

RELAZIONE CONCLUSIVA DEL ROADSHOW

“JOBS ACT FUOR DI POLITICA: COSA DICE DAVVERO LA RIFORMA, I REALI BENEFICI PER I LAVORATORI E L’IMPATTO IN AZIENDA”

LE 4 TAPPE:

MODENA - 12 MAGGIO 2015

56 ISCRIZIONI - 36 PARTECIPANTI

44 AZIENDE RAPPRESENTATE

ROVIGO - 19 MAGGIO 2015

43 ISCRIZIONI - 28 PARTECIPANTI

32 AZIENDE RAPPRESENTATE

PARMA - 26 MAGGIO 2015

41 ISCRIZIONI - 29 PARTECIPANTI

31 AZIENDE RAPPRESENTATE

RAVENNA - 8 GIUGNO 2015

56 ISCRIZIONI - 39 PARTECIPANTI

40 AZIENDE RAPPRESENTATE

Numeri complessivi delle 4 tappe

196 Iscrizioni - **132** Presenze effettive - **147** Aziende rappresentate

Il video della tappa di Modena - clicca qui



Sponsor del progetto



INTOO

A GI GROUP COMPANY

GLI OBIETTIVI

Obiettivo primario del progetto è stato quello di aggregare le **medie aziende locali**, catalizzando la loro attenzione su un tema caldo e attuale come quello della **nuova riforma del lavoro** e delle **politiche attive** per il lavoratore. Quattro convegni pensati, in linea con le aspettative del cliente e al di là delle disquisizioni politiche, per **entrare nello spirito di una riforma** che cerca di adeguarsi al cambiamento del mercato del lavoro.



Un momento di dibattito durante la tappa di Rovigo

Le quattro tappe del **Roadshow** sono state in grado di offrire un quadro chiaro ed esaustivo sugli impatti che le norme stanno avendo sulle imprese e sui lavoratori, creando un **terreno di confronto** e di **intesa** tra i vari attori sociali coinvolti.

IL FORMAT

Quattro convegni pomeridiani (*dalle ore 14.30 alle ore 18.30*) organizzati a **Modena, Rovigo, Parma e Ravenna** che hanno ospitato rappresentanti di:

- **Aziende del territorio;**
- **Sindacati delle imprese e dei lavoratori;**
- **Cooperative ed esperti di relazioni industriali.**

Lo sponsor dell'iniziativa, **Intoo**, è intervenuto, all'interno di ciascun appuntamento, sull'argomento "**Politiche attive** per i lavoratori e importanza del **ricolloccamento**".



Da sinistra: due momenti delle tappe di Modena e Ravenna

LA PROMOZIONE SUL TERRITORIO

Le aziende coinvolte come pubblico sono state selezionate all'interno di un **database qualificato di medie aziende**, profilato per area geografica, numero di dipendenti e fatturato, **in funzione del brief con il cliente**, unendo il Database ESTE di proprietà al Database delle Camere di Commercio. Gli appuntamenti sono stati promossi presso:

- **Imprenditori e Manager del territorio geografico di riferimento**
- **Direttori del Personale e Organizzazione e Professional operanti in azienda nell'area della gestione e dello sviluppo del personale, della formazione e dell'amministrazione**
- **Istituzioni pubbliche e associazioni cooperative**
- **Rappresentanti di Sindacati delle imprese e dei lavoratori**

Il convegno è stato promosso attraverso diversi canali:

- **Invito cartaceo** - Veicolato in busta chiusa ad una selezione complessiva di circa 2.000 aziende, (Emilia-Romagna e Triveneto).
- **Mail** - In formato testuale o html che informavano periodicamente il pubblico potenziale e già iscritto ai Convegni con aggiornamenti relativi al programma della giornata.
- **Invito tramite fax** - Indirizzati alla funzione **Risorse Umane, Organizzazione** e alla **Direzione generale** di aziende dell'Emilia Romagna e del Triveneto.
- **Recall telefonico** - Sui destinatari delle varie comunicazioni.
- **Media partnership** - Con Confindustrie locali e Associazioni di categoria, per promozione dell'iniziativa sul pubblico locale.
- **Social network LinkedIn** - Attraverso il profilo di ESTE Edizioni sono stati comunicati gli aggiornamenti dell'agenda della giornata, anche all'interno di Gruppi di discussione.
- **Live Tweet dell'evento** - La redazione di *Persone & Conoscenze* ha curato la cronaca dell'evento su twitter, dando visibilità alle aziende e ai relatori presenti.

