

FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



PROGETTO 2018

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Per il quinto anno consecutivo torna, in doppia edizione, a Roma e Milano, il grande evento che ESTE, con la sua rivista *Persone&Conoscenze*, dedica al **mondo della Formazione**.

Un'occasione di incontro e di dibattito per comprendere come la Formazione debba **riadattarsi** per soddisfare le richieste del mercato nella congiuntura attuale, coinvolgendo i **decisori** che, all'interno di **medie e grandi aziende** si occupano di Formazione: **Responsabili della formazione e dello sviluppo, Direttori risorse umane e organizzazione** e esponenti della **Direzione generale**.

SKILLS

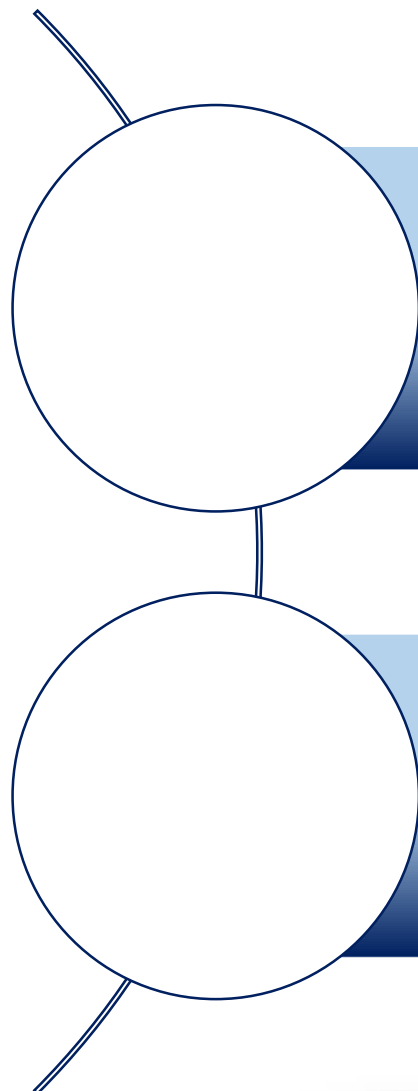
EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



ROMA

mercoledì 7 marzo 2018



MILANO

giovedì 27 settembre 2018

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Gli eventi si svolgono nell'arco dell'intera giornata, dalle 09.30 alle 17.30. Il programma degli incontri prevede l'alternarsi, in sessione plenaria, di **contributi** provenienti dal **mondo accademico**, da **manager dell'area HR e Formazione** di medie e grandi aziende e dagli esperti delle **aziende Sponsor**.

I relatori invitati racconteranno il progetto implementato in azienda in una serie di **interventi successivi della durata di 25 minuti circa**.

Ciascun intervento prevede **un titolo e un breve abstract** introduttivo al tema.

*La partecipazione agli eventi è **gratuita**, previa registrazione e conferma da parte della segreteria organizzativa.*

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

La **formazione** deve continuamente **riadattarsi ai tempi mutevoli** in cui viviamo: le aziende e i manager sono immersi all'interno di scenari economici altalenanti, che richiedono a tutti grande **flessibilità e capacità d'adattamento** e la formazione di **nuove abilità**. Ecco che allenare le persone a coltivare i propri talenti ha un'importanza cruciale.

Il convegno si propone come occasione per **condividere esperienze di pratiche eccellenti** e per **confrontarsi sullo stato generale della formazione**.

Se cambia il mercato, cambia dunque anche il modo di fare formazione? Quale offerta è in grado di rispondere ai bisogni emergenti? Quali sono le novità, e quali i ritorni che possiamo attenderci?

Quali sono i vantaggi prodotti da un aumento degli investimenti nello sviluppo delle risorse umane?

