

FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



PROGETTO 2017

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Per il quarto anno consecutivo torna, in doppia edizione, a Roma e Milano, il grande evento che ESTE, con la sua rivista *Persone&Conoscenze*, dedica al **mondo della Formazione**.

Un'occasione di incontro e di dibattito per comprendere come la Formazione debba **riadattarsi** per soddisfare le richieste del mercato nella congiuntura attuale, coinvolgendo i **decisori** che, all'interno di **medie e grandi aziende** si occupano di Formazione: **Responsabili della formazione e dello sviluppo, Direttori risorse umane e organizzazione** e esponenti della **Direzione generale**.

SKILLS

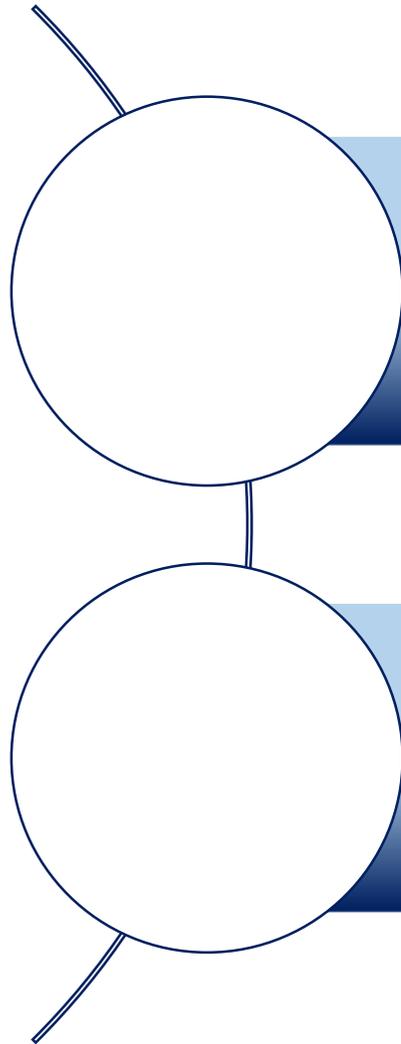
EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



ROMA

mercoledì 8 marzo 2017

MILANO

giovedì 19 ottobre 2017

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Gli eventi si svolgono nell'arco dell'intera giornata, dalle 09.30 alle 17.30. Il programma degli incontri prevede l'alternarsi, in sessione plenaria, di **contributi** provenienti dal **mondo accademico**, da **manager dell'area HR e Formazione** di medie e grandi aziende e dagli esperti delle **aziende Sponsor**.

I relatori invitati racconteranno il progetto implementato in azienda in una serie di **interventi successivi della durata di 25 minuti circa**.

Ciascun intervento prevede **un titolo e un breve abstract** introduttivo al tema.

*La partecipazione agli eventi è **gratuita**, previa registrazione e conferma da parte della segreteria organizzativa.*

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

La **formazione** deve continuamente **riadattarsi ai tempi mutevoli** in cui viviamo: le aziende e i manager sono immersi all'interno di scenari economici altalenanti, che richiedono a tutti grande **flessibilità e capacità d'adattamento** e la formazione di **nuove abilità**. Ecco che allenare le persone a coltivare i propri talenti ha un'importanza cruciale.

Il convegno si propone come occasione per **condividere esperienze di pratiche eccellenti** e per **confrontarsi sullo stato generale della formazione**.

Se cambia il mercato, cambia dunque anche il modo di fare formazione? Quale offerta è in grado di rispondere ai bisogni emergenti? Quali sono le novità, e quali i ritorni che possiamo attenderci?

Quali sono i vantaggi prodotti da un aumento degli investimenti nello sviluppo delle risorse umane?

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



Intervista a Francesco Varanini,
direttore responsabile di
Persone&Conoscenze.

