

## **FORMARE E FORMARSI**

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



### **PROGETTO 2016**

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Per il terzo anno consecutivo torna, in doppia edizione, a Roma e Milano, il grande evento che ESTE, con la sua rivista *Persone&Conoscenze*, dedica al **mondo della Formazione**.

Un'occasione di incontro e di dibattito per comprendere come la Formazione debba **riadattarsi** per soddisfare le richieste del mercato nella congiuntura attuale, coinvolgendo **i decisori** che, all'interno di **medie e grandi aziende** si occupano di Formazione: **Responsabili della formazione e dello sviluppo, Direttori risorse umane e organizzazione** e esponenti della **Direzione generale**.

SKILLS

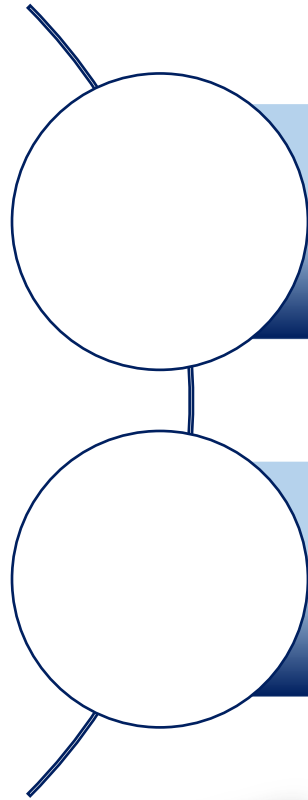
EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



ROMA

martedì 15 marzo 2016

MILANO

mercoledì 19 ottobre 2016

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Gli eventi si svolgono nell'arco dell'intera giornata, dalle 09.30 alle 17.30. Il programma degli incontri prevede l'alternarsi, in sessione plenaria, di **contributi** provenienti dal **mondo accademico**, da **manager dell'area HR e Formazione** di medie e grandi aziende e dagli esperti delle **aziende Sponsor**.

I relatori invitati racconteranno il progetto implementato in azienda in una serie di **interventi successivi della durata di 25 minuti circa**.

Ciascun intervento prevede **un titolo e un breve abstract** introduttivo al tema.

*La partecipazione agli eventi è **gratuita**, previa registrazione e conferma da parte della segreteria organizzativa.*

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

La **formazione** deve continuamente **riadattarsi ai tempi mutevoli** in cui viviamo: le aziende e i manager sono immersi all'interno di scenari economici altalenanti, che richiedono a tutti grande **flessibilità e capacità d'adattamento** e la formazione di **nuove abilità**. Ecco che allenare le persone a coltivare i propri talenti ha un'importanza cruciale.

Il convegno si propone come occasione per **condividere esperienze di pratiche eccellenti** e per **confrontarsi sullo stato generale della formazione**.

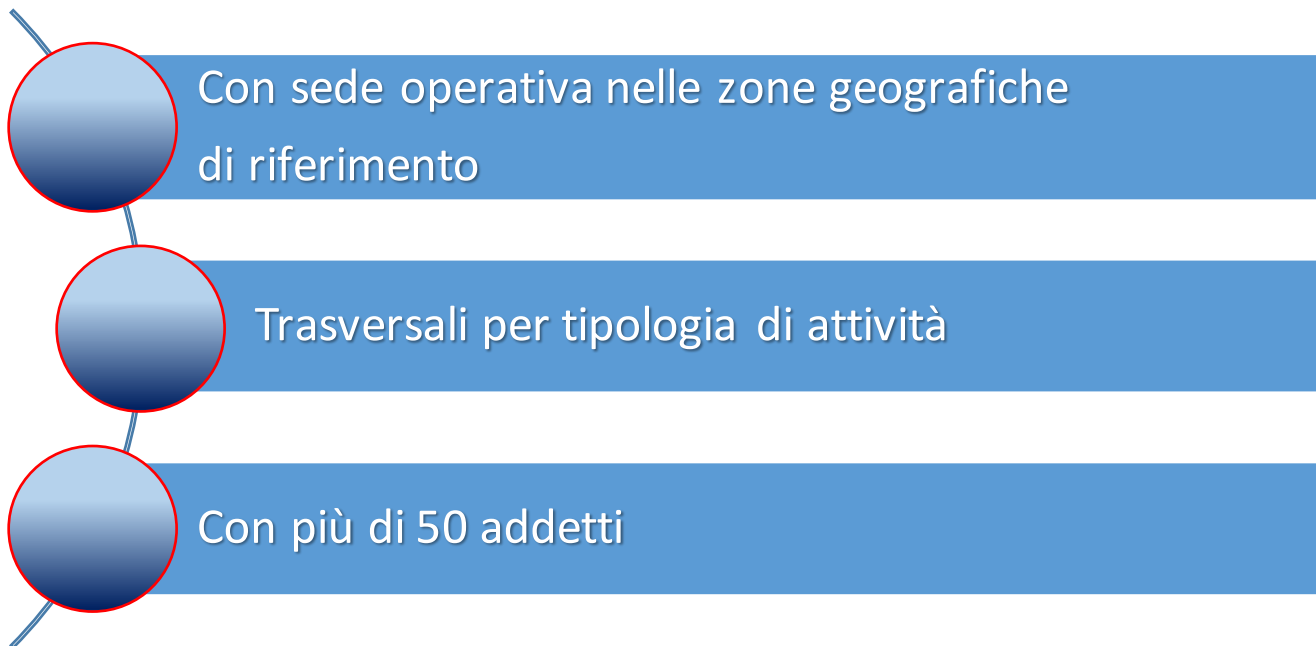
Se cambia il mercato, cambia dunque anche il modo di fare formazione? Quale offerta è in grado di rispondere ai bisogni emergenti? Quali sono le novità, e quali i ritorni che possiamo attenderci?

Quali sono i vantaggi prodotti da un aumento degli investimenti nello sviluppo delle risorse umane?

Intervista a **Francesco Varanini**,  
direttore responsabile di  
[Persone&Conoscenze](#).

[Formare e Formarsi del 29  
ottobre 2015](#)





SKILLS

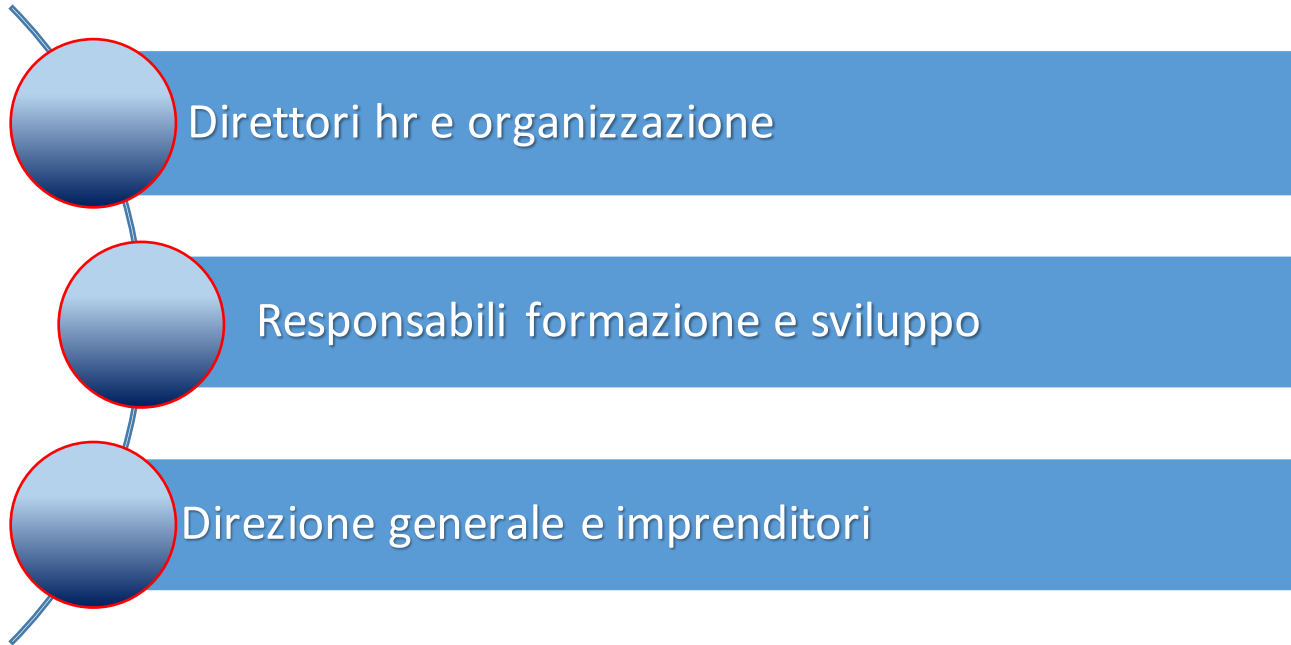
EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



## FORMARE E FORMARSI

Aiutare le persone a coltivare i propri talenti



CITTÀ	OBIETTIVO ISCRITTI	OBIETTIVO AZIENDE
ROMA	250	150
MILANO	300	200

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

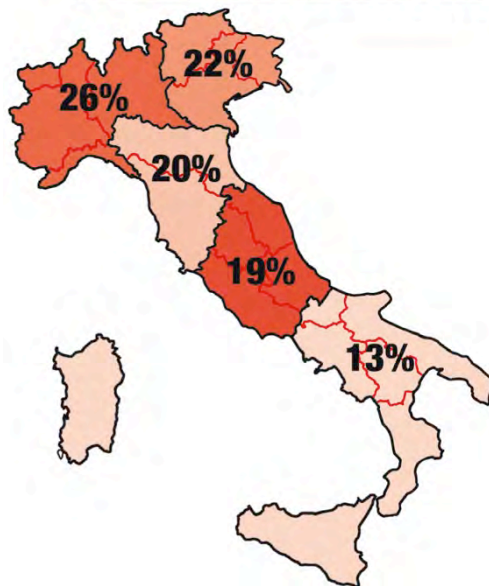
KNOWLEDGE

Il database ESTE è composto da circa 40.000 aziende e 90.000 anagrafiche personali

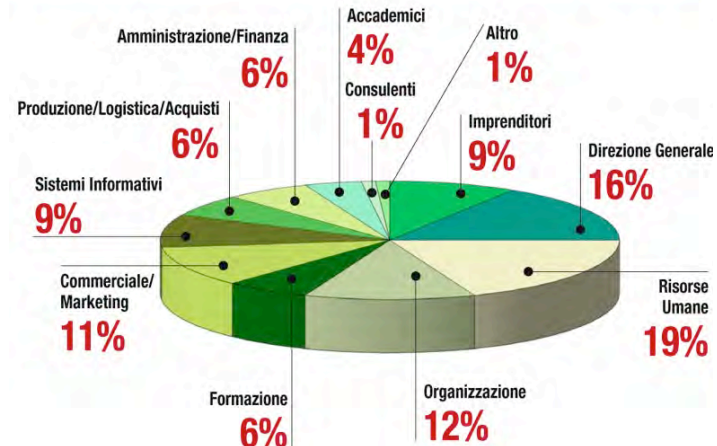
## NUMEROSITÀ AZIENDE PER DIMENSIONE

Categoria d'impresa	Dipendenti	Fatturato annuo	% Database aziende
Grandi	> 250	> 50 milioni di Euro	35%
Medie	< 250	< 50 milioni di Euro	55%
Piccole	< 50	≤ 10 milioni di Euro	10%

## NUMEROSITÀ AZIENDE PER DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA



## ANAGRAFICHE PERSONALI PER FUNZIONE AZIENDALE



Il pubblico sul quale verranno sviluppate le attività di comunicazione è il risultato dell'incrocio di **3 database**:



(\*) fonti plurime riservate

Ogni azienda viene qualificata in riferimento ai profili da invitare (direzione generale, direzione Formazione, HR e Organizzazione).

La qualificazione, l'ingaggio e l'invito a partecipare agli incontri sono affidate ad un account dedicato per mezzo di:

- ✓ attività di **telemarketing** qualificato
- ✓ invio di un **invito cartaceo**
- ✓ invio plurimo di **e-mail**
- ✓ invio plurimo di **fax**



*Un esempio di invito cartaceo*

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

## MILANO 2015

- 230 iscritti
- 144 partecipanti
- 170 aziende

[Area download e report](#)

## ROMA 2015

- 160 iscritti
- 109 partecipanti
- 60 aziende

[Area download e report](#)

## MILANO 2014 – I ED.

- 236 iscritti
- 157 partecipanti
- 160 aziende

[Area download e report](#)

## MILANO 2014 – II ED.

- 397 iscritti
- 217 partecipanti
- 265 aziende

[Area download e report](#)

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

# Le passate edizioni: partner, sponsor ed espositori

**ESTE**

**PERSONE & CONOSCENZE**  
LA RIVISTA DI CHI MERITA SU SE STESSI



BEYOND KNOWLEDGE\*



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

# I convegni 2015: alcune immagini



SKILLS

EXPERIENCE

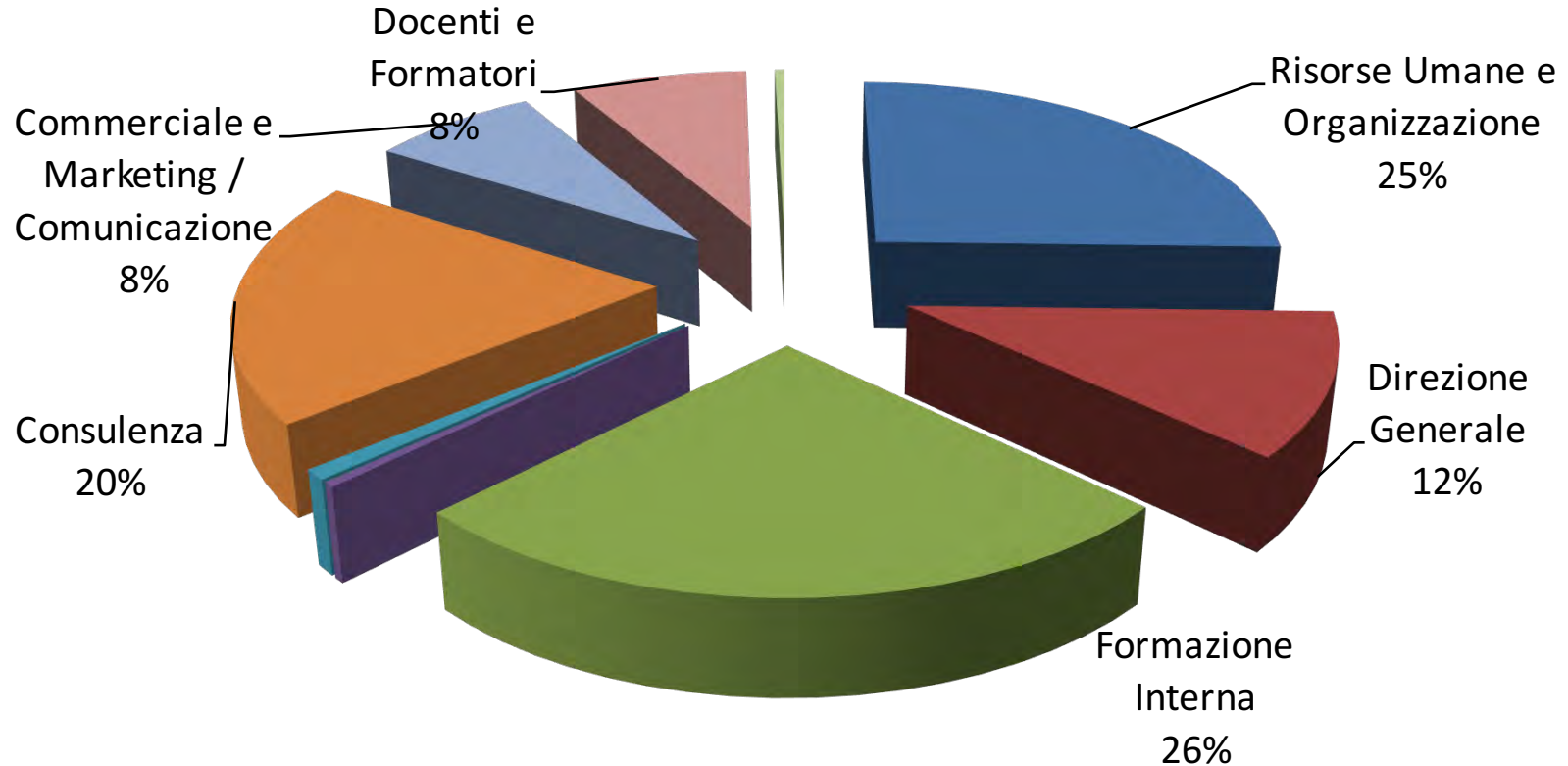
COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

# Convegni 2015: i partecipanti per funzione



SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE



# Convegni 2015: alcune aziende presenti

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	REGIONE	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
TALENT & DEVELOPMENT MANAGER	ALCATEL - LUCENT	SPA	TELECOMUNICAZIONI	LOMBARDIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA E SVILUPPO RISORSE	ANSALDO STS	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	CAMPANIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	ATAC	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	LAZIO	> 1000	101 - 500
RESP. FORMAZIONE	AUCHAN	SPA	COMMERCIO E GDO	LOMBARDIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE SELEZIONE E FORMAZIONE	AUTOGUIDOVIE	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	AVEC	SRL	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	LAZIO	11 - 50	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI ROMA	//	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	251 - 500	51 - 100
ADDETTA FORMAZIONE E LOGISTICA	BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	251 - 500	101 - 500
AREA FORMAZIONE	BANCA POPOLARE DI VICENZA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	VENETO	> 1000	> 500
HR MANAGER	BEAUTYGE ITALY	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	EMILIA-ROMAGNA	101 - 250	26 - 50
RESP. FORMAZIONE	BERNER	SPA	COMMERCIO E GDO	VENETO	101 - 250	51 - 100
ANALISTA DI FORMAZIONE	BPM - BANCA POPOLARE DI MILANO	SCAR	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	BRISTOL-MYERS SQUIBB	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LAZIO	> 1000	> 500
FORMAZIONE E SVILUPPO	BTICINO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	BULGARI GIOIELLI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	PIEMONTE	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	CAMST	SCAR	COMMERCIO E GDO	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	CFT LOGISTICA	//	TRASPORTI E LOGISTICA	TOSCANA	> 1000	51 - 100
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COLACEM	SPA	EDILIZIA E COSTRUZIONI	UMBRIA	> 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	COMUNE DI ROMA	//	SERVIZI PUBBLICA UTILITA'	LAZIO	51 - 100	//
AMMINISTRATORE - SOCIA	CORNALI AUTOTRASPORTI	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	251 - 500	26 - 50
HR DECK & ENGINE DIRECTOR	COSTA CROCIERE	SPA	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	LIGURIA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE	DIRECT LINE INSURANCE	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	ERMENEGILDO ZEGNA	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	> 1000	> 500
CONSULENTE FORMAZIONE FINANZIATA	FIRMENICH	SPA	INDUSTRIA GENERICA	LOMBARDIA	51 - 100	26 - 50
HR GENERALIST	FRATELLI TESTORI	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	101 - 250	6 - 25
RESP. RISORSE UMANE	GALLAZZI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	101 - 250	51 - 100
HR MANAGER	GEA PROCOMAC	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	EMILIA-ROMAGNA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	GEFCO ITALIA	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	101 - 250	101 - 500
HUMAN RESOURCES, FORMAZIONE E SVILUPPO	GFK EURISKO	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	LOMBARDIA	251 - 500	51 - 100
HR & FINANCIAL DIRECTOR	GHIBLI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	101 - 250	26 - 50
FORMAZIONE	HELVETIA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	251 - 500	51 - 100
HR LEADER NORTH ITALY	HONEYWELL	SRL	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	501 - 1000	26 - 50
HR COORDINATOR	HOTEL PRINCIPE DI SAVOIA	//	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	LOMBARDIA	251 - 500	101 - 500
RESIDENT MANAGER	HOTEL SAVOY ROMA	//	TURISMO, HOTELLERIE E TEMPO LIBERO	LAZIO	101 - 250	3 - 5
RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO FORMAZIONE E SVILUPPO	INDITEX	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE ORG. DEVELOPMENT & QUALITY	ITALTEL	SPA	TELECOMUNICAZIONI	LOMBARDIA	> 1000	> 500

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

# Convegni 2015: alcune aziende presenti

CARICA	AZIENDA	FORMA GIUR.	CATEGORIA	REGIONE	NUM. DIPENDENTI	FATTURATO (MIL. EURO)
DIRETTORE HR	ITALTRANS	SPA	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	501 - 1000	101 - 500
DIRETTORE DEL PERSONALE	JOHNSON WAX	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	101 - 250	51 - 100
GLOBAL HUMAN RESOURCES DIRECTOR	KEDRION	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	TOSCANA	501 - 1000	101 - 500
SMALL BUSINESS OWNER / PMI OWNER	KOKESHI	SRL	INDUSTRIA GENERICA	LOMBARDIA	1 - 10	0 - 2
RESPONSABILE RISORSE UMANE	LEMA	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	LOMBARDIA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE RISORSE UMANE DI NEGOZIO	LEROY MERLIN ITALIA	///	COMMERCIO E GDO	LOMBARDIA	51 - 100	101 - 500
HR BUSINESS PARTNER & OD SPECIALIST	LINDE GAS ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	251 - 500	51 - 100
DIRETTORE SISTEMI INFORMATIVI	LINDT & SPRUNGLI	SPA	INDUSTRIA ALIMENTARE	LOMBARDIA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE ITALIA	MBDA ITALIA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LAZIO	501 - 1000	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	MC SERVICES	SCARL	COMMERCIO E GDO	LAZIO	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	OERLIKON GRAZIANO	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	PIEMONTE	251 - 500	101 - 500
HR SPECIALIST	OTSUKA PHARMACEUTICAL ITALY	SRL	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	51 - 100	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE	POSTE VITA	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	251 - 500	> 500
TRAINING SPECIALIST	PRADA	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	> 1000	> 500
HR SPECIALIST	QUALTA	SPA	TELECOMUNICAZIONI	LOMBARDIA	51 - 100	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	RBM (MERCK SERONO GROUP)	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	PIEMONTE	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	REDAELLI TECNA	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	251 - 500	51 - 100
TRAINING SPECIALIST	RHIAG	SPA	INDUSTRIA GENERICA	LOMBARDIA	101 - 250	51 - 100
RESPONSABILE HR	ROBUR	SPA	INDUSTRIA ARREDO, LEGNO, MOBILI	LOMBARDIA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	RODACCIAI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	501 - 1000	101 - 500
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	ROUETTE ITALIA	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	PIEMONTE	251 - 500	> 500
RESPONSABILE FORMAZIONE - HR MANAGER	ROVERPLASTIC	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	101 - 250	6 - 25
DIRETTORE RISORSE UMANE ITALIA	SANOFI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	> 1000	> 500
REFERENTE TIROCINII POLITECNICO	SANTANDER CONSUMER BANK	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	PIEMONTE	501 - 1000	51 - 100
HR MANAGER	SARA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	501 - 1000	101 - 500
TITOLARE	SCORPION BAY	SPA	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	51 - 100	6 - 25
RESP. FORMAZIONE FINANZIATA	SELEX ES	SPA	INDUSTRIA GENERICA	LAZIO	> 1000	101 - 500
HR JUNIOR	SINFARMA - SOCIETA' COOPERATIVA	///	TRASPORTI E LOGISTICA	LAZIO	101 - 250	3 - 5
CORPORATE HR SPECIALIST	SOL	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	LOMBARDIA	> 1000	> 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	SUBITO.IT	SRL	EDITORIA, MEDIA E COMUNICAZIONE	LOMBARDIA	51 - 100	6 - 25
PLANT HR DIRECTOR	TAKEDA ITALIA FARMACEUTICI	SPA	INDUSTRIA CHIMICA, FARMACEUTICA	PIEMONTE	101 - 250	> 500
HR ADVISOR	TERMINALE GNL ADRIATICO	SRL	TRASPORTI E LOGISTICA	LOMBARDIA	101 - 250	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	TESMEC	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	251 - 500	51 - 100
COORDINATORE UFFICIO DEL PERSONALE	TOYOTA FINANCIAL SERVICES PLC	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LAZIO	101 - 250	101 - 500
DIRETTORE RISORSE UMANE DI GRUPPO	UNIQA ASSICURAZIONI	SPA	ASSICURAZIONE, CREDITO E FINANZA	LOMBARDIA	251 - 500	101 - 500
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VF ITALIA	SRL	INDUSTRIA TESSILE, ABBIGLIAMENTO	LOMBARDIA	251 - 500	51 - 100
RESPONSABILE RISORSE UMANE	VIMERCATI	SPA	INDUSTRIA MECCANICA, METALLURGICA	LOMBARDIA	101 - 250	26 - 50
RESPONSABILE FORMAZIONE INTERNA	WIND TELECOMUNICAZIONI	SPA	TELECOMUNICAZIONI	LAZIO	> 1000	> 500

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Il '**Premio Prodotto Formativo dell'anno**' è un **concorso** organizzato e promosso dalla rivista *Persone&Conoscenze*, riservato alle società di formazione operanti in Italia e dedicato ai loro prodotti formativi.

Il premio viene attribuito in base al giudizio di una giuria costituita dal direttore responsabile di *Persone&Conoscenze* e dal direttore editoriale della casa editrice ESTE.

Il **vincitore** del Premio viene invitato alla tappa milanese del progetto ed è **premiato pubblicamente** alla fine dell'evento.

[Reportage su candidati e vincitori della prima edizione](#)

[Intervista al vincitore del 2015](#)

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE

Ciascun incontro prevede una **pausa caffè** a metà mattina e un **pranzo a buffet** offerto ai partecipanti.

I momenti di break si tengono in **un'area espositiva** attigua alla sala convegno dove trovano spazio anche **i desk delle aziende Sponsor e degli Espositori**, che potranno sfruttare i momenti di pausa per creare relazioni con gli ospiti e con i relatori.

*Un esempio della zona espositiva durante l'ultimo Convegno 'Formare e Formarsi' di Milano, in data 29 ottobre 2015*



La partecipazione in qualità di **SPONSOR** ha un costo di **Euro 5.000+iva** per tappa e garantisce i seguenti servizi:

- ✓ Partecipazione di un **relatore** al programma culturale dell'evento;
- ✓ **File Excel** con anagrafica degli **iscritti** e dei **partecipanti** all'evento;
- ✓ **Riproduzione del logo aziendale** sulla documentazione promozionale all'evento - mailing, inviti, pagine pubblicitarie;
- ✓ Riproduzione del logo e del profilo aziendale sugli atti dell'evento;
- ✓ **Servizio fotografico e video** dell'evento;
- ✓ **Desk** all'interno dell'**area espositiva** dell'evento.

La partecipazione in qualità di **ESPOSITORE** ha un costo di **Euro 3.000+iva** per tappa e garantisce i seguenti servizi:

- ✓ **File Excel** con anagrafica degli **iscritti** e dei **partecipanti** all'evento;
- ✓ **Riproduzione del logo aziendale** sulla documentazione promozionale all'evento - mailing, inviti, pagine pubblicitarie;
- ✓ Riproduzione del logo e del profilo aziendale sugli atti dell'evento;
- ✓ **Servizio fotografico e video** dell'evento;
- ✓ **Desk** all'interno dell'**area espositiva** dell'evento.

Responsabile del progetto:

Raffaele De Lucia

[Raffaele.delucia@este.it](mailto:Raffaele.delucia@este.it)

tel. 02.91434400

diretto 02.91434413

mobile 339.5926708

Riferimento commerciale:

Andrea Vago

[andrea.vago@este.it](mailto:andrea.vago@este.it)

tel. 02.91434400

diretto 02.91434406

mobile 338.9831471

SKILLS

EXPERIENCE

COACHING

LEARN

DEVELOPMENT

KNOWLEDGE