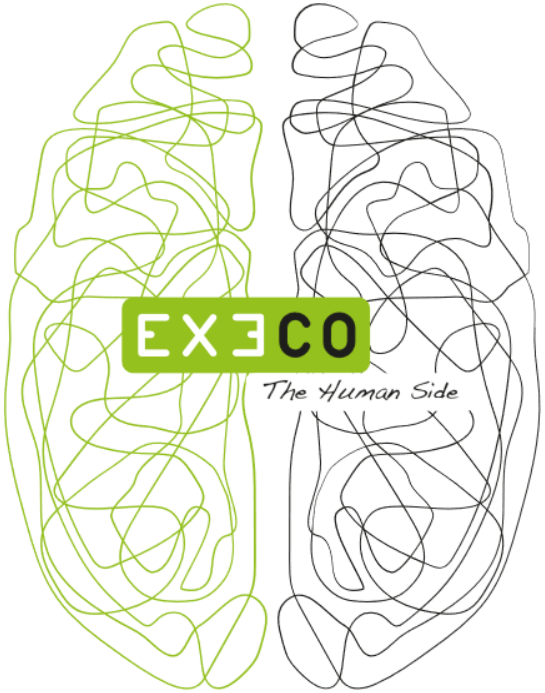
La vera innovazione è pensare

EXECO
The Human Side

Consulenza
Smart

Assessment
Evolutivo

Ricerca
e Selezione
dinamica



Formazione
Competenze

Formazione
Efficacia personale e di team

Formazione
Culturale e strategia per il futuro

EXECO
The Human Side

2013	2018	Da Gennaio
67.000 €	950.000 €	680.000 €

EXECO
The Human Side

Lo scenario

EXECO
The Human Side

C’è una reale urgenza

Le Imprese ricercheranno, tra il 2019 ed il **2023**, tra 270.000 e **300.000** lavoratori con specifiche competenze matematiche e informatiche, digitali o connesse a “Industria 4.0”*

* fonte: Sistema Informativo Excelsior - Unioncamere e Anpal

EXECO
The Human Side

Cosa Manca: un luogo dove si comunichi una direzione comune, si incontrino compagni di viaggio, si raccola e documenti la conoscenza, ci si confronti sulle decisioni di natura sistemica, si misurino i risultati, si identificano i problemi e le criticità di attuazione

A. Senso di urgenza condiviso
- Maggiore consapevolezza della centralità dell'ITC
- Condivisione del senso di urgenza "solo a parole"