Formare e Formarsi del 29 ottobre
2015



SKILLS

EXPERIENCE

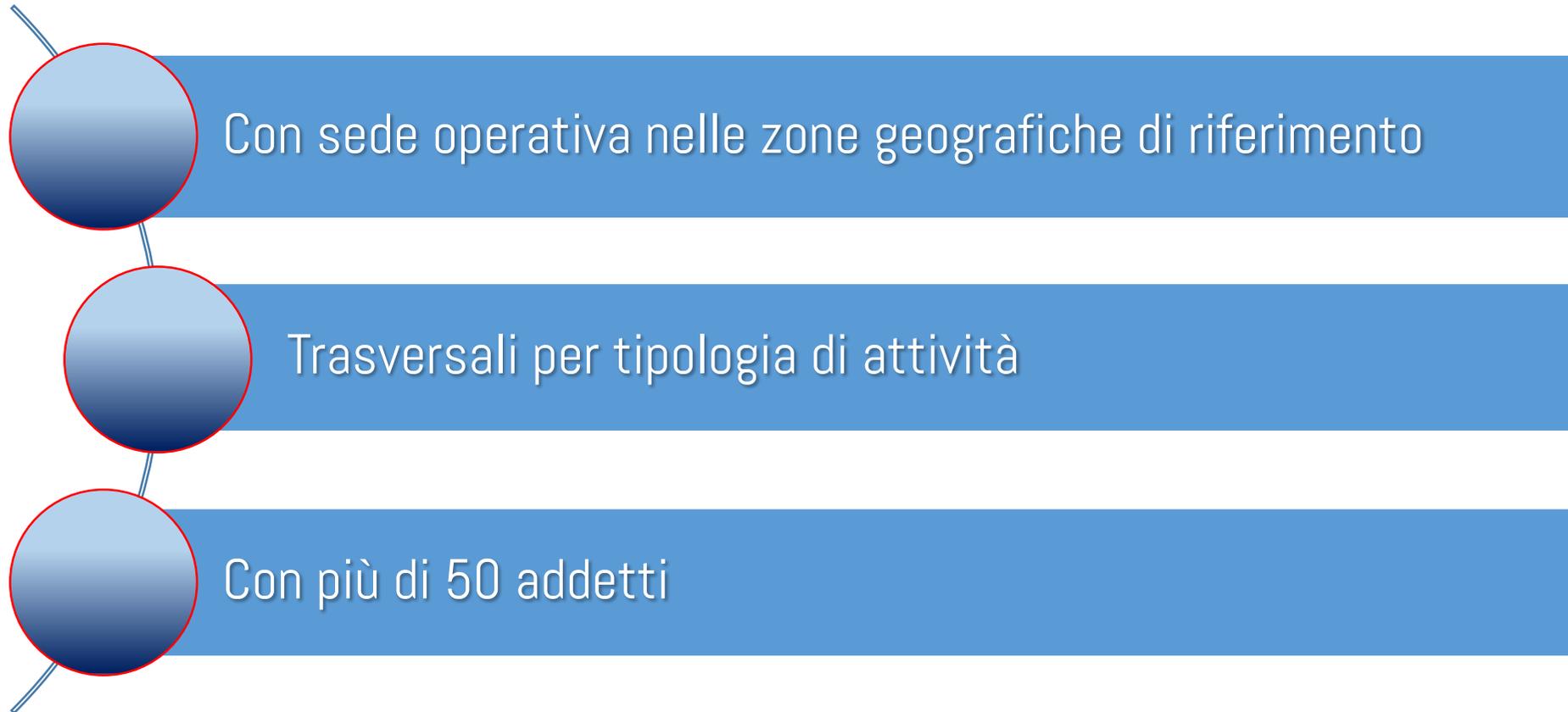
COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Target visitatori: aziende



