

ESTE

**PERSONE &
CONOSCENZE**

LA RIVISTA DI CHI INVESTE SU SE STESSO

RELAZIONE POST EVENTO

BenEssere

La cura della persona e dell'ambiente di lavoro
come opportunità di crescita per le organizzazioni

Roma, 19 settembre 2013



www.benessereorg.it

BenEssere

La cura della persona e dell'ambiente di lavoro
come opportunità di crescita per le organizzazioni

PREMESSA

Giovedì 19 settembre si è svolta, presso l'hotel Aran Mantegna di Roma, la seconda tappa dell'edizione 2013 del convegno **BenEssere – La cura della persona e dell'ambiente di lavoro come opportunità di crescita per le organizzazioni.**

L'evento, nato nel 2012 dalla sinergia del mondo delle **risorse umane** e quello della progettazione degli **spazi di lavoro**, ha l'obiettivo di mettere a confronto esperienze e competenze di Direttori del Personale, Responsabili Organizzazione e Facility Manager.

FORMULA

Il Convegno si è sviluppato **nell'arco di una giornata**, dalle 9.00 alle 15.45 con un coffee break e un pranzo organizzati nell'area espositiva, così da **facilitare le relazioni tra partecipanti, Sponsor e Partner.**

Il programma della giornata si è articolato in dieci momenti informativi ed è stato declinato secondo due diversi aspetti: **da un lato la Persona in azienda e dall'altro l'Ambiente di lavoro.** Si è cercato di affrontare l'argomento del convegno a 360 gradi: dal benessere nelle organizzazioni all'ergonomia della postazione di lavoro, dallo smarter working alle politiche di welfare aziendale, e così via.

L'incontro è stato aperto da un intervento di stampo accademico tenuto dal prof. Bruno Piccoli dell'Università Cattolica di Roma, a cui sono seguiti interventi di 25 minuti ciascuno, che hanno approfondito i temi relativi al benessere organizzativo da diversi punti di vista.

Oltre agli interventi delle aziende sponsor si è voluto anche ascoltare il **punto di vista delle aziende utenti**, con le testimonianze di Eli Lilly, Iccrea Holding e NTV Nuovo Trasporto viaggiatori, tre casi di eccellenza nel panorama aziendale italiano per quanto concerne tematiche di benessere organizzativo.

SPONSOR



I VISITATORI

I seguenti numeri sono da intendersi al netto del personale delle aziende sponsor e dell'organizzazione

302 iscritti (tra pre-iscritti e nuove iscrizioni registrate in loco)