AZIONI PROMOZIONALI - ALCUNI ESEMPI

MODULO DI ADESIONE	LOCATION
<p>Per aderire è possibile inviare il seguente form compilato al n. fax 02.91434424 o i dati richiesti all'indirizzo raffaele.delucia@este.it, segnalando la tappa di interesse</p> <p><input type="checkbox"/> Modena <input type="checkbox"/> Rovigo <input type="checkbox"/> Parma <input type="checkbox"/> Ravenna</p> <p>Nome _____ Cognome _____ Qualifica _____ Ente/Società _____ Forma giuridica _____ N. dipendenti _____ Fatturato _____ Indirizzo _____ Cap _____ Città _____ Provincia _____ Telefono _____ Fax _____ Cellulare _____ E-mail _____ Data _____ Firma _____</p> <p><small>Al sensi degli artt. 13 e 23 del D.lgs. 30/6/2003, n. 196, autorizzo ESTE, le società sponsor e le società eventualmente incaricate dalla società organizzatrice a trattare i dati sopra riportati per la realizzazione delle proprie iniziative, quali finalit� di informazione e offerta commerciale, la conduzione di ricerche di mercato e l'elaborazione di statistiche commerciali.</small></p>	<p>MARANELLO VILLAGE Viale Terra delle Rosse, 12 Maranello (MO) Loc. Pozza Tel. 0536 073300</p> <p>HOTEL CAPITAL Viale Porta Adige, 45 45100 - Rovigo Tel. 0425 411583</p> <p>HOTEL NH PARMA Viale Paolo Borsellino, 31 43122 - Parma Tel. 0521 792811</p> <p>GRAND HOTEL MATTEI RAVENNA Via Enrico Mattei, 25 48122 - Ravenna Tel. 0544 455902</p>

SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

PERSONE & CONOSCENZE
LA RIVISTA DI CARRIERE E GESTIONE

INTOO
developing careers

la invitano al roadshow

**JOBS ACT FUOR DI POLITICA:
COSA DICE DAVVERO LA RIFORMA,
I REALI BENEFICI PER I LAVORATORI
E L'IMPATTO IN AZIENDA**

Le tappe

- Martedì 12 Maggio 2015 – MODENA
- Martedì 19 Maggio 2015 – ROVIGO
- Martedì 26 Maggio 2015 – PARMA
- Lunedì 8 giugno 2015 – RAVENNA

