

WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro migliorando il clima aziendale



Padova, giovedì 5 novembre 2015

RELAZIONE CONCLUSIVA



67 iscritti - **45** organizzazioni rappresentate - **52** presenti effettivi

Con le testimonianze di:

REXAM



PREFABBRICATI
ZANON



SPONSOR



ESPOSITORI



SINTESI DEL PROGETTO

Giovedì 5 novembre a Padova presso l'Hotel Sheraton si è l'ultimo appuntamento del ciclo di convegni organizzato dalla rivista *Sviluppo&Organizzazione* dal titolo "Welfare Aziendale - Ottimizzare il costo del lavoro migliorando il clima aziendale", che nel 2015 ha toccato le città di **Roma, Milano e Bologna**.



Quella del welfare aziendale è sicuramente una delle questioni oggi più interessanti per chi si occupa di Risorse Umane e Organizzazione. L'attualità del tema è confermata anche dalle pubblicazioni della casa editrice ESTE "**Welfare Aziendale. La risposta organizzativa ai bisogni delle persone**" a cura di Mauro Gatti, ordinario di organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane - Università di Roma Sapienza e "**Dall'azienda al territorio. Le Pmi incontrano il Welfare**" (in uscita a dicembre 2015), entrambi Quaderni allegati alla rivista *Sviluppo&Organizzazione*.



DATI QUANTITATIVI

I seguenti numeri sono da intendersi al netto del personale delle aziende sponsor e dell'organizzazione:

67 iscritti - **45** organizzazioni rappresentate - **52** presenti effettivi

44 questionari di valutazione raccolti

Tra le aziende iscritte al convegno **il 76% (34) è costituito da Spa e Srl di medie e grandi dimensioni.**

Di seguito un estratto dell'elenco di aziende iscritte al Convegno:

QUALIFICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ARCONVERT	SPA	INDUSTRIA GENERICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BANCA MONTE DEI PASCHI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	BEDESCHI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
HR MANAGER	CARRARO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
DIRETTORE DEL PERSONALE	CEF FARMA	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	CIEFFE FORNI INDUSTRIALI	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
HR PLANT SPECIALIST	CLIMAVENETA	SPA	INDUSTRIA GENERICA
HR DEVELOPMENT SPECIALIST	CLIMAVENETA	SPA	INDUSTRIA GENERICA
RESPONSABILE MARKETING	DIEFFEBI	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI
AMMINISTRATORE DEL PERSONALE	ELETTRA SINCROTRONE TRIESTE	SCPA	INFORMATION TECHNOLOGY
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	ENAI P. VENETO	//	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
HR MANAGER	FORGITAL ITALY	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE	GRUPPO ILVA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE	GRUPPO ILVA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSBILE PERSONALE	INFOCAMERE	SCPA	P.A. CENTRALE O LOCALE
HUMAN RESOURCES	ITW C. P. ITALY	SRL	EDILIZIA E COSTRUZIONI
HR SECURITY, SAFETY, ENVIRONMENT MANAGER	KOMATSU UTILITY EUROPE	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
HR SPECIALIST	KOMATSU UTILITY EUROPE	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
DIRETTORE DEL PERSONALE	MASERATI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
OFFICE & FACILITIES SUPERVISOR	MATEL	SRL	INDUSTRIA GENERICA
AMMINISTRATORE DELEGATO	PIDIGI	SPA	COMMERCIO E GDO
GROUP HUMAN RESOURCES DIRECTOR	RADICI PARTECIPAZIONI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA
HR SPECIALIST	RUBELLI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO
RESPONSABILE RISORSE UMANE	RUBELLI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	SPES TRENTO	SCAR	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SVAT GROUP	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA
GESTIONE RISORSE UMANE	SVAT GROUP	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA
RESPONSABILE FORMAZIONE E SVILUPPO	UNICOMM	SRL	COMMERCIO E GDO
TRADE UNION GOVERNANCE & STRATEGIES	UNICREDIT	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA
RESPONSABILE WELFARE ENTE	UNIVERSITA' DI VENEZIA IUAV		UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA
MANAGING DIRECTOR	VIDEOTEC	SPA	INDUSTRIA GENERICA
DIRETTORE RISORSE UMANE	ZAPI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA
OPERATORE SINDACALE	ZF PADOVA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ZF PADOVA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
DIRIGENTE SINDACALE	ZF PADOVA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA
RESPONSABILE RISORSE UMANE	ZIGNAGO HOLDING	SPA	INDUSTRIA GENERICA
HR MANAGER	ZIGNAGO HOLDING	SPA	INDUSTRIA GENERICA

