

I MANAGER HANNO PAURA DEL FUTURO?





I MANAGER HANNO PAURA DEL FUTURO?



**IL PREVEDIBILE - L'IMPREVEDIBILE
tutta una questione di capacità**



**I MANAGER
HANNO PAURA
DEL FUTURO?**



**SÌ COME TUTTI,
E IN PIÙ LA RESPONSABILITÀ DEI
RISULTATI RENDE IL FUTURO UNA
VARIABILE INQUIETANTE**

**INCERTEZZA,
ANSIA
NEVROSI
ABUSO DI FARMACI...**



I RISULTATI DI ASSESSMENT SUL PENSIERO PROSPETTICO

Siccome guardare al futuro può produrre sofferenza, la capacità di pensiero prospettico viene poco allenata. Risulta in Assessment:



2% FORTE

35% ADEGUATA

63% SCARSA

*Campione di oltre 5.000 manager
italiani - 2018-2020*

Analytics IdeaManagement

oltre 300 tra Top,
Executive e Line
manager

D.A.T.
FUTURES E PENSIERO PROSPETTICO
Developing Anticipatory Thinking





L'ESPERIENZA DAT A SUPPORTO DEL MANAGER

VOLATILITY



PENSIERO INNOVATIVO



PENSIERO PROSPETTICO



UNCERTAINTY



AMBIGUITY



PENSIERO
MANAGERIALE



PENSIERO STRATEGICO



PENSIERO SISTEMICO

COMPLEXITY





DAT SI ARTICOLA SU 4 APPUNTAMENTI DI 3,5 ORE ON LINE ED È PROGETTATO PER I MANAGER

TASSONOMIA DELL'ANTICIPAZIONE



CIGNI NERI



WILD CARD



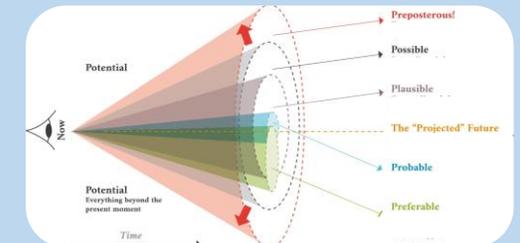
TREND



MEGATREND



SEGNALI DEBOLI



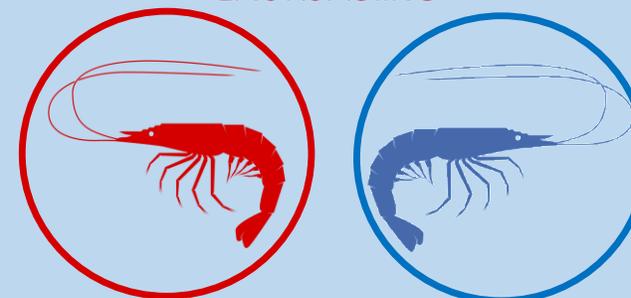
FUTURE CONE



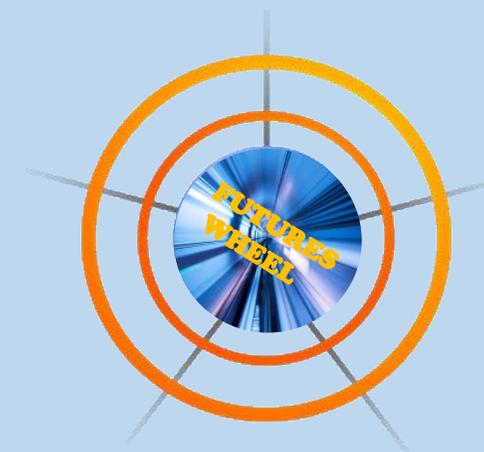
DAT SI ARTICOLA SU 4 APPUNTAMENTI DI 3,5 ORE
ON LINE ED È PROGETTATO PER I MANAGER

**ESERCITAZIONE E DELIVERY
DI TOOL POTENTI MA DI AGEVOLE
IMPLEMENTAZIONE IN AZIENDA**

BACKCASTING



GNITSACKCAB





DAT SI ARTICOLA SU 4 APPUNTAMENTI DI 3,5 ORE
ON LINE ED È PROGETTATO PER I MANAGER

RICONOSCIMENTO E CONSAPEVOLEZZA DEGLI ENABLER E BLOCKER ORGANIZZATIVI, COGNITIVI ED EMOTIVI DEL PENSIERO MANAGERIALE

PENSIERO INNOVATIVO



PENSIERO PROSPETTICO



PENSIERO
MANAGERIALE



PENSIERO STRATEGICO



PENSIERO SISTEMICO





I MANAGER HANNO PAURA DEL FUTURO?



