende Sponsor

- **Marco Angeletti** - founder & ceo - **KARAKTER**
- **Antonio M. Boezio** - amministratore delegato - **ECOSTILLA**
- **Paola Guerra Anfossi** - fondatore, direttore e docente - **SCUOLA INTERNAZIONALE ETICA & SICUREZZA DE L'AQUILA**
- **Alessandra Scotton** - responsabile area people empowerment - **IAMA CONSULTING**

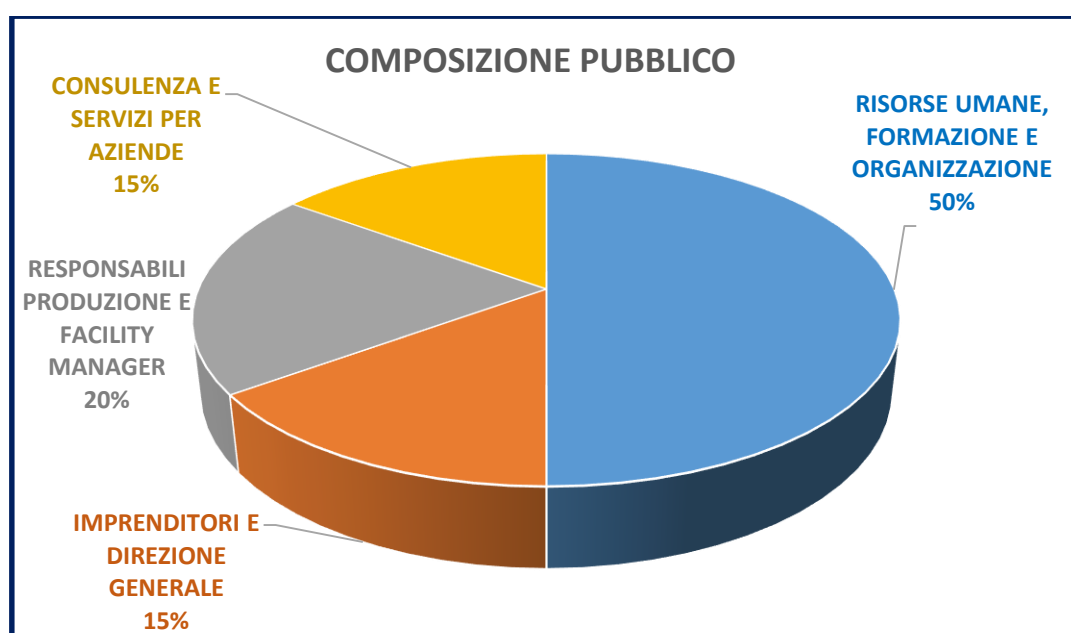
IL PUBBLICO

I seguenti numeri sono da intendersi al netto del personale delle aziende sponsor e dell'organizzazione.

195 Iscritti - **114** Aziende rappresentate - **115** Partecipanti

Fra le organizzazioni partecipanti al convegno circa il 70% è costituito da Spa e Srl di medie e grandi dimensioni, trasversali per settori di attività e prevalentemente appartenenti al territorio geografico di riferimento (Regione Emilia Romagna). Considerevole è stata anche la partecipazione di organizzazioni pubbliche, PA locale e centrale.

Come si evince dal grafico sottostante il **50% del pubblico** è composto da coloro che, all'interno di **aziende di media e grande dimensione**, hanno la responsabilità di gestire e formare gruppi di persone e sviluppare e preservare un buon livello di benessere organizzativo in azienda: **imprenditori, direttori del personale, responsabili formazione e organizzazione**. Il **20%** è composto da coloro che gestiscono la produzione e che si occupano della sicurezza sul posto di lavoro: **Responsabili di produzione o di stabilimenti produttivi, Rspg e Facility Manager**. Il 15% si è diviso invece tra imprenditori e figure di direzione generale. Al progetto hanno aderito anche consulenti del lavoro, esponenti di società di consulenza del territorio e studi professionali in ambito HR e Organizzazione (restante 15%).