SKILLS

EXPERIENCE

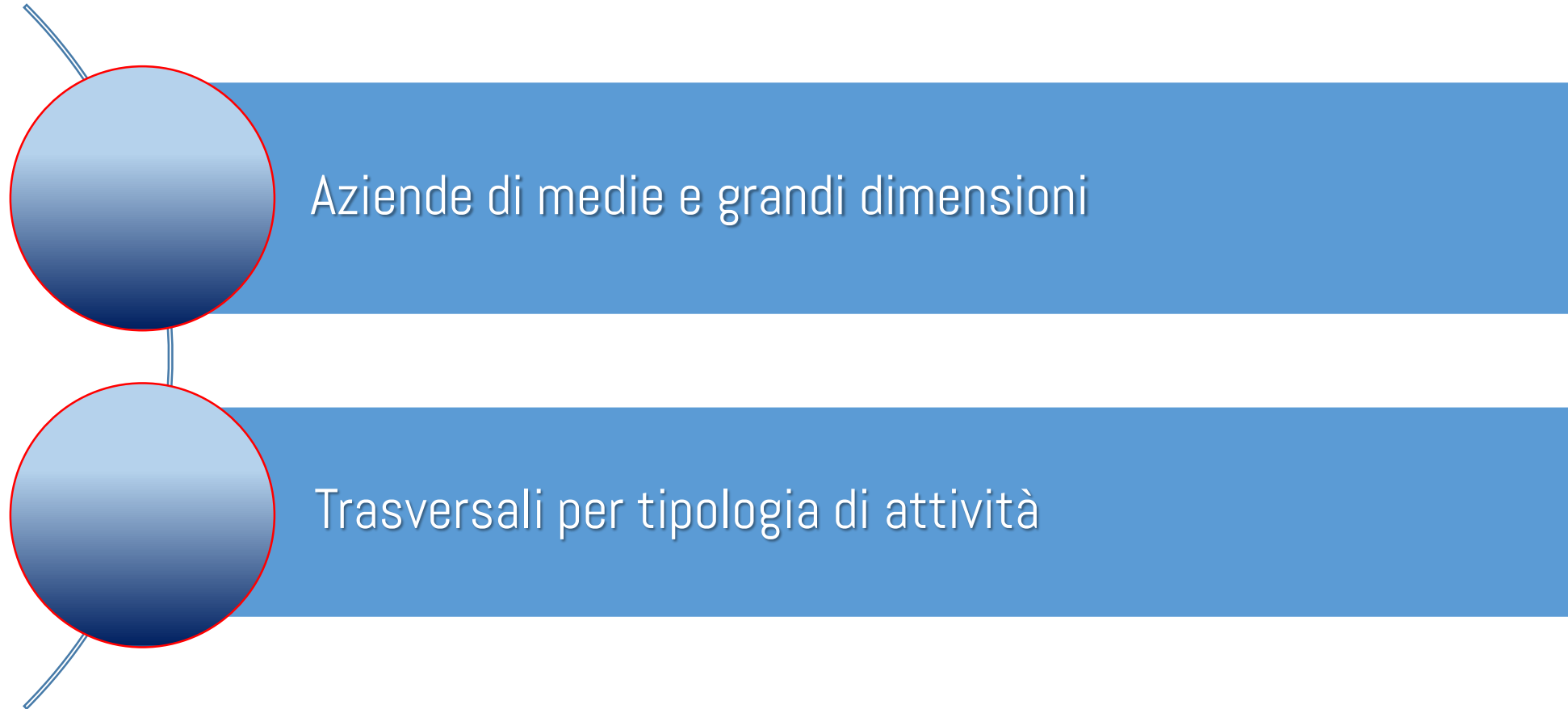
COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Target visitatori: aziende



