



Ius Laboris Italy Global HR Lawyers

Toffoletto De Luca Tamajo

I premi di risultato 2020: se e come modificarli alla luce della risoluzione 36 del 2020

Dott. Diego Paciello

»» 30 luglio 2020

I PREMI DI RISULTATO: REGOLE D'INGAGGIO

- ▶ Importo effettivamente variabile
- ▶ **Erogazione legata a incrementi misurabili e verificabili di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione**, rispetto ad un periodo congruo stabilito nell'accordo

LA RISPOSTA 456 DEL 31 OTTOBRE 2019

- Prima interpretazione: la sottoscrizione dell'accordo durante il periodo di misurazione comporta la detassazione solo su quota parte del premio
- Interpretazione corretta: risposta antielusiva volta ad evitare la modifica degli accordi col solo fine di arrivare a detassare il premio

LA RISOLUZIONE 36 DEL 26 GIUGNO 2020

- **Prerequisito essenziale:** l'erogazione del premio deve essere incerta alla data di stipula dell'accordo e deve essere condizionata al conseguimento di un risultato incrementale, misurato in un periodo congruo stabilito dalle parti, degli obiettivi individuati nell'accordo stesso

LA RISOLUZIONE 36 DEL 26 GIUGNO 2020

- **Requisito da soddisfare:** al termine del periodo di misurazione è deve sussistere il raggiungimento di un risultato incrementale degli obiettivi previsti nell'accordo, rispetto al periodo di misurazione precedente (non è sufficiente il raggiungimento di un risultato prestabilito, ad esempio il budget - Risposta n°143 del 28/12/2018)

QUALCHE ESEMPIO DI STIPULAZIONE EX NOVO

SEMAFORO	VERDE	ROSSO	GIALLO
Data di sottoscrizione dell'accordo aziendale	1/3/2020	1/3/2020	1/10/2020
Periodo di misurazione del risultato incrementale	12 mesi del 2020	12 mesi del 2020	12 mesi del 2020
Importo del premio potenziale	1.200 Euro	1.200 Euro	1.200 Euro
Momento di conoscibilità del risultato conseguito/prevedibilità del risultato conseguibile	31/12/2020	28/2/2020	31/12/2020
Importo del premio detassabile	Dal momento che il risultato non era già conosciuto/conoscibile al momento della sottoscrizione dell'accordo e che l'obiettivo era stato fissato con ragionevole anticipo, il premio detassabile è pari al 100% di quello potenziale e quindi è pari a 1.200 Euro	Dal momento che il risultato era già conosciuto al momento della sottoscrizione dell'accordo il premio detassabile è pari a 0	Potrebbe ritenersi che l'obiettivo sia stato fissato con insufficiente anticipo rispetto al momento in cui risultato diventa conosciuto/conoscibile, con la conseguenza che il premio detassabile potrebbe essere pari a 0

QUALCHE ESEMPIO DI MODIFICA

SEMAFORO	GIALLO	VERDE
Data di sottoscrizione dell'accordo aziendale	1/1/2020	1/1/2020
Periodo originale di misurazione del risultato incrementale	12 mesi del 2020	12 mesi del 2020
Importo del premio potenziale	1.200 Euro	1.200 Euro
Momento di conoscibilità del risultato conseguito/prevedibilità del risultato conseguibile	31/12/2020	31/12/2020
Data di revisione degli indicatori	30/06/2020	30/06/2020
Periodo nuovo di misurazione del risultato incrementale	12 mesi del 2020	6 mesi del 2020
Importo del premio potenziale a seguito della modifica degli indicatori	INVARIATO rispetto a quello originario	MODIFICATO rispetto a quello originario
Importo del premio detassabile	Dal momento gli indicatori vengano modificati in corso d'anno, senza disciplinare un nuovo ammontare di premio ad essi correlato, lasciando inalterato quindi quello previsto nel contratto originario, l'imposta sostitutiva sarà applicabile solo alla quota parte di premio riferibile al periodo successivo alla data di sottoscrizione del nuovo contratto e sarà quindi pari al 50% del premio potenziale e quindi a 600 Euro	Dal momento che a seguito della modifica degli indicatori il risultato non era conosciuto/conoscibile al momento della sottoscrizione dell'accordo e che l'obiettivo era stato fissato con sufficiente anticipo, il premio detassabile è pari al 100% di quello potenziale e quindi è pari a 1.200 Euro

Q&A

stax@toffolettodeluca.it



Ius Laboris Italy Global HR Lawyers

Toffoletto De Luca Tamajo

↳ **Milano**
Via Rovello, 12
Milano - 20121
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Napoli**
Viale Antonio Gramsci, 14
Napoli - 80122
Tel. (+39) 081 684771
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Roma**
Via della Conciliazione, 10
Roma - 00193
Tel (+39) 06 45239300
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Bergamo**
Via XX Settembre, 18/b
Bergamo - 24122
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Brescia**
Via Moretto, 63
Brescia - 25121
Tel. (+39) 030 3772848
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Bologna**
Piazza de' Calderini, 3
Bologna - 40124
Tel. (+39) 051 27661
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Genova**
Distacco di Piazza Marsala 3/8
Genova -16122
Tel. (+39) 010 9846314
Fax (+39) 02 72144500

↳ **Varese**
Via Bernascone, 16
Varese - 21100
Tel. (+39) 02 721441
Fax (+39) 02 72144500

*La presentazione ha solo uno scopo formativo e didattico e non rappresenta un parere legale.
Lo studio nega ogni responsabilità per l'uso che dovesse esserne fatto senza coinvolgimento dei propri soci.*

North America: Canada - Mexico - United States

Central & South America: Argentina - Brazil - Chile - Colombia - Panama - Peru

Western Europe: Austria - Belgium - Cyprus - Denmark - Finland - France - Germany - Greece - Ireland - Italy

Luxembourg - Netherlands - Norway - Portugal - Spain - Sweden - Switzerland - United Kingdom

Eastern Europe: Belarus - Czech Republic - Estonia - Hungary - Latvia - Lithuania - Poland - Romania - Russia - Slovakia - Turkey - Ukraine

Middle East & Asia Pacific: China - India - Israel - Japan - Kazakhstan - Korea, Republic of - New Zealand - Singapore - United Arab Emirates

www.iuslaboris.com | www.toffolettodeluca.it