Di seguito alcune tra le aziende coinvolte:

CARICA	AZIENDA	CATEGORIA	REGIONE	NUM.DIP.
DIRETTORE FINANZIARIO E DEL PERSONALE	AAVID THERMALLOY	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
PROFESSIONAL FORMAZIONE, SVILUPPO E WELFARE	ADR AEROPORTI DI ROMA	TRASPORTI E LOGISTICA	LAZIO	> 1000
SERVIZI GENERALI E SICUREZZA	AGENZIA DELLE ENTRATE - DIREZ. REG. EMILIA ROMAGNA	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	
RESPONSABILE RISORSE UMANE	AGENZIA MARITTIMA LE NAVI - SEAWAYS	TRASPORTI E LOGISTICA	EMILIA-ROMAGNA	51 - 100
FACILITY MANAGER	AIRPLUS INTERNATIONAL	TRASPORTI E LOGISTICA	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
DIRIGENTE AREA SICUREZZA E INNOVAZIONE	ARPA EMILIA ROMAGNA	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	501 - 1000
VICE PRESIDENTE COMITATO UNICO PARI OPPORTUNITA' E BEN. ORGANIZZATIVO	ARPA EMILIA ROMAGNA	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	501 - 1000
DIRETTORE	ARPA FORLI'-CESENA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	EMILIA-ROMAGNA	51 - 100
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO - DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE	ARPAT LIVORNO	P.A. CENTRALE O LOCALE	TOSCANA	251 - 500
DIRETTORE TECNICO - R&D MANAGER	ASK INDUSTRIES	INDUSTRIA GENERICA	EMILIA-ROMAGNA	501 - 1000
RESPONSABILE BENESSERE E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE	AUSL BOLOGNA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
COORDINATORE INFERMIERISTICO	AZ. OSPEDALIERO UNIV. DI BOLOGNA S.ORSOLA MALPIGHI	MEDICINA E SANITA'	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
HR MANAGER	BALTUR (GRUPPO FAVA)	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
HR MANAGER	BEAUTYGE ITALY	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
E-COMMERCE SPECIALIST	BUYONZ GROUP	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	LOMBARDIA	11 - 50
HR BUSINESS PARTNER - FORMAZIONE	CARNJ SOCIETA' COOPERATIVA AGRICOLA	INDUSTRIA ALIMENTARE	MARCHE	501 - 1000

RESPONSABILE DI PRODUZIONE - DIREZIONE OPERATIVA	CERAMICHE ASCOT	INDUSTRIA GENERICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COLACEM	EDILIZIA E COSTRUZIONI	UMBRIA	> 1000
DIRETTORE DEL PERSONALE	COLOROBIA ITALIA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	TOSCANA	101 - 250
RESP. UNITA' SISTEMI VALUTAZIONE E STRUTTURA ORGANIZZATIVA	COMUNE DI BOLOGNA	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
TITOLARE AREA GESTIONE RISORSE UMANE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO	COMUNE DI FALCONARA MARITTIMA	P.A. CENTRALE O LOCALE	MARCHE	101 - 250
RESPONSABILE SERVIZI GENERALI E PROMOZIONE TERRITORIO	COMUNE DI LUZZARA	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	11 - 50
ISTRUTTORE DIRETTIVO UFF. ORGANIZZ. E RISORSE UMANE	COMUNE DI SENIGALLIA	P.A. CENTRALE O LOCALE	MARCHE	251 - 500
RESPONSABILE SERVIZI WELFARE	COOP ADRIATICA	COMMERCIO E GDO	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
RESPONSABILE SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE E HR	COPROB - COOPERATIVA PRODUTTORI BIETICOLI SOC. COO	INDUSTRIA ALIMENTARE	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
DIRETTORE HR E AFFARI LEGALI	COSWELL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
HR OFFICER	CROWN AEROSOLS ITALY	INDUSTRIA GENERICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
DIRETTORE DEL PERSONALE	CURTI COSTRUZIONI MECCANICHE	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
DAVINES VILLAGE PROJECT MANAGER	DAVINES	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
RESPONSABILE DIPARTIM. SVILUPPO SW GESTIONE RISORSE UMANE	DEDALUS	MEDICINA E SANITA'	TOSCANA	51 - 100
HR DIRECTOR	ELI LILLY ITALIA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	TOSCANA	251 - 500
HR SPECIALIST	ELIOR RISTORAZIONE	COMMERCIO E GDO	LOMBARDIA	> 1000