Esempio dell'invito cartaceo: sezione con modulo d'iscrizione, location e tappe

- **L'invito cartaceo, con il tema del progetto, l'agenda e i relatori**

IL TEMA	L'AGENDA		
<p>Il Roadshow vuole offrire un quadro chiaro su questa riforma del lavoro e sugli impatti che avrà per le aziende e per le persone, lasciando la parola ai protagonisti del mondo del lavoro: soggetti pubblici, aziende e rappresentanti dei lavoratori chiamati a dare sostanza agli obiettivi del Jobs Act.</p> <p>Quattro eventi pomeridiani organizzati a Modena, Rovigo, Parma e Ravenna che ospitano rappresentanti di aziende del territorio, istituzioni pubbliche, cooperative, sindacati delle imprese e dei lavoratori.</p> <p>Gli interventi dei relatori e la partecipazione alle discussioni aperte delle tavole rotonde offrono le condizioni per un dialogo proattivo "fuor di politica", affinché tutte le parti coinvolte trovino spunti interessanti e un terreno comune per approfondire l'attuazione concreta della nuova riforma del lavoro e le opportunità future.</p> <p>L'evento è riservato a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • direttori del personale o manager delle risorse umane • Imprenditori, direttori generali • rappresentanti di sindacati delle imprese e dei lavoratori • Istituzioni provinciali e regionali • rappresentanti di organizzazioni cooperative <p>L'ingresso agli eventi è gratuito, previa registrazione. La registrazione potrà ritenersi convalidata solo a seguito di conferma da parte della segreteria organizzativa.</p> <p>Per informazioni: Raffaele De Lucia raffaale.delucia@este.it Tel. 02 91434400</p>	<p>14.30 Welcome coffee e accreditalamento ospiti 15.00 Benvenuto e apertura lavori 15.10 Intervento di scenario e inquadramento sulle norme attuative del Jobs Act 15.30 Le politiche attive per le persone 15.50 Impatto della riforma del lavoro sulle aziende e sulle persone 16.10 Jobs Act: i benefici per i lavoratori 16.30 Jobs Act come leva per lo sviluppo del territorio 16.50 Tavola rotonda: il Jobs Act come pilastro di una nuova era di cooperazione tra gli attori sociali 17.50 Dibattito con il pubblico 18.00 Estrazione premi, chiusura lavori e aperitivo finale</p> <p style="text-align: center;">Parteciperanno agli incontri:</p> <table border="0"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>Modena 12 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Busetto - direttore risorse umane COOPERATIVA CERAMICA D'IMOLA • Guido Caselli - direttore - CENTRO STUDI RICERCHE UNIONCAMERE EMILIA ROMAGNA • Domenico Chiattò - segretario - UST CISL MODENA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Tania Scacchetti - segretario generale provinciale CGIL MODENA • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr • Lauro Venturi - amministratore delegato OCMIS IRRIGAZIONE <p>Rovigo 19 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leonardo Beccati - responsabile area relazioni sindacali, politiche del lavoro, formazione - UNINDUSTRIA ROVIGO • Fulvio Dal Zio - segretario generale - CGIL ROVIGO • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Andrea Mosca Toba - segretario generale aggiunto CISL PADOVA E ROVIGO • Antonio Nigro - direttore risorse umane - RIELLO GROUP • Stefano Pozzi - presidente - FEDERMANAGER PADOVA E ROVIGO • Loredana Rosato - capo unità organizzativa della vigilanza ispettiva - DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO ROVIGO </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>Parma 26 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alberto Araioli - responsabile relazioni sindacali e lavoro LEGACOO EMILIA OVEST • Giulio Ernesto Bertoni - direttore DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO PARMA • Cesare Cucci - head direction hr - CARIPARMA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Federico Ghiliani - segretario generale CISL PARMA E PIACENZA • Claudio Robuschi - vice direttore UNIONE PARMENSE DEGLI INDUSTRIALI • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr <p>Ravenna 8 giugno 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Cinosi - segretario - CISL ROMAGNA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Christian Melis - hr director ROSETTI MARINO • Riberio Neri - segretario generale territoriale UIL RAVENNA • Luca Piscaglia - consulente del lavoro STUDIO PISCAGLIA • Stefano Savini - direttore personale e organizzazione EMIL BANCA • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr </td> </tr> </table>	<p>Modena 12 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Busetto - direttore risorse umane COOPERATIVA CERAMICA D'IMOLA • Guido Caselli - direttore - CENTRO STUDI RICERCHE UNIONCAMERE EMILIA ROMAGNA • Domenico Chiattò - segretario - UST CISL MODENA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Tania Scacchetti - segretario generale provinciale CGIL MODENA • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr • Lauro Venturi - amministratore delegato OCMIS IRRIGAZIONE <p>Rovigo 19 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leonardo Beccati - responsabile area relazioni sindacali, politiche del lavoro, formazione - UNINDUSTRIA ROVIGO • Fulvio Dal Zio - segretario generale - CGIL ROVIGO • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Andrea Mosca Toba - segretario generale aggiunto CISL PADOVA E ROVIGO • Antonio Nigro - direttore risorse umane - RIELLO GROUP • Stefano Pozzi - presidente - FEDERMANAGER PADOVA E ROVIGO • Loredana Rosato - capo unità organizzativa della vigilanza ispettiva - DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO ROVIGO 	<p>Parma 26 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alberto Araioli - responsabile relazioni sindacali e lavoro LEGACOO EMILIA OVEST • Giulio Ernesto Bertoni - direttore DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO PARMA • Cesare Cucci - head direction hr - CARIPARMA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Federico Ghiliani - segretario generale CISL PARMA E PIACENZA • Claudio Robuschi - vice direttore UNIONE PARMENSE DEGLI INDUSTRIALI • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr <p>Ravenna 8 giugno 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Cinosi - segretario - CISL ROMAGNA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Christian Melis - hr director ROSETTI MARINO • Riberio Neri - segretario generale territoriale UIL RAVENNA • Luca Piscaglia - consulente del lavoro STUDIO PISCAGLIA • Stefano Savini - direttore personale e organizzazione EMIL BANCA • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr
<p>Modena 12 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Busetto - direttore risorse umane COOPERATIVA CERAMICA D'IMOLA • Guido Caselli - direttore - CENTRO STUDI RICERCHE UNIONCAMERE EMILIA ROMAGNA • Domenico Chiattò - segretario - UST CISL MODENA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Tania Scacchetti - segretario generale provinciale CGIL MODENA • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr • Lauro Venturi - amministratore delegato OCMIS IRRIGAZIONE <p>Rovigo 19 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Leonardo Beccati - responsabile area relazioni sindacali, politiche del lavoro, formazione - UNINDUSTRIA ROVIGO • Fulvio Dal Zio - segretario generale - CGIL ROVIGO • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Andrea Mosca Toba - segretario generale aggiunto CISL PADOVA E ROVIGO • Antonio Nigro - direttore risorse umane - RIELLO GROUP • Stefano Pozzi - presidente - FEDERMANAGER PADOVA E ROVIGO • Loredana Rosato - capo unità organizzativa della vigilanza ispettiva - DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO ROVIGO 	<p>Parma 26 maggio 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alberto Araioli - responsabile relazioni sindacali e lavoro LEGACOO EMILIA OVEST • Giulio Ernesto Bertoni - direttore DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO PARMA • Cesare Cucci - head direction hr - CARIPARMA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Federico Ghiliani - segretario generale CISL PARMA E PIACENZA • Claudio Robuschi - vice direttore UNIONE PARMENSE DEGLI INDUSTRIALI • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr <p>Ravenna 8 giugno 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> • Antonio Cinosi - segretario - CISL ROMAGNA • Cetti Galante - amministratore delegato - INTOO • Christian Melis - hr director ROSETTI MARINO • Riberio Neri - segretario generale territoriale UIL RAVENNA • Luca Piscaglia - consulente del lavoro STUDIO PISCAGLIA • Stefano Savini - direttore personale e organizzazione EMIL BANCA • David Trotti - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr 		