188 aziende ed enti rappresentati

121 presenti

40% la redemption tra iscritti e partecipanti effettivi

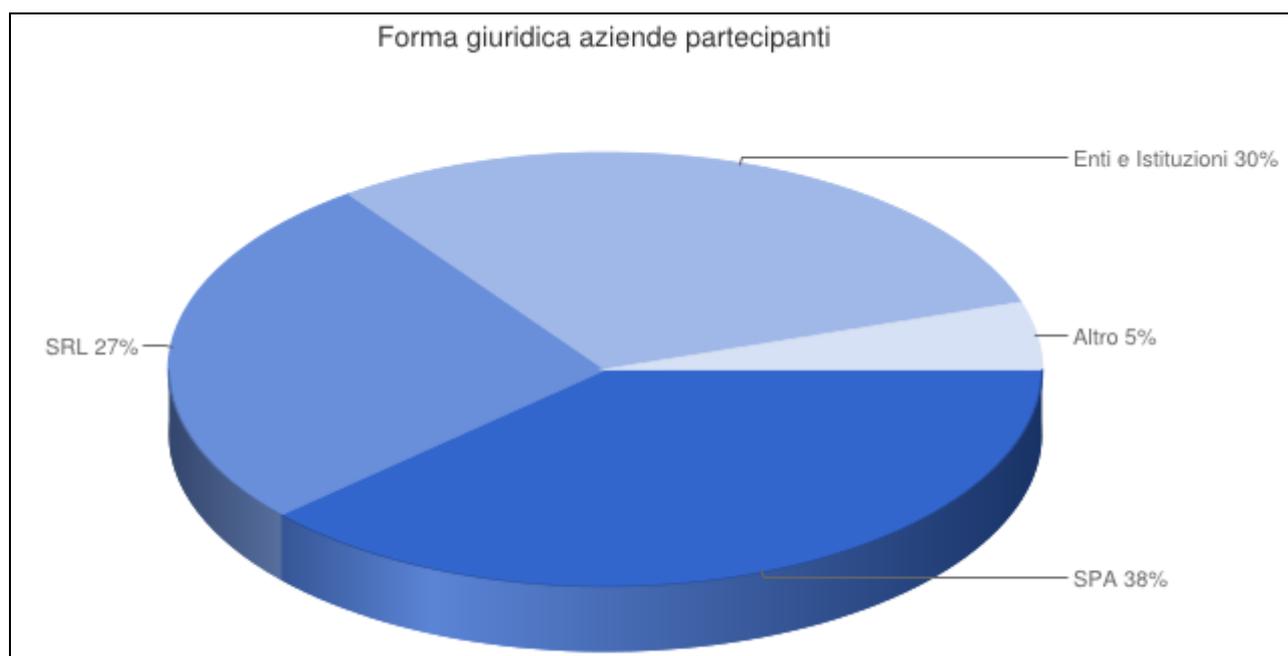
56 i questionari raccolti

Dall'analisi dei **questionari di valutazione** consegnati dai partecipanti, sia l'organizzazione dell'evento sia i contenuti trattati hanno ricevuto un **feedback positivo del 100%**. Tra gli aspetti più apprezzati, troviamo il fatto che il tema del benessere organizzativo sia stato affrontato da **punti di vista diversi e complementari** e la presentazione di **case history** varie e interessanti.

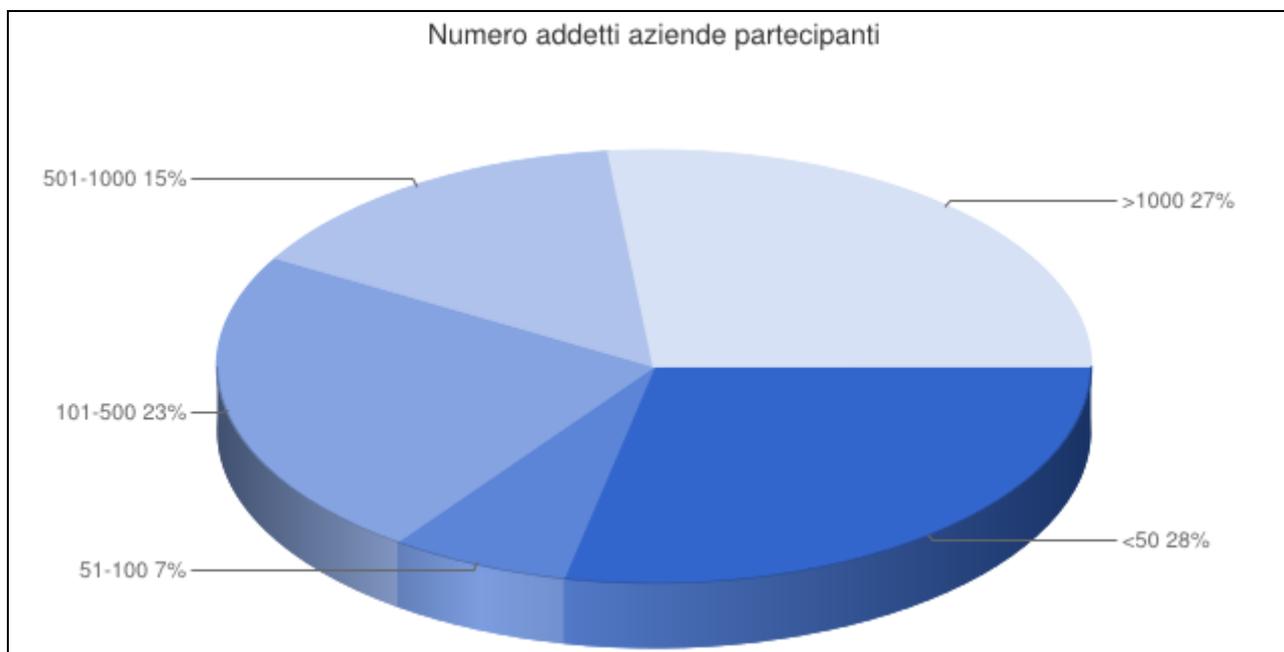
Tra i suggerimenti lasciati dai partecipanti si contano molte richieste di ricevere materiale relativo alle presentazioni dei relatori. Alcuni partecipanti lamentano l'insufficienza di tempo per il dibattito tra speaker e audience; altri ancora consigliano di allungare la durata del convegno in modo da favorire un maggior approfondimento degli argomenti trattati, in particolare quello relativo all'adozione di forme di **welfare aziendale**.

LE ORGANIZZAZIONI PRESENTI

Delle organizzazioni partecipanti al convegno il 65% è costituito da **Spa e Srl di medie e grandi dimensioni**.