SKILLS

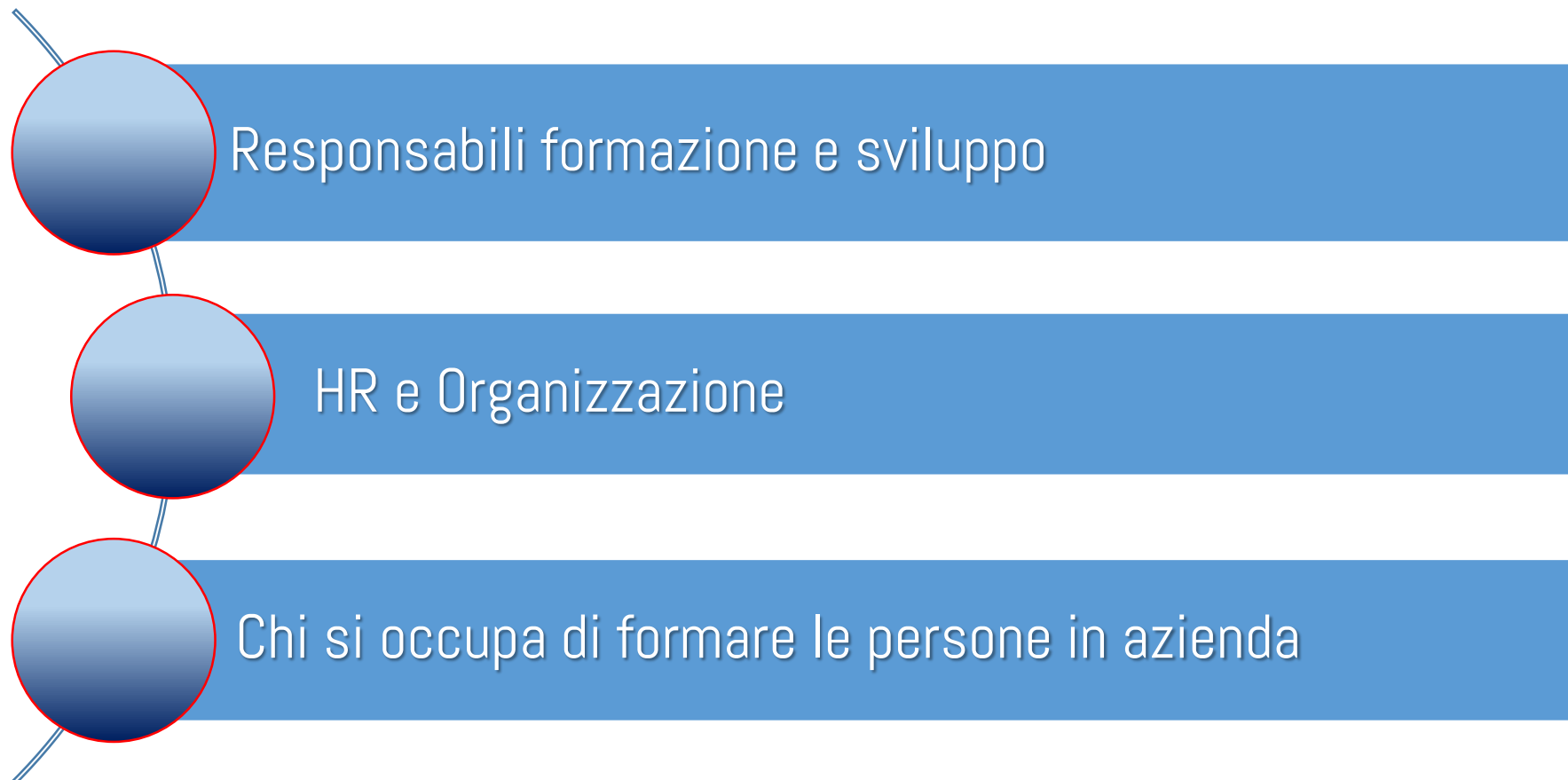
EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