SKILLS

EXPERIENCE

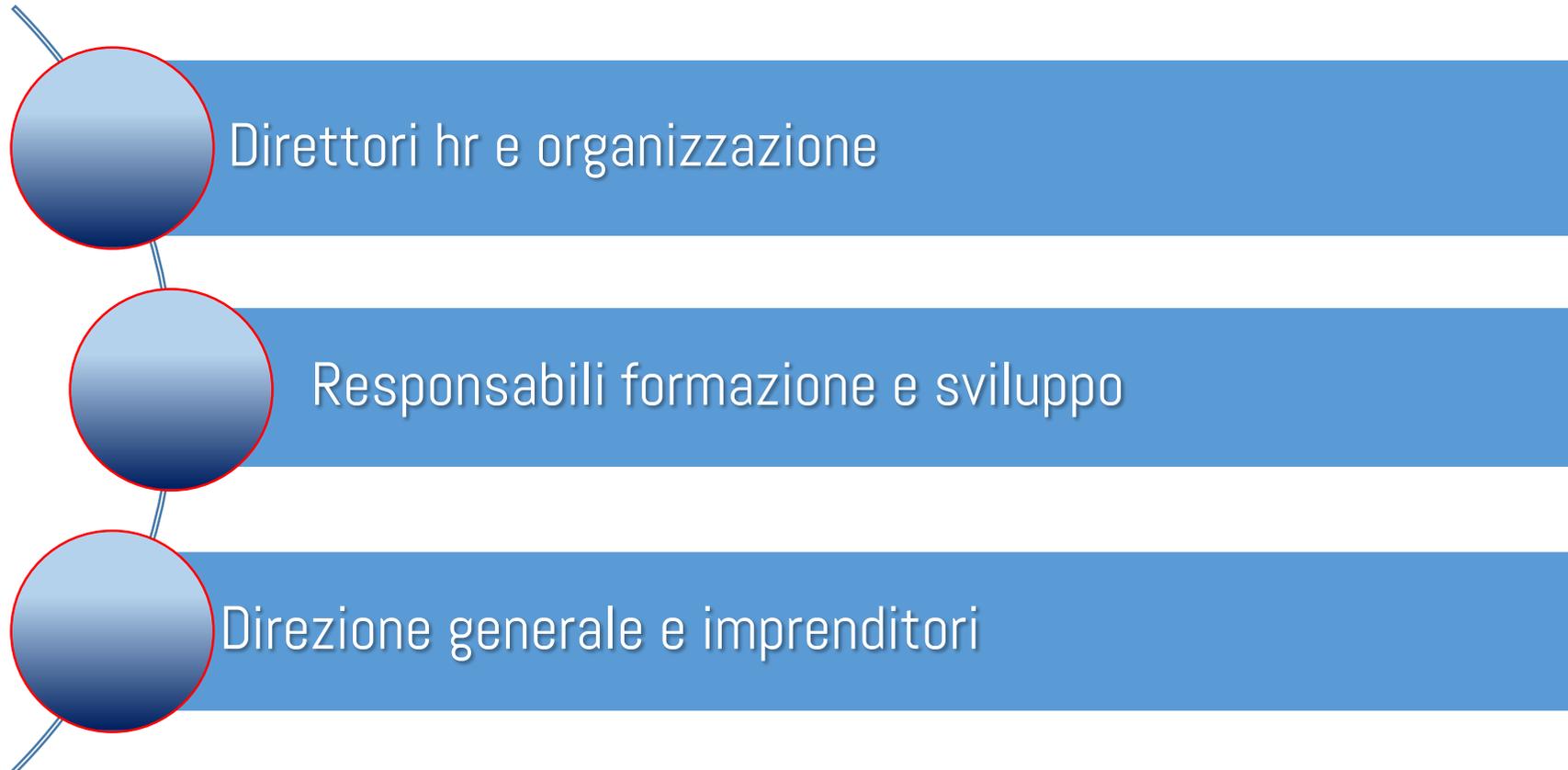
COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Target visitatori: profili



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

FORMARE E FORMARSI
Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



CITTÀ	OBIETTIVO ISCRITTI	OBIETTIVO AZIENDE
ROMA	250	150
MILANO	300	200

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

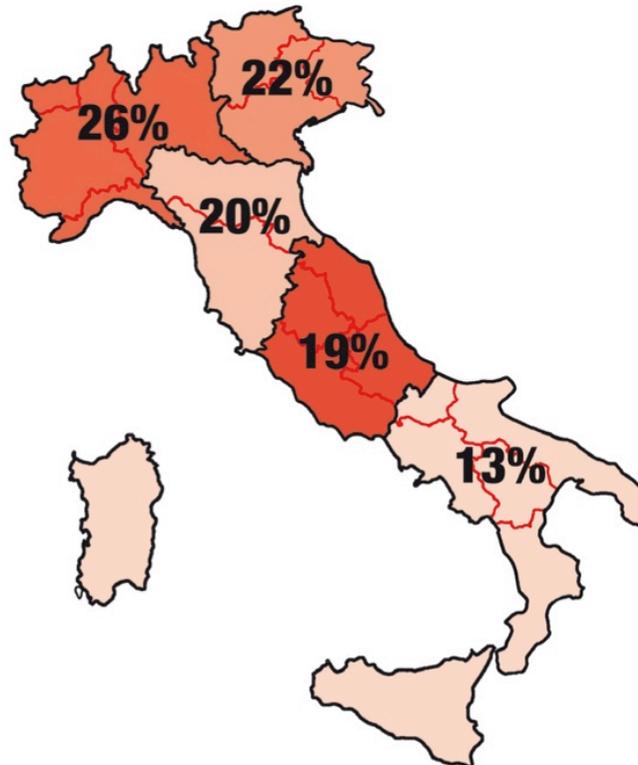
Il database ESTE

Il database ESTE è composto da circa 40.000 aziende e 90.000 anagrafiche personali

