

# ROADSHOW LOMBARDIA

## WELFARE AZIENDALE

Ottimizzare il costo del lavoro migliorando il clima aziendale



BRESCIA - MONZA - MANTOVA - BERGAMO - VARESE

## RELAZIONE CONCLUSIVA DEL ROADSHOW



**177** iscritti - **114** partecipanti effettivi - **142** aziende rappresentate

**128** speed date fra aziende partecipanti e sponsor

Cinque appuntamenti  
per confrontarsi, insieme ad **accademici, esperti, aziende, sindacati e associazioni di categoria** dei territori di riferimento  
sulle buone pratiche di **Welfare aziendale**  
implementabili all'interno delle **piccole e medie imprese**.

SPONSOR

Sponsor tecnico



## IL PROGETTO

La rivista *Sviluppo&Organizzazione* ha promosso un ciclo di **eventi territoriali**, organizzati nelle **cinque provincie lombarde** più dinamiche da un punto di vista economico e socio-demografico dedicati al tema del **welfare aziendale**.

Scopo degli incontri è stato quello di creare **un'occasione di aggiornamento e confronto** per le aziende che vogliono capire come sviluppare piani di welfare mettendo a confronto **i vari attori coinvolti**:

- **AZIENDE**
- **ASSOCIAZIONI DATORIALI E SINDACATI**
- **ENTI LOCALI**
- **FORNITORI DI SERVIZI E CONSULENZA PER IL WELFARE AZIENDALE**

Gli incontri si sono tenuti nel pomeriggio, dalle 14.30 alle 18.30.

Il programma dei convegni si è articolato in:

- **sessione plenaria con interventi** a cura degli esponenti di **associazioni, enti locali e aziende** del territorio;
- **sessione di networking con speed date** fra i presenti e le aziende sponsor, per approfondire gli strumenti a supporto dell'implementazione e dello sviluppo di un piano di welfare aziendale.



*la platea della tappa di Monza*



*la zona della sala di Varese adibita agli speed date*



Tutte le tappe del Roadshow hanno ospitato l'intervento di apertura a cura del **Laboratorio "Percorsi di Secondo Welfare"** diretto da **Franca Maino**, ricercatrice presso il Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche dell'Università degli Studi di Milano, dove insegna Politiche Sociali e del Lavoro e Social Innovation & Welfare Mix.

## Sono intervenuti con un contributo:



## Le associazioni datoriali e i sindacati:

<p><b>BRESCIA</b>            Unionmeccanica Brescia            Associazione Industriale Bresciana            Cgil Brescia            Ust Cisl Brescia</p>	<p><b>MONZA</b>            Cgil Monza e Brianza            Cisl Monza Brianza Lecco            A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie</p>	<p><b>MANTOVA</b>            Ust Cisl Asse Del Po "Cremona Lodi Mantova"            Cgil Mantova            Confindustria Mantova</p>
<p><b>BERGAMO</b>            Cisl Bergamo</p>	<p><b>VARESE</b>            Confindustria Varese            Femca Cisl Varese</p>	

## Gli enti locali:

ASL di Bergamo – ASL di Monza e Brianza – Comune di Monza – Comune di Suzzara (MN) – Provincia di Bergamo – Provincia di Varese  
 Provincia di Brescia

## PROMOZIONE: obiettivi e modalità di ingaggio

**Target** del ciclo di incontri sono stati i **responsabili dell'ufficio del Personale e gli esponenti della Direzione Generale** (e in generale chi si occupa di gestire persone in azienda) di aziende con un **numero di dipendenti compreso fra 50 e 500**.

