

LABLAW

STUDIO LEGALE
FAILLA ROTONDI & PARTNERS

L'azienda come INFOSFERA

***IL LAVORO AGILE NELLA LEGGE E NON SOLO: UNA SFIDA PER LE
ORGANIZZAZIONI***

Avv. Luca Failla

LABLAW Studio Legale Failla Rotondi & Partners

Este

Milano, 25 giugno 2019

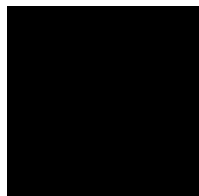
- Il Lavoro agile è una sfida perché comporta una trasformazione del lavoro (subordinato)



Sfida per l'impresa e il management



Sfida per le persone



Sfida per le organizzazioni sindacali

Come risponde il diritto del lavoro “classico” a queste nuove esigenze?C

- Regole **rigide** ed **anacronistiche** (1942 codice civile, 1970 Statuto dei lavoratori) che non tengono conto delle esigenze di organizzazione del lavoro imposte dalla globalizzazione e dal progresso tecnologico
- Ispirate da un **modello classico** di rapporto di lavoro subordinato “verticale” e “gerarchico” ormai **inadeguato** alle nuove modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, oggi invece parametrate sul concetto di «**rendimento**» ed «**obbiettivi**» in un contesto flessibile e destrutturato nel tempo e nello spazio
- Con un impianto normativo che permette di sanzionare **solo** la **patologia** del rapporto (licenziamento)

Enorme divario tra



esigenze concrete legate alla modernizzazione del mondo del lavoro
vecchie regole che non stanno al passo dei cambiamenti

Lo schema classico: il lavoro subordinato

Ai sensi dell'art. 2094 c.c., il lavoratore subordinato *“si obbliga mediante **retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore**”*



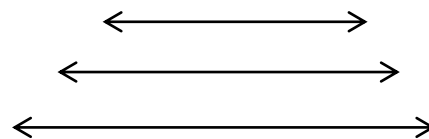
Secondo la interpretazione corrente il datore di lavoro acquista **non** la prestazione/rendimento del lavoratore bensì **una quantità di tempo** in cui il lavoratore mette a disposizione le proprie energie (per svolgere la prestazione secondo le modalità e le indicazioni dell'azienda).

Il nuovo paradigma del lavoro: il lavoro subordinato partecipativo

Art. 2094 c.c.: E' prestatore di lavoro subordinato *chi si obbliga* mediante retribuzione a *collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale* al raggiungimento degli obiettivi dell'impresa (alle dipendenze) *sotto la direzione dell'imprenditore*"

Art. 2549 cc.: Con il contratto di associazione in partecipazione l'associante attribuisce all'associato una partecipazione agli utili della sua impresa o di uno o più affari verso il corrispettivo di un determinato apporto.

**SUBORDINAZIONE
DIPENDENZA
VERTICALE**



**COLLABORAZIONE E PARTECIPAZIONE
DIREZIONE E COORDINAMENTO
ORIZZONTALE**

Grazie per l'attenzione !

LUCA FAILLA
l.failla@lablaw.com



FOLLOW US ...



LABLAW STUDIO LEGALE FAILLA ROTONDI & PARTNERS

LABLAW Milano

Corso Europa, 22
20122 Milano

Tel: +39 02 30 31 11
Fax: +39 02 30 31 12

Contacts:

Luca Failla
l.failla@lablaw.com

www.lablaw.com

LABLAW Roma

Via Delle Tre Madonne, 8
00197 Roma

Tel: +39 06 80 73 201
Fax: +39 06 80 88 208

LABLAW Napoli

Via Del Parco Margherita, 23
80122 Napoli

Tel: +39 081 25 12 3546
Fax: +39 081 40 90 22

LABLAW Genova

Via Fiasella, 3 Int. 17
16121 Genova

Tel. +39 010 58 72 78
Fax. +39 010 59 45 08

LABLAW Pescara

Strada Comunale Piana, 3
65129 Pescara

Tel. +39 085 54 024
Fax. +39 085 43 17 582

LABLAW Padova

Piazza Alcide De Gasperi, 47
35122 Padova

Tel. +39 049 66 17 46
Fax. +39 049 65 83 92

LABLAW Bari

Corso Vittorio Emanuele II, 30
70128 Bari

Tel: +39 0883 40 37 72
Fax: +39 0883 48 13 72

THE ALLIANCE: L&E GLOBAL

GLOBAL EMPLOYMENT AND LABOUR LAW

LABLAW
STUDIO LEGALE
FAILLA ROTONDI & PARTNERS