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE e COMPOSIZIONE DEL PUBBLICO

Il Convegno prevede la **partecipazione gratuita degli abbonati alla rivista e a pagamento dei non abbonati (quota di €100,00+Iva).**

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE	
Abbonati	15
Nuovi abbonati	31
Quote di partecipazione	6
Inviti gratuiti da sponsor	15
totale	67

La tabella sottostante ripartisce gli iscritti al convegno secondo la **modalità di accesso prescelta**. Oltre il **55% degli iscritti risulta essersi abbonato** alla rivista *Sviluppo&Organizzazione* oppure aver **versato la quota** di 100,00 Euro + iva per garantirsi un posto all'evento.

ORGANIZZAZIONE DEI CONTENUTI E GIUDIZIO DEL PUBBLICO

L'evento tenutosi **dalle 9.00 alle 17.30** ha ospitato il contributo di **17 relatori**:

- **Esponenti delle aziende Sponsor** (Day Ristoservice, Edenred e Welfare Company);
- **Responsabili HR di primarie aziende italiane che operano sul territorio** (ZF Padova, Rexam Beverage Can Italia, Colorificio San Marco, ULSS Alta Padovana);
- **Esperti e accademici** dell'Università degli Studi di Padova;
- **Esponenti degli enti locali e delle associazioni datoriali e sindacali** (Camera di Commercio di Padova, Confindustria di Vicenza, Ente Bilaterale Veneto F.V.G., Filctem CGIL Veneto).



Daniele Dirignani, hr director di ZF Padova



Paolo Gubitta, ordinario di organizzazione aziendale UNIVERSITÀ DI PADOVA

Il pubblico ha apprezzato molto il **mix di testimonianze** che hanno acceso diversi cono di luce sul tema del welfare aziendale fornendone una trattazione a 360 gradi (alle esperienze pratiche delle aziende, agli aspetti giuslavoristici e a quelli fiscali). Hanno ottenuto ottimi feedback gli interventi degli **accademici** e le **testimonianze aziendali** del territorio che hanno presentato le politiche di welfare già implementate al loro interno.

Alcuni ospiti desiderano una maggiore interazione fra pubblico e relatori.

LA PROMOZIONE

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Mail** in formato testuale o html che informavano periodicamente i potenziali visitatori del Convegno degli aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invito cartaceo** postalizzato in busta ad una selezione di responsabili del personale di aziende medie del Triveneto.

Il Convegno è gratuito per gli abbonati alla rivista Sviluppo/Organizzazione e pagamenti per i non abbonati (quota di €10,00). Per tutte le informazioni sulle modalità di iscrizione: Martina Gablata: martina.gablata@este.it - Tel. 029 1434400

MODULO DI ADESIONE - PADOVA, 5 NOVEMBRE 2015
Da inviare al n. di fax 02 91434424 oppure a martina.gablata@este.it

Nome _____
Cognome _____
Qualifica _____
Azienda/Società _____
Indirizzo _____
Città _____
Prov. _____
CAP _____
Telefono _____
Fax _____
E-mail _____
Numero dipendenti _____

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE
presenta il progetto convegno

WELFARE AZIENDALE
Ottimizzare il costo del lavoro migliorando il clima aziendale

Padova, Hotel Sheraton - Giovedì 5 novembre 2015 - Ore 9.00 - 17.00

SPONSOR: DAY WELFARE, Edenred, Welfare Company, muoversi

Perché parlare di Welfare aziendale a Padova?

Con welfare aziendale si intende il sistema di prestazioni non monetarie finalizzate a incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori dipendenti sotto il profilo economico e sociale.