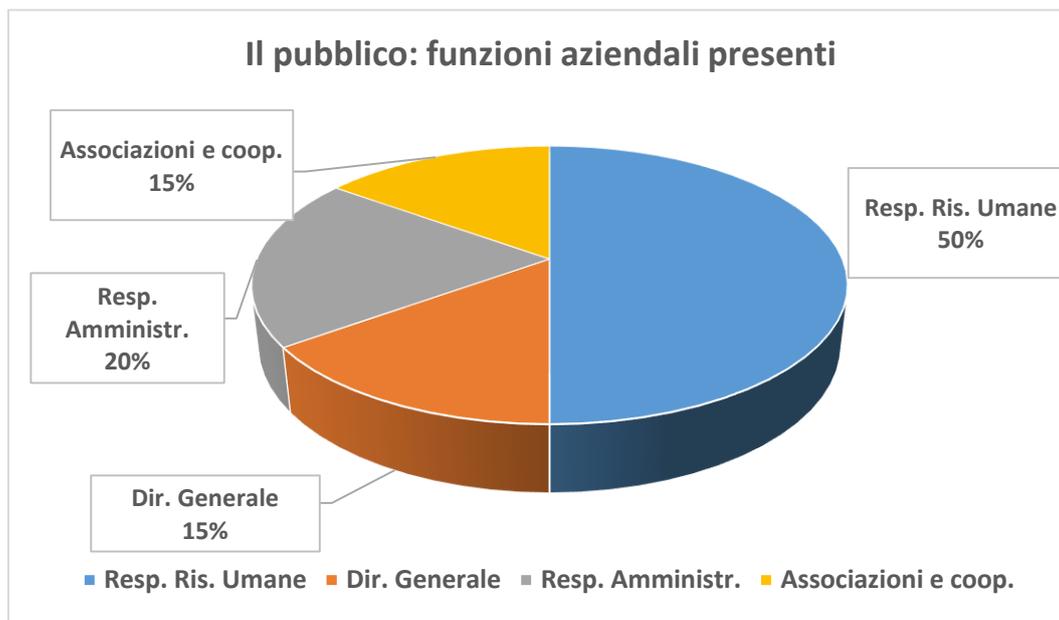
- **Un'iscrizione pervenuta tramite invito cartaceo**