B. Conoscenza diffusa
- Assenza cronica di evidenze empiriche
- Scarsa condivisione di conoscenza

C. Partecipazione attiva
- Alta frammentazione delle responsabilità
- Assenza di attori chiave (ad esempio le imprese)

Dispersione di energie e inefficacia personale

* Fonti dati Osservatori.net – Politecnico di Milano

EXECO
The Human Side

Cambiamento di tipo 2

Cambiamenti Ecologici

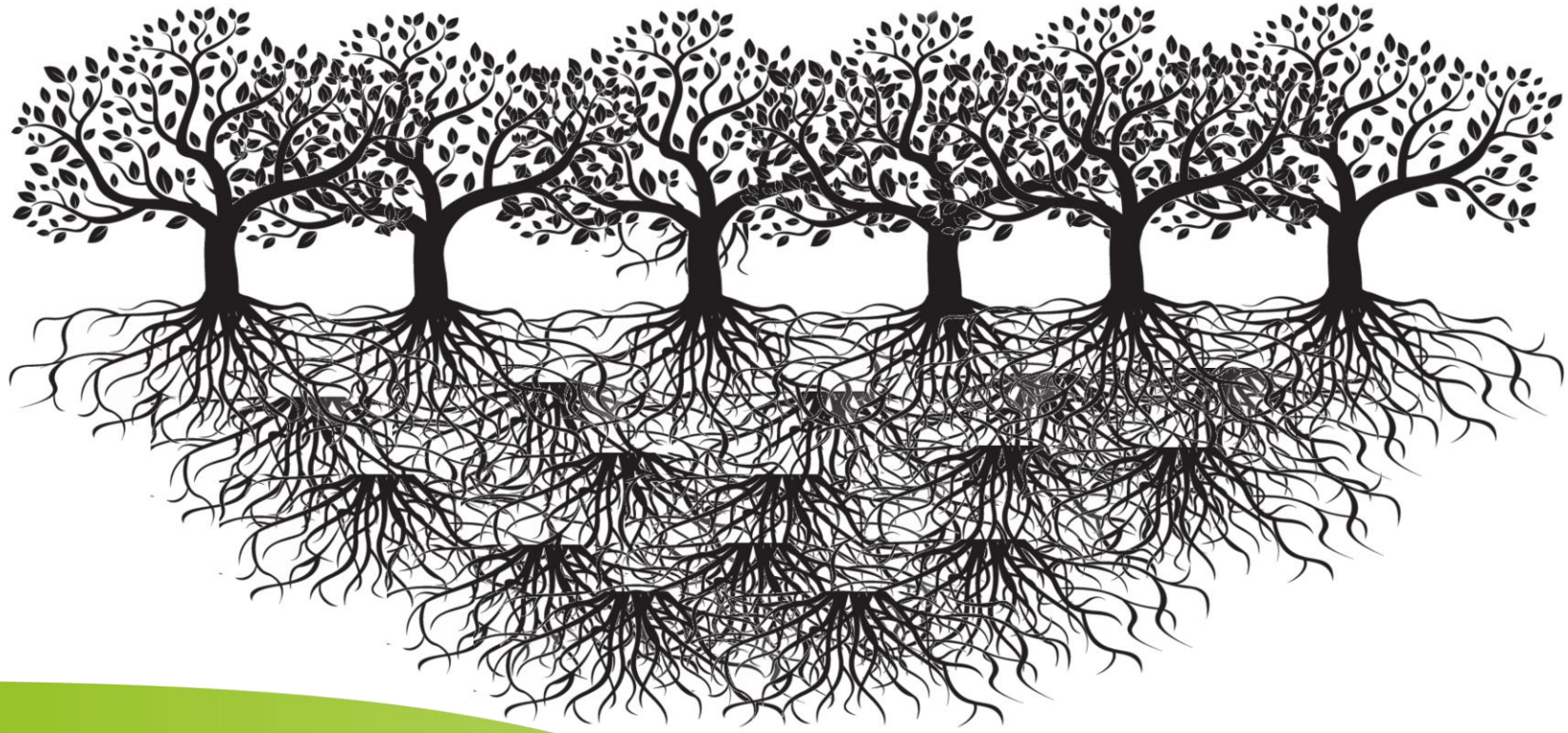
Mega Cities

Nuove Generazioni

Migrazioni

Nuova Distribuzione del Reddito

Digitalizzazione



EXECO
The Human Side

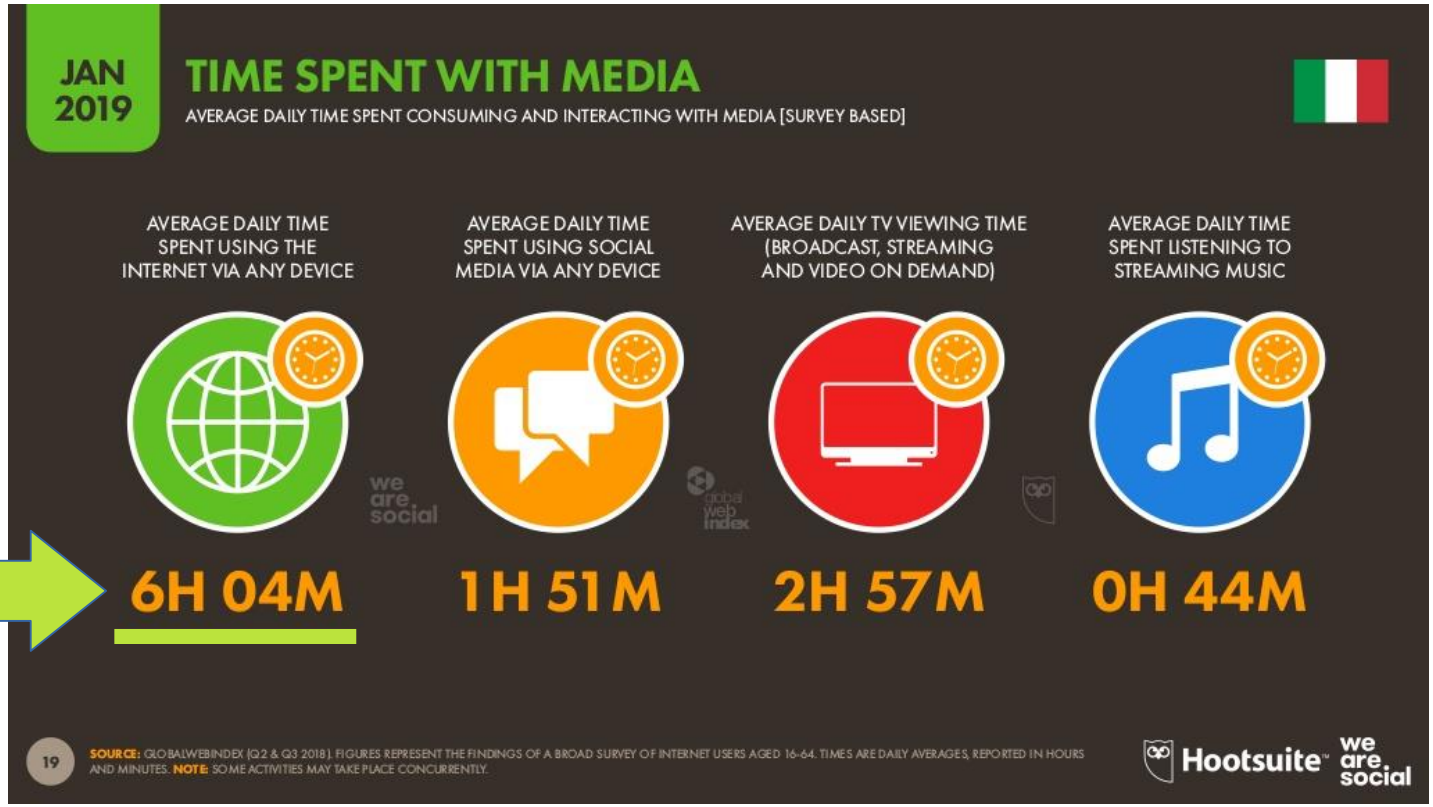
L’intreccio tra globalizzazione, innovazione tecnologica e nuovi bisogni e desideri richiede non solo l’agilità personale di cui tanto si parla ora ma anche la fine dei confini aziendali.