RESPONSABILE RISORSE UMANE	FABBRI G.HOLDING INDUSTRIALE	INDUSTRIA ALIMENTARE	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
DIRETTORE RISORSE UMANE	FARMIGEA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	TOSCANA	101 - 250
GENERAL SERVICE HR	FILENI SIMAR	INDUSTRIA ALIMENTARE	MARCHE	251 - 500
PROJECT MANAGER - PROGETTI SPECIALI E INNOVAZIONE	FLORIM CERAMICHE	INDUSTRIA GENERICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
DIRETTORE GENERALE	FRIULTRASPORTI INDUSTRIALI	TRASPORTI E LOGISTICA	TOSCANA	
DIRETTORE DEL PERSONALE	IMA INDUSTRIA MACCHINE AUTOMATICHE	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA - TECHNICAL TRAINING SUPERVISOR	INTERTABA PHILIP MORRIS	INDUSTRIA GENERICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
HR DIRECTOR	KOHLER ENGINES - LOMBARDINI	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
HR DEVELOPMENT MANAGER	MARCHESINI GROUP	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
HR SPECIALIST	MDM GROUP	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	EMILIA-ROMAGNA	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MOKADOR	INDUSTRIA ALIMENTARE	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
RESPONSABILE RISORSE UMANE	MONTENEGRO	INDUSTRIA ALIMENTARE	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
RESPONSABILE PEOPLE & PERFORMANCE	NILFISK-CFM	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
UFFICIO SVILUPPO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO	P.A. CENTRALE O LOCALE	TRENTINO-ALTO ADIGE	
REFERENTE COMUNICAZIONE AREA BENESSERE E WELFARE	REGIONE EMILIA ROMAGNA	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
FACILITY MANAGER E RESPONSABILE SERVIZI GENERALI	REGIONE EMILIA ROMAGNA - DIREZIONE GENERALE	P.A. CENTRALE O LOCALE	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
FUNZIONARIO RISORSE UMANE	REGIONE MARCHE	P.A. CENTRALE O LOCALE	MARCHE	> 1000
HSE MANAGER	SAMMONTANA	INDUSTRIA ALIMENTARE	TOSCANA	251 - 500

PRODUCT MANAGER	SERGIO ROSSI	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	EMILIA-ROMAGNA	501 - 1000
RESPONSABILE COMUNICAZIONE INTERNA E RELAZIONI RISORSE UMANE	UNICOOP FIRENZE	COMMERCIO E GDO	TOSCANA	> 1000
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA, QUALITA' E SICUREZZA	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	EMILIA-ROMAGNA	

LA PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso presso il pubblico di riferimento grazie ad un elenco qualificato di aziende, risultato da un incrocio tra il Database di proprietà ESTE e il Database delle 'Camere di Commercio'. La fase promozionale del Convegno è iniziata circa un mese e mezzo prima della data dell'evento e si è sviluppata tramite i seguenti canali:

- **Mail** - In formato testuale o html che informavano periodicamente il pubblico potenziale e già iscritto al convegno con aggiornamenti relativi al programma della giornata e al panel relatori.
- **Invito via fax** - Indirzzati alla funzione Risorse Umane, Organizzazione, Formazione, Direzione generale e agli Imprenditori di aziende del territorio di riferimento.
- **Social network LinkedIn** - Attraverso il profilo di 'ESTE Edizioni' sono stati comunicati gli aggiornamenti dell'agenda della giornata ed effettuati inviti, anche all'interno di Gruppi di discussione specifici sul tema HR e Benessere organizzativo;
- **Social network Twitter** - Gli aggiornamenti sono stati diffusi anche attraverso il **profilo twitter** della rivista *Persone&Conoscenze*. Durante le fasi del Convegno la redazione di ESTE ha fornito, attraverso il profilo twitter, la cronaca dei momenti essenziali dell'incontro, con commenti legati all'hashtag **#benessereorg**.