ALCUNI DEI FATTORI CHE SPECIFICAMENTE O IN COMBINAZIONE TRA LORO RENDONO L'ANTICIPAZIONE UNA PRATICA IMPEGNATIVA SE NON ADDIRITTURA SOFFERENTE:

L'OMOEOSTASI DI RUOLO
LA SCELTA DI FUTURI vs "FUTURO"
LA PRESUNZIONE DI COMPETENZA
LA CULTURA DEL PROBLEM SOLVING
L'ESCLUSIONE DAL FUTURO



**IL FUTURO HA IMPLICITO IL
CAMBIAMENTO.**

**IL CAMBIAMENTO PORTA
INEVITABILMENTE AD UN DISEQUILIBRIO**

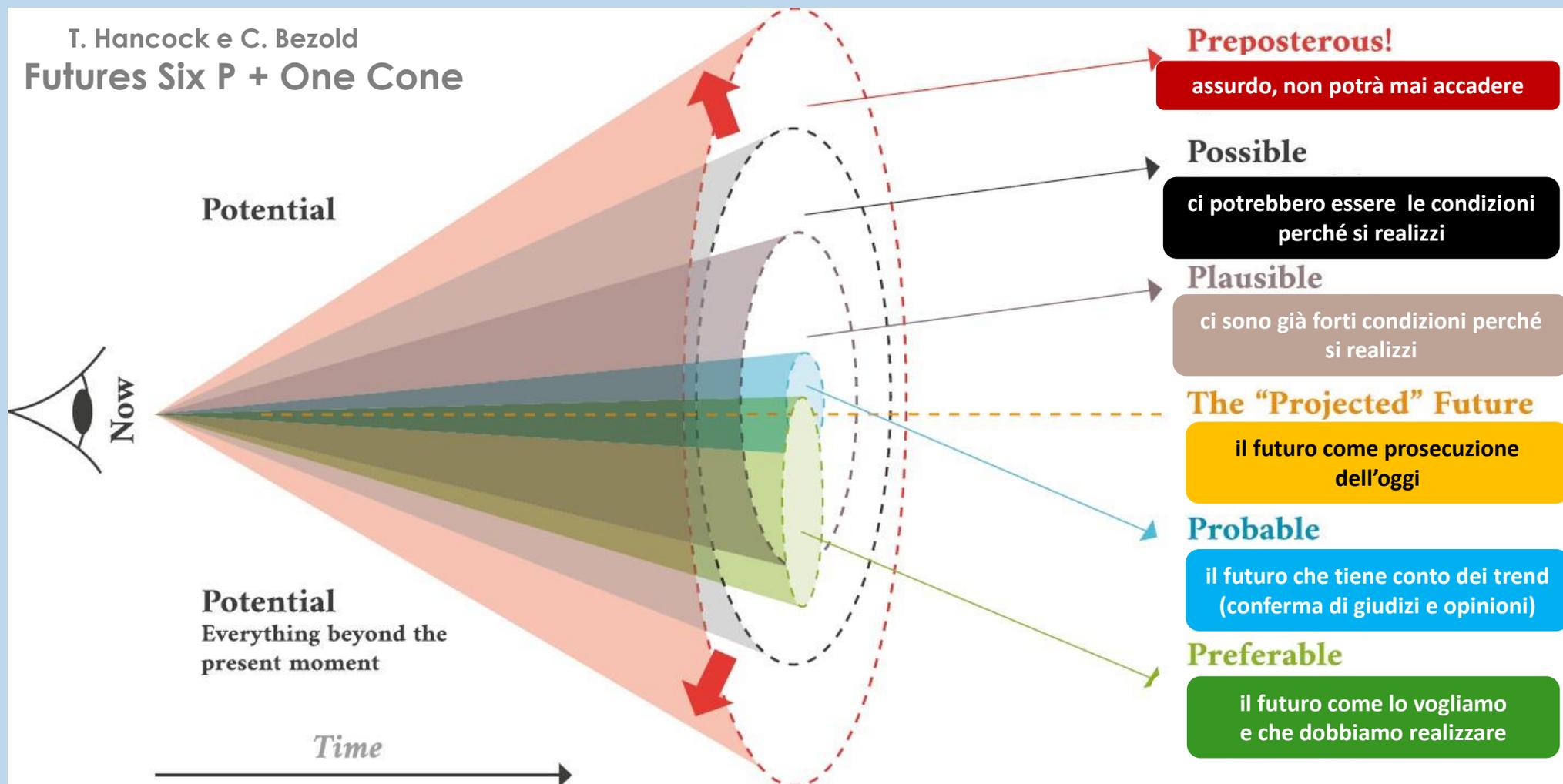
L'OMEOSTASI DI RUOLO





LA SCELTA DI FUTURI vs “FUTURO”

T. Hancock e C. Bezold
Futures Six P + One Cone

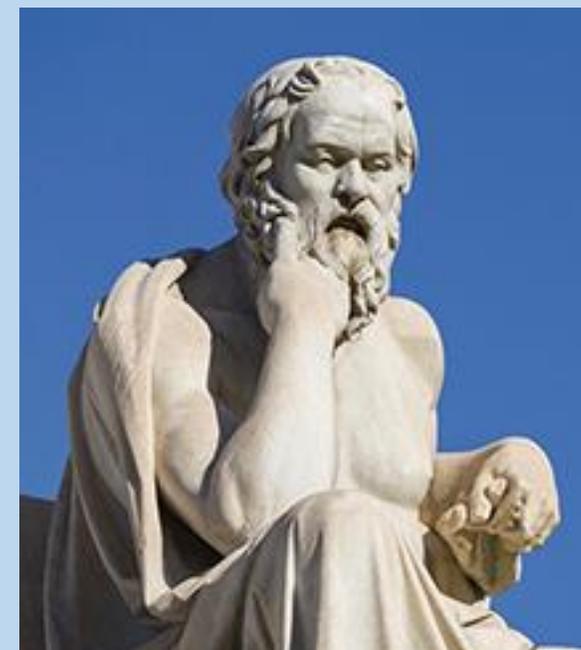




**CREDO DI SAPERE QUELLO CHE
NON SO E PREFERISCO CHE
NON SI SAPPIA CHE NON SO**

**SKILLING E RESKILLING SONO
PRATICHE FATICOSE E
TERMINANO SOLO ALLA FINE
DEL FUTURO**

LA PRESUNZIONE DI COMPETENZA

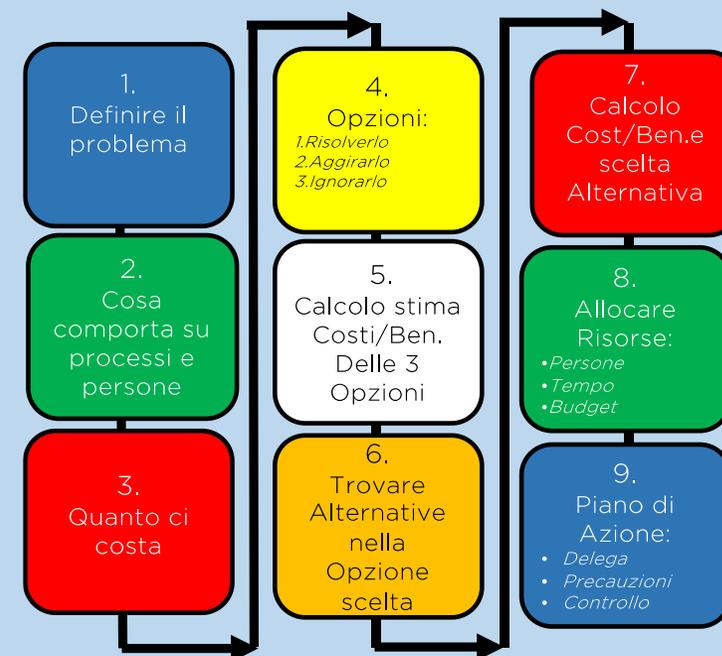




LA DEBOLEZZA DEL PENSIERO PROSPETTICO SI CONFRONTA CON UNA GENERALIZZATA FORZA NEL PROBLEM SOLVING

AI MANAGER PIACE E VIENE RICHIESTO LORO DI RISOLVERE PROBLEMI: AZIONE E REAZIONE LINEARE

LA CULTURA DEL PROBLEM SOLVING



TSTS®
TO SOLVE TO SHARE
FAST PROBLEM SOLVER TOOL



L'ESCLUSIONE DAL FUTURO

**I TOP MANAGER
DISTRIBUISCONO PROCURE DI
OGNI TIPO, SPESSO LE PIÙ
PERICOLOSE MA RARAMENTE
COINVOLGONO/DELEGANO
ANCHE SOLO PORZIONI
DELLA VISIONE E DELLA
SCELTA DEI FUTURI**



A futuristic blue tunnel with light trails and perspective lines. The tunnel is illuminated with bright blue light, creating a sense of depth and motion. The walls and ceiling are lined with numerous parallel lines that converge towards the center, enhancing the perspective. Light trails are visible on the walls, suggesting speed and technology.

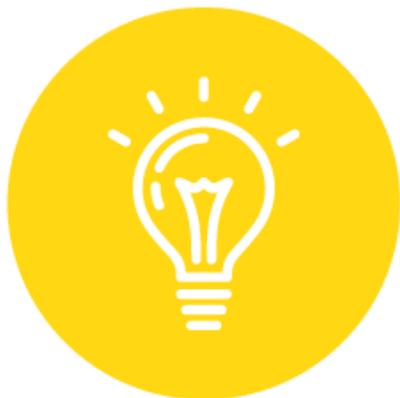
ARRIVEDERCI

NEL MIGLIORE
DEI FUTURI POSSIBILI





La **volatilità** si riferisce alla natura, alle dinamiche e alla velocità dei **cambiamenti**, le cui conseguenze sono che i risultati, pur soddisfacenti nel presente, non costituiscono più una garanzia per il futuro.



CI VIENE IN AIUTO IL PENSIERO INNOVATIVO



PENSIERO INNOVATIVO:

genera e riconosce il nuovo, offre prospettive e visioni alternative, alimenta e supporta le trasformazioni.

Abilità a ricercare soluzioni originali ed efficaci, non riferite a schemi tradizionali o già adottati, allo scopo di cogliere opportunità o di raggiungere, individualmente e in gruppo, gli obiettivi prefissati.



L'**Incertezza** è generata dalla mancanza di **prevedibilità**, dal fatto che anche se pianifichiamo bene ci sono sempre elementi sui quali non abbiamo controllo, perché non li comprendiamo o perché non possiamo dominarli.



**CI VIENE IN AIUTO IL
PENSIERO PROSPETTICO**



PENSIERO PROSPETTICO

ci dà la possibilità di ipotizzare che cosa succederà domani, ci fa immaginare i trend e gli scenari.

Orientamento a formulare ipotesi e scenari alternativi al fine di prevedere l'andamento dei fenomeni nei quali si è coinvolti.



La **Complessità** è generata dalla **molteplicità** di fattori presenti all'interno e intorno al sistema organizzativo, che interagiscono fra di loro in modi che non sempre possono essere osservati direttamente.



CI VIENE IN AIUTO IL PENSIERO SISTEMICO



PENSIERO SISTEMICO

ci aiuta a gestire le situazioni complesse e a tenere insieme gli snodi fondamentali fra più variabili.

Capacità di cogliere le relazioni causali esistenti tra più variabili vedendo la retroazione dei fenomeni anziché solo catene lineari causa-effetto.



L' **Ambiguità** è generata dalla possibilità di leggere le stesse informazioni attribuendo loro **significati diversi**, potenzialmente tutti validi. L'ambiguità si manifesta anche nel fatto che dobbiamo lavorare sempre di più con la diversità, con collaboratori di culture diverse che hanno background e valori diversi dai nostri, le cui scelte e comportamenti non sappiamo bene come interpretare.



**CI VIENE IN AIUTO IL
PENSIERO STRATEGICO**



PENSIERO STRATEGICO

entra in gioco quando abbiamo una meta da raggiungere e delinea il macro percorso per arrivarci.

Capacità di disegnare ipotesi e scenari futuri per formulare piani d'azione in grado di indirizzare verso i risultati ricercati.