Il capitale invisibile dell’impresa prevarrà su quello materiale, le soft skills prevarranno sulle hard skills, e sarà fatto di idee, di creatività, di alleanze polimorfe.

Più le cose cambiano, più sono importanti la **cultura** e il **saper pensare**

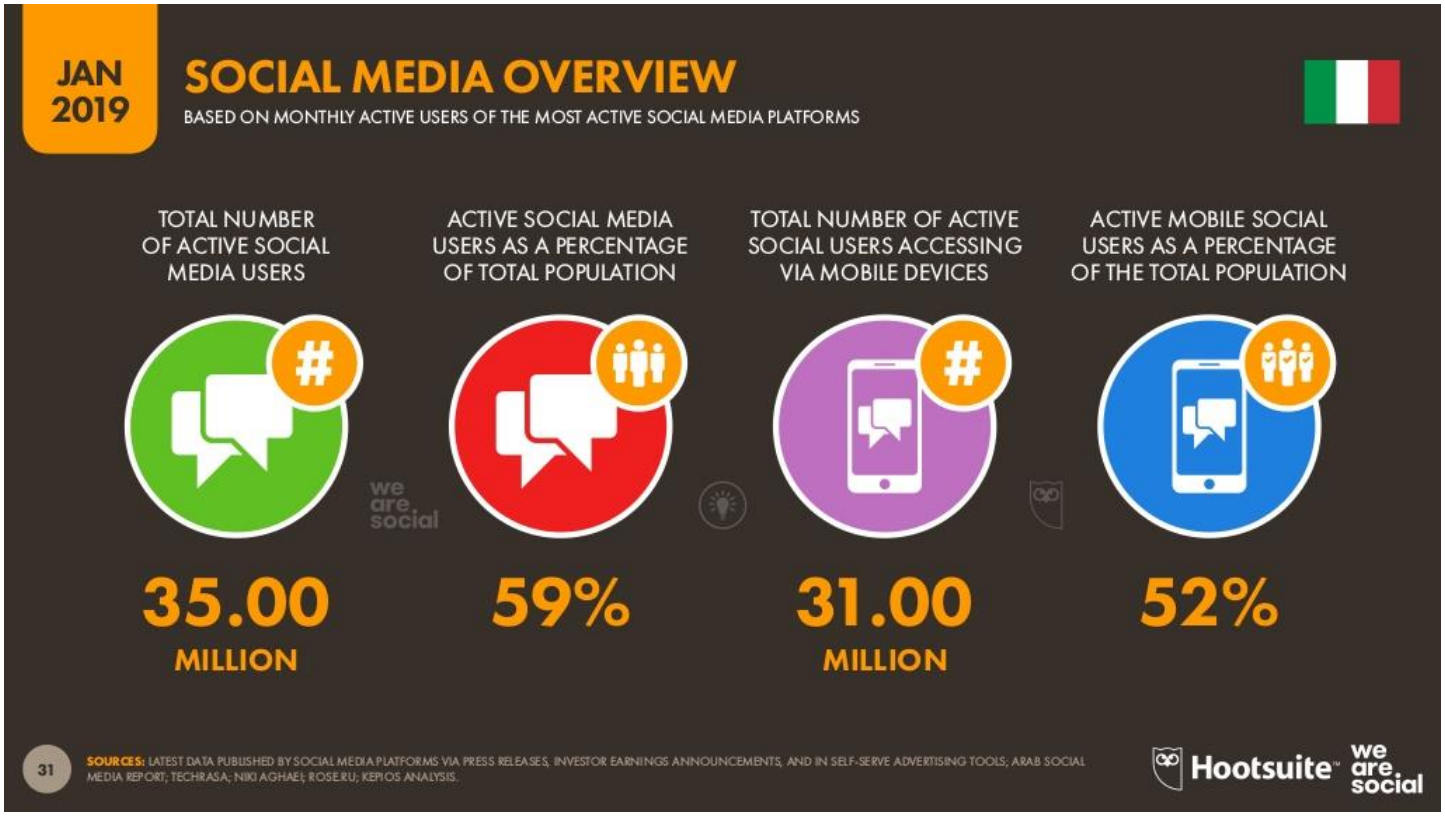
EXECO
The Human Side

Perchè non pensiamo più



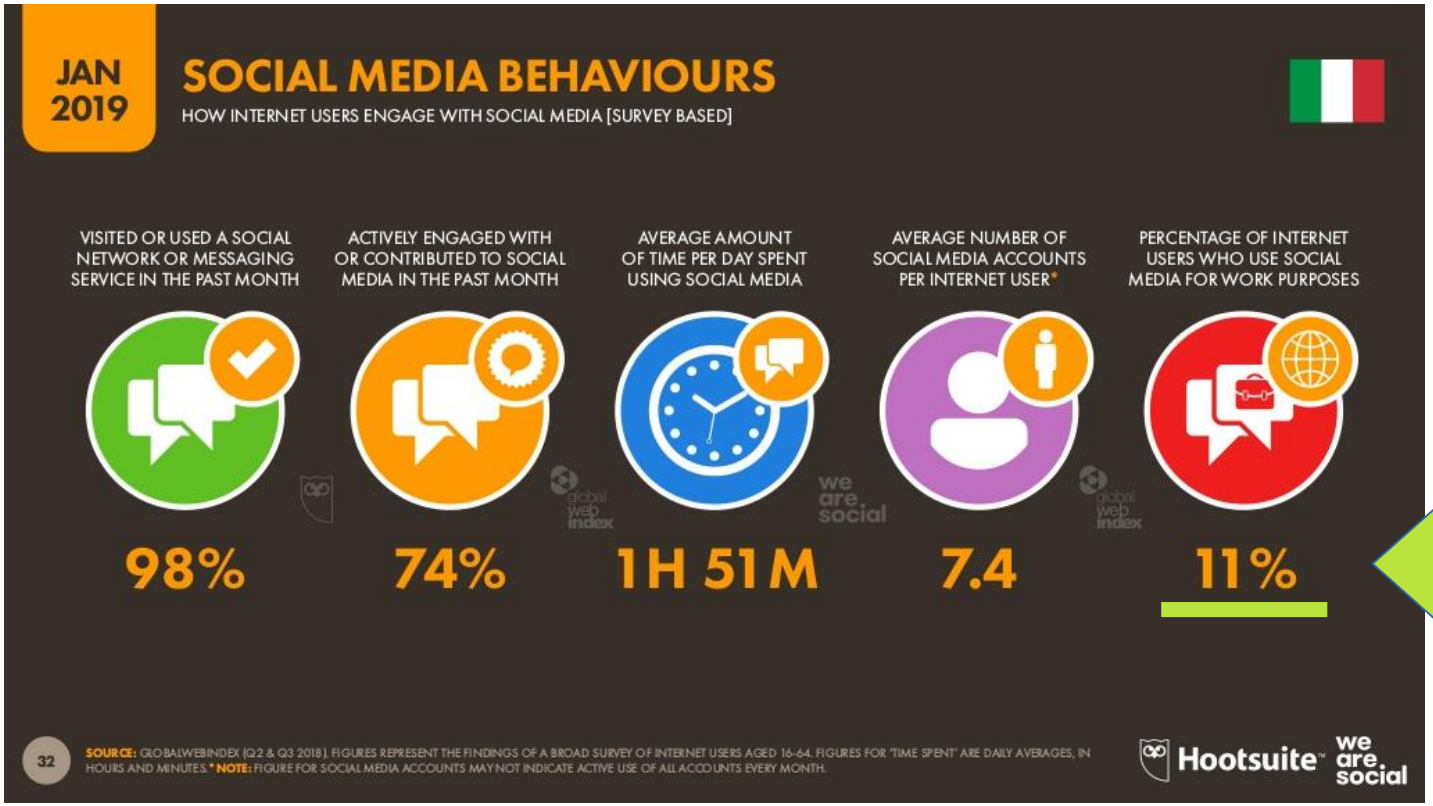
EXECO
The Human Side

Perchè non pensiamo più



EXECO
The Human Side

Perchè non pensiamo più



* Solo 3.850.000 utenti su 35.000.000 usano i Social per lavoro

EXECO
The Human Side

il Multitasking non esiste

abbiamo risorse attentive limitate
(**Kahneman**)

Come recuperare il pensiero

EXECO
The Human Side

EXECO
The Human Side

Scenari

Learning Lunch

EXECO
The Human Side

Disputatio

Come imparare a motivare le proprie opinioni e prima di tutto a ragionarci sopra.

F.O.S

Come trasformare il pensiero in azione

EXECO
The Human Side

Voglio trovare un **senso** a questa situazione

Anche se questa situazione un **senso** non ce l'ha

Voglio trovare un **senso** a questa condizione

Anche se questa condizione un **senso** non ce l'ha

EXECO
The Human Side

L’ingaggio delle persone passa attraverso il capire il perché e il senso delle cose, in primis il lavoro che facciamo ogni giorno.