<p>MODULO DI ADESIONE</p> <p>Per aderire è possibile inviare il seguente form compilato al n. fax 02.91434424 o i dati richiesti all'indirizzo raffaale.delucia@este.it, segnalandolo la tappa di interesse</p> <p>2 ADESIONI</p> <p><input type="checkbox"/> Modena <input checked="" type="checkbox"/> Rovigo <input type="checkbox"/> Parma <input type="checkbox"/> Ravenna</p> <p>Nome: _____ Cognome: _____ Qualifica: ADDERE RISORSE UMANE Ente/Società: INFUN FOR S.P.A. Forma giuridica: _____ N. dipendenti: 177 Fatturato: _____ Indirizzo: _____ Cap: 45100 Città: Rovigo Provincia: RO Telefono: _____ Fax: _____ Cellulare: _____ E-mail: INFUN.ES Data: 15/05/2015 Firma: _____</p> <p><small>Al sensi dell'art. 13 e 22 del D.lgs. 196/2003, l'utente autorizza l'Ente, le cui attività e le finalità sono di natura pubblica, a trattare i dati personali e le informazioni fornite per la partecipazione alle proprie iniziative, quali Forum di giornalisti e offerte commerciali, in conformità di quanto richiesto e autorizzato dalla legge.</small></p>	<p>SVILUPPO ORGANIZZAZIONE</p> <p>PERSONE & CONSCENZE LA MANO IN UN MONDO DI ALI E LUCE</p> <p>INTOO INTEGRATING CULTURES</p> <p>la invitano al roadshow</p> <p>JOBS ACT FUORI DI POLITICA: COSA DICE DAVVERO LA RIFORMA I REALI BENEFICI PER I LAVORATORI E L'IMPATTO IN AZIENDA</p> <p>Le tappe</p> <ul style="list-style-type: none"> 📍 Martedì 12 Maggio 2015 – MODENA 📍 Martedì 19 Maggio 2015 – ROVIGO 📍 Martedì 26 Maggio 2015 – PARMA 📍 Lunedì 8 giugno 2015 – RAVENNA
---	---

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E COMPOSIZIONE DEL PUBBLICO

La partecipazione agli eventi è stata gratuita, previa registrazione e conferma da parte della segreteria organizzativa.