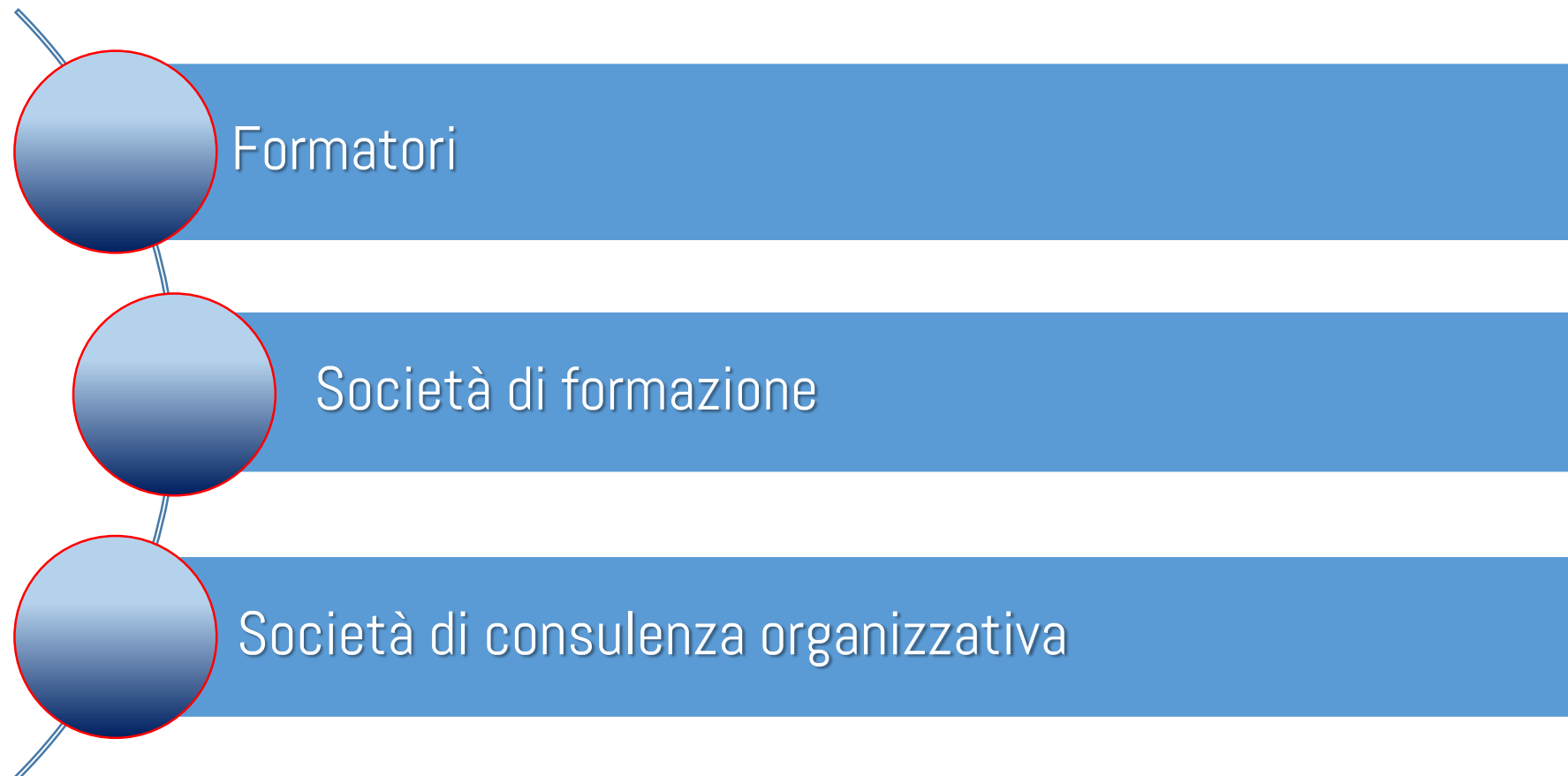
LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Target visitatori: partner di canale

Il progetto è promosso anche presso i possibili **partner di canale Formazione e HR**:



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



CITTÀ	OBIETTIVO ISCRITTI	OBIETTIVO AZIENDE
ROMA	250	150
MILANO	300	200

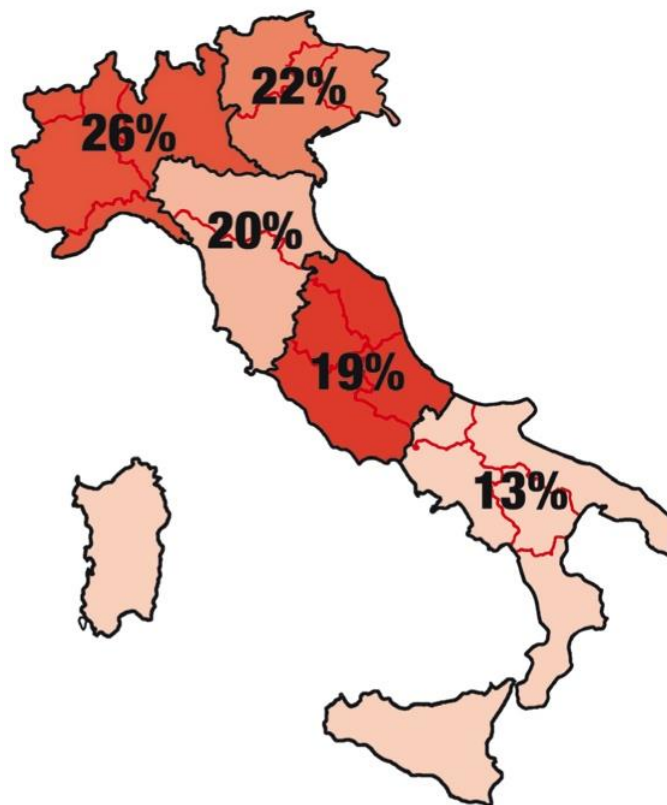
Il database ESTE

Il database ESTE è composto da circa 40.000 aziende e 90.000 anagrafiche personali

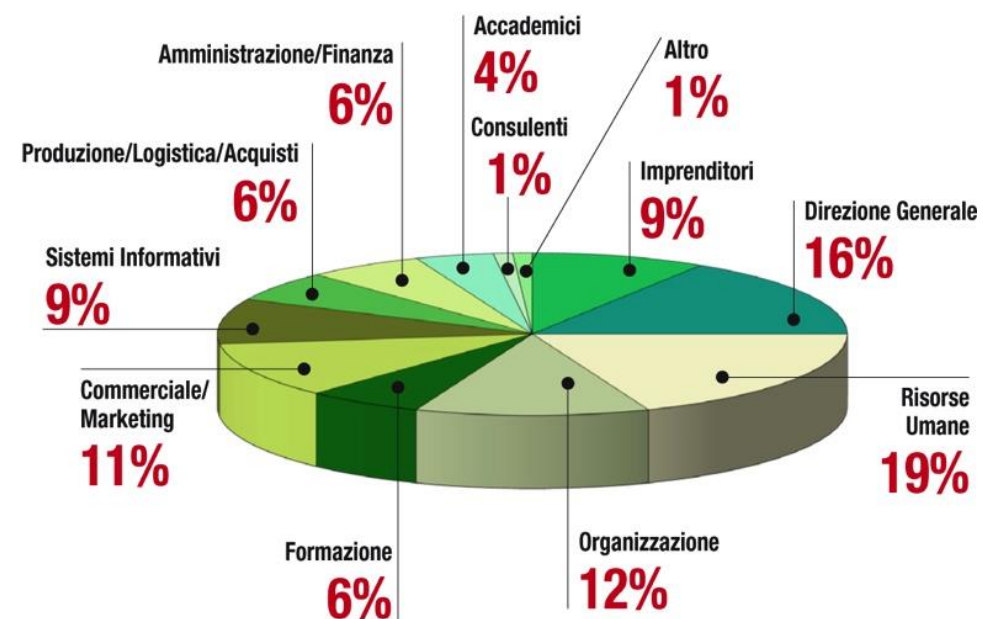
NUMEROSITÀ AZIENDE PER DIMENSIONE

Categoria d'impresa	Dipendenti	Fatturato annuo	% Database aziende
Grandi	> 250	> 50 milioni di Euro	35%
Medie	< 250	< 50 milioni di Euro	55%
Piccole	< 50	≤ 10 milioni di Euro	10%

NUMEROSITÀ AZIENDE PER DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA



ANAGRAFICHE PERSONALI PER FUNZIONE AZIENDALE



Le modalità di ingaggio/invito

Ogni azienda viene qualificata in riferimento ai profili da invitare (direzione generale, direzione Formazione, HR e Organizzazione).

La qualificazione, l'ingaggio e l'invito a partecipare agli incontri sono affidate ad un account dedicato per mezzo di:

- ✓ attività di **telemarketing** qualificato
- ✓ invio di un **invito cartaceo**
- ✓ invio plurimo di **e-mail**
- ✓ invio plurimo di **fax**



Un esempio di invito cartaceo

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le edizioni 2017: un po' di numeri

ROMA 2017

- 193 iscritti
- 111 partecipanti
- 122 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2017

- 209 iscritti
- 130 partecipanti
- 149 aziende

[Area download e report](#)



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le passate edizioni: un po' di numeri

MILANO 2014 – I ED.