I contenuti e il report dell'evento sono stati riportati anche sul portale dedicato **benessereorg.it** e, successivamente, sulle riviste *Persone&Conoscenze* e *Sviluppo&Organizzazione*.

c.a. Direttori generali/Direttori del personale/Resp. Organizzazione/Facility manager/Resp. Servizi generali



Spazio ufficio, Smarter Working, Corporate Wellness, People care, Sicurezza sul lavoro
www.benessereorg.it

BOLOGNA - Savoia Hotel Regency
Giovedì 24 settembre 2015 - Ore 9.00 - 17.30

La cura della persona e dell'ambiente di lavoro come opportunità di crescita per le organizzazioni

Il tema
Oggi le organizzazioni devono occuparsi in senso ampio del benessere aziendale, affrontando tematiche che spaziano dal contesto ambientale alle relazioni interpersonali e allo smarte working, dagli spazi di lavoro alle iniziative di welfare, l'obiettivo è migliorare la vita dei dipendenti e, di conseguenza, l'attività lavorativa e il clima aziendale. Le aziende quindi devono porre una maggiore attenzione alla promozione di condizioni che gettino le basi per un ambiente di lavoro positivo e stimolante. La giornata si svolgerà dalle 9.00 alle 17.00 e prevede, in sessione plenaria, una serie di interventi successivi riguardanti i seguenti temi:
- Smarte working - People care - Corporate wellness - Ambiente ufficio - Sicurezza sul lavoro.

Lezioni

- Marco Angelini, founder & coo - K&A&B&E
- Adriano Ug. Marini, amministratore delegato - ECOSTELLA
- Mariagrazia Benetagli, capo area personale e organizzazione - COMALNE DI BOLOGNA
- Paolo Bacci, direttore ufficio sviluppo risorse umane, servizio per il personale - PROVINCIA

ALTERNANZA DI TENDENZE

- Paolo Cerasoli, architetto e giornalista - OFFICELANDUIT
- Agostino Civati, avvocato penalista del foro di Milano, esperto in diritto penale d'impresa
- Paola Casera Amboldi, fondatore, direttore e docente - SCUOLA INTERNAZIONALE ETICA

IL SISTEMA DI QUALITÀ

- Milla Montebelli, responsabile del servizio di prevenzione e protezione - BONGHIGLIOLI BOUTEYRI
- Albino Negri, direttore generale - GRUPPO REVOLUN
- Carlo Pagani, head of hr - SHYVILLER PIAZZA PACKAGING ITALY
- Marco Sappa, human resources director imaging division - VITEI GROUP
- Alessandra Scifoni, responsabile area people empowerment - TAMA CONSULTING

La partecipazione al Convegno è GRATUITA, ma la registrazione è obbligatoria.
Per iscriversi al convegno on line: www.este.it/jsp/BenessereEdizioni.do
Per informazioni contattare Raffaele De Lucia - valter@deluciafrate.it - Tel. 02 91434400

MODULO DI ADESIONE GRATUITA AL CONVEGNO BenEssere
Da inviare al n. di fax 02 91434424 oppure a valter@deluciafrate.it

Nome	Cognome	<small> In tutti gli spazi, con un numero verde, è possibile richiedere informazioni, prenotare la propria partecipazione al convegno, o per altre informazioni rivolgersi al numero verde 800 90 90 90 oppure al numero di fax 02 91434424 o inviare un'email a valter@deluciafrate.it </small>
Qualifica	Ente/Società	
Via	CAP	
Città	Prov.	
Telefono	Fax	
Cellulare	E-mail	
Data	Firma	

Esempio di fax inviato ad un numero profilato di aziende del territorio di riferimento

AREA ESPOSITIVA E RISTORO

Durante la giornata sono stati previsti **due momenti di pausa**: un coffee break a metà mattina e un pranzo a buffet a chiusura della prima parte dei lavori. I due momenti sono stati occasione di incontri, **riflessioni** e **networking fra i visitatori e gli sponsor della giornata**, che hanno potuto confrontarsi anche direttamente con i relatori invitati.

Agli Sponsor e agli espositori è stato assegnato un desk nel foyer esterno alla sala plenaria dove si è svolto il convegno, per accogliere il pubblico interessato durante le pause e distribuire materiale informativo e promozionale.



Responsabile del progetto

Raffaele De Lucia - raffaele.delucia@este.it
Account Eventi - **ESTE**

1 ottobre 2015

Responsabile commerciale ESTE

Andrea Vago - andrea.vago@este.it