



Obiettivi strategici e organizzazione aziendale:
riferimenti essenziali per un percorso di Executive Search di successo

Chi Siamo

1993: Glasford International Italy a Milano

Glasford International Italy è parte di un Gruppo Internazionale ed è presente in oltre 40 Paesi (Americhe, Asia Pacific e EMEA) attraverso una rete di più di 350 Consulenti.

Un'Alleanza Strategica



Glasford International Italy
executive search consultants

Talent Decisions

Consulenza di Direzione - Executive Search: La Storia in Italia

Anni Venti: Giovanni Agnelli invia in USA alcuni funzionari Fiat per studiare lo «**Scientific Management**» teorizzato da F. W. Taylor.

1925: Per volontà di Remo Malinverni nasce **ORGA**, la prima Società di Consulenza Italiana.

Se negli Stati Uniti l'Executive Search si diffonde fin dagli anni Venti, In Europa resta pressoché sconosciuta fino agli anni Sessanta. Nel 1970 apre a Milano la prima filiale italiana di una multinazionale dell'Executive Search.

Più di 10.000 persone
in Italia

Oggi su LinkedIn si definiscono
Head Hunters

Executive Search

Head Hunting

Qual è la differenza?

Cosa intendiamo quando parliamo di «Executive Search»?

Ricerca di un **Profilo** (ricerca per **Task**);

Riproduzione di un **Ruolo**, spesso «inquinato dal Tempo».

OPPURE

Un progetto a supporto delle **scelte strategiche di Business**;

Un momento per allineare la Piattaforma Organizzativa alle Best Practice di mercato.

Case History

Un'azienda internazionale attiva nel settore dei Beni Strumentali deve inserire una risorsa nella Direzione Marketing a sostituzione di un pensionamento.

Riflessione con l'Amministratore Delegato e il Direttore HR:

- Analisi della posizione *as is*;
- Analisi del mercato di riferimento;
- Evoluzione del ruolo rispetto agli obiettivi aziendali.

«La critica ha strappato dalla catena i fiori immaginari, non perché l'uomo porti la catena spoglia e sconfortante, ma affinché egli getti via la catena e colga i fiori vivi»

Karl Marx

Grazie per l'attenzione