- 236 iscritti
- 157 partecipanti
- 180 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2014 – II ED.

- 397 iscritti
- 217 partecipanti
- 265 aziende

[Area download e report](#)

ROMA 2015

- 160 iscritti
- 109 partecipanti
- 60 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2015

- 230 iscritti
- 144 partecipanti
- 170 aziende

[Area download e report](#)

ROMA 2016

- 169 iscritti
- 113 partecipanti
- 115 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2016

- 238 iscritti
- 159 partecipanti
- 157 aziende

[Area download e report](#)

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le passate edizioni: partner, sponsor ed espositori

FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



Speak with Confidence



BEYOND KNOWLEDGE*



TRAINING



GRANCHI & PARTNERS



Consulenza, Formazione e Sviluppo personale dal 1988



TOWERS WATSON



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le passate edizioni: alcune foto



SKILLS

EXPERIENCE

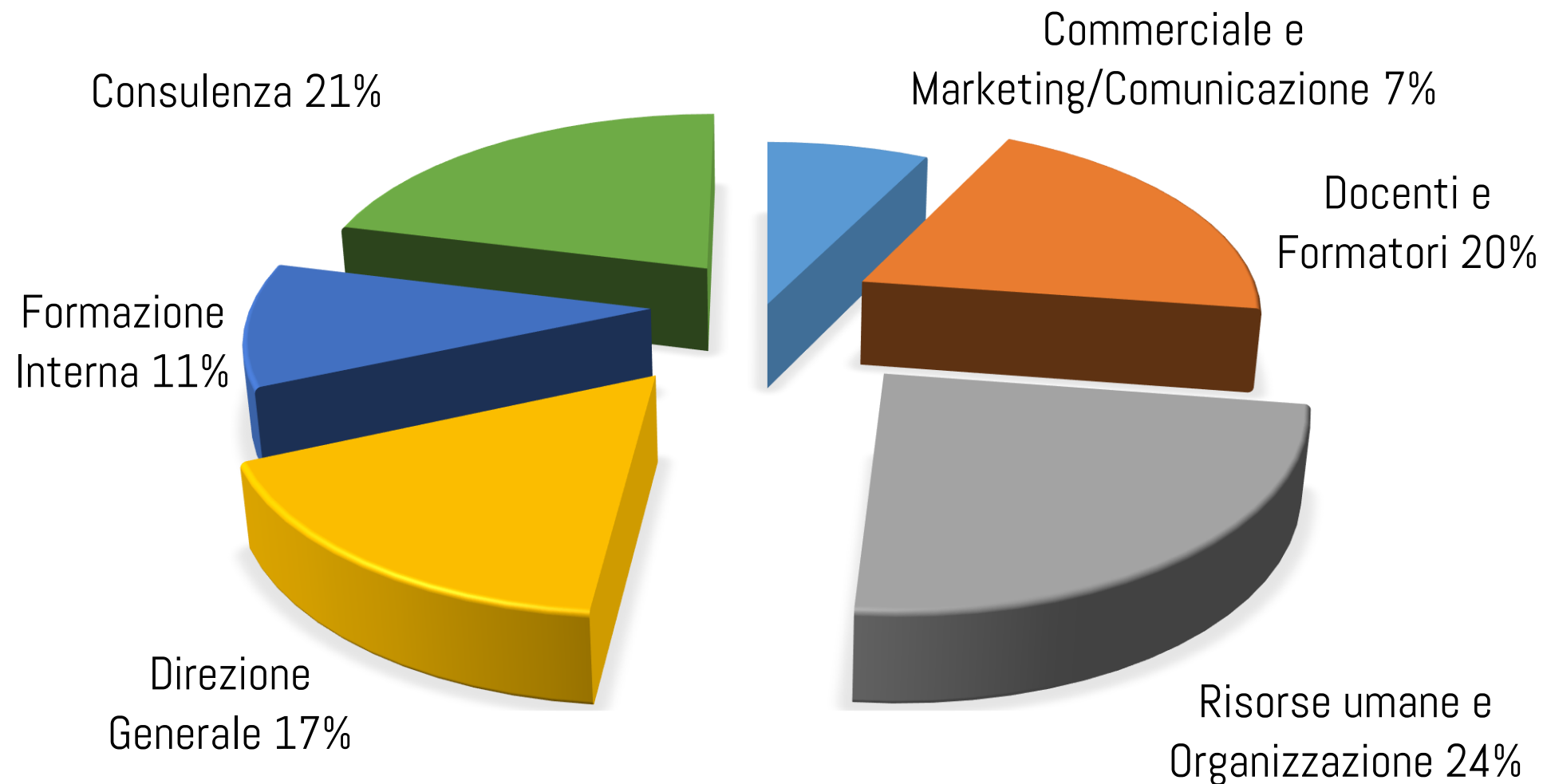
COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2017: i partecipanti per funzione