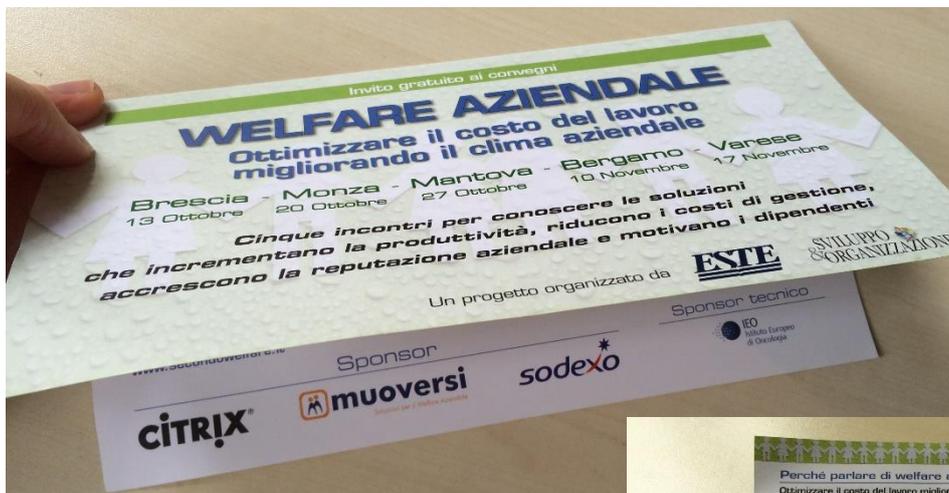
Il database su cui è stata sviluppata l'attività di ingaggio ai fini della partecipazione è la risultante dell'incrocio di 3 database:

- **Proprietario ESTE**
- **Camere di Commercio**
- **Affidabilità creditizia**

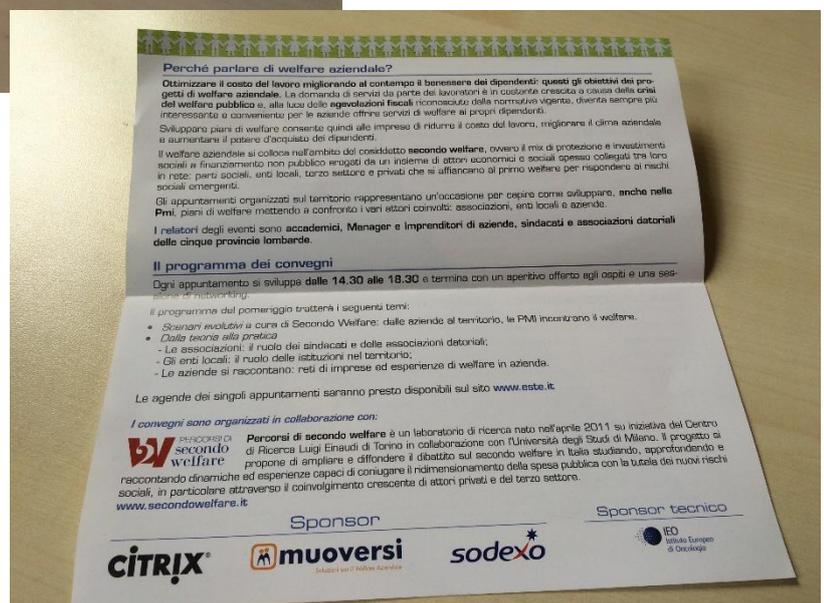
Per un totale di **1.700 aziende e 4.200 anagrafiche personali** (densità di anagrafiche personali di 2,5 ad azienda).

**La qualificazione, l'ingaggio e l'invito** a partecipare al Roadshow sono stati affidati a due persone dedicate (account) per mezzo di:

- attività di telemarketing qualificato
- invio di un invito cartaceo del roadshow (4.000)
- invio plurimo di e-mail (oltre 20.000)
- invio plurimo di fax (oltre 8.000)



*L'invito cartaceo è stato veicolato in busta chiusa e intestata*



## IL TARGET

Gli incontri erano riservati a **Imprenditori, Direttori del Personale e Organizzazione e Professional** operanti in **aziende medie** nell'area della Gestione e dello Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione.