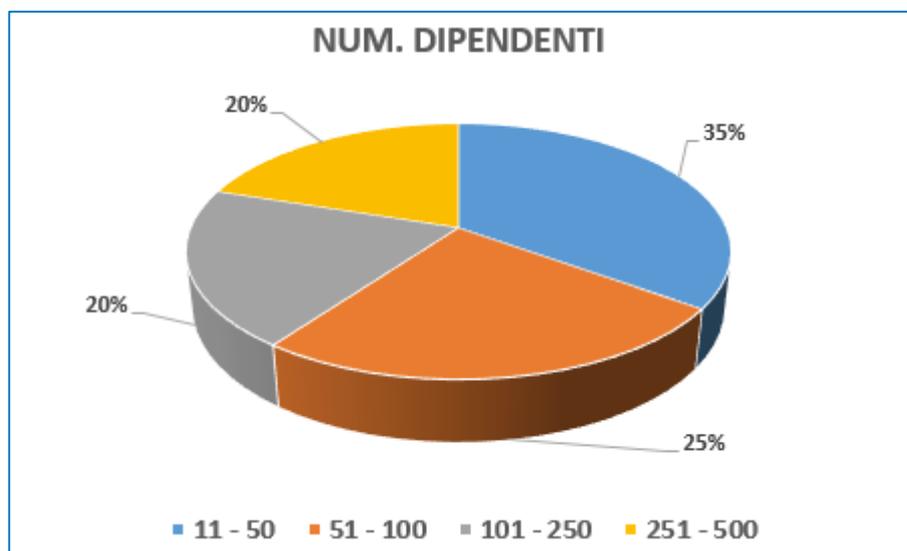
Il pubblico coinvolto durante i quattro eventi era composto in prevalenza da **Responsabili Risorse Umane, Direttori Generali, Imprenditori** di aziende medie del territorio dell'Emilia Romagna e del Veneto, **Responsabili amministrativi e organizzazione**, Rappresentanti del **mondo sindacale**, di **associazioni datoriali** e della **pubblica amministrazione locale**.



IL PUBBLICO: NUMERO DIPENDENTI DELLE AZIENDE IN PLATEA

Le aziende coinvolte nel roadshow sono, nella quasi totalità, medie aziende del territorio di riferimento.

Circa l'80% delle aziende infatti ha un numero di dipendenti inferiore alle 250 unità; il restante 20% sono aziende medio-grandi con unità che vanno dai 250 ai 500 dipendenti.



ALCUNE DELLE AZIENDE COINVOLTE

MODENA - 12 maggio

AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	PV	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
ANNOVI REVERBERI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	MO	51 - 100	51 - 100
ASSICOOP MODENA E FERRARA	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	MO	101 - 250	//
CERAMICHE ASCOT	SPA	INDUSTRIA GENERICA	MO	251 - 500	101 - 500
CERAMICHE GARDENIA ORCHIDEA	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	MO	101 - 250	26 - 50
COLOMER ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	BO	101 - 250	26 - 50
ELECTRIC START	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	MO	11 - 50	3 - 5
FRACASSO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RE	101 - 250	101 - 500
GOVONI	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	BO	51 - 100	6 - 25
IMA INDUSTRIA MACCHINE AUTOMATICHE	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	MO	251 - 500	101 - 500
LAMINAM	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	MO	101 - 250	26 - 50
VARVEL	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	BO	51 - 100	6 - 25
ZOCCA OFFICINE MECCANICHE	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	BO	11 - 50	6 - 25

ROVIGO - 19 maggio

AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	PV	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
BELLELLI ENGINEERING	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RO	51 - 100	3 - 5
CASSA DI RISPARMIO DI FERRARA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	RO	101 - 250	//
CMT	SRL	EDILIZIA E COSTRUZIONI	RO	101 - 250	3 - 5

<u>GRANDI MOLINI ITALIANI</u>	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	RO	251 - 500	51 - 100
<u>IDB</u>	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	RO	101 - 250	26 - 50
<u>INCOLD</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RO	51 - 100	6 - 25
<u>INFUN FOR</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RO	251 - 500	26 - 50
<u>IRSAP</u>	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	RO	101 - 250	6 - 25
<u>M.C.M. MARCHETTI COSTRUZ. MECC. SRL</u>	SRL	EDILIZIA E COSTRUZIONI	PD	11 - 50	6 - 25
<u>SICC</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RO	51 - 100	6 - 25
<u>ZAPI</u>	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	RE	101 - 250	26 - 50