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2017: alcuni partecipanti

AZIENDA	CARICA	CATEGORIA	REGIONE	NUM DIPENDENTI
ACEA ENERGIA	RESPONSABILE COMUNICAZIONE INTERNA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	LAZIO	251 - 500
ACQUALATINA	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	LAZIO	251 - 500
ACTION TECHNOLOGY ITALIA	RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	101 - 250
AFOL METROPOLITANA	RESPONSABILE RISORSE UMANE	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	LOMBARDIA	251 - 500
AGENZIA SPAZIALE ITALIANA	FUNZIONARIO AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	LAZIO	251 - 500
ALTRAN ITALIA	CONSULENTE	CONSULENZA	LOMBARDIA	> 1000
API - ANONIMA PETROLI ITALIANA	RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LAZIO	251 - 500
APS ENGINEERING	HR MANAGER	INFORMATION TECHNOLOGY	LAZIO	251 - 500
ARPA PIEMONTE	RESPONSABILE ACQUISTI	P.A. CENTRALE O LOCALE	PIEMONTE	51 - 100
BANCA D'ITALIA	FUNZIONARIO SEGRETERIA DIPART. RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	251 - 500
BANCA IFIS	ADDETTO RISORSE UMANE	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	VENETO	101 - 250
BCC CERNUSCO	RESPONSABILE HR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	101 - 250
BIOGEN ITALIA	ADDETTO HR	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	101 - 250
BLUEIT	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INFORMATION TECHNOLOGY	LOMBARDIA	101 - 250

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2017: alcuni partecipanti

BLUEIT	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INFORMATION TECHNOLOGY	LOMBARDIA	101 - 250
BNL BNP PARIBAS	HR MANAGER	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	> 1000
BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	AMMINISTRATORE DELEGATO	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	> 1000
BTICINO	ADDETTA RISORSE UMANE	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	> 1000
BTO	HR GENERALIST	CONSULENZA	LOMBARDIA	101 - 250
CAMST	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA INTERNA & CHANGE MANAGEMENT	COMMERCIO E GDO	EMILIA-ROMAGNA	> 1000
CAVAGNA GROUP	GROUP HR PARTNER	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	101 - 250
CELLULAR ITALIA	HR RECRUITING & DEVELOPMENT SUPPORT	COMMERCIO E GDO	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
COLOROBIA ITALIA	RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	TOSCANA	501 - 1000
DE AGOSTINI EDITORE	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	LOMBARDIA	101 - 250
EATALY DISTRIBUZIONE	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMMERCIO E GDO	PIEMONTE	> 1000
EMERGENETICS INTERNATIONAL	CONSULENTE	CONSULENZA	LOMBARDIA	> 1000
EMERSON PROCESS MANAGEMENT	RESPONSABILE RISORSE UMANE	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	101 - 250
EOLO	RESPONSABILE HR	INFORMATION TECHNOLOGY	LOMBARDIA	251 - 500
FEDEX EXPRESS	HR BUSINESS PARTNER	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	LOMBARDIA	> 1000