Di seguito i dati relativi all'affluenza alle singole tappe del roadshow:

	ISCRITTI	PARTECIPANTI	AZIENDE COINVOLTE
<b>BRESCIA</b>	51	37	45
<b>MONZA</b>	40	23	30
<b>MANTOVA</b>	16	9	12
<b>BERGAMO</b>	44	29	34
<b>VARESE</b>	26	16	21
<b>TOTALE</b>	<b>177</b>	<b>114</b>	<b>142</b>

Alcune fra le aziende iscritte:

### BRESCIA

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	Numero dipendenti	FATTURATO (Mil. Euro)	SETTORE DI ATTIVITA'
responsabile rapporti sindacali	<b>RUBINETTERIE BONOMI</b>	spa	51 - 100	26 - 50	produzione di valvole
responsabile risorse umane	<b>CENTRO STAMPA QUOTIDIANI</b>	spa	51 - 100	26 - 50	stampa periodici in modalità coldset
responsabile hr	<b>CENTRALE DEL LATTE DI BS</b>	spa	51 - 100	51 - 100	produzione e distribuzione latticini
responsabile hr	<b>METALPRINT</b>	srl	101 - 250	51 - 100	produzione di lavorati in ottone, alluminio, rame
responsabile hr	<b>MODINE PONTEVICO</b>	srl	101 - 250	26 - 50	progettazione e di manufatti per la trasmissione del calore
responsabile risorse umane	<b>GHIAL</b>	spa	101 - 250	51 - 100	produzione getti in alluminio per conto terzi
ad	<b>MESDAN</b>	spa	51 - 100	6 - 25	produzione di dispositivi di giunzione per industrie tessili
responsabile hr	<b>OMB SALERI</b>	spa	101 - 250	26 - 50	produzione di minuterie metalliche e valvole di arresto
direttore del personale	<b>CEF FARMA</b>	spa	251 - 500	26 - 50	cooperativa che gestisce dodici farmacie comunali di brescia
responsabile wellness	<b>COPAN ITALIA</b>	srl	251 - 500	51 - 100	produzione di articoli monouso per test microbiologici
cfo	<b>COBO</b>	spa	11 - 50	101 - 500	produzione e ingrosso di componenti auto
financial manager	<b>COLOSIO</b>	srl	51 - 100	6 - 25	produzione macchine ed accessori per la pressofusione

ad	<b>ALTO</b>	srl	251 - 500	6 - 25	progettazione e realizzazione di matrici per l'estrusione dell'alluminio
responsabile hr	<b>OMR</b>	spa	101 - 250	51 - 100	lavori di meccanica generale
impiegata uff. personale	<b>LUXOR</b>	spa	51 - 100	26 - 50	produzione articoli idrotermosanitari
responsabile hr	<b>METAL WORK</b>	spa	251 - 500	51 - 100	produzione di componenti pneumatici per l'automazione industriale
responsabile hr	<b>CONDOR TRADE</b>	srl	51 - 100	51 - 100	fabbricazione di calzature
responsabile risorse umane	<b>VALSIR</b>	spa	251 - 500	101 - 500	sistemi di riscaldamento e raffrescamento
responsabile hr	<b>RAFFMETAL</b>	spa	251 - 500	101 - 500	produzione di leghe di alluminio da fusione
cfo	<b>RWM ITALIA</b>	spa	101 - 250	26 - 50	produzione e ingrosso di armi e munizioni
senior hr manager	<b>INVATEC</b>	spa	251 - 500	26 - 50	servizi e tecnologie medicali
responsabile amministrativo	<b>COMAP ITALIA</b>	spa	51 - 100	6 - 25	produzione e distribuzione di sistemi plastici e metallici
dg e direttore hr	<b>MES METALLI ESTRUSI</b>	spa	51 - 100	101 - 500	lavorazione metalli estrusi
dg	<b>TORCHIANI</b>	srl	51 - 100	26 - 50	commercio all'ingrosso di prodotti chimici
direttore risorse umane e organizzazione	<b>CRESCO</b>	spa	11 - 50	6 - 25	pasticceria e prodotti di confetteria - produzione e ingrosso