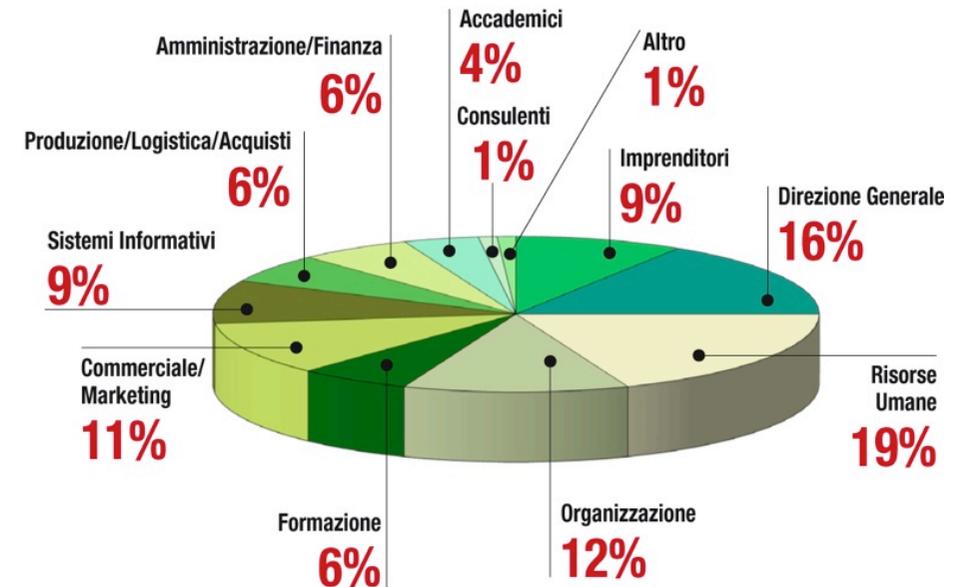
NUMEROSITÀ AZIENDE PER DIMENSIONE

Categoria d'impresa	Dipendenti	Fatturato annuo	% Database aziende
Grandi	> 250	> 50 milioni di Euro	35%
Medie	< 250	< 50 milioni di Euro	55%
Piccole	< 50	≤ 10 milioni di Euro	10%

NUMEROSITÀ AZIENDE PER DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA



ANAGRAFICHE PERSONALI PER FUNZIONE AZIENDALE



Il pubblico sul quale verranno sviluppate le attività di comunicazione è il risultato dell'incrocio di **3 database**:



(*) fonti plurime riservate

Le modalità di ingaggio/invito

Ogni azienda viene qualificata in riferimento ai profili da invitare (direzione generale, direzione Formazione, HR e Organizzazione).

La qualificazione, l'ingaggio e l'invito a partecipare agli incontri sono affidate ad un account dedicato per mezzo di:

- ✓ attività di **telemarketing** qualificato
- ✓ invio di un **invito cartaceo**
- ✓ invio plurimo di **e-mail**
- ✓ invio plurimo di **fax**



Un esempio di invito cartaceo

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le passate edizioni: un po' di numeri



MILANO 2014 – I ED.

- 236 iscritti
- 157 partecipanti
- 180 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2014 – II ED.

- 397 iscritti
- 217 partecipanti
- 265 aziende

[Area download e report](#)

ROMA 2015

- 160 iscritti
- 109 partecipanti
- 60 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2015

- 230 iscritti
- 144 partecipanti
- 170 aziende

[Area download e report](#)

ROMA 2016

- 169 iscritti
- 113 partecipanti
- 115 aziende

[Area download e report](#)

MILANO 2016

- 238 iscritti
- 159 partecipanti
- 157 aziende

[Area download e report](#)

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le passate edizioni: partner, sponsor ed espositori

FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



BEYOND KNOWLEDGE*



GRANCHI & PARTNERS



Consulenza, Formazione e Sviluppo personale dal 1988

I.V.N.