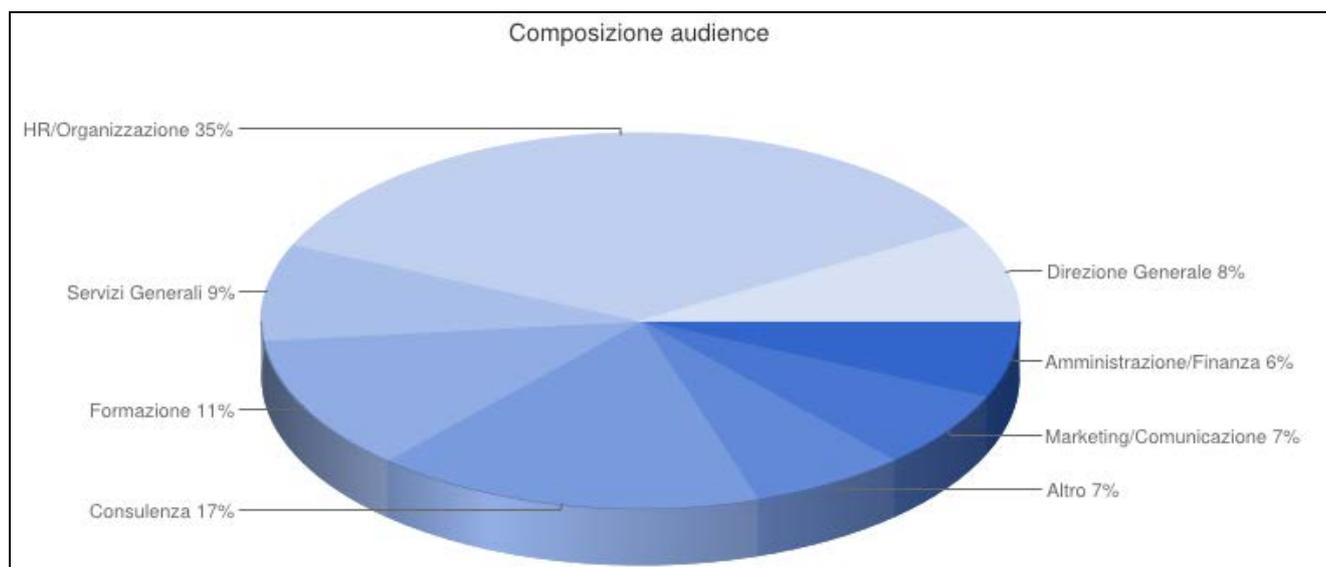


Il 65% delle organizzazioni partecipanti è composto da aziende con **almeno 100 dipendenti**.



Dei 302 iscritti al convegno BenEssere **oltre la metà è costituita da Responsabili Risorse Umane e Organizzazione, Responsabili Formazione e Responsabili Servizi Generali.**

Di seguito le funzioni rappresentate:



ESTRATTO DEL DATABASE DEGLI ISCRITTI AL CONVEGNO

Azienda	Ruolo	Dipendenti	Fatturato (Milioni €)
Acea	Development and Compensation Manager	> 1000	> 500
Ansa Compositi	Responsabile Risorse Umane	51 - 100	6 - 25
ASI Agenzia Spaziale Italiana	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	251 - 500	-
ATAC	Responsabile Organizzazione	> 1000	101 - 500
Banca della Campania	Responsabile del Personale	> 1000	> 500
BCC di Roma	Direttore Risorse Umane	> 1000	> 500
Bristol-Myers Squibb	HR Senior Manager	> 1000	> 500
British American Tobacco Italia	Finance Director	501 - 1000	101 - 500
Circumvesuviana	Responsabile Risorse Umane	501 - 1000	101 - 500
Dipartimento Vigili del Fuoco	Responsabile Formazione	> 1000	-
Enel	Responsabile People Care	> 1000	-
Euler Hermes Siac	Labor Relations and Health Manager	251 - 500	101 - 500
Ferrovie dello Stato	Financed Training and Diversity manager	> 1000	> 500
Fugro	Responsabile Risorse Umane	51 - 100	6 - 25
GSE Gestore Servizi Energetici	Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane	501 - 1000	> 500
Groupama Assicurazioni	Responsabile Costo del Lavoro	501 - 1000	> 500
ISTAT	Responsabile Risorse Umane	> 1000	-
Magazzini Gabrielli	Direttore Risorse Umane	> 1000	> 500
Ministero della Difesa	Responsabile Risorse Umane	> 1000	-
Moneygram	Responsabile Servizi Generali	51 - 100	6 - 25
Novo Nordisk	Direttore Risorse Umane e Organizzazione	251 - 500	101 - 500
Poste Vita	Dirigente Risorse Umane	501 - 1000	> 500
Presidenza del Consiglio dei Ministri	Direttore Generale e Coordinatore Ufficio Pari Opportunità	> 1000	-
RFI Rete Ferroviaria Italiana	Responsabile Organizzazione e Sviluppo	501 - 1000	101 - 500
Roma Capitale	Responsabile Formazione	> 1000	-
Servier Italia	Direttore Risorse Umane	501 - 1000	> 500
Wind Telecomunicazioni	Responsabile Gestione Risorse Umane	> 1000	> 500

ESTRAZIONE DEI PREMI

Al termine dei lavori sono stati estratti, tra i presenti in sala, sette premi gentilmente offerti dai nostri sponsor.

I PREMI



Seduta Freedom Humanscale



Plantronics Voyager Legend UC



Braccio Portavideo M2 Humanscale



Zon Air Purifier Humanscale



Horizon LED Humanscale



ESTE
Via A. Vassallo, 31
20125 Milano
Tel. 02.91434400
Fax 02.91434424