## MONZA

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	Numero dipendenti	FATTURATO (Mil. Euro)	SETTORE DI ATTIVITA'
sviluppo personale e organizzazione	<b>A.AGRATI</b>	spa	101 - 250	6 - 25	produzione di sistemi di fissaggio
ufficio risorse umane	<b>ARCO SPEDIZIONI</b>	spa	251 - 500	101 - 500	trasporti di merce, logistica integrata
responsabile risorse umane	<b>BECKHOFF AUTOMATION</b>	srl	11 - 50	26 - 50	produzione di sistemi aperti per automazione
amministratore delegato	<b>BRIVIO &amp; VIGANO'</b>	spa	251 - 500	26 - 50	distribuzione e logistica integrata di prodotti alimentari
direttore risorse umane e organizzazione	<b>COMPEL ELECTRONICS</b>	spa	251 - 500		produzione di connettori multipolari
responsabile delle risorse umane	<b>CORDEN PHARMA</b>	spa	251 - 500	51 - 100	casa farmaceutica
responsabile amministrativo e controllo di gestione	<b>CRANE PROCESS FLOW TECHNOLOGIES</b>	srl	11 - 50		prodotti per la gestione dei fluidi
direttore del personale	<b>DITTA COLOMBO BIAGIO</b>	srl	101 - 250	6 - 25	servizi di nettezza urbana
responsabile risorse umane	<b>ELETTRONICA ASTER</b>	spa	101 - 250	26 - 50	produzione e revisione di apparecchiature elettroniche

responsabile amministrativo	<b>FARGRAFICA</b>	srl	11 - 50	3 - 5	produzione di materiale grafico e gadget per comunicazione
hr business partner	<b>FONTANA LUIGI GRUPPO FONTANA</b>	spa	251 - 500		produzione bulloneria di alta qualità
amministratore delegato	<b>GIOVANARDI</b>	spa	51 - 100	6 - 25	produzione di espositori e oggetti promozionali per punti vendita
responsabile risorse umane	<b>MEREGALLI GIUSEPPE</b>	srl	101 - 250	6 - 25	azienda vitivinicola
general service manager	<b>RIVOIRA</b>	spa	251 - 500	> 500	produzione gas in bombole e per serbatoi
hr manager	<b>SPIRAX SARCO</b>	srl	101 - 250	51 - 100	soluzioni complete per un uso efficiente dell'energia termica

## MANTOVA

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	Numero dipendenti	FATTURATO (Mil. Euro)	SETTORE DI ATTIVITA'
direttore generale	<b>LATTERIA SOCIALE MANTOVA</b>	scpa	101 - 250	101 - 500	produzione alimenti e bevande
direttore risorse umane	<b>POMPEA</b>	spa	101 - 250	6 - 25	fabbricazione di articoli di calzetteria
responsabile risorse umane	<b>DELTA MED</b>	spa	51 - 100	6 - 25	fabbricazione di altri articoli in materie plastiche
direttore ufficio personale	<b>CISAPLAST</b>	spa	51 - 100	6 - 25	fabbricazione di altri articoli in materie plastiche
responsabile risorse umane	<b>BOTTOLI COSTRUZIONI</b>	srl	51 - 100	6 - 25	costruzione edifici residenziali
hr director assistant	<b>LEVONI</b>	spa	251 - 500	101 - 500	produzione di prodotti a base di carne
responsabile risorse umane	<b>FINARVEDI</b>	spa	>1000	>500	produzione laminati, piani di acciaio
direttore risorse umane	<b>GRUPPO TEA</b>	srl	251 - 500	51 - 100	raccolta di rifiuti pericolosi

## BERGAMO

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	Numero dipendenti	FATTURATO (Mil. Euro)	SETTORE DI ATTIVITA'
group human resources director	<b>RADICI PARTECIPAZIONI</b>	spa	251 - 500	101 - 500	produzione di poliammidi a livello globale
responsabile risorse umane	<b>TESMEC</b>	spa	251 - 500	51 - 100	soluzioni integrate legate al trasporto e la fornitura di energia
responsabile delle risorse umane	<b>FARCHEMIA</b>	srl	101 - 250	26 - 50	fabbricazione prodotti farmaceutici
dg	<b>SONZOGNI CAMME</b>	spa	51 - 100	6 - 25	produzione macchinari per la movimentazione meccanica
amministratore - socia	<b>CORNALI AUTOTRASPORTI</b>	srl	251 - 500	26 - 50	trasporto di merci su strada