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2017: alcuni partecipanti

GROUPON ITALIA	HR BUSINESS PARTNER	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	LOMBARDIA	251 - 500
HUAWEI ITALIA	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	TELECOMUNICAZIONI	LAZIO	501 - 1000
ITALTEL	RESPONSABILE ORGANIZATION & QUALITY	TELECOMUNICAZIONI	LOMBARDIA	> 1000
JUNGHEINRICH	RESP. RISORSE UMANE	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	501 - 1000
KOMATSU ITALIA MANUFACTURING	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	VENETO	251 - 500
LEE HECHT HARRISON	FORMAZIONE ESTERNA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	LOMBARDIA	501 - 1000
MIGECA	RESPONSABILE RISORSE UMANE	COMMERCIO E GDO	LOMBARDIA	101 - 250
ORIGINAL MARINES IMAP EXPORT	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	CAMPANIA	101 - 250
POSTE ITALIANE	RESPONSABILE MACRO ORGANIZZAZIONE	TRASPORTI E LOGISTICA	LAZIO	> 1000
PUNTO SERVICE	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	MEDICINA E SANITA'	PIEMONTE	> 1000
RODACCIAI	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA INTERNA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	501 - 1000
ROQUETTE ITALIA	ADDETTO SELEZIONE E FORMAZIONE	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	PIEMONTE	251 - 500
SARAS	RESP. FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	> 1000
SOGEI	HR ASSISTANT	INFORMATION TECHNOLOGY	LAZIO	> 1000
TERMINALE GNL ADRIATIC	HR ADVISOR	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	LOMBARDIA	101 - 250

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Il 'Premio Prodotto Formativo dell'anno' è un **concorso** organizzato e promosso dalla rivista ***Persone&Conoscenze***, riservato alle società di formazione operanti in Italia e dedicato ai loro prodotti formativi.

Il premio viene attribuito in base al giudizio di una giuria costituita dal direttore responsabile di ***Persone&Conoscenze*** e dal direttore editoriale della casa editrice ESTE.

Il **vincitore** del Premio viene invitato alla tappa milanese del progetto ed è **premiato pubblicamente** alla fine dell'evento.

[Reportage su candidati e vincitori della quarta edizione](#)

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

L'area espositiva

Ciascun incontro prevede una **pausa caffè** a metà mattina e un **pranzo a buffet** offerto ai partecipanti.

I momenti di break si tengono in **un'area espositiva** attigua alla sala convegno dove trovano spazio anche i **desk delle aziende Sponsor e degli Espositori**, che potranno sfruttare i momenti di pausa per creare relazioni con gli ospiti e con i relatori.

*Un esempio della zona espositiva
durante il Convegno
'Formare e Formarsi' di Milano,
in data 29 ottobre 2015*



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

La partecipazione in qualità di **SPONSOR** ha un costo di **Euro 6.000+iva** per tappa e garantisce i seguenti servizi:

- ✓ Partecipazione di un **relatore** al programma culturale dell'evento;
- ✓ **File Excel** con anagrafica degli **iscritti** e dei **partecipanti** all'evento;
- ✓ **Riproduzione del logo aziendale** sulla documentazione promozionale all'evento - mailing, inviti, pagine pubblicitarie;
- ✓ Riproduzione del logo e del profilo aziendale sugli atti dell'evento;
- ✓ **Servizio fotografico e video** dell'evento;
- ✓ **Desk** all'interno dell'**area espositiva** dell'evento.

La partecipazione in qualità di **ESPOSITORE** ha un costo di **Euro 4.000+iva** per tappa e garantisce i seguenti servizi:

- ✓ **File Excel** con anagrafica degli **iscritti** e dei **partecipanti** all'evento;
- ✓ **Riproduzione del logo aziendale** sulla documentazione promozionale all'evento - mailing, inviti, pagine pubblicitarie;
- ✓ Riproduzione del logo e del profilo aziendale sugli atti dell'evento;
- ✓ **Servizio fotografico e video** dell'evento;
- ✓ **Desk** all'interno dell'**area espositiva** dell'evento.

Per qualsiasi informazione contattare:

Andrea Negroni

andrea.negroni@este.it

tel. 02.91434400

diretto 02.91434414

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE