



WELFARE

Nuove
prospettive di
welfare
all'epoca del
Covid

Wellfeel – Benessere
Organizzativo e Welfare
Aziendale



mastermamma.it
Ce n'è una sola.

Covid e la rivoluzione del mondo del lavoro







segui su



Aventure.it



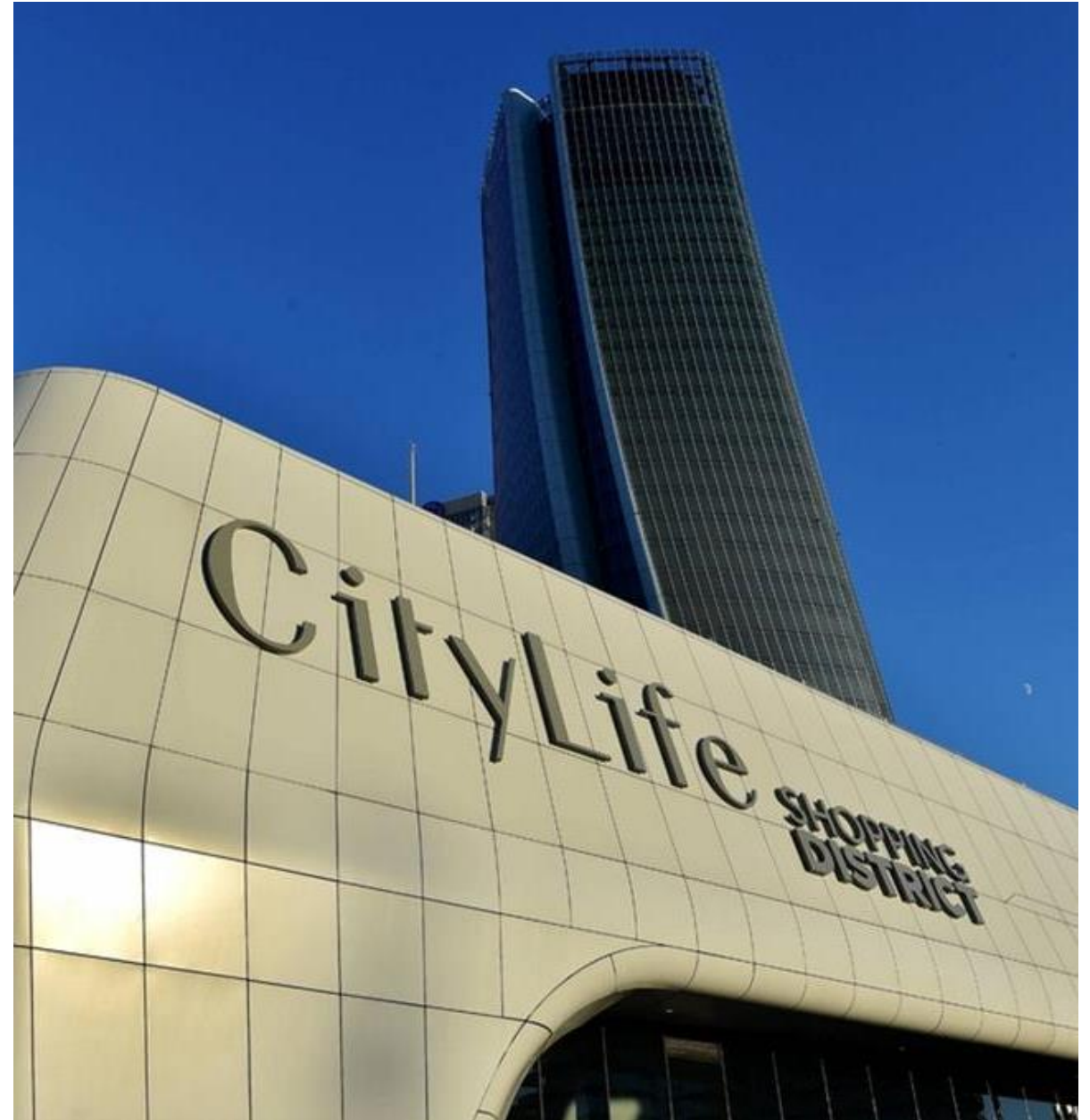
SEZIONI CORONAVIRUS PAPA FAMIGLIA CEI OPINIONI MONDO

Ministero del Lavoro: il welfare aziendale [cresce ancora](#) | [Lavoro](#) | [Motori](#) | [Risparmio](#) | [Sviluppo felice](#) | [Terzo settore](#)

Milano. Così lo smart working svuota i nuovi quartieri del business

Pietro Saccò venerdì 11 settembre 2020


Le grandi torri-ufficio di Citylife e piazza Gae Aulenti sono "disabitate". Soffre la ristorazione, anche se arrivano studenti, famiglie e turisti





Smart working per 2-3 giorni alla settimana: ecco la valanga che può far crollare del 30% la domanda di uffici

Carlotta Scozzari

 22 ORE

 2557



mastermamma.it

Ce n'è una sola.

In tale contesto e in un'ottica di lungo termine, gli esperti della banca d'affari si aspettano però che **agli uffici dei grandi centri cittadini possa tutto sommato andare meglio che alle controparti di periferia** o fuori città. E questo perché, spiegano da Barclays, *“crediamo che la sede centrale tenderà ad acquisire importanza come luogo di incontro centralizzato se i dipendenti lavoreranno di più da casa”*. Una tendenza che pure si sta riscontrando in Italia: sempre più aziende, oltre a ridurre gli spazi fisici di lavoro comuni, stanno mantenendo e riorganizzando le sedi centrali cittadine, meglio se facilmente raggiungibili da tutti i lavoratori.

Un duro colpo per il mercato immobiliare, di cui già nei mesi scorsi si erano avvertite le avvisaglie. Basti pensare che già in occasione del “Il Osservatorio sul Mercato Immobiliare – Luglio 2020” presentato il 22 luglio da Nomisma, l'amministratore delegato Luca Dondi Dall'Orologio sul comparto uffici **aveva dichiarato: “Sul non residenziale di piccole dimensioni è buio fitto. C'erano già segnali negativi prima. E ora c'è poco mercato o non ce n'è proprio”**.

Scuola & attività extra scuola

- Didattica mista
- Protocolli casi Covid a scuola: smart-working o congedo
- Protocolli casi Covid attività sportiva: no smart-workign o congedo



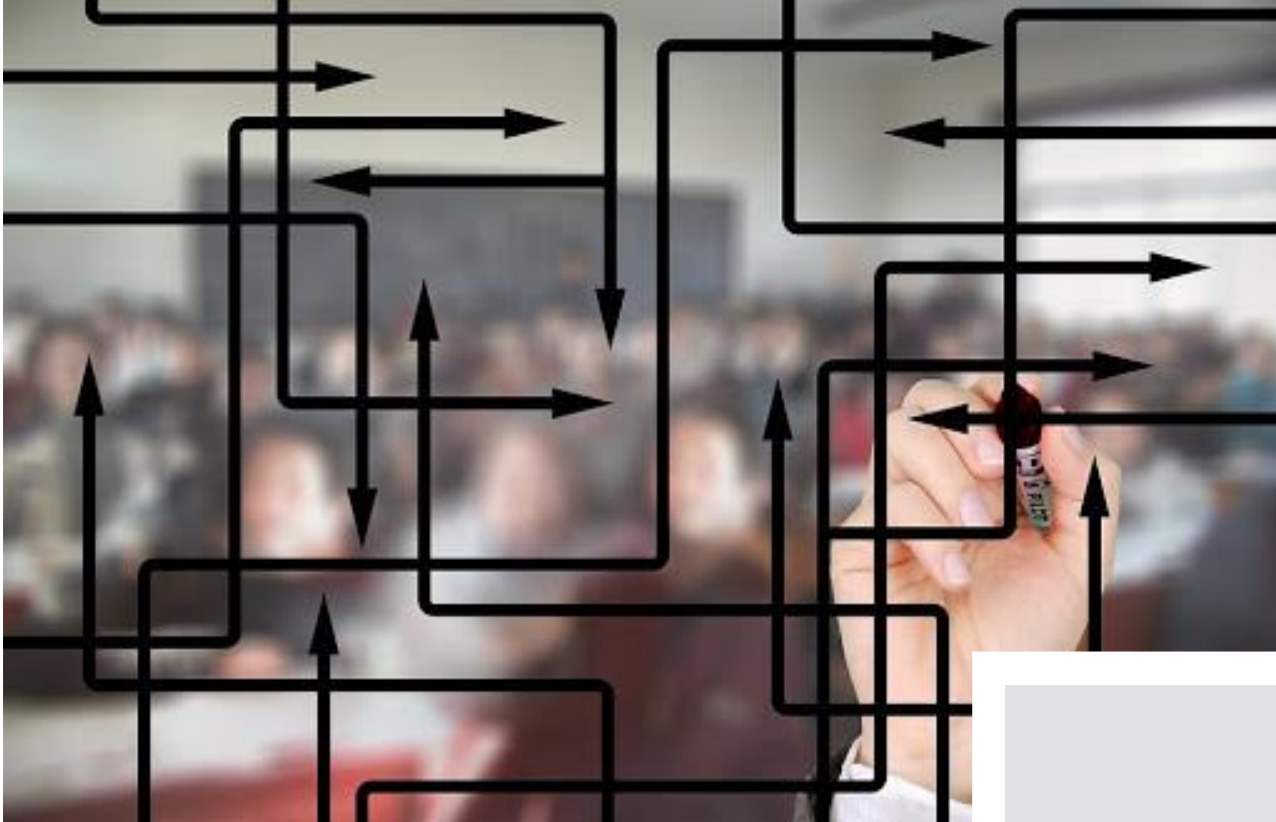
Positivi al coronavirus 439 studenti: bloccate 43 classi in Lombardia



Al liceo Leonardo da Vinci gli alunni vengono controllati all'ingresso con il termoscanner (ansa)

Quali impatti?





Urbano – come saranno le nostre città?

Organizzazione aziendale

Sociale
Welfare aziendale



mastermamma.it

Ce n'è una sola.

Sociale Welfare aziendale



I protagonisti del secondo welfare ☰

PRIMO WELFARE / Lavoro

Covid-19: quale impatto sul mondo del lavoro e sulla vita delle persone in Europa?

Aumenta la disoccupazione, cala il senso di benessere, alcuni regimi di welfare stanno reggendo meglio di altri. E quanto emerge da una ricerca promosso da Eurofound sull'impatto del Coronavirus in Europa.

di Luca Oliva

27 luglio 2020

Eurofound (2020), Living, working and COVID-19: First findings, aprile 2020, Dublino,



La famiglia a carico della donna durante e dopo il lockdown

- Il 60% delle donne italiane gestisce la famiglia durante e dopo il lockdown, il 71% nella fascia 31-50 anni
- L'85% delle donne si prende cura da sola direttamente dei propri figli in ambito scolastico
- Una donna su due ha rinunciato a progetti professionali futuri
- Nonostante il bonus, solo l'1% delle mamme e dei papà dichiarano che si sono avvalsi del supporto di babysitter

1.3 Un nuovo scenario per le mamme equilibriste durante e dopo l'emergenza Coronavirus

La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sembra davvero un problema secondario nel disegno di ripartenza post-CV. Organizzare la ripartenza considerando anche le molte variabili in gioco per definire un equilibrio tra lavoro delle persone e le esigenze dei loro figli – come il diritto alla cura, diritto allo studio, alla socialità – necessita di un pensiero strategico almeno a medio periodo, quindi una visione complessa, che tenga conto anche dei diritti dei bambini e delle bambine, e non si fermi al presente.



Un nuovo
welfare?



Raddoppio Fringe Benefit (DL 104 agosto 2020)

- Opportunità per sviluppo del welfare aziendale
- Opportunità per il sistema economico Paese
- **RISPONDERANNO AI NUOVI BISOGNI SOCIALI, AD ESEMPIO CONCILIAZIONE VITA-LAVORO?**



I nuovi trend del welfare aziendale

- **Family-care:** salute, maternità e paternità, formazione, sostegno psicologico, scuola, babysitter
- **Care-giver:** formazione e sostegno psicologico
- **Conciliazione vita e lavoro** per la cura dei figli e degli anziani
- Più diffuso sviluppo dell'**assistenza sanitaria integrativa**
- Policy di **active ageing**
- **Life-long learning** inteso come sviluppo di hard-soft skills e dei talenti quali strumenti per la tenuta dell'employability
- **Benessere digitale:** smart-working e il digital detox

Fonte Welfare aziendale e adesso? L. Pesenti e G Scansani ed Vita e Pensiero

- FLEX
+
PEOPLE
CARE

- Accelerare il **processo di NEO-UMANESIMO** che il lavoro e il suo futuro sempre più richiedono
 - **Rafforzare** gli effetti del welfare
 - **Piena UMANIZZAZIONE** del lavoro per un reale sviluppo integrale delle persone e della collettività

Fonte Welfare aziendale e adesso? L. Pesenti e G Scansani ed Vita e Pensiero





IL LABORATORIO
OUR PROJECT
COSA FACCIAMO

WORKING PAPER
FOCUS TEMATICI
NEWSLETTER

IL NOSTRO NETWORK
GRUPPO DI RICERCA
CONTATTI

I protagonisti del secondo welfare ☰

PRIVATI / Aziende

Il welfare aziendale a supporto della genitorialità: un viaggio attraverso le esperienze italiane

Quali sono gli strumenti più adoperati dalle imprese per fornire un aiuto concreto alle neo-mamme e ai neo-papà?

di Mariangela Cistaro

15 giugno 2020



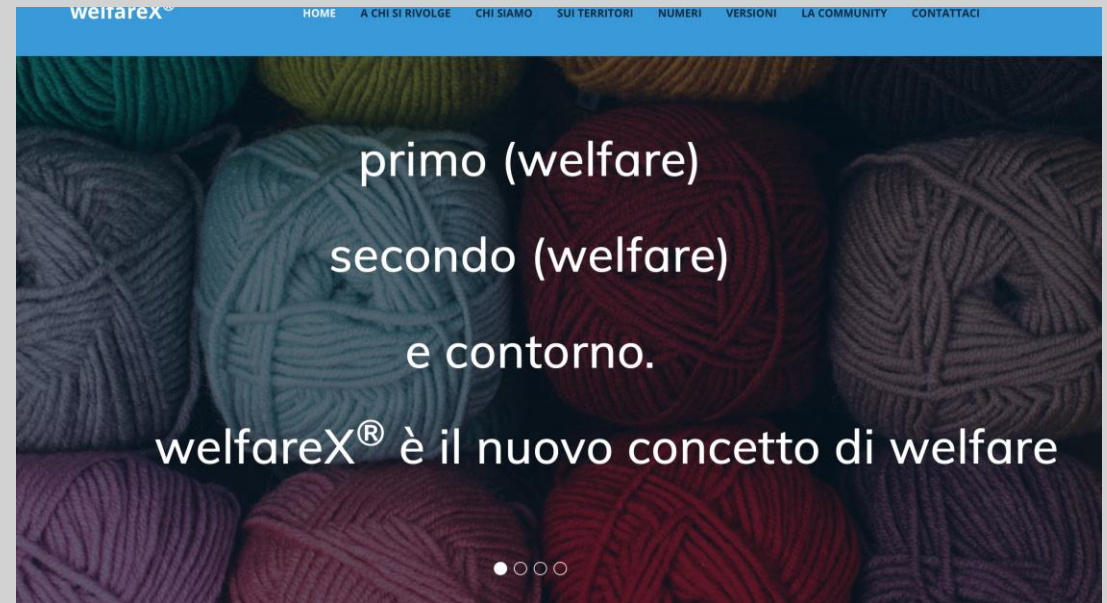
mastermamma.it
Ce n'è una sola.

Le misure qui descritte rappresentano strumenti di cruciale importanza per le imprese del nostro Paese. Non si tratta infatti solo di interventi che offrono un sostegno concreto ai lavoratori e alle lavoratrici, ma politiche che divengono delle **vere e proprie forme di investimento per le aziende**.

In questo senso basti pensare al fatto che, nel momento in cui un individuo si trova costretto a scegliere tra la famiglia e la sua occupazione, **la rinuncia al posto di lavoro per l'azienda si traduce in una perdita di una persona già formata e pronta** e, allo stesso tempo, nella necessità di investire altre risorse economiche per preparare e formare una nuova figura.

WELFAREX.IT

Nuovi concept di
piattaforme di welfare



Il nostro Osservatorio Mastermamma



Mastermamma.it piattaforma di formazione genitoriale

Missione: **supportare l'azienda nel sostenere il valore della maternità e della paternità.**

Nasce dalla personale esperienza del suo founder e CEO, Sabrina Colombo: madre, moglie, imprenditrice e coach



- CORSO GRAVIDANZA
- CORSO PREPARTO
- CORSO 0-12 ANNI
- CORSO ADOLESCENZA
- CORSO GENITORIALITA'

COACHING
per genitori

WEBINAR GROUP COACHING

- Work Life Balance
- Parent coaching
- Smart working in famiglia
- Family change

WEBINAR PSICOLOGHE E PSICOMOTRICISTI

- Entrare in CON-TATTO
- Ritorniamo in comunità e a scuola

SPORTELLI ON LINE

- *Sostegno psicologico*
- *Sostegno psicomotorio –*

CORSI
per CAREGIVER



mastermamma.it

Ce n'è una sola.

**MASTERMAMMA CON LE AZIENDE
A SUPPORTO DEL NEO-UMANESIMO
E DEI GENITORI!**

www.mastermamma.it