EXECO
The Human Side

EXECO
The Human Side

Lavoro **dialogico** sulle persone, per innescare una maggiore imprenditorialità, agendo su:

1) capacità di riconoscere il proprio **talento**

2) **proattività**

3) capacità di identificare la propria sfera di **influenza**

EXECO
The Human Side

La Sfera di Influenza

Aver chiari i propri **obiettivi** (di vita e professionali)

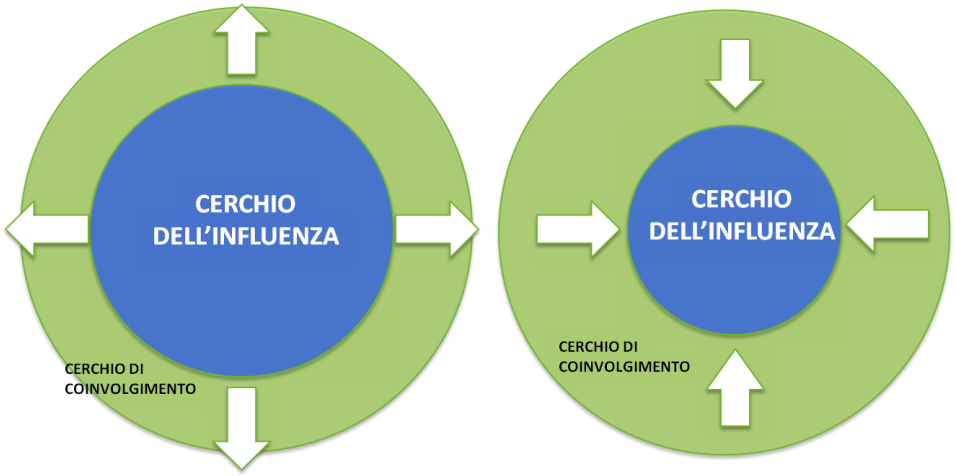
Dal dovere alla **Responsabilità**

Il tema centrale della Responsabilità: la sfera di contesto e la **sfera di influenza**

Dalle reattività alla **proattività**

« L'uomo è responsabile di quello che fa, di quello che ama e di quello che soffre »

Viktor Frankl



EXECO
The Human Side

Come essere efficaci in aula nel 2019?

EXECO
The Human Side

Il Digitale

EXECO
The Human Side

“E-learning it isn't a cure-all and should be used with other forms of learning.”

Mark Walsh

Problematiche del digitale:

Il lato umano

La distrazione

Conservazione della conoscenza

EXECO
The Human Side

Il lato umano

Essere in grado di vedere i docenti, risuonare emotivamente con loro, cogliere sottili sfumature di comunicazione e rispondere in modo appropriato è l'essenza stessa dell'istruzione.