La possibilità per le aziende di ridurre il costo del lavoro – grazie alle defiscalizzazioni previste dal TUIR –, il miglioramento del clima aziendale, l'aumento della motivazione e la conseguente fidelizzazione delle persone all'impresa, senza dimenticare l'accrescimento del potere d'acquisto delle famiglie e dei singoli, sono i numerosi benefici conseguenti all'adozione di tali politiche.

Questo in una logica che reinterpreta le tradizionali relazioni tra azienda e dipendente alla luce di un patto di reciprocità. Ma anche nel senso della responsabilità sociale dell'impresa, che non può nascere né crescere rigogliosa se scollegata dal contesto in cui opera e stabilisce le proprie relazioni. Perché si nutre delle risorse del territorio e, in cambio, ha il compito di valorizzarle.

Le testimonianze

I relatori del convegno sono accademici, Manager delle Risorse Umane che operano all'interno di aziende di media e grande dimensione, imprenditori e membri della direzione generale, rappresentanti dei sindacati e degli enti locali ed esponenti delle aziende sponsor che offrono servizi e consulenza per il Welfare Aziendale.

Invito stampato l'8 ottobre – Per aggiornamenti: www.este.it

I relatori confermati:

- Alessandra Bertazzoni, responsabile welfare – DAY RISTOSERVICE
- Daniele Dirignani, human resources director – ZF PADOVA
- Monica Fedeli, professore associato di metodologie della formazione, comportamento organizzativo e gestione delle risorse umane e Valentina Bertelle – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA
- Mariluce Geremia, hr manager – COLORIFICIO SAN MARCO
- Andrea Galeota, servizio progetti speciali e comunitari – CAMERA DI COMMERCIO DI PADOVA
- Martina Gianecchini, professore associato di comportamento organizzativo e gestione risorse umane – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA
- Paolo Gubitta, professore straordinario di organizzazione aziendale al dipartimento di scienze economiche e aziendali "Marco Fanno" – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA
- Marco Palazzo, direttore – ENTE BILATERALE VENETO F.V.G. e Rosita Zucaro, avvocato giuslavorista, dottoranda di ricerca della scuola internazionale di dottorato in formazione della persona e mercato del lavoro – ADAPT-COIA, presso L'UNIVERSITÀ DI BERGAMO
- Gianfranco Pozzobon, direttore sociale – ULS5 15 ALTA PADOVANA
- Giovanni Scansani, direttore generale – WELFARE COMPANY
- Gianni Tortella, direttore – Verona Innovazione, Azienda Speciale - CAMERA DI COMM. DI VERONA
- Alessandra Vultaggio, responsabile area welfare pubblico e privato – EDENRED

- **Invito tramite fax**, indirizzati alla funzione Organizzazione e Risorse Umane, oltre che alla Direzione Generale.
- **Recall telefonico**, sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Social network LinkedIn e Twitter** - Attraverso il profilo di ESTE Edizioni su LinkedIn sono stati comunicati gli aggiornamenti dell'agenda della giornata, mentre con l'account twitter della rivista Sviluppo&Organizzazione (@Sviluppo_Org) la redazione di ESTE ha pubblicato la cronaca live dell'evento, condividendo foto e spunti contenutistici tratti dai lavori del convegno.

SPONSOR E AREA ESPOSITIVA

Day Ristoservice, Edenred e Welfare Company sono stati protagonisti del convegno in qualità di sponsor. **Muoversi e Sodexo** in veste di Espositori. Alle aziende è stato assegnato un **desk espositivo** nell'area in cui si sono svolte la pausa caffè di metà mattina e il pranzo a buffet.

Queste ultime sono state occasione di incontri, riflessioni e relazioni commerciali con i visitatori.



ANTEPRIMA PROGETTI 2016

A conferma della ricettività del territorio per iniziative legate al tema del Welfare Aziendale, Este presenta **un nuovo progetto territoriale** che nel 2016 toccherà le principali **province del Veneto**.



Un **calendario di convegni**, organizzati nei mesi di **giugno-luglio 2016** nelle province venete più dinamiche da un punto di vista economico e socio-demografico, dedicati al tema del Welfare Aziendale.

Presto disponibili date e location!