



IL LAVORO AGILE COME LEVA DI BENESSERE ORGANIZZATIVO E DI SOSTENIBILITÀ DI UN TERRITORIO

10 ottobre 2019

Mariagrazia Bonzagni
Comune di Bologna

L'OBIETTIVO DELLO SMART WORKING NELLA PA

L'intento è quello di stimolare il cambiamento strutturale del funzionamento della pubblica amministrazione, in una direzione di maggior produttività del lavoro, maggior efficacia dell'azione amministrativa, maggior orientamento ai risultati, contenimento dei tempi e riduzione dei costi

*Lo smart working è una opportunità di creare una
Pubblica Amministrazione produttiva e intelligente,
lavoratori pubblici motivati e una società giusta,
sostenibile e inclusiva (Carlo Mochi Sismondi)*

SMART WORKING E SOSTENIBILITÀ

- lo **smart working** non è solo una diversa modalità di erogazione della prestazione
- Non apporta soltanto benefici alle persone e alle aziende ma vantaggi per l'intera collettività ed è uno straordinario fattore abilitante della **smart sustainable city**

SMART WORKING E AGENDA ONU 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



Il modello organizzativo del lavoro ha un impatto centrale nelle logiche di funzionamento e di governo di una città e nella sostenibilità ambientale, sociale ed economica di una società e di un Paese

SMART-BO: IL TAVOLO SUL LAVORO AGILE DELLA CITTÀ DI BOLOGNA

A COSA SERVE

Promuovere lo smart working quale leva strategica per il benessere, l'innovazione organizzativa di imprese e PA e lo sviluppo sostenibile del territorio

Favorire la creazione di un luogo di confronto e di scambio tra PA e imprese del territorio sui temi dello smart working

DI COSA SI OCCUPERÀ

Organizzare momenti di formazione e/o confronto

Scambio di buone prassi e condivisione di strumenti operativi

Analisi e pubblicazione dei dati e delle sperimentazioni presenti sul territorio

Organizzare eventi finalizzati alla diffusione e comunicazione esterna e annualmente la Giornata del Lavoro Agile della Città di Bologna

SMART-BO: IL TAVOLO SUL LAVORO AGILE DELLA CITTÀ DI BOLOGNA

CHI PARTECIPERÀ

IMPRESE

TAVOLO TIMBO E ALTRE ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA

SINGOLE IMPRESE TESTIMONIAL

PA

AZIENDE SANITARIE/OSPEDALIERE, UNIVERSITÀ, ORGANISMI PARTECIPATI.....

DIPARTIMENTO PARI OPPORTUNITÀ COME OSSERVATORE ESTERNO

SMART-BO: COME FUNZIONERÀ

ATTIVITÀ DI RETE

Momenti di formazione e/o confronto sulle tematiche dello smart working
condivisione buone pratiche e creazione economie di scala nell'offerta di beni e servizi

Organizzazione incontri periodici di rete (4-6/anno), con modalità diversificate: workshop di scambio esperienze, seminari con esperti, giornate di formazione, visite aziendali, etc.
Giornata Lavoro Agile annuale

ATTIVITÀ DI MONITORAGGIO

Definizione set di indicatori di impatto (aziendali, di salute e benessere personale e "ambientali") da utilizzare come "modello" per le aziende per avviare una sperimentazione "monitorata" dello Smart Working

Definizione e somministrazione di un questionario periodico (1 volta all'anno) condiviso tra tutte le aziende di misurazione dell'impatto dello Smart Working che fornisca dati aggregati territoriali



CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA

Regione Emilia-Romagna

**Assessorato del Consiglio del Comune
Dipartimento per le Politiche Oppositivistiche**

Bologna
24 OTTOBRE 2019
PALAZZO RE ENZO
ore 9:30

**LA GIORNATA
DEL LAVORO AGILE**
BOLOGNA FUTURO SOSTENIBILE IN COMUNE

UNIONE EUROPEA
Fondo Sviluppo e Regionali
Fondo Europa Regionali

Spazio per la Crescita Territoriale

Dipartimento della
Funzione Pubblica

PNR
PROGRAMMA REGIONALE
DIPARTIMENTO REGIONALE

LAVORO AGILE
per il futuro della PR

SMART-BO: QUANDO NASCERÀ

Sottoscrizione di un Protocollo
di Intesa **il 24 ottobre** durante
la **GIORNATA DEL LAVORO
AGILE DI BOLOGNA**
nel corso dell'evento *“Nuovi
modi di lavorare, vivi una
nuova città”*