PARMA - 26 maggio

AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	PV	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
<u>BERTOCCHI</u>	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	PR	11 - 50	6 - 25
<u>BORMIOLI ROCCO E FIGLIO</u>	SPA	INDUSTRIA GENERICA	PR	251 - 500	101 - 500
<u>CASAPPA</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	PR	101 - 250	51 - 100
<u>CELLULARLINE ITALIA</u>	SPA	COMMERCIO E GDO	RE	101 - 250	51 - 100
<u>COCCINELLE</u>	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	PR	101 - 250	51 - 100
<u>COOP MULTISERVICE</u>	SCARL	ASSOCIAZIONI	PR	251 - 500	6 - 25
<u>CSA PARMA</u>	SCARL	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	PR	11 - 50	//
<u>FERRARI GROUP</u>	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	PR	11 - 50	6 - 25
<u>MORRIS PROFUMI</u>	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	PR	101 - 250	51 - 100
<u>PANDEA DIETETICA</u>	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	PR	51 - 100	6 - 25
<u>PROMOSERVICE PARMA</u>	SRL	COMMERCIO E GDO	PR	11 - 50	3 - 5
<u>ROSSI PROFUMI</u>	SPA	COMMERCIO E GDO	PR	101 - 250	26 - 50

RAVENNA - 8 giugno

AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	PV	NUM.DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
<u>AGENZIA MARITTIMA LE NAVI - SEAWAYS</u>	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	RA	51 - 100	26 - 50
<u>ARALIA</u>	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	RA	11 - 50	6 - 25
<u>BCC FORLI'</u>	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	FC	251 - 500	//
<u>COLOROBIA ITALIA</u>	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	RA	51 - 100	26 - 50
<u>CREDITO COOPERATIVO RAVENNATE E IMOLESE</u>	SCARL	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	RA	251 - 500	//
<u>DE STEFANI CONCESSIONARIA AUTOMOBILI</u>	SPA	COMMERCIO E GDO	RA	51 - 100	6 - 25
<u>ISA GROUP</u>	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	AN	101 - 250	6 - 25
<u>MOKADOR</u>	SRL	INDUSTRIA ALIMENTARE	RA	11 - 50	6 - 25
<u>ROSETTI MARINO</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RA	251 - 500	51 - 100
<u>SICA</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RA	101 - 250	26 - 50
<u>UNITEC</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	RA	101 - 250	6 - 25
<u>VARVEL</u>	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	BO	51 - 100	26 - 50

ORGANIZZAZIONE DEI CONTENUTI E GIUDIZIO DEL PUBBLICO

L'agenda delle giornate si è strutturata in **sette interventi singoli** e una **tavola rotonda conclusiva di dibattito** fra tutti i relatori invitati. Attraverso il confronto fra i vari punti di vista degli attori in gioco si sono evidenziati i concreti benefici e le criticità della riforma.

MODENA - 12 maggio 2015

- **Antonio Busetto** - direttore risorse umane - **COOPERATIVA CERAMICA D'IMOLA**
- **Guido Caselli** - direttore - **CENTRO STUDI RICERCHE UNIONCAMERE EMILIA ROMAGNA**
- **Domenico Chiatto** - segretario - **UST CISL MODENA**
- **Cetti Galante** - amministratore delegato - **INTOO**
- **Tania Scacchetti** - segretario generale provinciale - **CGIL MODENA**
- **David Trotti** - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr
- **Lauro Venturi** - amministratore delegato - **OCMIS IRRIGAZIONE**