Va da sé che con gli strumenti digitali viene a mancare il lato umano della formazione

EXECO
The Human Side

La distrazione

L'utilizzo di un device può avere effetti positivi sull'attenzione e sull'apprendimento ma solo quando vengono utilizzati per attività strettamente didattiche. (La ricerca dice che ricordiamo quando scriviamo note a mano.)

Quando i device non sono usati rigorosamente si verificano risultati negativi: più distrazioni, mancanza di impegno nelle attività di classe e, in definitiva, meno apprendimento.

La spiegazione più probabile per questo è che i device aumentino la disponibilità di distrazioni.

Conservazione della conoscenza

Dimmelo per email e lo dimenticherò. Mostramelo e potrei ricordarmelo. Coinvolgimi e imparerò davvero.

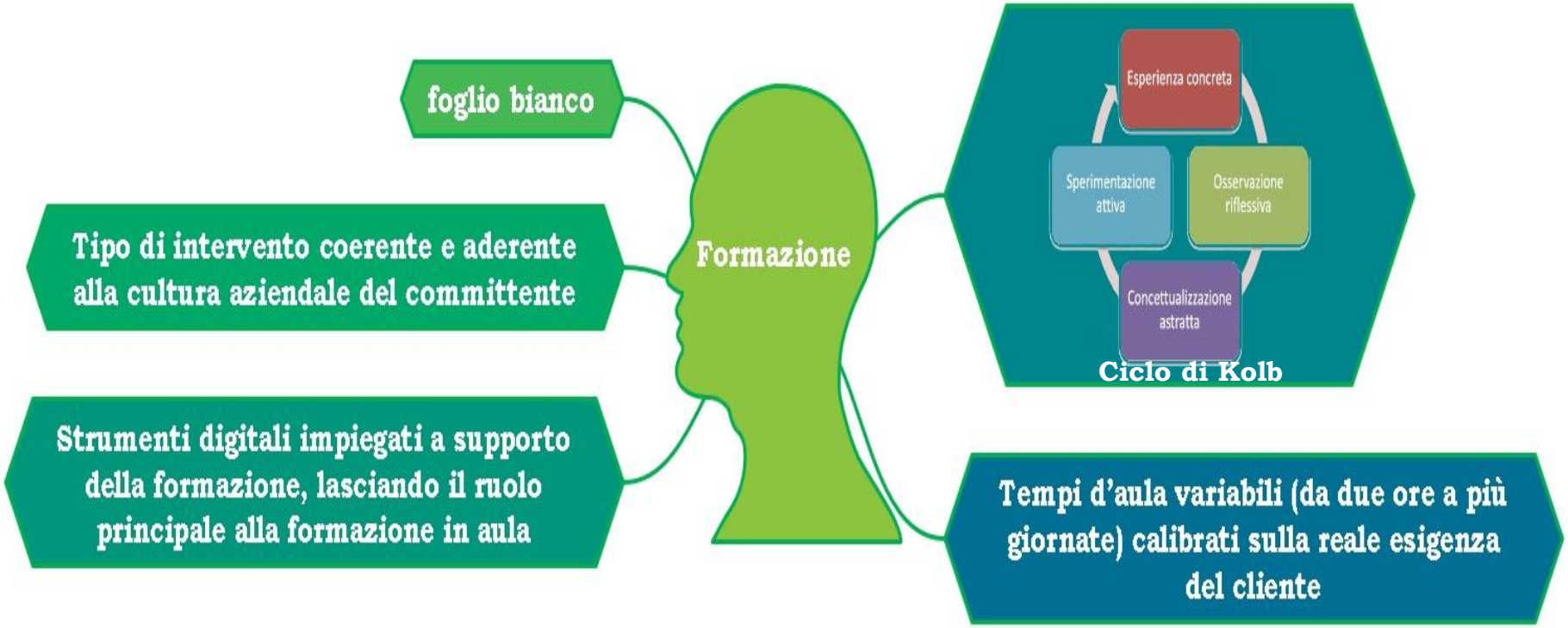
EXECO
The Human Side

Non solo Digitale

EXECO
The Human Side

I giusti formatori

Consulenti e formatori ingaggianti, dotati di una visione capace di cogliere con profondità le caratteristiche fondamentali del mondo aziendale con **reale voglia di cambiare qualche cosa nell'altro**



EXECO
The Human Side