responsabile hr	<b>S.A.L.F. - LABORATORIO FARMACOLOGICO</b>	spa	101 - 250	6 - 25	fabbricazione di medicinali ed altri preparati
responsabile risorse umane	<b>ART COSMETICS</b>	srl	101 - 250	26 - 50	fabbricazione di profumi e cosmetici
presidente	<b>B. KOLORMAKEUP &amp; SKINCARE</b>	srl	101 - 250	6 - 25	fabbricazione di profumi e cosmetici
responsabile risorse umane	<b>COMELIT GROUP</b>	spa	101 - 250	51 - 100	fabbricazione di sistemi di citofonia
presidente	<b>ALFA STANDARD</b>	spa	251 - 500	6 - 25	fabbricazione di apparecchiature per le reti
responsabile produzione	<b>F.M.B. FABBRICA MACCHINE BERGAMO</b>	srl	11 - 50	6 - 25	fabbricazione segatrici a nastro
responsabile hr	<b>STUCCHI</b>	spa	101 - 250	26 - 50	fabbricazione di pompe e compressori
responsabile ufficio personale	<b>PREVIERO N.</b>	srl	51 - 100		macchinari per la macinazione di materiale plastico
responsabile finanza e controllo	<b>SANGALLI</b>	spa	51 - 100	6 - 25	costruzione di strade e autostrade
dg	<b>C.M.S.COSTRUZIONI MACCHINE SPECIALI</b>	spa	251 - 500	51 - 100	produzione di termoformatrici
responsabile hr	<b>ARLAVES</b>	srl	251 - 500	6 - 25	fabbricazione di fiale in vetro per l'industria farmaceutica

## VARESE

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	Numero dipendenti	FATTURATO (Mil. Euro)	SETTORE DI ATTIVITA'
hr generalist	<b>SOFINTER</b>	spa	501 - 1000		produzione di vapore e energia da carbone, olio, gas, biomasse, rifiuti
human resources specialist	<b>PRIMETALS TECHNOLOGIES ITALY</b>	srl	101 - 250	101 - 500	progettazione di laminatoi e macchine per il settore siderurgico
cfo	<b>S.P.I.I.</b>	spa	101 - 250	6 - 25	fabbricazione di apparecchiature elettriche
responsabile del personale	<b>FICEP</b>	spa	251 - 500	101 - 500	fabbricazione di utensileria ad azionamento
responsabile gestione del personale e organizzazione	<b>AGESP</b>	spa	101 - 250	26 - 50	azienda di servizi per il trasporto urbano, gas metano ed acqua potabile
hr manager	<b>TMR CEDERNA FODERE</b>	spa	51 - 100		produttori di tessuti
responsabile hr	<b>BILCARE RESEARCH</b>	srl	101 - 250	26 - 50	trasformazione resine di pvc in fogli o rotoli calandrati
responsabile risorse umane	<b>PRIMA RICERCA E SVILUPPO</b>	srl	11 - 50	0 - 2	laboratorio di analisi per la sicurezza dei prodotti.

## GLI SPEED DATE

Durante le singole tappe del roadshow le aziende Sponsor hanno avuto la possibilità di **incontrare e presentarsi**, attraverso una serie di speed date organizzati dallo staff di ESTE, **ai referenti delle aziende del territorio presenti in platea.**

In sede di evento ciascuno sponsor ha avuto a disposizione tre desk presso i quali il personale Este convogliava i singoli presenti in sala, per un breve incontro conoscitivo della durata di 6 minuti (speed date, appunto).

*Le foto seguenti mostrano un'area dedicata agli speed date e alcuni desk sponsor:*



### Altre risorse per approfondire



[Video sintesi della tappa di BRESCIA](#)

[Video sintesi della tappa di BERGAMO](#)

[La playlist completa dei video del Roadshow dal canale Youtube ESTE Edizioni](#)

*Martina Galbiati*

*Responsabile eventi ESTE*