ROVIGO - 19 maggio 2015

- **Leonardo Beccati** - responsabile area relazioni sindacali, politiche del lavoro, formazione - **UNINDUSTRIA ROVIGO**
- **Fulvio Dal Zio** - segretario generale - **CGIL ROVIGO**
- **Cetti Galante** - amministratore delegato - **INTOO**
- **Andrea Mosca Toba** - segretario generale aggiunto - **CISL PADOVA E ROVIGO**
- **Antonio Nigro** - direttore risorse umane - **RIELLO GROUP**
- **Stefano Pozzi** - presidente - **FEDERMANAGER PADOVA E ROVIGO** e vice presidente - **AIDP TRIVENETO**
- **Loredana Rosato** - responsabile gestione risorse umane e affari generali e capo unità organizzativa della vigilanza ispettiva - **DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO ROVIGO**

PARMA - 26 maggio 2015

- **Alberto Araldi** - responsabile relazioni sindacali e lavoro - **LEGACOOP EMILIA OVEST**
- **Giulio Ernesto Bertoni** - direttore - **DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO PARMA**
- **Cesare Cucci** - responsabile direzione risorse umane - **CARIPARMA**
- **Cetti Galante** - amministratore delegato - **INTOO**
- **Federico Ghillani** - segretario generale - **CISL PARMA E PIACENZA**
- **Claudio Robuschi** - vice direttore - **UNIONE PARMENSE DEGLI INDUSTRIALI**
- **David Trotti** - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr

RAVENNA - 8 giugno 2015

- **Antonio Cinosi** - segretario - **CISL ROMAGNA**
- **Cetti Galante** - amministratore delegato - **INTOO**
- **Christian Melis** - hr director - **ROSETTI MARINO**
- **Riberto Neri** - segretario generale territoriale - **UIL RAVENNA**
- **Luca Piscaglia** - consulente del lavoro - **STUDIO PISCAGLIA**
- **Stefano Savini** - direttore personale e organizzazione - **EMIL BANCA**
- **David Trotti** - esperto di relazioni industriali e di consulenza alla direzione hr

Il pubblico ha apprezzato molto l'eterogeneità nella scelta dei settori merceologici delle aziende invitate a portare una testimonianza, così come ha apprezzato la scelta di coinvolgere rappresentanti sindacali, associazioni cooperative e confindustriali.

All'interno dei questionari di valutazione compilati sono stati sottolineati i seguenti aspetti positivi:

- **Interventi interessanti e ritmo vivace e serrato.**
- **Chiarezza e concretezza delle testimonianze.**
- **Suddivisione in interventi + tavola rotonda.**
- **Durata adeguata, non eccessiva.**
- **Esempi ed esperienze concrete sul territorio di riferimento.**
- **Organizzazione complessiva.**
- **Eterogeneità dei contenuti trattati ed estrema competenza dei relatori invitati.**
- **Nessuna autoreferenzialità.**

Alcuni partecipanti, a testimonianza dell'interesse per il tema trattato, avrebbero dedicato più tempo al dibattito fra relatori e pubblico.



Due momenti delle tappe di Modena e Parma



Due momenti delle tappe di Rovigo e Ravenna

AREA ESPOSITIVA E RISTORO

All'uscita dalle sale dei convegni è stata allestita una **zona di ristoro** in cui si sono tenuti il welcome coffee e l'aperitivo finale offerto ai partecipanti. I due momenti sono stati occasione di incontri, riflessioni e **networking** fra i visitatori, che hanno potuto confrontarsi anche con i relatori e il moderatore.

Intoo, leader nei servizi di outplacement in Italia, è stata protagonista del convegno in qualità di **sponsor**. All'azienda è stato assegnato un **desk espositivo** nell'area ristoro in cui si sono svolti welcome coffee e aperitivo, per agevolare l'interazione con i partecipanti e la diffusione di materiale informativo.

I convegni si sono conclusi tutti con un'**estrazione premi**: il partecipante sorteggiato ha potuto scegliere quattro copie omaggio all'interno della collana dei libri Este, presenti al nostro desk espositivo.



Responsabile del progetto:

Raffaele De Lucia

Account Eventi - ESTE

raffaele.delucia@este.it

23 giugno 2015