TOWERS WATSON



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Le passate edizioni: alcune foto



SKILLS

EXPERIENCE

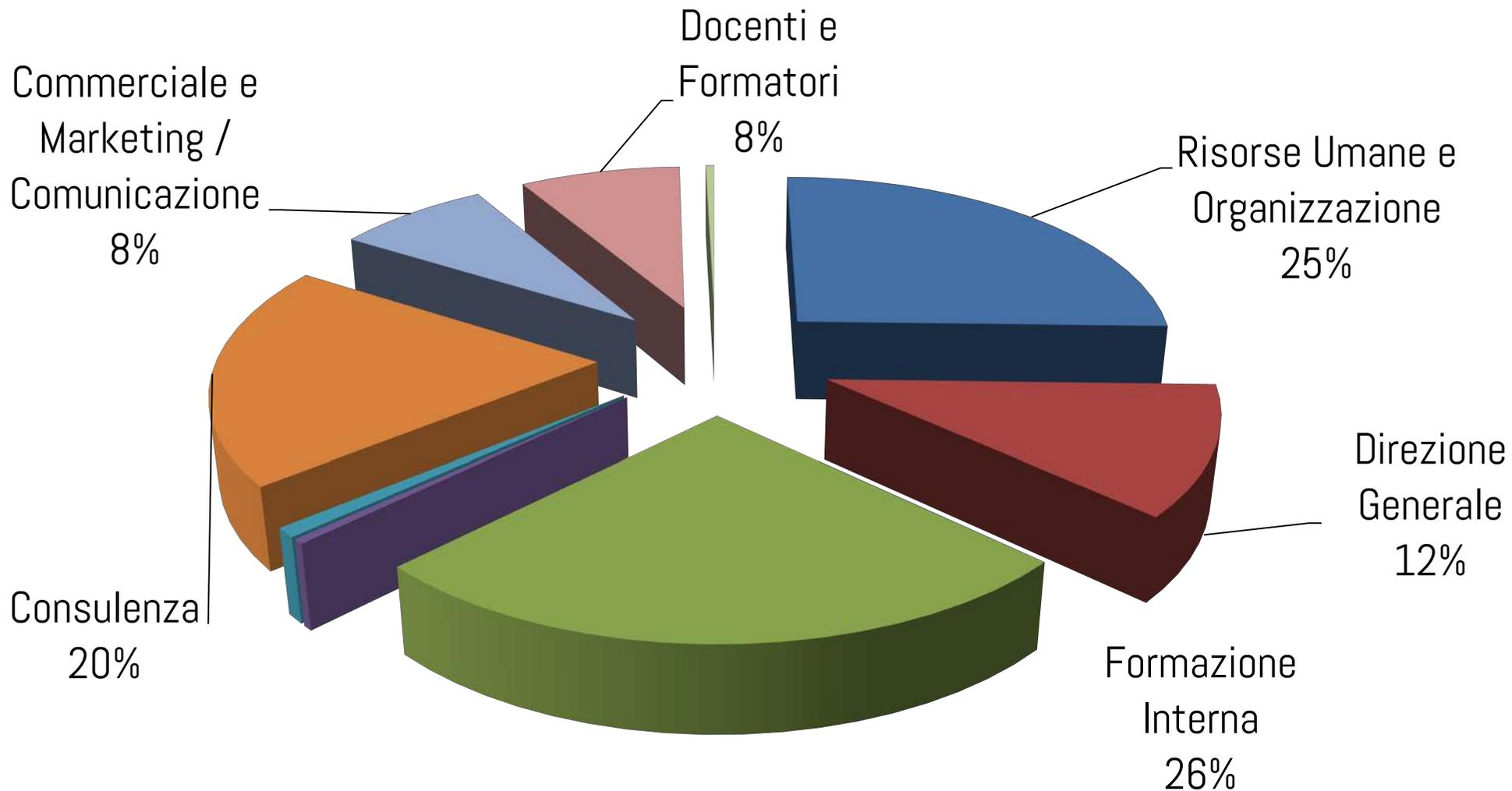
COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2016: i partecipanti per funzione



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2016: alcune aziende presenti

AZIENDA	CARICA	CATEGORIA	REGIONE	NUM. DIPENDENTI
ALCATEL - LUCENT	TALENT & DEVELOPMENT MANAGER	TELECOMUNICAZIONI	LOMBARDIA	> 1000
ARNOLDO MONDADORI EDITORE	RESPONSABILE FORMAZIONE E ORGANIZZAZIONE	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	LOMBARDIA	> 1000
ARPA PIEMONTE	RESPONSABILE ACQUISTI	P.A. CENTRALE O LOCALE	PIEMONTE	51 - 100
AUBAY	HR SPECIALIST	INFORMATION TECHNOLOGY	LOMBARDIA	> 1000
AUCHAN	RESP. FORMAZIONE	COMMERCIO E GDO	LOMBARDIA	> 1000
AUTOGUIDOVIE	RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	501 - 1000
AUTOTRASPORTI VERCESI	DOCENTE - RESP. FORMAZIONE	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	101 - 250
AZ. OSP. OSPEDALE MAGGIORE DI CREMA	REFERENTE FORMAZIONE	MEDICINA E SANITA'	LOMBARDIA	> 1000
BANCA POPOLARE DI VICENZA	AREA FORMAZIONE	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	VENETO	> 1000
BEAUTYGE ITALY	HR MANAGER	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250
BERNER	RESP. FORMAZIONE E CORSI TECNICI	COMMERCIO E GDO	VENETO	101 - 250
BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	ANALISTA DI FORMAZIONE	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	> 1000
BTICINO	FORMAZIONE E SVILUPPO	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	> 1000
BULGARI GIOIELLI	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	PIEMONTE	251 - 500

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2016: alcune aziende presenti

FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



ERMENEGILDO ZEGNA	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	> 1000
FALCK RENEWABLES	HR SPECIALIST	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	LOMBARDIA	251 - 500
FRATELLI TESTORI	HR GENERALIST	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	101 - 250
GALLAZZI	RESP. RISORSE UMANE	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	101 - 250
GEA PROCOMAC	HR MANAGER	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500
GEFCO ITALIA	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	101 - 250
GHIBLI	HR & FINANCIAL DIRECTOR	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	101 - 250
HONEYWELL	HR LEADER NORTH ITALY	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	501 - 1000
HOTEL PRINCIPE DI SAVOIA	HR COORDINATOR - SVILUPPO E FORMAZIONE	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	LOMBARDIA	251 - 500
IEO - ISTITUTO EUROPEO DI ONCOLOGIA	RESPONSABILE FORMAZIONE E SVILUPPO	MEDICINA E SANITA'	LOMBARDIA	> 1000
INDITEX	RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO FORMAZIONE E SVILUPPO	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	> 1000
ISTITUTO AUXOLOGICO ITALIANO IRCCS	HR SPECIALIST	UNIVERSITA', ISTRUZIONE E RICERCA	LOMBARDIA	> 1000

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2016: alcune aziende presenti

FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



LINDT & SPRUNGLI	DIRETTORE SISTEMI INFORMATIVI	INDUSTRIA ALIMENTARE	LOMBARDIA	501 - 1000
OERLIKON GRAZIANO	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	PIEMONTE	251 - 500
OTSUKA PHARMACEUTICAL ITALY	HR SPECIALIST	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	51 - 100
PRADA	TRAINING SPECIALIST	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	> 1000
REDAELLI TECNA	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	251 - 500
RHIAG	TRAINING SPECIALIST	INDUSTRIA GENERICA	LOMBARDIA	101 - 250
ROBUR	RESPONSABILE HR	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	LOMBARDIA	101 - 250
RODACCIAI	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	501 - 1000
ROQUETTE ITALIA	RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	PIEMONTE	251 - 500
ROVERPLASTIC	RESPONSABILE FORMAZIONE - HR MANAGER	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	101 - 250
SANOFI	DIRETTORE RISORSE UMANE ITALIA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	> 1000
SOL GROUP	CORPORATE HR SPECIALIST	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	> 1000
SUBITO.IT	RESPONSABILE RISORSE UMANE	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	LOMBARDIA	51 - 100

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Convegni 2016: alcune aziende presenti



BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	
BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
BRISTOL-MYERS SQUIBB	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	> 1000	> 500
CFT LOGISTICA	//	TRASPORTI E LOGISTICA	> 1000	51 - 100
COLACEM	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	> 1000	101 - 500
COMUNE DI ROMA	//	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	51 - 100	
E-GEOS	SPA	TELECOMUNICAZIONI	251 - 500	26 - 50
FEDERCASSE - ASSOC. BANCHE DI CREDITO	//	ASSOCIAZIONI	51 - 100	
FUGRO	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	51 - 100	6 - 25
IBI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	251 - 500	51 - 100
INPS	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	
ISTITUTO BANCARIO DEL LAVORO	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	251 - 500	101 - 500
KASPERSKY LAB ITALIA	SRL	INFORMATICA SW	> 1000	
MBDA ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	501 - 1000	26 - 50
MC SERVICES	SCARL	COMMERCIO E GDO	101 - 250	51 - 100
MINISTERO DELLA DIFESA - MARINA MILITARE	//	P.A. CENTRALE O LOCALE	> 1000	> 500
POSTE ITALIANE	SPA	ALTRI SERVIZI PER LE AZIENDE	> 1000	> 500
RFI - RETE FERROVIARIA ITALIANA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	251 - 500	101 - 500
SARA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	501 - 1000	101 - 500
SELEX ES	SPA	INDUSTRIA GENERICA	> 1000	101 - 500
SINFARMA - SOCIETA' COOPERATIVA	//	TRASPORTI E LOGISTICA	101 - 250	3 - 5
TOYOTA FINANCIAL SERVICES PLC	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	101 - 250	101 - 500

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Il 'Premio Prodotto Formativo dell'anno' è un **concorso** organizzato e promosso dalla rivista *Persone&Conoscenze*, riservato alle società di formazione operanti in Italia e dedicato ai loro prodotti formativi.

Il premio viene attribuito in base al giudizio di una giuria costituita dal direttore responsabile di *Persone&Conoscenze* e dal direttore editoriale della casa editrice ESTE.

Il **vincitore** del Premio viene invitato alla tappa milanese del progetto ed è **premiato pubblicamente** alla fine dell'evento.

[Reportage su candidati e vincitori della terza edizione](#)

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

L'area espositiva

Ciascun incontro prevede una **pausa caffè** a metà mattina e un **pranzo a buffet** offerto ai partecipanti.

I momenti di break si tengono in un'**area espositiva** attigua alla sala convegno dove trovano spazio anche i **desk delle aziende Sponsor e degli Espositori**, che potranno sfruttare i momenti di pausa per creare relazioni con gli ospiti e con i relatori.

Un esempio della zona espositiva durante il Convegno 'Formare e Formarsi' di Milano, in data 29 ottobre 2015



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

La partecipazione in qualità di **SPONSOR** ha un costo di **Euro 5.000+iva** per tappa e garantisce i seguenti servizi:

- ✓ Partecipazione di un **relatore** al programma culturale dell'evento;
- ✓ **File Excel** con anagrafica degli **iscritti** e dei **partecipanti** all'evento;
- ✓ **Riproduzione del logo aziendale** sulla documentazione promozionale all'evento - mailing, inviti, pagine pubblicitarie;
- ✓ Riproduzione del logo e del profilo aziendale sugli atti dell'evento;
- ✓ **Servizio fotografico e video** dell'evento;
- ✓ **Desk** all'interno dell'**area espositiva** dell'evento.

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

La partecipazione in qualità di **ESPOSITORE** ha un costo di **Euro 3.000+iva** per tappa e garantisce i seguenti servizi:

- ✓ **File Excel** con anagrafica degli **iscritti** e dei **partecipanti** all'evento;
- ✓ **Riproduzione del logo aziendale** sulla documentazione promozionale all'evento - mailing, inviti, pagine pubblicitarie;
- ✓ Riproduzione del logo e del profilo aziendale sugli atti dell'evento;
- ✓ **Servizio fotografico e video** dell'evento;
- ✓ **Desk** all'interno dell'**area espositiva** dell'evento.

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Responsabile del progetto:

Giulia Fortunato

giulia.fortunato@este.it

tel. 02.91434400

diretto 02.91434416

Responsabile commerciale:

Andrea Vago

andrea.vago@este.it

tel. 02.91434400

diretto 02.91434406

mobile 338.9831471

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE