



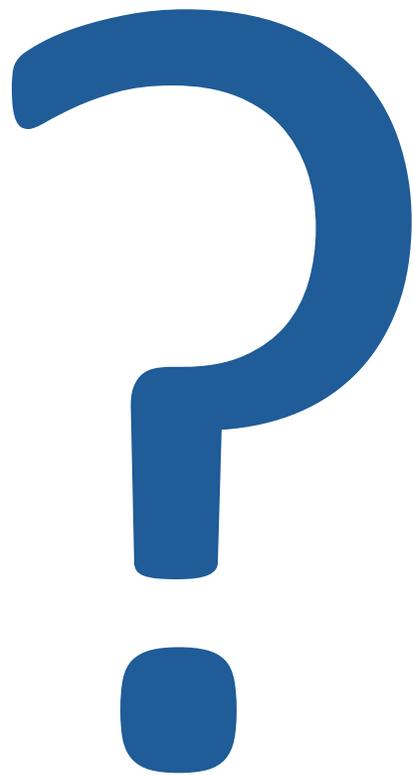
**Se Diogene rinascesse,  
avrebbe un lanterino digitale?**



**Gianfranco Vercellone**



DIogene VIVEVA IN UNA  
BOTTE E CERCAVA  
“L’UOMO”





QUANTI SOLDI  
SPENDIAMO  
PER **NON TROVARE**  
LE PERSONE GIUSTE





STIAMO SFRUTTANDO **AL**  
**100% LE POTENZIALITÀ**  
DEI NOSTRI  
COLLABORATORI





QUANTO TEMPI  
IMPIEGHIAMO PER  
FORMARE E ADDESTRARE  
COLLABORATORI  
**SENZA POTENZIALE**





**QUAL È LA METÀ INUTILE  
DELLE NOSTRE SPESE DI  
FORMAZIONE**





COME POSSIAMO  
POTENZIARE  
E **MIGLIORARE**  
**I COMPORTAMENTI**  
DELLE NOSTRE PERSONE





PERCHÉ L'ENTROPIA DEL  
SISTEMA **SUPERA**  
**SPESSO L'ENERGIA**  
**POSITIVA** CHE SI PRODUCE  
VERSO L'ESTERNO?





PERCHÉ TROPPO SPESSO LE  
NOSTRE PERSONE  
**INNOVANO POCO** O  
SONO LENTE E RESISTENTI  
NELLO **SVILUPPO DEL  
NUOVO**





PERCHÉ **NON TUTTI I  
NOSTRI MANAGER  
SANNO MOTIVARE  
EFFICACEMENTE LE  
PERSONE A FARE MEGLIO**





COME POSSIAMO  
TRATTENERE LE  
**PERSONE DI  
VALORE**





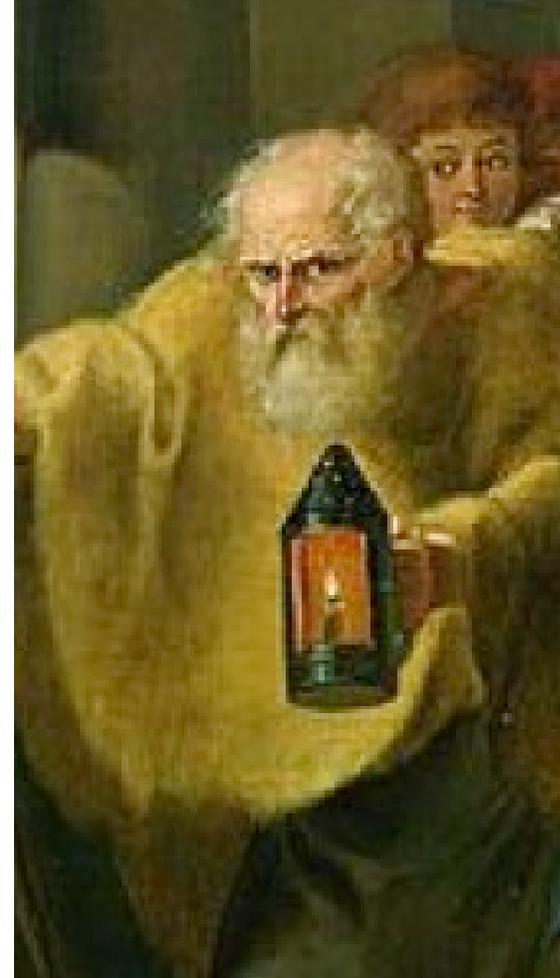


PERCHÉ NEL MONDO 4.0  
**DEVONO**  
**CAMBIARE I**  
**“LANTERNINI”**  
CHE PERMETTONO DI  
RIDURRE IL RISCHIO E LA  
PORTATA DI QUESTI EVENTI  
INCRESCIOSI





QUELLI DI CUI OGGI  
DISPONIAMO **SONO**  
**TROPPO LENTI**  
**POCO EFFICACI**  
**DIFFICILI DA AGIRE**  
**MOLTO COSTOSI**





PER FORTUNA OGGI POSSIAMO  
PARLARVI E FARVI SPERIMENTARTE  
LA NUOVA DIMENSIONE DEL

# DIGITAL HR

E LA SUA POSSIBILE DOTAZIONE DI  
**LANTERNINI DIGITALI**



Grazie!

